



รายงานสถานการณ์แรงงาน และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี รายปี 2566



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
2/105-106 หมู่ที่ 1 ตำบลไร่ส้ม
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี 76000
โทรศัพท์/โทรสาร 0 3240 0251 - 2
E-mail : saraban_phetchaburi@mol.mail.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี รายปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566) วัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของจังหวัด รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสถิติข้อมูลด้านแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า

เนื้อหาประกอบด้วย

1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี
2. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป ที่ต้องการนำข้อมูลด้านแรงงานไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานและดำเนินงานด้านแรงงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

7 กุมภาพันธ์ 2567



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	6
☞ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี	10
☞ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	15
☞ ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด	19
☞ ดัชนีราคาผู้บริโภค	19
☞ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	20
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	21
สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี	29
☞ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	29
☞ การส่งเสริมการมีงานทำ	36
◆ การจัดหางานในประเทศ	36
◆ แรงงานต่างด้าว	42
◆ แรงงานไทยในต่างประเทศ	43
☞ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	44
☞ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	48
◆ การตรวจแรงงาน	48
☞ การประกันสังคม	50
◆ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	52
◆ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	53
◆ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน	53
ภาคผนวก – อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	54





บทสรุปผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี รายปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)



เศรษฐกิจของจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดเพชรบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2564) มีมูลค่าเท่ากับ 72,447 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,482 ล้านบาทจากปีที่ผ่านมา เป็นลำดับที่ 40 ของประเทศ ลำดับที่ 5 ของภาคตะวันตก และลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 22.72 ของ GPP) 2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ฯ (ร้อยละ 9.96 ของ GPP) 3) การศึกษา (ร้อยละ 9.33 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 106.8 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายนที่ 107.3 และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ 249,076 บาทต่อคนต่อปี

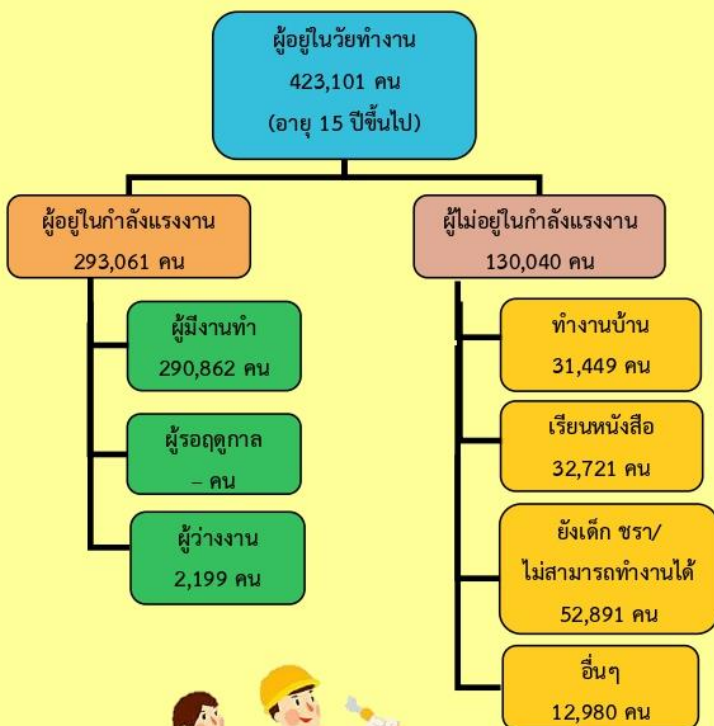


การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 277 แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 492.93 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 212 แห่ง ทุนจดทะเบียน 426.10 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 65 แห่ง ทุนจดทะเบียน 66.83 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ปี 2566 จังหวัดเพชรบุรี มีโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จดทะเบียน จำนวน 19 แห่ง ทั้งหมดเป็นอุตสาหกรรมการผลิต มีเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 4,662.43 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 341 คน



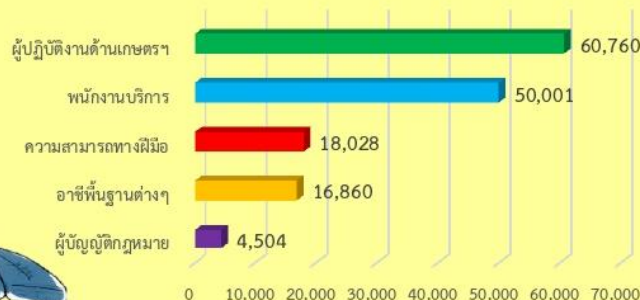
โครงสร้างประชากร



แรงงานนอกระบบ



ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 158,484 คน โดยส่วนใหญ่ผู้มีงานทำตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับ คือ

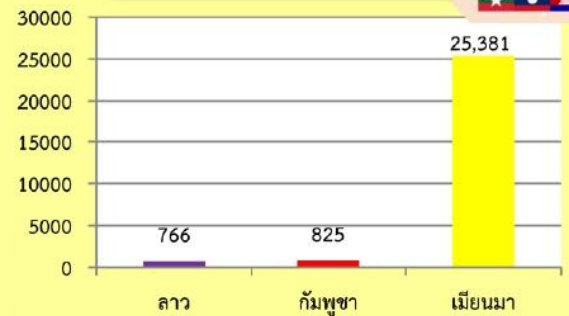


การจัดหางานในประเทศ



แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ

จำนวน 26,972 คน



การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ

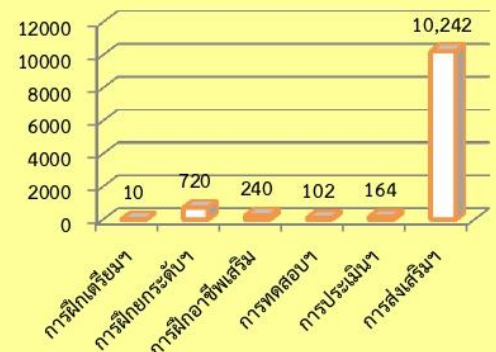
การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ 163 แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 5,323 คน
ปฏิบัติถูกต้อง 107 แห่ง
ร้อยละ 65.64
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 56 แห่ง
ร้อยละ 34.36

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ 217 แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 9,431 คน
ปฏิบัติถูกต้อง 150 แห่ง
ร้อยละ 69.12
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 67 แห่ง
ร้อยละ 30.88

การพัฒนาศักยภาพ



การประกันสังคม



สถานประกอบการ 2,821 แห่ง
ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 202,772 คน

มาตรา 33
65,972 คน

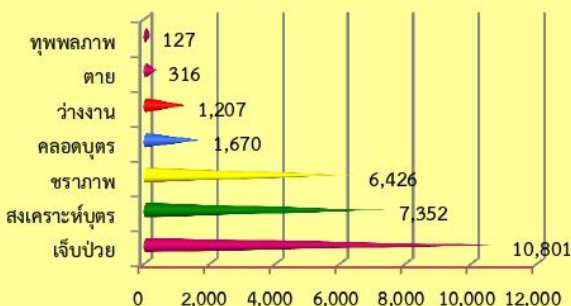
มาตรา 40
129,105 คน

มาตรา 39
7,695 คน



กองทุนประกันสังคม

ผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 27,899 ราย
ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
จังหวัดเพชรบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
จังหวัดเพชรบุรี
344 บาท
เริ่ม 1 มกราคม 2567

แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่าเทียมกัน

สง.แรงงาน จังหวัดเพชรบุรี 032 400251-2
saraban_phetchaburi@hotmail.co.th สายด่วน 1506 กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดเพชรบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดเพชรบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2564) มีมูลค่าเท่ากับ 72,447 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,482 ล้านบาทจากปีที่ผ่านมา อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 22.72 ของ GPP) 2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ฯ (ร้อยละ 9.96 ของ GPP) 3) การศึกษา (ร้อยละ 9.33 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัด เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 106.8 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายนที่ 107.3 และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ 249,076 บาทต่อคนต่อปี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 277 แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 492.93 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 212 แห่ง ทุนจดทะเบียน 426.10 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 65 แห่ง ทุนจดทะเบียน 66.83 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายปลีก การขายส่งการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 103 แห่ง มีทุนจดทะเบียนรวม 161.59 ล้านบาท 2) การก่อสร้าง จำนวน 31 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 110.50 ล้านบาท 3) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 27 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 66.40 ล้านบาท (ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี)

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) จังหวัดเพชรบุรี มีโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จดทะเบียน จำนวน 19 แห่ง ทั้งหมดเป็นอุตสาหกรรมการผลิต มีเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 4,662.43 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 341 คน (ข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี)

สถานการณ์ด้านแรงงาน ผู้อยู่ในวัยทำงาน (ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 423,101 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 293,061 คน เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 290,862 คน เป็นผู้ว่างงาน จำนวน 2,199 คน และผู้ไม่อยู่ในวัยทำงาน จำนวน 130,041 คน (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี มีจำนวน 290,862 คน หรือร้อยละ 99.25 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 76,897 คน (ร้อยละ 26.44) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 213,965 คน (ร้อยละ 73.56) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตร ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขายส่งการขายปลีก จำนวน 55,223 คน หรือร้อยละ 25.81 รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 35,452 คน หรือร้อยละ 16.57 และสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 33,803 คน ร้อยละ 15.80 ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 71,620 คน หรือร้อยละ 24.62 (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)



การว่างงาน จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบุรี มีทั้งสิ้น 2,199 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,384 คน คิดเป็นร้อยละ 62.96 และเพศหญิง จำนวน 815 คน หรือร้อยละ 37.04 (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

แรงงานนอกระบบ (ข้อมูลการสำรวจครั้งล่าสุดของสำนักงานสถิติ ปี 2566) มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 158,484 คน หรือร้อยละ 46.93 จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (293,268 คน ข้อมูลปี 2566) ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 63,937 คน หรือร้อยละ 40.34 ของจำนวนผู้มีงานทำในแรงงานนอกระบบทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 95,547 คน หรือร้อยละ 59.66 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 36,400 คน หรือร้อยละ 22.97 รองลงมาคือ กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 14,250 คน หรือร้อยละ 8.99 ส่วนอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานสูงที่สุด คืออาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 60,760 คน หรือร้อยละ 38.34 รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ จำนวน 50,001 คน หรือร้อยละ 31.55 สำหรับด้านการศึกษารองานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 46,718 คน หรือร้อยละ 29.48 รองลงมามีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 38,115 คน หรือร้อยละ 24.05 สำหรับสถานภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบสูงสุดคือประกอบธุรกิจส่วนตัว มีจำนวนทั้งสิ้น 97,209 คน หรือร้อยละ 61.34 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 37,198 คน หรือร้อยละ 23.47

บริการจัดหางานในประเทศ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน 12,288 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 1,357 อัตรา ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,069 อัตรา และการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 75.72 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 39.19 (4,816 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ ร้อยละ 34.42 (4,230 อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ 9.55 (1,173 อัตรา) และสำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 43.50 (779 คน) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ 13.57 (243 คน) สำหรับช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี ร้อยละ 38.52 (797 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ 70.62 (8,678 อัตรา) (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 35,892 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 382 คน
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา สัญชาติลาว และสัญชาติกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 10,718 คน
3. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมาย ปิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 63 คน
4. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 352 คน



5. มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 16,254 คน

6. มติ 5 ก.ค. 66 จำนวน 8,123 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 26,972 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน 25,381 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 825 คน และสัญชาติลาว จำนวน 766 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 101 คน เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 67 คน (ร้อยละ 66.34) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.85) ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 66 คน (ร้อยละ 65.35) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 27.72) (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งใน ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม) มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 11,478 คน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 10 คน ผ่านการฝึก 8 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 720 คน ผ่านการฝึก 699 คน คิดเป็นร้อยละ 97.08 การฝึกอาชีพเสริม จำนวน 240 คน ผ่านการฝึก 240 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 102 คน ผ่านการฝึก 60 คน คิดเป็นร้อยละ 58.82 การประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ จำนวน 164 คน ผ่านการฝึก 163 คน คิดเป็นร้อยละ 99.39 การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 10,242 คน ผ่านการฝึก 9,848 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15 (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี)

การคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี มีสถานประกอบการที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบ จำนวน 4,184 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 71,596 คน ในปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 163 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 5,323 คน โดยสถานประกอบการ ส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 107 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.64 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.36 (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้นจำนวน 217 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 9,431 คน พบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 150 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.12 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 67 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.88 (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 141 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6,702 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 141 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 6,702 คน (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดเพชรบุรี มีลูกจ้างประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 2 แห่ง (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)



การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2566

- กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 65,972 คน มาตรา 39 มีผู้ประกันตนจำนวน 7,695 คน มาตรา 40 มีผู้ประกันตน จำนวน 129,105 คน

- มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ 1 แห่ง ร้อยละ 100

การจ่ายประโยชน์ทดแทน ในปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน จำนวน 542,666,436.40 บาท จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 27,899 ราย กองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 10,801 คน หรือร้อยละ 38.71 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 198,481,720.08 บาท หรือร้อยละ 36.58 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี



1. ขนาด ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดเพชรบุรี มีเนื้อที่ประมาณ 6,225.138 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,890,711.20 ไร่ ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของภาคกลาง มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

ติดต่อกับอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรีและอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอห้วยหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอ่าวไทย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพเมียนมา (พม่า)

2. ลักษณะภูมิประเทศ

ทางด้านทิศตะวันตกในเขตอำเภอแก่งกระจานและอำเภอหนองหญ้าปล้อง มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูงชันแล้วค่อยๆ ลาดต่ำมาทางทิศตะวันออกเกิดเป็นสันปันน้ำ แบ่งน้ำส่วนหนึ่งให้ไหลลงสู่ประเทศพม่า และอีกส่วนหนึ่งไหลมาทางทิศตะวันออกเป็นต้นน้ำของแม่น้ำเพชรบุรีและแม่น้ำปราณบุรี สภาพเช่นนี้ทำให้ทางทิศตะวันตกของจังหวัดเพชรบุรีอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และแร่ธาตุ แต่มีประชากรอาศัยอยู่น้อยเนื่องจากเป็นแดนกันดาร จะมีเพียงชาวกะเหรี่ยงและชาวกระหรั่งที่อพยพข้ามแดนมาจากพม่าเข้ามาอาศัยเท่านั้น

3. ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดเพชรบุรีอยู่ติดกับอ่าวไทยจึงได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน และอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือในช่วงฤดูหนาว จึงทำให้มีอากาศหนาวเย็นในช่วงเวลาดังกล่าว สำหรับช่วงเวลาที่เหมาะสมกับการท่องเที่ยวมากที่สุด คือช่วงเดือนธันวาคม-เมษายน แบ่งฤดูกาลออกเป็น 3 ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์-กลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-กลางเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม-กลางเดือนกุมภาพันธ์

4. แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่ตัวเมืองเพชรบุรี มีพระที่นั่ง พระตำหนัก วัด ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถาปัตยกรรมตะวันตกแบบนีโอคลาสสิกผสมสถาปัตยกรรมจีน ได้แก่ วัดมหาสมณาราม วัดพระแก้ว พระธาตุจอมเพชร พระที่นั่งเพชรภูมิไพโรจน์ฯลฯ และกรมศิลปากรได้จัดสร้างพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ พระนครศรีอยุธยา ซึ่งเปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันตั้งแต่เวลา 09.00-16.00 น.

พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน เป็นพระตำหนักที่ประทับริมทะเลที่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว โปรดให้สร้างขึ้นเป็นพระตำหนักไม้สามหลังที่เชื่อมถึงกันโดยตลอดหันหน้าออกสู่ทะเลได้รับขนานนามว่า “พระราชนิเวศน์แห่งความรักและความหวัง” ปัจจุบันอยู่ในความดูแลของกองกำกับการ 1 กองบังคับการฝึกตำรวจตระเวนชายแดน เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ

พระรามราชนิเวศน์ เดิมเรียกว่า พระราชวังบ้านปืนเป็นพระราชนิเวศน์สำหรับประทับแรมในฤดูฝน ในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นสถาปัตยกรรมแบบยุโรป เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันในเวลาราชการ

เขابันไดอิฐ อยู่ห่างจากเขาวังประมาณ 2 กิโลเมตร เป็นที่ตั้งของวัดเขابันไดอิฐซึ่งเป็นวัดเก่าแก่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เป็นสำนักวิปัสสนากรรมฐานที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ยังมีถ้ำลึกใหญ่หลายคูหา เช่น ถ้ำประทุน ถ้ำพระเจ้าเสือ ถ้ำพระพุทธไสยาสน์ ฯลฯ

ถ้ำเขาหลวง อยู่บนเขาหลวง ห่างจากเขาวังประมาณ 5 กิโลเมตร ภายในประดิษฐานพระพุทธรูปฉลองพระองค์ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดสร้างถวายพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

วัดมหาธาตุวรวิหาร ตั้งอยู่ริมแม่น้ำเพชรบุรีฝั่งตะวันตก สิ่งที่น่าสนใจภายในวัด ได้แก่ ปราสาทหินยอด สร้างตามคติมหายาน ถวายพระยานิพพุตทั้งห้า และภาพปูนปั้นต่างๆ ในวิหารหลวง และพระอุโบสถ

วัดใหญ่สุวรรณาราม ภายในพระอุโบสถมีภาพเขียนเทพชุมนุมที่แปลกกว่าที่อื่น มีอายุกว่า 300 ปี มีศาลาการเปรียญที่เป็นเรือนไม้สักทั้งหลังมีความสวยงามมาก สำหรับพระอุโบสถและหอไตรเป็นศิลปะสมัยกรุงศรีอยุธยา

หาดเจ้าสำราญ อยู่ห่างจากตลาดเมืองเพชรบุรีประมาณ 15 กิโลเมตร เป็นชายหาดที่เคยเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญมาแต่โบราณ เป็นที่ตั้งของพระตำหนักหาดเจ้าสำราญ

ถ้ำเขาย้อย ตั้งอยู่อำเภอกะทู้ หากมาจากกรุงเทพฯ อยู่ก่อนถึงตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ 22 กิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเขาย้อย หลังสถานีรถไฟ ภายในถ้ำมีพระพุทธรูปน้อยใหญ่หลายปางประดิษฐานอยู่



เขาอีโก้ อยู่ทางตอนเหนือของอำเภอเขาย้อย มาจากกรุงเทพฯ เข้าเขตจังหวัดเพชรบุรี ประมาณ 2 กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือ บนยอดมีพระเจดีย์สำคัญประดิษฐานอยู่มีมูลนิธิโรงเจ เขาอีโก้ ยอดเขา ในเทศกาลสงกรานต์ ชาวบ้านนิยมเดินขึ้นไปไหว้พระบนยอดเขา และในช่วงเดือน 9 ก็จะมีคนมากินเจในโรงเจ

วัดกุฎี ตั้งอยู่บนตำบลบางเค็ม มาจากกรุงเทพฯ จะมีทางแยกด้านซ้ายมือเข้าไปประมาณ 2 กิโลเมตร เป็นวัดที่สร้างในสมัยกรุงศรีอยุธยา มีพระอุโบสถที่สร้างด้วยไม้สักทั้งหลัง รอบพระอุโบสถเบื้องนอก สลักเป็นเรื่องราวทศชาติ บานประตูแกะสลักอย่างสวยงาม

วัดเขาตะเครา ตั้งอยู่ตำบลบางครก สามารถไปได้สองทาง ทางแรกก่อนเข้าตัวเมืองเพชรบุรีจะมีทางแยกซ้ายมือประมาณ 15 กิโลเมตร อีกทางคือ เดินทางจากอำเภอเมือง ไปอำเภอบ้านแหลม แล้วขับรถต่อไปอีก 6 กิโลเมตร เป็นที่ประดิษฐานพระพุทธรูปที่เรียกกันว่าหลวงพ่อบาเตาตะเครา เป็นพระปางมารวิชัย

แหลมหลวง อยู่ห่างจากทางแยกหาดเจ้าสำราญไปทางเหนือ 4 กิโลเมตร เป็นปลายแหลมของหาดทรายที่ยื่นยาวไปในทะเลลึกถึง 2 กิโลเมตร เป็นบริเวณที่สามารถชมพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก

หมู่บ้านบางขุนไทร บางตะบูน บางแก้ว เป็นหมู่บ้านชาวประมง อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรี ประมาณ 18 กิโลเมตร เป็นแหล่งเพาะเลี้ยงหอยแครงที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีการเก็บหอยต่างๆหลายชนิดเหมาะสำหรับเที่ยวชม พักผ่อนหย่อนใจ และอาจได้ประสบการณ์หรือได้เห็นสิ่งแปลกใหม่ที่นาดูหลายอย่าง

หาดปึกเตียน หาดเพชร เป็นหาดทรายขาวสะอาด เนื้อหาดมีลำคลองปึกเตียนไหลผ่านอยู่ห่างจากหาดเจ้าสำราญไปทางใต้ประมาณ 7 กิโลเมตร

ถ้ำเขาเตาหม้อ ถ้ามายังจากกรุงเทพฯ ถึงทางแยกไปเขื่อนแก่งกระจานบริเวณหลักกิโลเมตรที่ 186-187 จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีก 6 กิโลเมตร จะถึงหน่วยงานโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี จากนั้นเลี้ยวซ้ายข้ามสะพานซีเมนต์ จากสะพานนี้จะมีป้ายบอกทางไปวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้างไปเขาเตาหม้ออีก 9 กิโลเมตร ภายในถ้ำกว้างขวางใหญ่โตมาก มีลักษณะคล้ายท้องพระโรงมีหินงอกหินย้อยสวยงามมาก

อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน เป็นอุทยานแห่งชาติที่กว้างใหญ่ที่สุดในประเทศ เป็นป่าดิบชื้นและเป็นต้นน้ำลำธารของแม่น้ำหลายสาย เหมาะสำหรับนักท่องเที่ยวผู้รักธรรมชาติและชอบการผจญภัย สถานที่ที่น่าสนใจภายในอุทยานฯ ได้แก่ ทะเลสาบหรืออ่างเก็บน้ำแก่งกระจาน เขาสน เขาพะเนินทุ่ง น้ำตกทอทิพย์ และผาน้ำหยด

น้ำพุร้อน อยู่ห่างจากตัวอำเภอหนองหญ้าปล้องเข้าไปประมาณ 16 กิโลเมตร มีอ่างน้ำพุร้อนประมาณ 3 อ่าง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 3 เมตร นักท่องเที่ยวที่เดินทางไปชม สามารถดักน้ำขึ้นมาอาบได้ เหมือนกับการอาบน้ำแร่ทั่วไป

หุบกะพง อยู่ก่อนถึงชะอำประมาณ 4 กิโลเมตรจะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีกประมาณ 8 กิโลเมตร นักท่องเที่ยวสามารถซื้อผลผลิตทางการเกษตรและสินค้าในโครงการศิลปาชีพ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทำจากป่านศรนารายณ์



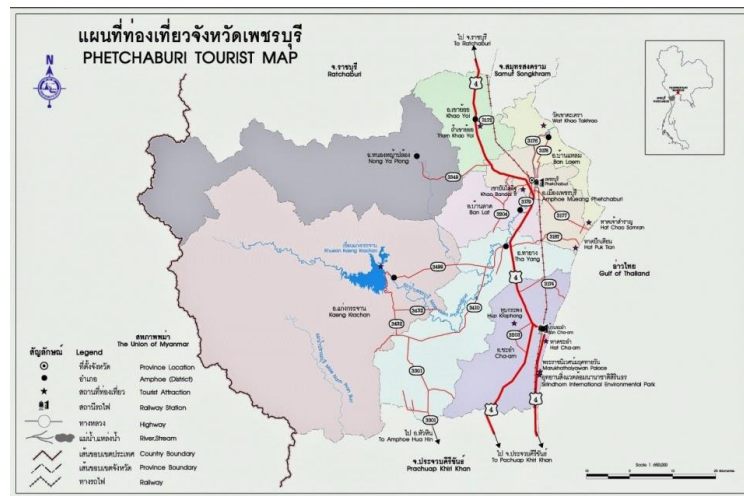
หาดชะอำ อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ 41 กิโลเมตร เป็นชายหาดที่ผู้คนนิยมไปเที่ยวกันมาก เพราะนอกจากทัศนียภาพอันสวยงามแล้ว ยังมีสถานที่พักผ่อนสำหรับนักท่องเที่ยวทุกระดับเหมาะแก่การไปพักผ่อน ปัจจุบันการรถไฟแห่งประเทศไทยได้จัดขบวนรถพิเศษนำเที่ยว กรุงเทพฯ-ชะอำ ทุกวันหยุด

วนอุทยานชะอำ เป็นวนอุทยานแห่งใหม่ของกรมป่าไม้ บนถนนเพชรเกษมทางด้านขวามือจากสี่แยกอำเภอชะอำไปทางใต้ประมาณ 3 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 400 ไร่ ภายในวนอุทยานฯ มีสวนหย่อมไว้สำหรับเดินเล่นและนั่งพักผ่อนหย่อนใจ

ศูนย์เพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายทราย อยู่ห่างจากแยกอำเภอชะอำไปทางใต้ประมาณ 15 กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปประมาณ 4 กิโลเมตร บริเวณนี้จะมีการอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์ป่าหลายชนิดนอกจากนี้ยังเปิดให้นักท่องเที่ยวหรือนักศึกษาที่สนใจเข้าชมสวนสัตว์เปิดอีกด้วย



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด



จังหวัดเพชรบุรี มีพื้นที่ประมาณ 6,225.138 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,890,711.20 ไร่ ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของภาคกลาง มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 123 กิโลเมตร ประกอบด้วย 8 อำเภอ 93 ตำบล 698 หมู่บ้าน มีเทศบาล 13 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 71 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดเพชรบุรี เขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี และอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอไทย
- ทิศตะวันตกติดต่อกับสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพเมียนมา (พม่า)

จังหวัดเพชรบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม พื้นที่ทางด้านทิศตะวันตกในเขตอำเภอแก่งกระจานและอำเภอหนองหญ้าปล้อง มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูงชัน แล้วค่อยๆ ลาดต่ำมาทางทิศตะวันออกเกิดเป็นสันปันน้ำแบ่งน้ำส่วนหนึ่งให้ไหลลงสู่ประเทศพม่าและอีกส่วนหนึ่งไหลมาทางทิศตะวันออกเป็นต้นน้ำของแม่น้ำเพชรบุรี และแม่น้ำปราณบุรี สภาพเช่นนี้ทำให้ทางทิศตะวันตกของจังหวัดเพชรบุรีอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ และแร่ธาตุแต่มีประชากรอาศัยอยู่น้อยเนื่องจากเป็นแดนกันดาร จะมีเพียงชาวกะเหรี่ยงและชาวกะหรั่งที่อพยพข้ามแดนมาจากพม่าเข้ามาอาศัยเท่านั้น



1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. 2564

จังหวัดเพชรบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Products : GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. 2564¹ เท่ากับ 72,447 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,482 ล้านบาทจากปีที่ผ่านมา เป็นลำดับที่ 40 ของประเทศ ลำดับที่ 5 ของภาคตะวันตก² และลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2³

โดยมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) เท่ากับ 144,370 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้น 2,713 บาทจากปีที่ผ่านมา เป็นลำดับที่ 25 ของประเทศ ลำดับที่ 4 ของภาคตะวันตก และลำดับที่ 4 ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2

ผลิตภัณฑ์มวลจังหวัดเพชรบุรี (Gross Provincial Products : GPP)

รายการ	2561	2562	2563	2564
มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	72,064	76,017	70,965	72,447
มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	43,344	45,410	42,980	43,536
อัตราการขยายตัวของ GPP (ร้อยละ)	1.9	4.8	-5.4	1.3
รายได้/คน/ปี (บาท)	144,451	152,039	141,657	144,370
อัตราการขยายตัวรายได้ต่อคน (ร้อยละ)	2.9	5.3	-6.8	1.9
ลำดับรายได้/คน/ปี (ประเทศ/ภาค)	(26/3)	(24/3)	(24/4)	(25/4)

ผลิตภัณฑ์มวลจังหวัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2

จังหวัด	มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ล้านบาท)				รายได้/คน/ปี (บาท)			
	2561	2562	2563	2564	2561	2562	2563	2564
สมุทรสาคร	406,965	415,169	404,670	421,123	390,508	394,067	380,049	391,442
เพชรบุรี	72,064	76,017	70,965	72,447	144,451	152,039	141,657	144,370
ประจวบคีรีขันธ์	95,742	99,004	91,885	93,735	196,143	202,890	188,396	192,326
สมุทรสงคราม	25,636	26,806	26,810	28,490	140,952	148,455	149,556	160,089



ผลิตภัณฑ์มวลจังหวัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2 ปี พ.ศ. 2564

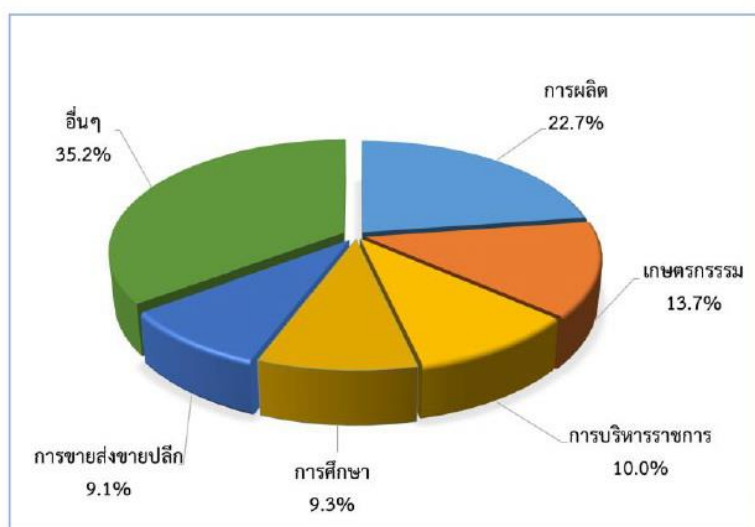
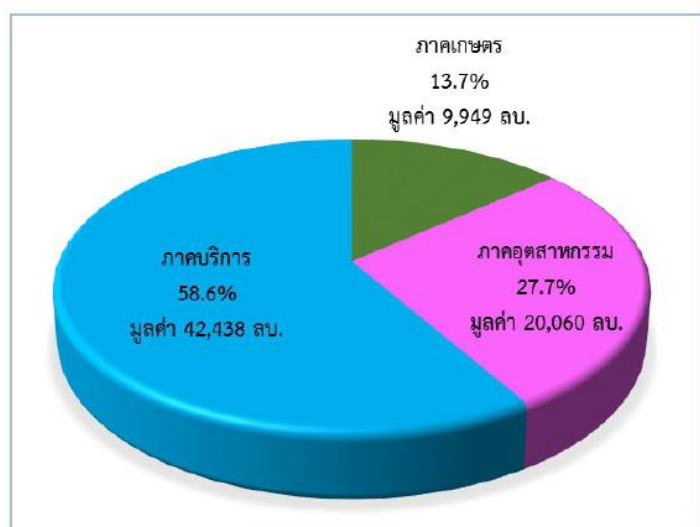
จังหวัด	มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม		รายได้/คน/ปี	
	(ล้านบาท)	ลำดับ	(บาท)	ลำดับ
สมุทรสาคร	421,123	1	391,442	1
ประจวบคีรีขันธ์	93,735	2	192,326	2
เพชรบุรี	72,447	3	144,370	4
สมุทรสงคราม	28,490	4	160,089	3

โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. 2564 ณ ราคาประจำปี

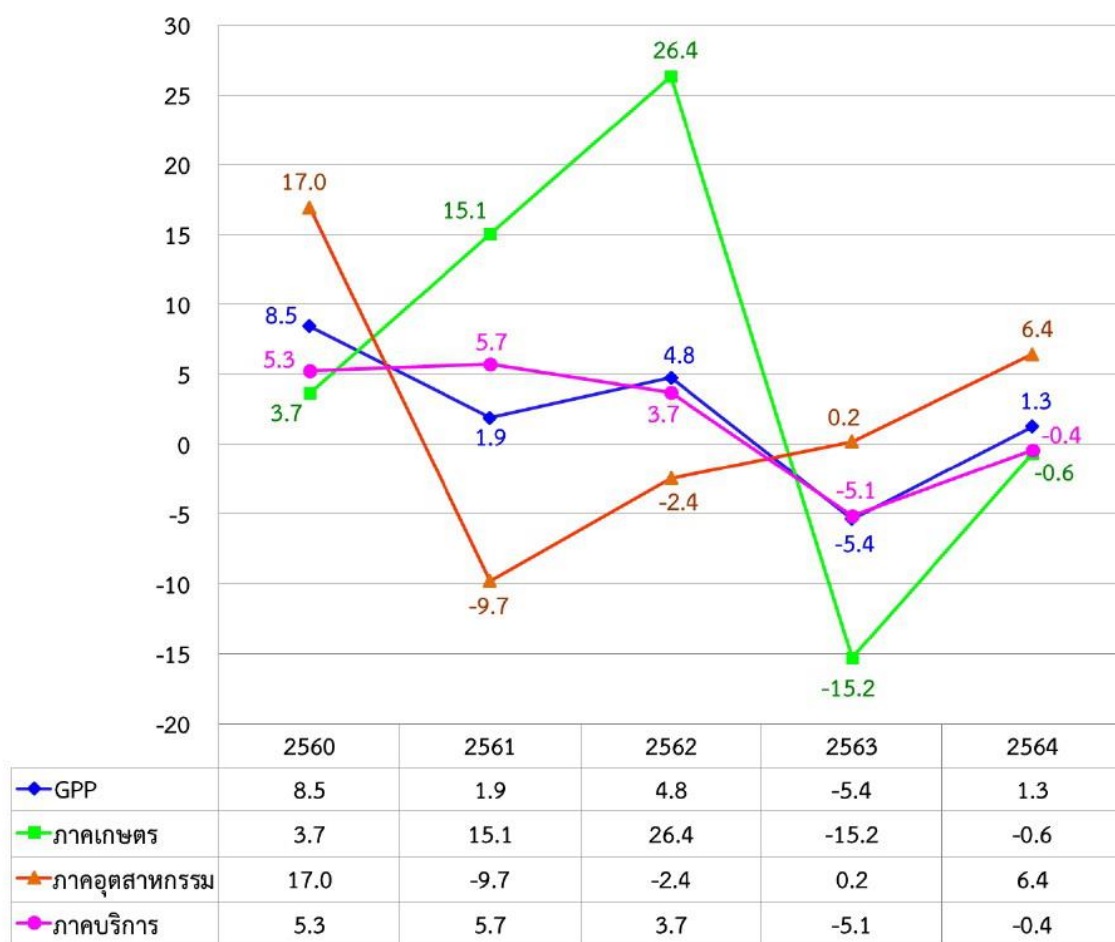
จำแนกตามภาคการผลิต ประกอบด้วย ภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 13.7 ภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนร้อยละ 27.7 และภาคบริการมีสัดส่วนร้อยละ 58.6

จำแนกตามสาขาการผลิต มีสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัด 5 ลำดับแรก คือ สาขาการผลิตมีสัดส่วนร้อยละ 22.7 สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และประมงมีสัดส่วนร้อยละ 13.7 สาขาบริหารราชการมีสัดส่วนร้อยละ 10.0 สาขาการศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 9.3 และสาขาการขนส่งขายปลีกมีสัดส่วนร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. 2564



อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี พ.ศ. 2564 ขยายตัวจากปีก่อนร้อยละ 1.3 ตามการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม และการปรับตัวดีขึ้นของภาคเกษตรและภาคบริการ โดยที่**ภาคอุตสาหกรรม**ขยายตัวร้อยละ 6.4 สะท้อนจากการขยายตัวของสาขาการผลิต สาขาการท่าเรือและเหมืองแร่และเหมืองหิน สาขาการจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และสาขาไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ขณะที่**ภาคเกษตร**หดตัวร้อยละ -0.6 แต่ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -15.2 ส่วน**ภาคบริการ**หดตัวร้อยละ -0.4 ตามการหดตัวของสาขาที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร สาขาการบริหารราชการ และสาขาการขนส่งขายปลีก อย่างไรก็ตามภาคบริการปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.1 จากการขยายตัวของสาขาการก่อสร้างและสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นสำคัญ



ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2564

โครงสร้างและอัตราการขยายตัว ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ประจำปี พ.ศ. 2564

สาขาการผลิต	ราคาประจำปี	โครงสร้าง		ราคาคงที่		อัตราการขยายตัว		Source of growth (%)	
	2564p	ร้อยละ	ลำดับ	2563r	2564p	2563r	2564p	2563r	2564p
ภาคเกษตร	9,949	13.7		4,710	4,679	-15.2	-0.6		-0.07
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9,949	13.7	2	4,710	4,679	-15.2	-0.6	-1.81	-0.07
นอกภาคเกษตร	62,498	86.3		38,467	39,088	-3.6	1.6	-3.05	1.39
ภาคอุตสาหกรรม	20,060	27.7		11,751	12,507	0.2	6.4	0.05	1.70
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,800	2.5	12	779	841	-2.5	8.0	-0.04	0.14
การผลิต	16,461	22.7	1	9,809	10,489	1.1	6.9	0.22	1.52
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,598	2.2	13	1,484	1,487	-5.0	0.2	-0.17	0.01
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	201	0.3	18	112	118	3.6	5.4	0.01	0.01
ภาคบริการ	42,438	58.6		26,916	26,807	-5.1	-0.4	-3.09	-0.24
การก่อสร้าง	4,265	5.9	6	2,769	2,944	-3.7	6.3	-0.23	0.39
การขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,565	9.1	5	3,673	3,555	-4.8	-3.2	-0.40	-0.26
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,416	4.7	8	1,925	2,055	-10.0	6.8	-0.46	0.29
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,944	4.1	9	3,266	3,091	-16.0	-5.3	-1.33	-0.39
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	962	1.3	14	1,292	1,302	2.4	0.8	0.07	0.02
กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	4,079	5.6	7	2,750	2,688	2.9	-2.3	0.16	-0.14
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,810	3.9	10	2,835	2,870	4.0	1.2	0.24	0.08
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	39	0.1	19	29	28	23.0	-3.7	0.01	-0.00
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	217	0.3	17	241	127	-58.4	-47.4	-0.72	-0.26
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ	7,219	10.0	3	3,809	3,687	1.2	-3.2	0.10	-0.28
การศึกษา	6,762	9.3	4	3,116	3,151	-5.7	1.1	-0.40	0.08
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,359	3.3	11	1,435	1,505	-0.9	4.9	-0.03	0.16
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	238	0.3	16	161	187	-11.8	15.6	-0.05	0.06
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	562	0.8	15	372	400	7.0	7.4	0.05	0.06
รวม	72,447	100.0		42,980	43,536	-5.4	1.3		



2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรีในเดือนธันวาคม 2566 หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปัจจัยสำคัญจากการหดตัวของด้านอุปทาน (การผลิต) เป็นผลจากการหดตัวของการผลิตภาคเกษตรกรรม และการชะลอตัวของภาคบริการ สะท้อนจากการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าวเจ้า สับปะรด และการชะลอตัวของรายได้จากการขายส่งขายปลีก และจำนวนนักท่องเที่ยว เป็นสำคัญ ประกอบกับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ สะท้อนจากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามลำดับ สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจขยายตัว

3. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบุรี จากการพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย 12 เดือน (เดือนมกราคม -ธันวาคม 2566 เทียบกับเดือนมกราคม-ธันวาคม 2565) ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.4 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.7 เป็นผลจากการสูงขึ้นของ ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 19.8 (ราคาของผลไม้สด 22.2 และผักสด 14.2) ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 7.1 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 6.1 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.4 อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 3.2 อาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 2.6 และเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 เป็นผลจากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 3.8 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.9 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.0 (ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ปี 2566
(มกราคม-ธันวาคม) 2566

หมวด	ธันวาคม 2566	ม.ค.-ธ.ค. 2566
ดัชนีราคาผู้บริโภค	106.8	107.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	112.4	112.5
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.7	104.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.6	103.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



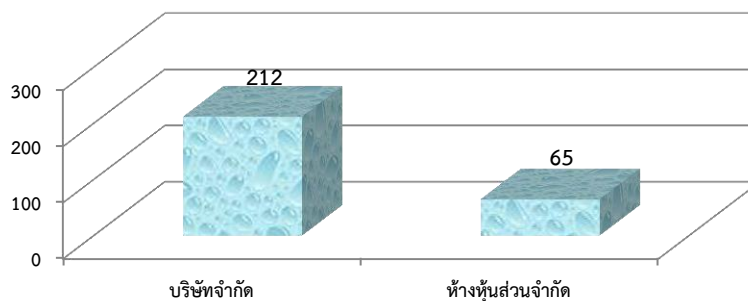
4. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2566 จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 277 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 212 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 65 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

- | | |
|---|--|
| (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ | จำนวน 103 แห่ง
เงินลงทุน 161.59 ล้านบาท |
| (2) การก่อสร้าง | จำนวน 31 แห่ง
เงินลงทุน 110.50 ล้านบาท |
| (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการด้านธุรกิจ | จำนวน 27 แห่ง
เงินลงทุน 66.40 ล้านบาท |

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดเพชรบุรี ปี 2566

การจดทะเบียนของนิติบุคคล 277 แห่ง



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 426.10 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 66.83 ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ มีจำนวน 161.59 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ในจังหวัด ปี 2566 นี้ มีการจดทะเบียน 19 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมการผลิต รวมเงินลงทุน 4,66.43 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 341 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการปี 2566 นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 20 แห่ง

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด เพชรบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (แห่ง)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต (อุตสาหกรรม)	19	4,662.43	341	20
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
รวม	19	4,662.43	341	20

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี



ดัชนีวัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานใน ขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณด้าน เศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อ ความต้องการทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดเพชรบุรีรายปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2564 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2566 โดยในปี 2566 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 249,076 ต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่แล้ว 4,014 บาท โดยปี 2565 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 253,090 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 4 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

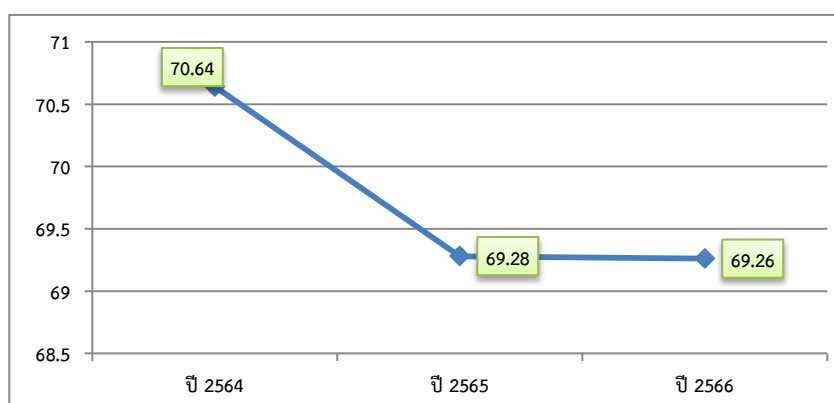
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	74,884	71,934	72,447	72,447	72,447
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี (คน)	272,704	281,124	280,958	286,249	290,862
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	274,598	255,879	257,857	253,090	249,076



2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดเพชรบุรีจะพบว่าในปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ 69.26 ลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 69.28 (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

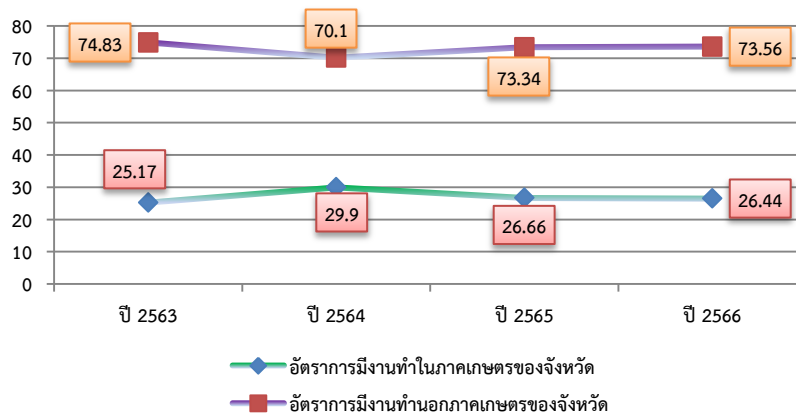
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

3) อัตราการจ้างงาน (การมีงานทำ)

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบุรี คำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี ในปี 2566 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ 26.44 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี ลดลงจากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 26.66 (แผนภูมิที่ 3) และเมื่อพิจารณาผู้ทำงานนอกภาคเกษตร ในปี 2566 นี้มีอัตราร้อยละ 73.56 พบว่าเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 73.34 (แผนภูมิที่ 3)



แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566



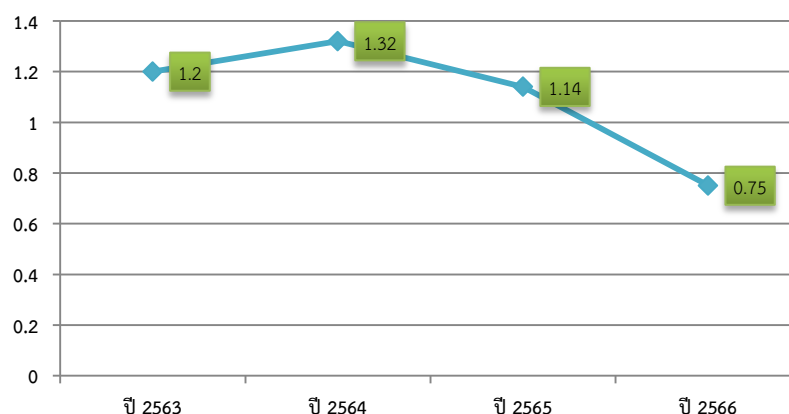
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4) อัตราการว่างงาน

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี โดยเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานของจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัด พบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566 มีอัตรา ร้อยละ 0.75 มีอัตราลดลงจากปี 2565 ที่มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.14 (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)



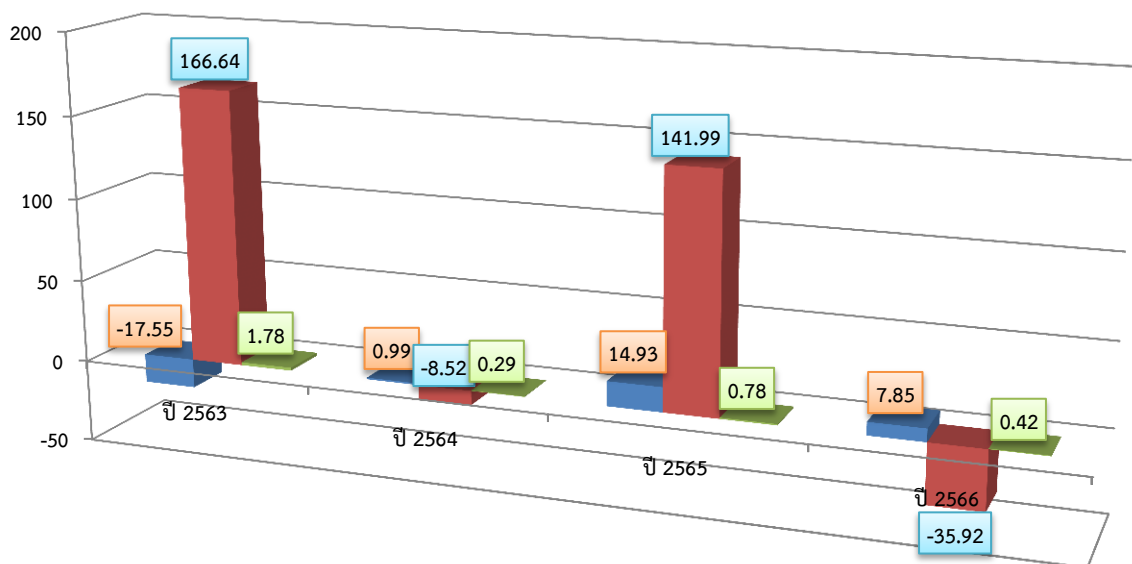
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวในอัตราร้อยละ 7.85 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอัตราร้อยละ 14.93 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำนวน 11,743 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -35.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 141.99 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 จำนวน 1,135 คน อยู่ที่ร้อยละ 0.42 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.78 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
จังหวัดเพชรบุรี ปี 2566



■ ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY) ■ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ■ อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

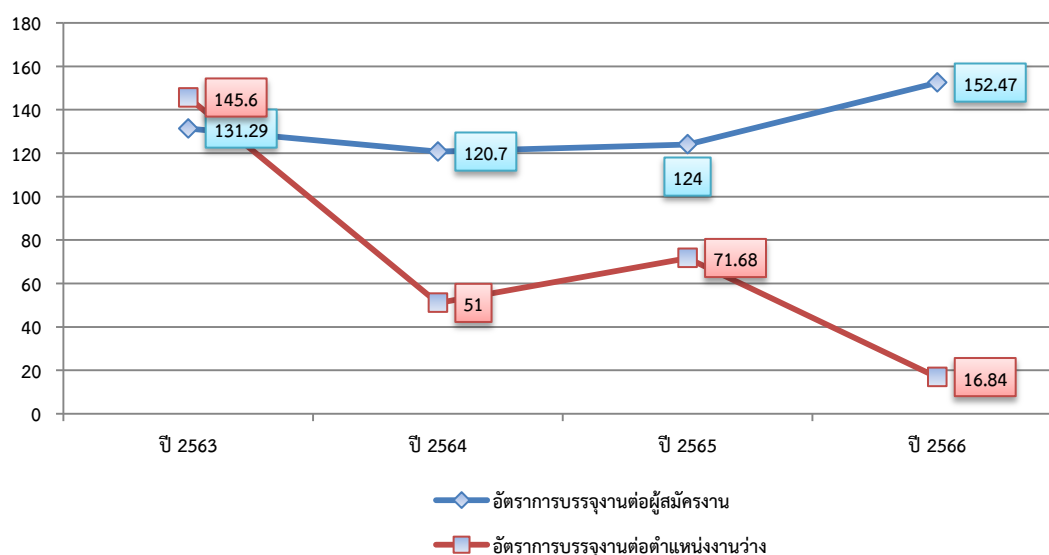


6) อัตราการบรรจุ

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีจะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 16.84 มีอัตราการลดลงจากปี 2565 ที่มีร้อยละ 71.68

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 152.47 ซึ่งจะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 124.00 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสาเหตุมาจากผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนหนึ่งได้ลงทะเบียนสมัครงานไว้แล้วในไตรมาส 1 - 4 ปีก่อน และได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1 - 4 ปี 2566 นี้ (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566



ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

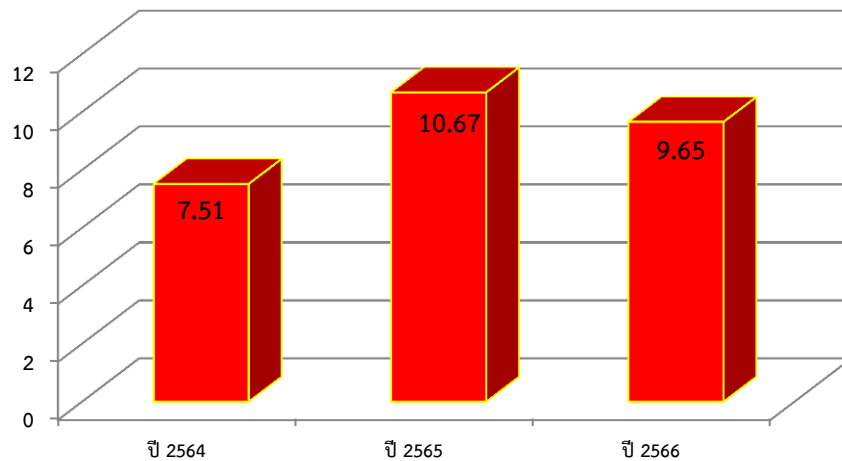
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.65 มีอัตราการลดลงจากปีก่อน ที่มีอัตราร้อยละ 10.57 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวประมาณ 9 - 10 คน (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

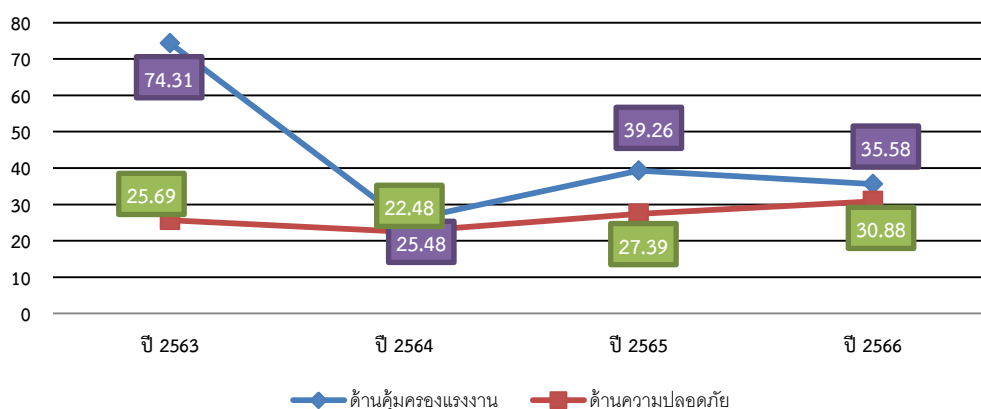


8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) นี้ มีอัตราร้อยละ 35.58 ลดลงจากปีก่อน ที่มีอัตราร้อยละ 39.26 ส่วนใหญ่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ และวันหยุด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตรวจติดตามและแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว (แผนภูมิที่ 8)

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในปี 2566 มีอัตราร้อยละ 30.88 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 27.39 (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$



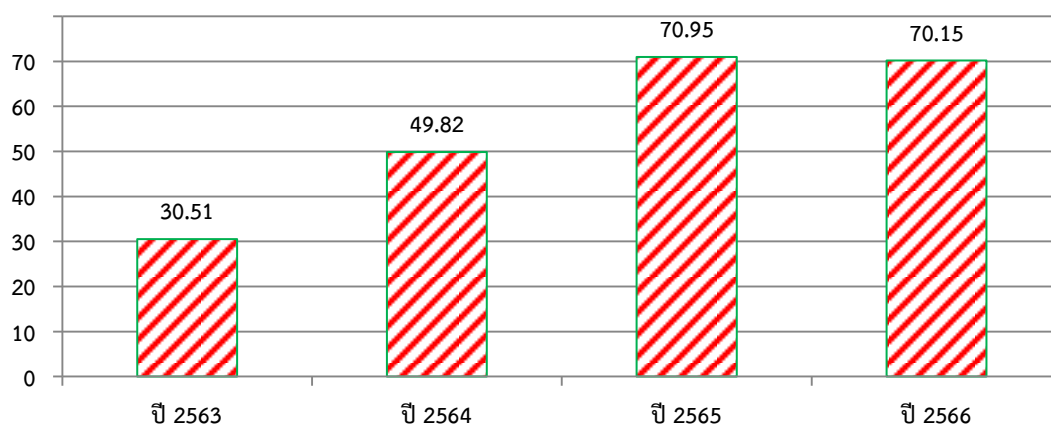
9) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง คิดเป็นร้อยละ 0

10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2566 (เฉลี่ย 4 ไตรมาส) คิดเป็นร้อยละ 70.15 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีอัตรา 70.95 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

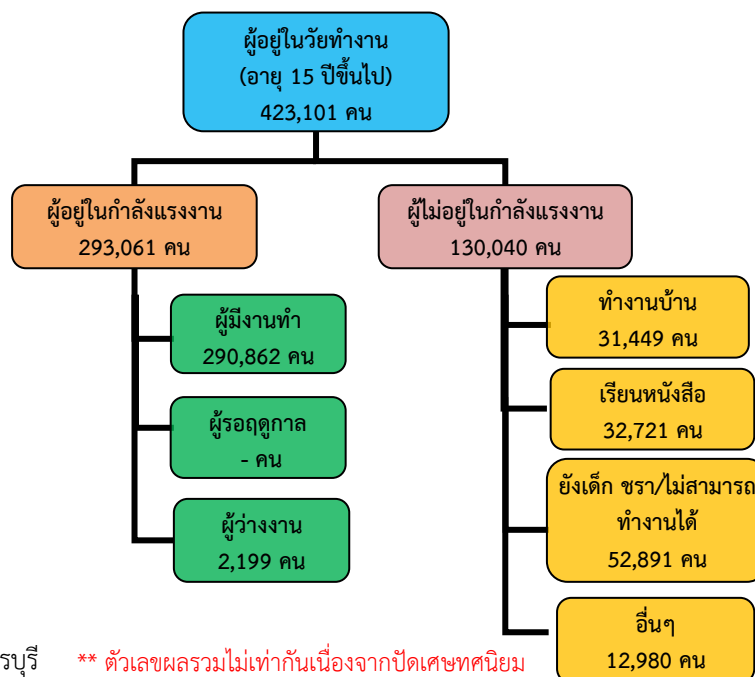
สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรีปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดเพชรบุรี ผู้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 423,101 คน (ชาย 204,545 คน หญิง 218,556 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน (ชาย 158,050 คน หญิง 135,011 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน 290,862 คน (ชาย 156,665 คน หญิง 134,197 คน) ผู้ว่างงาน จำนวน 2,199 คน (ชาย 1,384 คน หญิง 815 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 0 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 130,040 คน (ชาย 46,496 คน หญิง 83,545 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 31,449 คน (ชาย 4,131 คน หญิง 27,318 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 32,722 คน (ชาย 14,318 คน หญิง 18,404 คน) ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 52,891 คน (ชาย 20,393 คน หญิง 32,498 คน) และอื่นๆ จำนวน 12,980 คน (ชาย 7,655 คน หญิง 5,325 คน) (แผนภูมิที่ 10) (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของสำนักงานสถิติเพชรบุรี)

แผนภูมิที่ 10 โครงสร้างประชากรจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

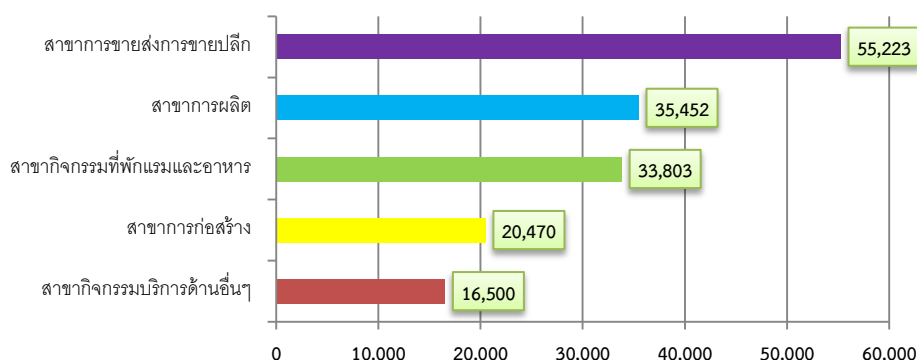
** ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยม
จากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักรวม



สำหรับผู้มีงานทำ 290,862 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร 76,897 คน คิดเป็นร้อยละ 26.44 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 213,965 คน ร้อยละ 73.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับได้แก่

(1) สาขาการขนส่งการขายปลีก	จำนวน 55,223 คน	(ร้อยละ 25.81)
(2) สาขาการผลิต	จำนวน 35,452 คน	(ร้อยละ 16.57)
(3) สาขาที่พักแรมและอาหาร	จำนวน 33,803 คน	(ร้อยละ 15.80)
(4) สาขาการก่อสร้าง	จำนวน 20,470 คน	(ร้อยละ 9.57)
(5) สาขากิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	จำนวน 16,500 คน	(ร้อยละ 7.71)

แผนภูมิที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

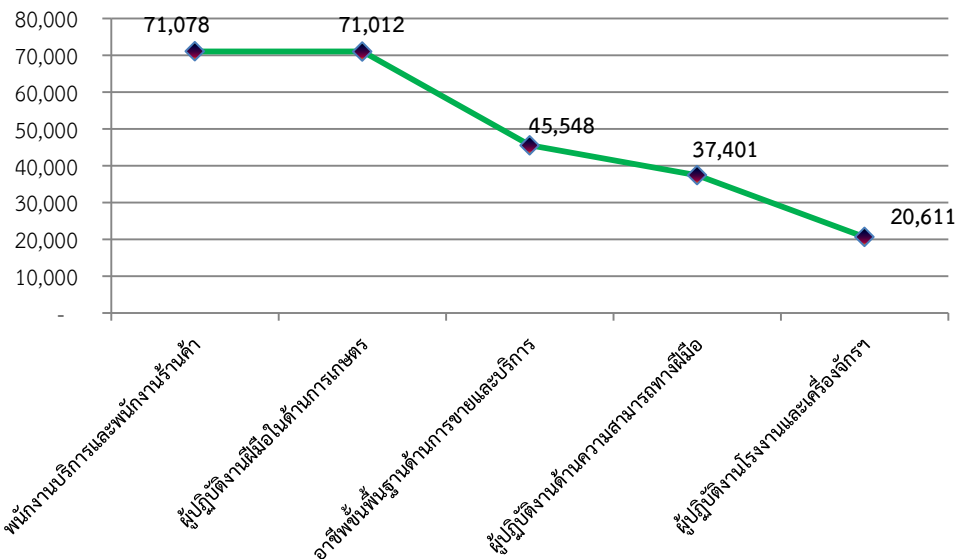
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพใน ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

(1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	จำนวน 71,078 คน	(ร้อยละ 24.44)
(2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	จำนวน 71,012 คน	(ร้อยละ 24.41)
(3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	จำนวน 45,548 คน	(ร้อยละ 15.66)
(4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า	จำนวน 37,401 คน	(ร้อยละ 12.86)
(5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรฯ	จำนวน 20,611 คน	(ร้อยละ 7.09)

(แผนภูมิที่ 12)



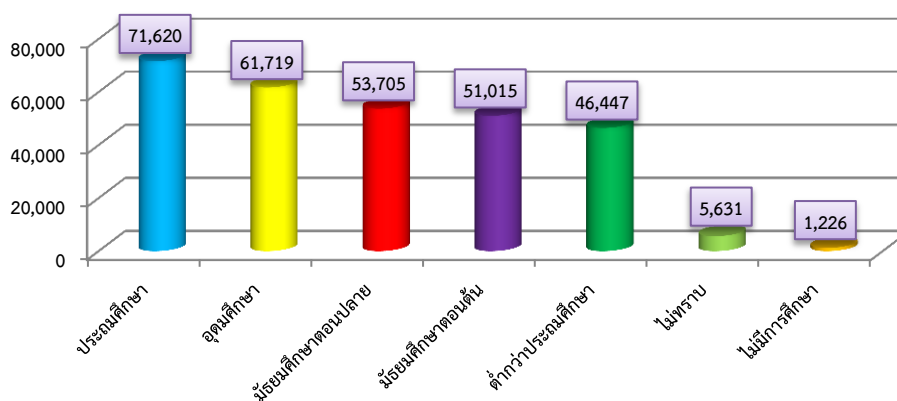
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 71,620 คน (ร้อยละ 24.62) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 61,219 คน (ร้อยละ 21.05) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 53,705 คน (ร้อยละ 18.46) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 51,015 คน (ร้อยละ 17.54) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 46,447 คน (ร้อยละ 15.97) ไม่ทราบ จำนวน 5,631 คน (ร้อยละ 1.94) และไม่มีการศึกษา 1,226 คน (ร้อยละ 0.42) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13)

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)

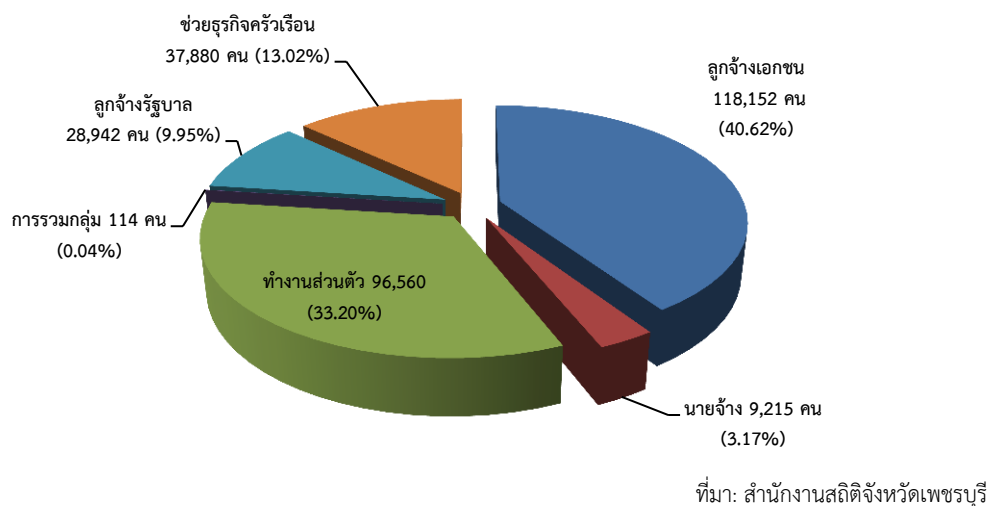


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



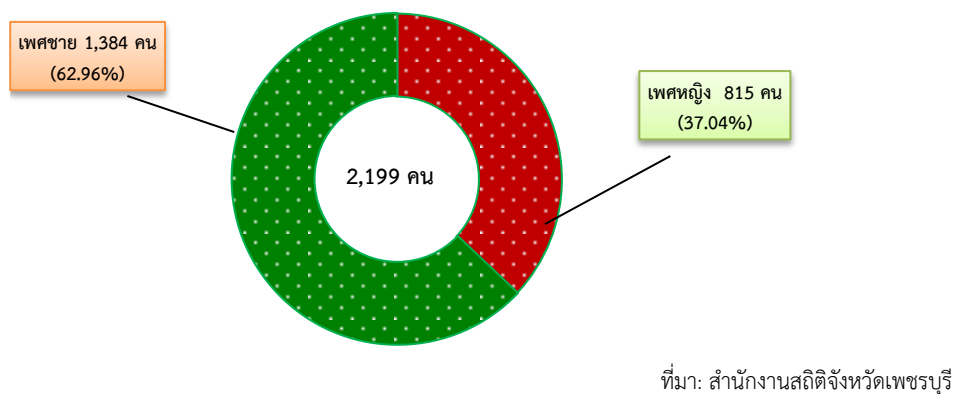
ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 118,152 คน (ร้อยละ 40.62) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 96,560 คน (ร้อยละ 33.20) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 37,880 คน (ร้อยละ 13.02) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 28,942 คน (ร้อยละ 9.95) และการรวมกลุ่มจำนวน 114 คน (ร้อยละ 0.04) ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 9,215 คน (ร้อยละ 3.17) (แผนภูมิที่ 14)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงานปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)



ผู้ว่างงานในจังหวัดเพชรบุรี มีประมาณ 2,199 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,384 คน (ร้อยละ 62.96) และเป็นเพศหญิง จำนวน 815 คน (ร้อยละ 37.04) ของผู้ว่างงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้ว่างงาน จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)

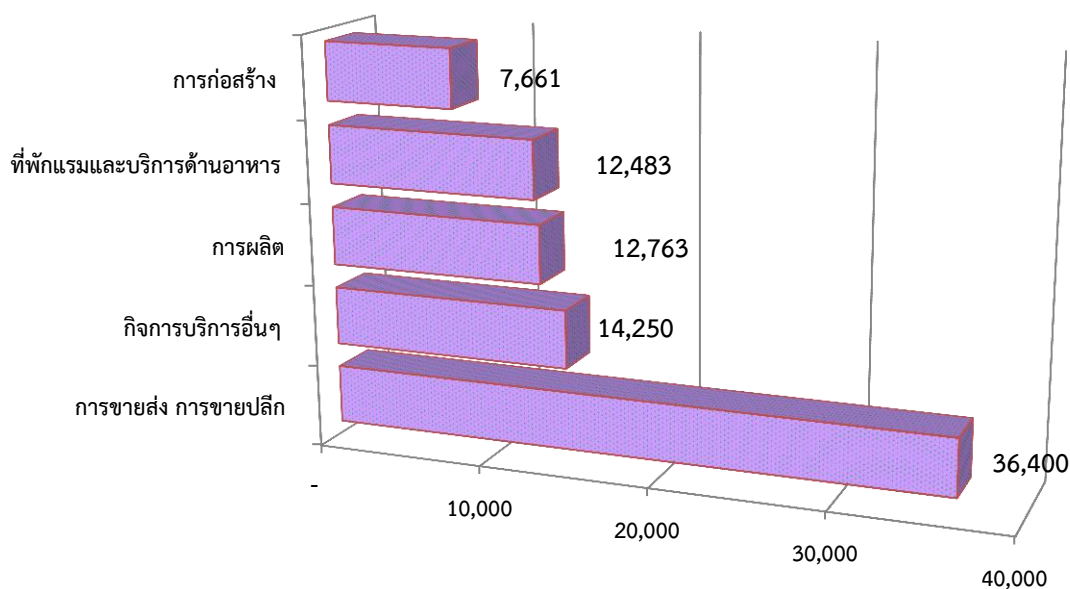


แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมี จำนวน 158,484 คน คิดเป็นร้อยละ 54.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน 63,937 คน คิดเป็นร้อยละ 38.34 ขณะที่ทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน 94,547 คน (ร้อยละ 59.66) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| (1) การขายส่งขายปลีก | จำนวน 30,400 คน (ร้อยละ 19.18) |
| (2) กิจกรรมบริการอื่นๆ | จำนวน 14,250 คน (ร้อยละ 8.99) |
| (3) การผลิต | จำนวน 12,763 คน (ร้อยละ 8.05) |
| (4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | จำนวน 12,483 คน (ร้อยละ 7.88) |
| (5) การก่อสร้าง | จำนวน 7,661 คน (ร้อยละ 4.83) |

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2566



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

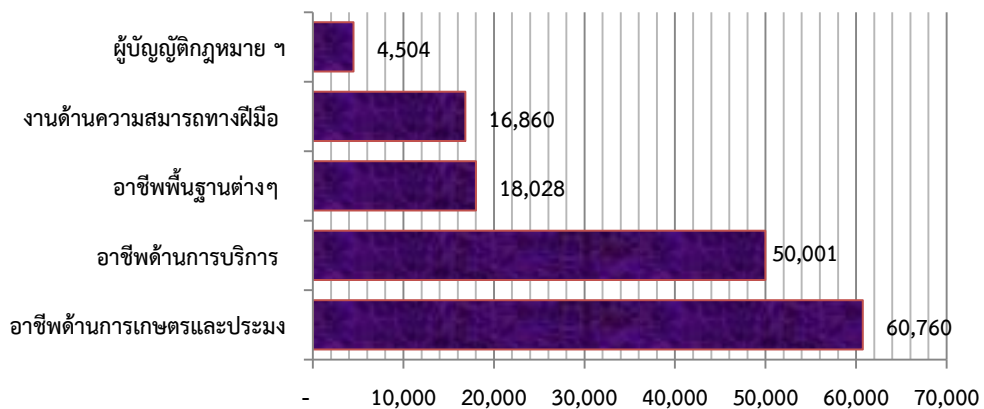
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 1) อาชีพด้านการเกษตรและการประมง | จำนวน 60,760 คน (ร้อยละ 38.34) |
| 2) อาชีพพนักงานบริการ | จำนวน 50,001 คน (ร้อยละ 31.55) |
| 3) งานด้านความสามารถทางฝีมือ | จำนวน 18,028 คน (ร้อยละ 11.38) |
| 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ | จำนวน 16,859 คน (ร้อยละ 10.64) |
| 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ | จำนวน 4,504 คน (ร้อยละ 2.84) |

(แผนภูมิที่ 17)



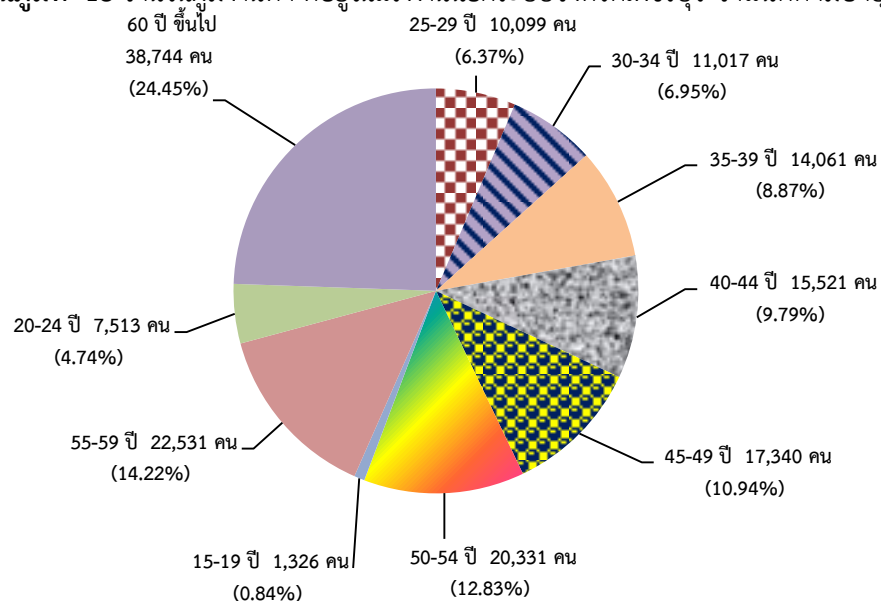
แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามอาชีพปี 2566



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 38,744 คน (ร้อยละ 24.45) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 22,531 คน (ร้อยละ 14.22) ผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 20,331 คน (ร้อยละ 12.83) ผู้มีอายุ 45 - 49 ปี มีจำนวน 17,340 คน (ร้อยละ 10.94) ผู้มีอายุ 40 - 44 ปี มีจำนวน 15,521 คน (ร้อยละ 9.79) ผู้มีอายุ 35 - 39 ปี จำนวน 14,061 คน (ร้อยละ 8.87) ผู้มีอายุ 30 - 34 ปี จำนวน 11,017 คน (ร้อยละ 6.95) ผู้มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 10,099 คน (ร้อยละ 6.37) และอายุ 20 - 24 ปี จำนวน 7,513 คน (ร้อยละ 4.74) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 1,326 คน (ร้อยละ 0.84) (แผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิที่ 18 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2566

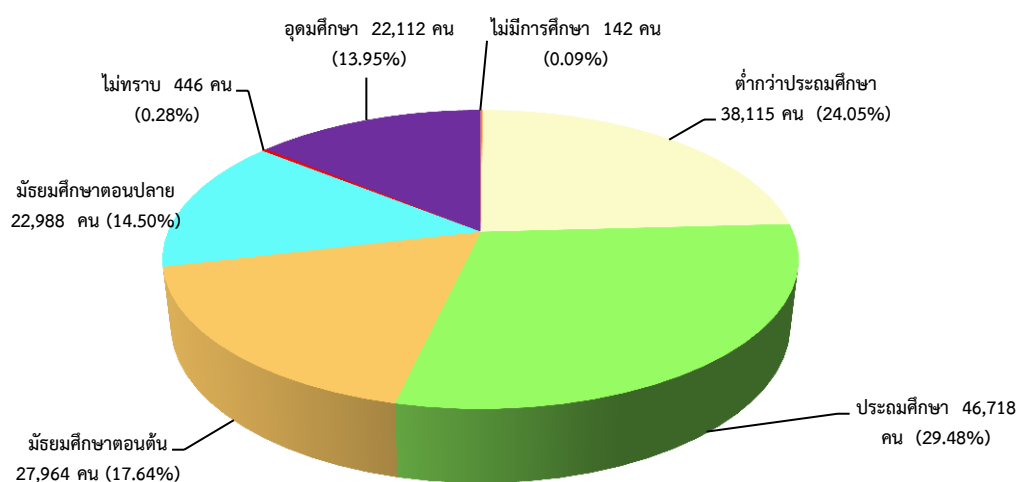


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 46,718 คน (ร้อยละ 29.48) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 38,115 คน (ร้อยละ 24.05) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 27,964 คน (ร้อยละ 17.64) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 22,988 คน (ร้อยละ 14.50) อุดมศึกษา จำนวน 22,112 คน (ร้อยละ 13.95) ไม่ทราบ จำนวน 446 คน (ร้อยละ 0.28) และ ไม่มีการศึกษา จำนวน 142 คน (ร้อยละ 0.09) (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

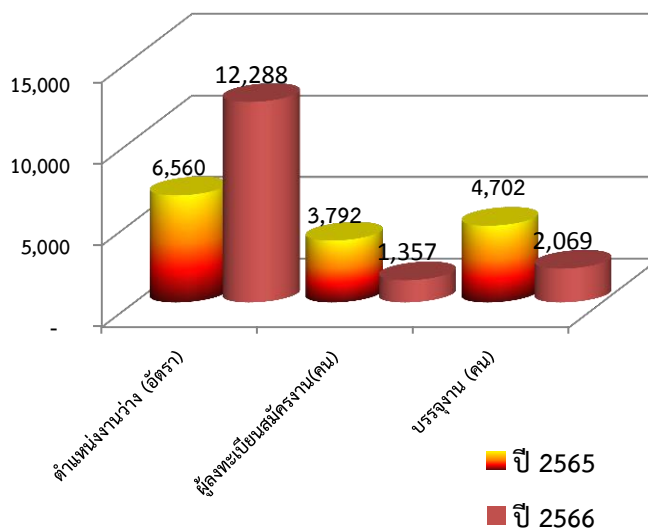


2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดเพชรบุรีในช่วง ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน 12,288 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วสูงมาก คิดเป็นร้อยละ 87.32 (ปี 2565 มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 6,560 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามีจำนวน 1,357 คน ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 64.21 (ปี 2565 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 3,792 คน) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปี 2566 นี้มีจำนวน 2,069 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,702 คน คิดเป็นร้อยละ 56.00 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2565 - 2566

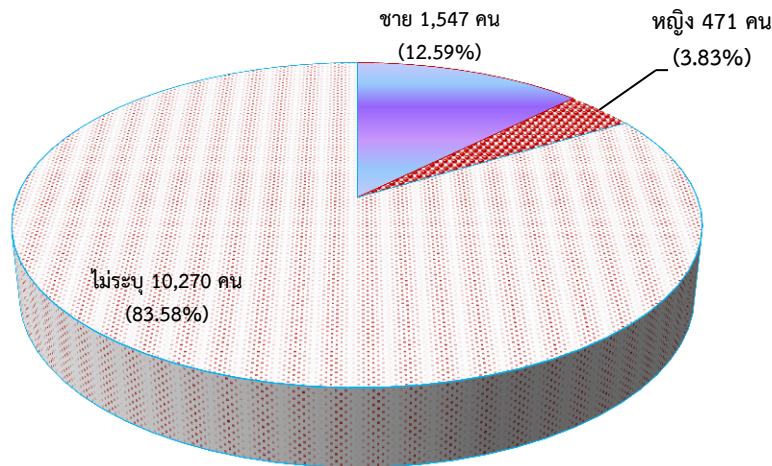


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2566 นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 12,288 อัตรา พบว่าเป็นชาย 1,547 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.59 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 471 อัตรา (ร้อยละ 3.83) และไม่ระบุเพศ 10,270 อัตรา ร้อยละ 83.58 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 21)



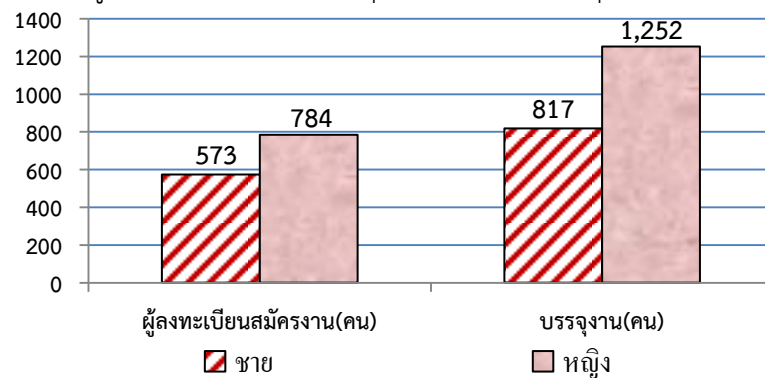
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี แยกตามเพศ ปี 2566



ที่มา: สำนักงานจังหวัดทางานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2566 นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,357 คน เป็นชาย 573 คน คิดเป็นร้อยละ 42.23 และเป็นหญิง 784 คน คิดเป็นร้อยละ 57.77 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 2,069 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 60.51 (1,252 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 39.49 (817 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ปี 2566

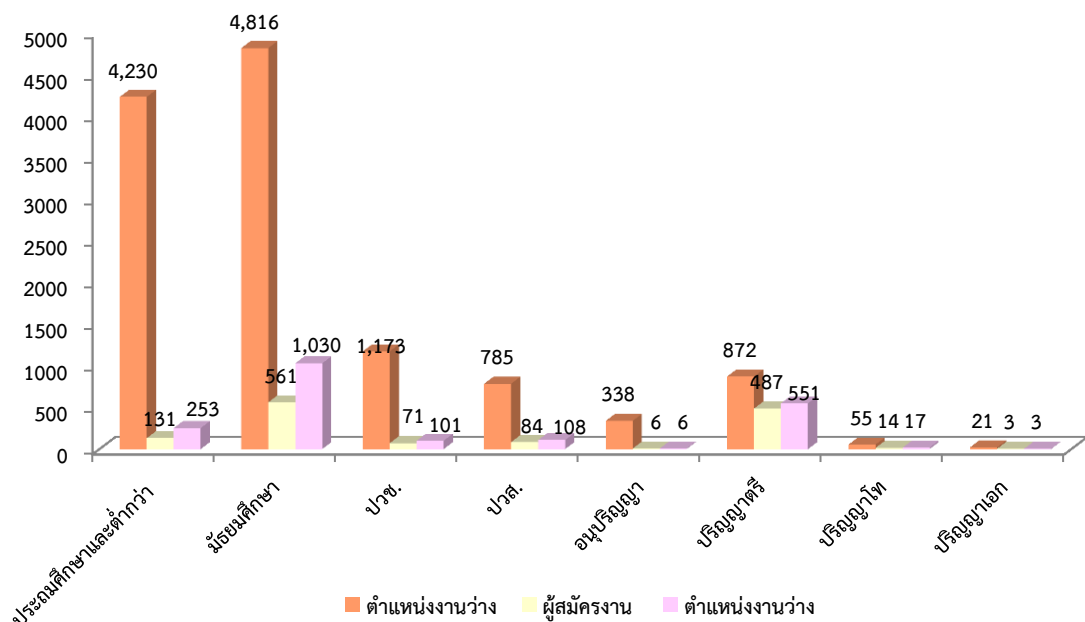


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2566 นี้ มีความต้องการผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 39.19 (4,816 อัตรา) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า สูงที่สุด ร้อยละ 34.42 (4,230 อัตรา) และระดับ ปวช. ร้อยละ 9.55 (1,173 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดเพชรบุรีมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีสูงมาก สอดคล้องกับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2566 ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 561 คน คิดเป็นร้อยละ 41.34 (แผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิ 23 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)

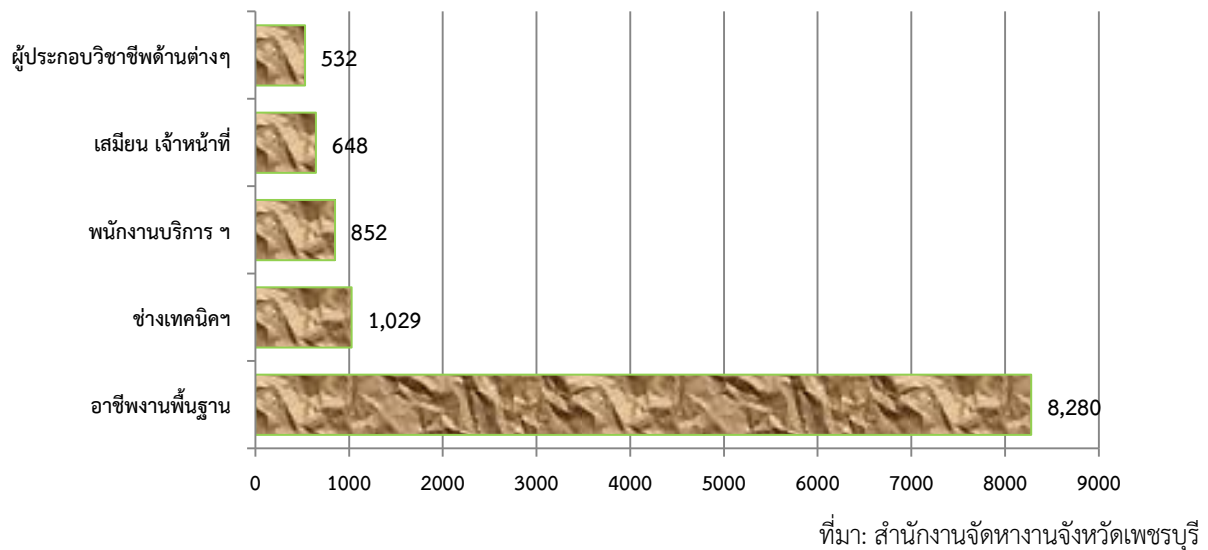


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ด้านอาชีพพบว่าปีนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ 67.38 (8,280 อัตรา) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.37 (1,029 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 6.93 (852 อัตรา) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 5.27 (648 อัตรา) 5) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีร้อยละ 4.33 (532 อัตรา) (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ปี 2566



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ในปี 2566 คือ 1) การผลิต 8,678 อัตรา (ร้อยละ 70.62) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 1,517 อัตรา (ร้อยละ 12.35) 3) การก่อสร้าง 823 อัตรา (ร้อยละ 6.70) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนาน ได้สูงสุด คือการผลิต 1,508 คน (ร้อยละ 72.89) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 272 คน (ร้อยละ 13.15) (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	256	2.08	24	1.16
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	0	0.00
3. การผลิต	8,678	70.62	1,508	72.89
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0.00	0	0.00
5. การจัดหาหน้า การ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0.00	0	0.00
6. การก่อสร้าง	823	6.70	3	0.14
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1,517	12.35	272	13.15
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	34	0.28	14	0.68
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	324	2.64	99	4.78
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0.00	0	0.00
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	27	0.22	7	0.34
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	158	1.29	2	0.10
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	335	2.73	37	1.79
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0.00	0	0.00
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	11	0.09	2	0.10
16. การศึกษา	122	0.99	99	4.78
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0.00	0	0.00
18. ศิลปะ ความ บันเทิงและนันทนาการ	0	0.00	0	0.00
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	12	0.10	2	0.10
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0.00	0	0.00
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0.00	0	0.00
รวมทั้งสิ้น	1,660	100.00	2,069	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

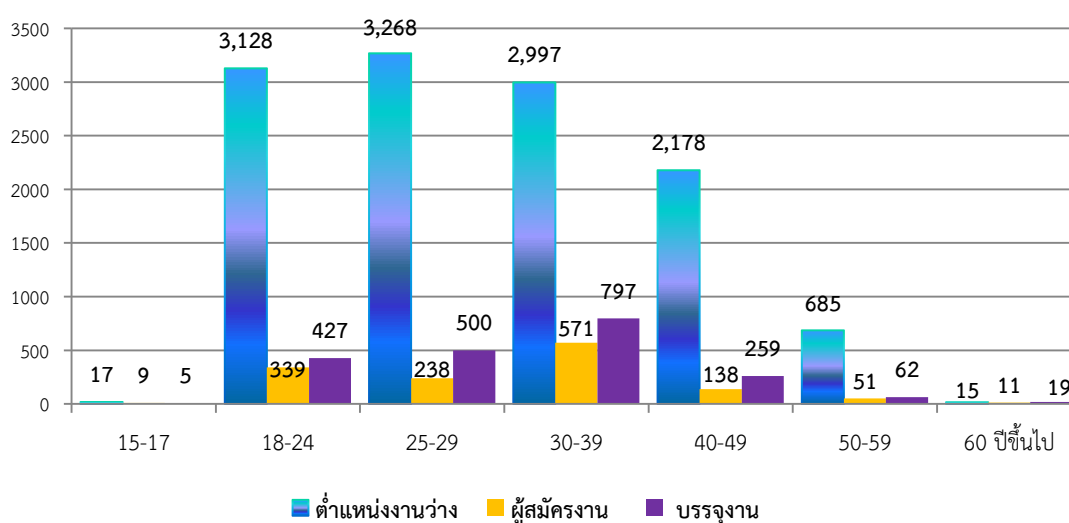


ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 3,268 อัตรา (ร้อยละ 26.60) รองลงมาคืออายุ 18 - 24 ปี จำนวน 3,128 อัตรา (ร้อยละ 25.46) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 2,997 อัตรา (ร้อยละ 24.39)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 571 คน (ร้อยละ 42.08) รองลงมาเป็น อายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 339 คน (ร้อยละ 24.98) และผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 238 คน (ร้อยละ 17.54) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผู้ได้รับการบรรจงาน พบว่าขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 797 คน (ร้อยละ 38.52) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 500 คน (ร้อยละ 24.17) และช่วง อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 427 คน (ร้อยละ 20.64) (แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2566



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดเพชรบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ปี 2566 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2566) จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง คงเหลือ จำนวน 35,892 คน สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 382 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา สัญชาติลาว และสัญชาติกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะ การเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 0 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา สัญชาติลาว และสัญชาติกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 10,718 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมาย พิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 63 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 352 คน

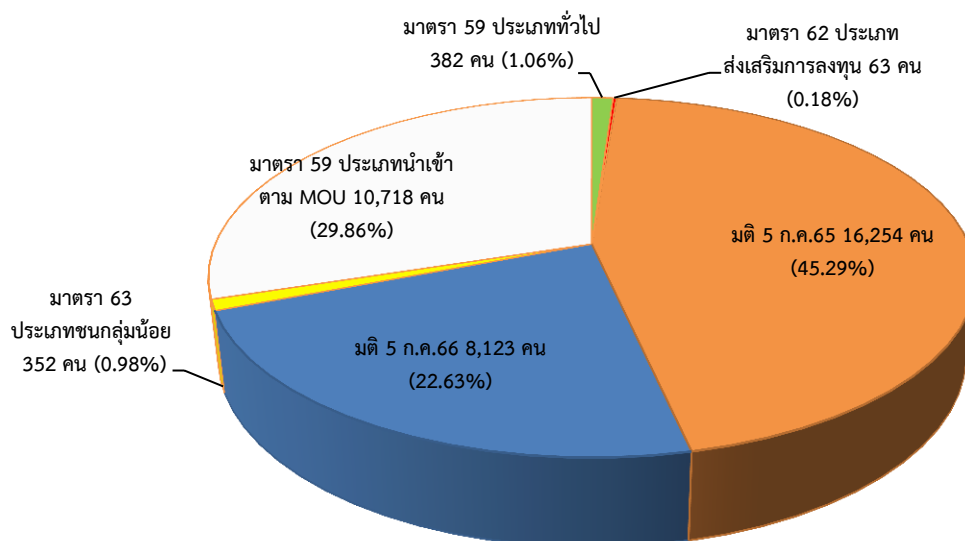
7. คนต่างด้าวประเภทจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ (One Stop Service : OSS) เนื่องจากจังหวัดเพชรบุรีไม่มีศูนย์บริการ One Stop Service

8. มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 16,254 คน

9. มติ 5 ก.ค. 66 จำนวน 8,123 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 26,972 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 25,381 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 825 คน สัญชาติลาว จำนวน 766 คน

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



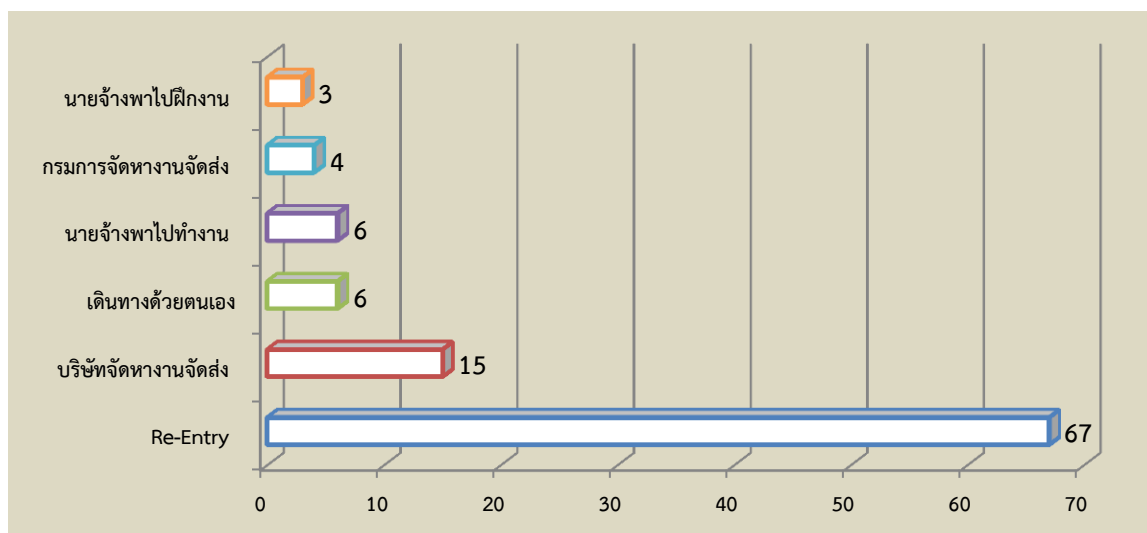
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี 2566 มีจำนวน 101 คน ซึ่งผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เดินทางโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 67 คน (ร้อยละ 66.34) รองลงมา คือบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.85) เดินทางด้วยตนเอง และนายจ้างพาไปทำงาน ซึ่งมีสัดส่วนที่เท่ากันคือ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 5.94) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.96) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.97) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 27)

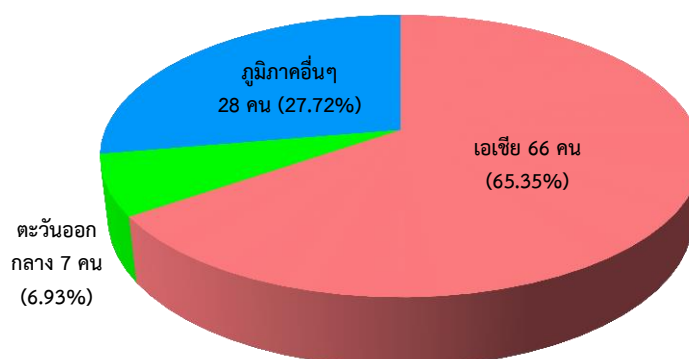
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรีที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 66 คน (ร้อยละ 65.35) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน 28 คน (ร้อยละ 27.72) และตะวันออกกลาง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 6.93) (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

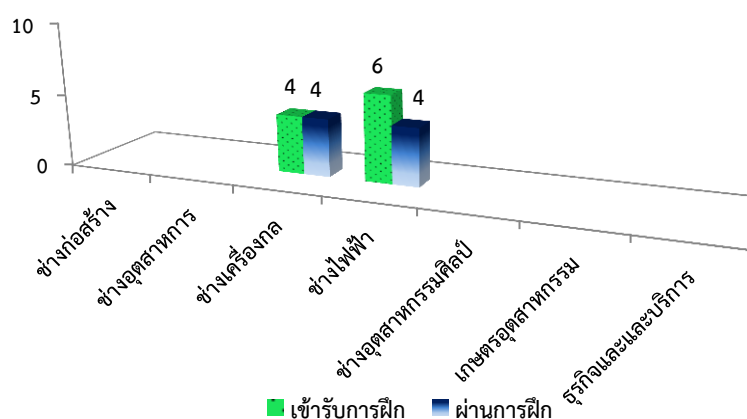


3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งใน ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม) มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 11,478 คน จำแนกเป็นหลักสูตรดังนี้

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 10 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รองลงมา คือ ช่างกล จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 8 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และช่างกล ซึ่งมีสัดส่วนที่เท่ากัน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 (แผนภูมิที่ 31) (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดเพชรบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566

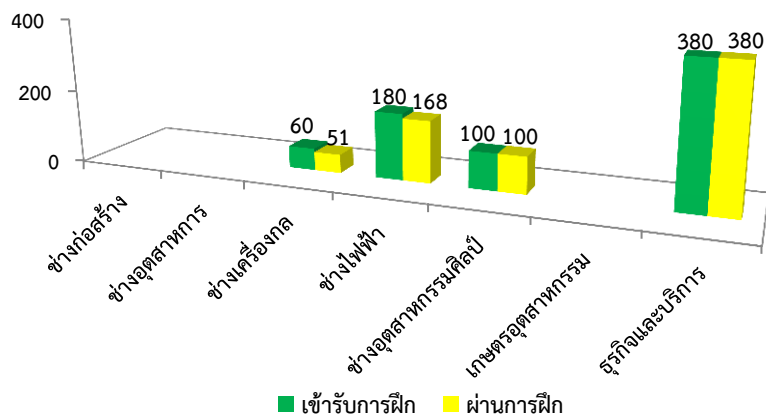


หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 720 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 52.78 รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 13.89 และช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 699 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 54.36 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 24.03 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 14.31 และช่างเครื่องกล จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 (แผนภูมิที่ 30)

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี

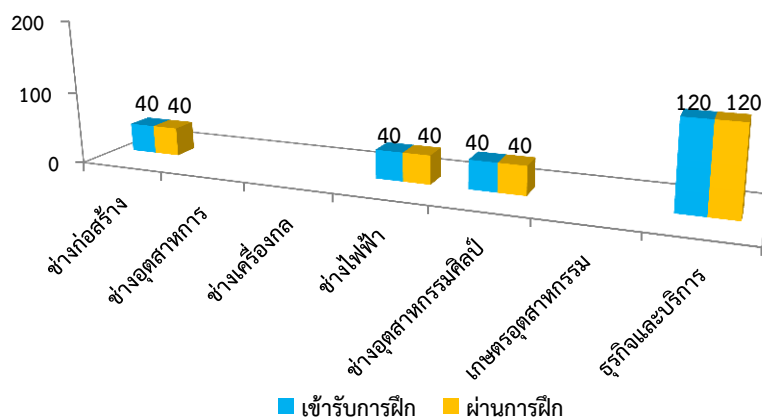


แผนภูมิที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดเพชรบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม 240 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา คือ ช่างก่อสร้าง ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน คือ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 240 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา คือ ช่างก่อสร้าง ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากัน คือ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 (แผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 การฝึกอาชีพเสริมและผ่านการฝึกอาชีพเสริม ในจังหวัดเพชรบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566

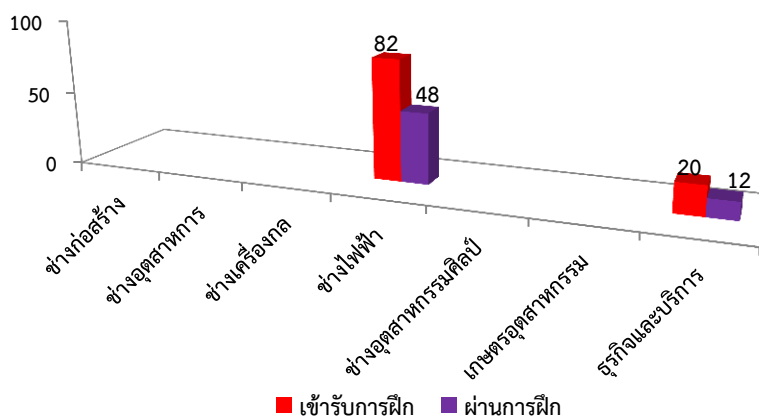


ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี



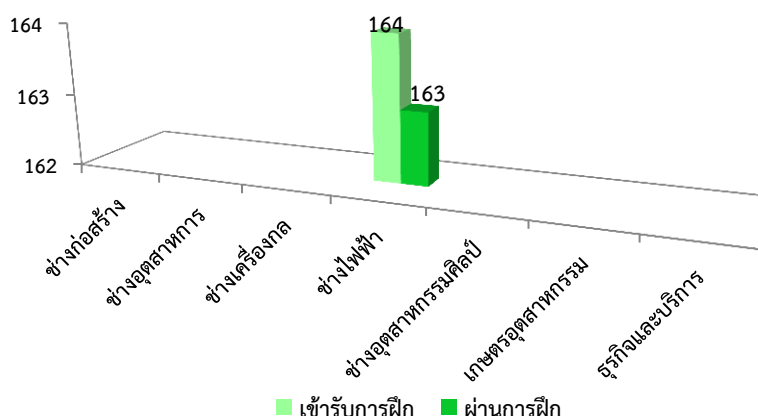
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 102 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 80.39 รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 19.61 ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 60 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดเพชรบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ 164 คน กลุ่มอาชีพที่มีการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ จำนวน 163 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 การประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ และผ่านการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ
ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566

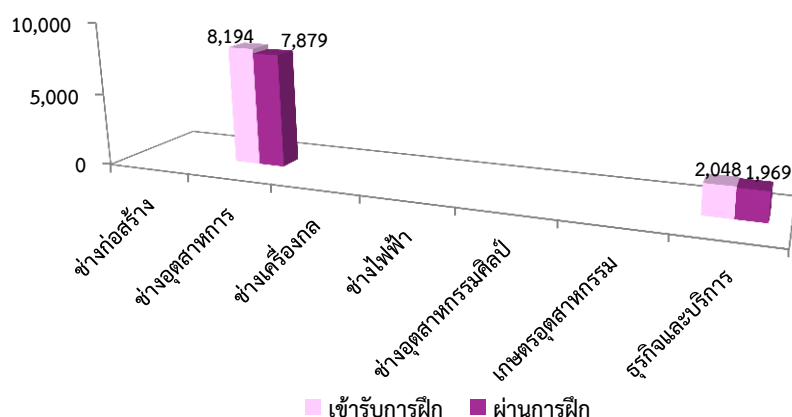


ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี



หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10,242 คน กลุ่มอาชีพที่มีการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 8,194 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 2,048 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 9,848 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7,879 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 1,969 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม 2566) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบการประกอบกิจการทั้งสิ้น 163 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,323 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 41.72

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566

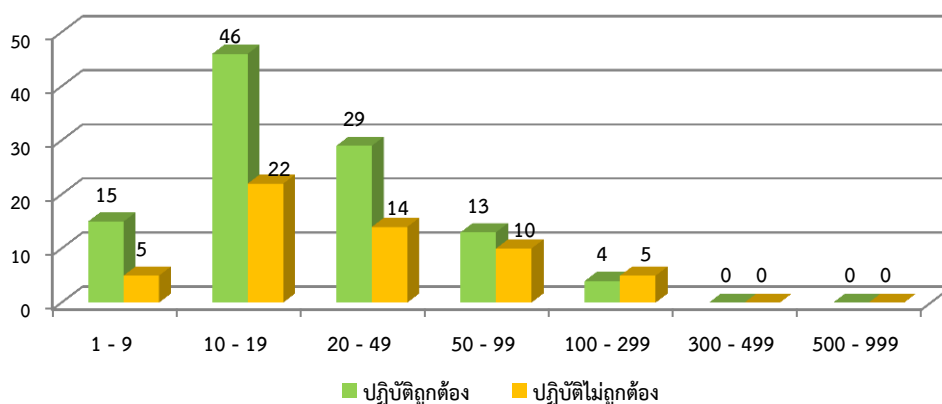
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2566	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้างผ่านการตรวจ (คน)
1 – 9 คน	20	116
10 – 19 คน	68	926
20 – 49 คน	43	1,258
50 – 99 คน	23	1,649
100 – 299 คน	9	1,374
300 – 499 คน		
500 – 999 คน		
1,000 คน ⁺		
รวม	163	5,323

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 65.64 (จำนวน 107 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 34.36 (จำนวน 56 แห่ง) (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2566



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2566 ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน 217 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,431 คน

ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี ปี 2566 จำแนกตามสถานประกอบการ

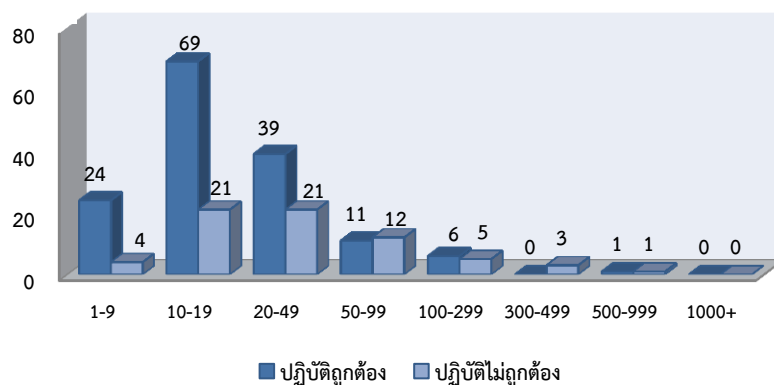
ขนาด สปก.	ปี 2566	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 9 คน	28	192
10 - 19 คน	90	1,204
20 - 49 คน	60	1,854
50 - 99 คน	23	1,601
100 - 299 คน	11	2,040
300 - 499 คน	3	1,235
500 - 999 คน	2	1,305
1,000 คน ⁺		
รวม		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 69.12 (จำนวน 150 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 30.88 (จำนวน 67 แห่ง) (แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องในการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2566

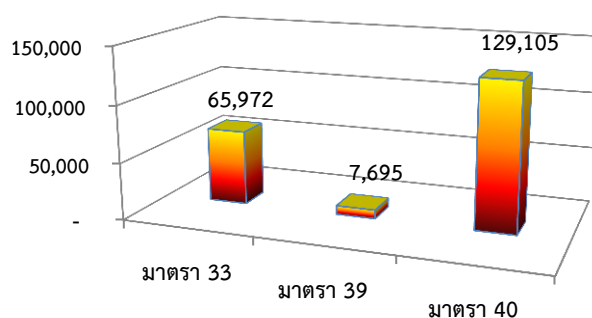


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล พบว่า ในจังหวัดเพชรบุรี มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 202,772 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 65,972 คน มาตรา 39 จำนวน 7,695 คน และมาตรา 40 จำนวน 129,105 คน

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามมาตรา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมเฉพาะภาคบังคับ (มาตรา 33) ทั้งสิ้น 2,821 แห่ง ผู้ประกันตน 65,972 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 2,073 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.48 ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คน ขึ้นไป จำนวน 19,599 คน คิดเป็นร้อยละ 29.71 (ตาราง 7)



ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
เฉพาะภาคบังคับ (มาตรา 33) ปี พ.ศ. 2566

ขนาดสถาน ประกอบการ ณ ธันวาคม 2565	จำนวน		ร้อยละของ สถาน ประกอบการ	ร้อยละของ ลูกจ้าง (คน)
	สถาน ประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)		
1 - 9 คน	2,073	6,939	73.48	10.52
10 - 19 คน	332	4,809	11.77	7.29
20 - 49 คน	228	7,306	8.08	11.07
50 - 99 คน	102	7,087	3.62	10.74
100 - 199 คน	49	6,856	1.74	10.39
200 - 499 คน	30	9,300	1.06	14.10
500 - 999 คน	6	4,076	0.21	6.18
1,000 คน+	1	19,599	0.04	29.71
รวม	2,821	65,972	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ปัจจุบันจังหวัดเพชรบุรี มีสถานพยาบาลประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 1 แห่ง คือ
โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 38 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. 2566

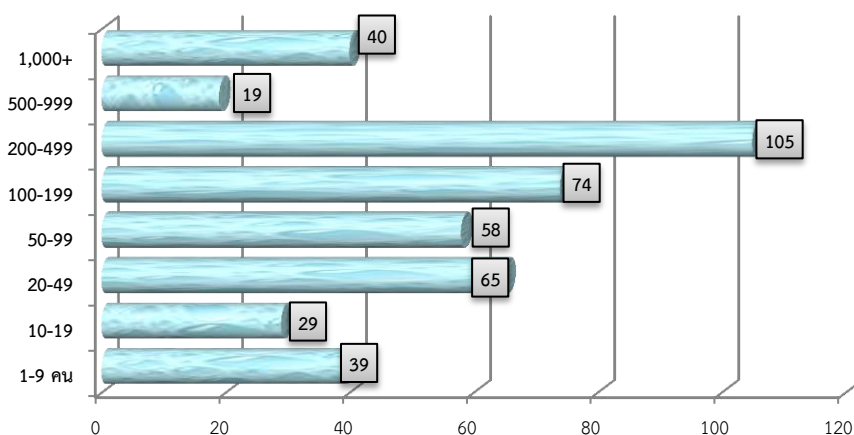


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 429 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200 - 499 คน โดยมีจำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 24.48 (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ปี พ.ศ. 2566



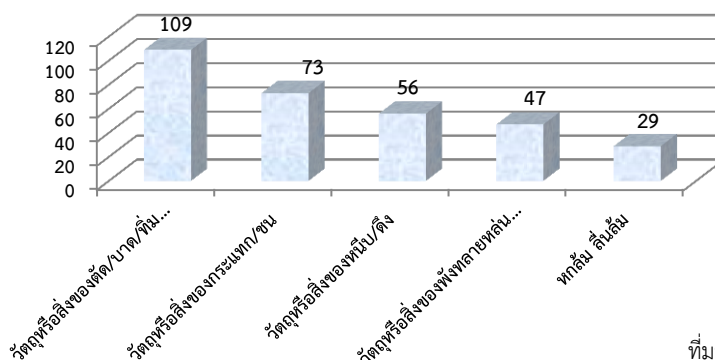
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก คือ

- | | | |
|-------------------------------------|--------------|----------------|
| (1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | จำนวน 109 คน | (ร้อยละ 25.41) |
| (2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน | จำนวน 73 คน | (ร้อยละ 17.02) |
| (3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง | จำนวน 56 คน | (ร้อยละ 13.05) |
| (4) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ | จำนวน 47 คน | (ร้อยละ 10.96) |
| (5) หกล้ม ลื่นล้ม | จำนวน 29 คน | (ร้อยละ 6.76) |

(แผนภูมิที่ 40)

แผนภูมิที่ 40 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ปี พ.ศ. 2566



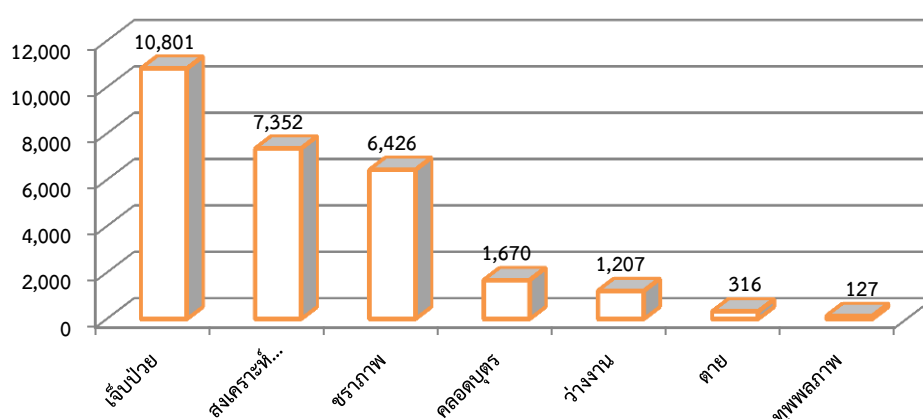
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



การใช้บริการกองทุนประกันสังคม (การจ่ายประโยชน์ทดแทน)

จำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของการจ่ายประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 8 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ว่างงาน บำเหน็จชราภาพ และบำนาญชราภาพ พบว่า ผู้ใช้บริการมีจำนวน 27,899 ราย ได้แก่ เจ็บป่วย จำนวน 10,801 ราย (ร้อยละ 38.71) สงเคราะห์บุตร จำนวน 29,246 ราย (ร้อยละ 41.32) ชราภาพ จำนวน 6,426 ราย (ร้อยละ 23.03) คลอดบุตร จำนวน 1,670 ราย (ร้อยละ 5.99) ว่างงาน จำนวน 1,207 ราย (ร้อยละ 4.33) กรณีตาย จำนวน 316 ราย (ร้อยละ 1.13) และทูพพลภาพ จำนวน 127 ราย (ร้อยละ 0.46) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 35)

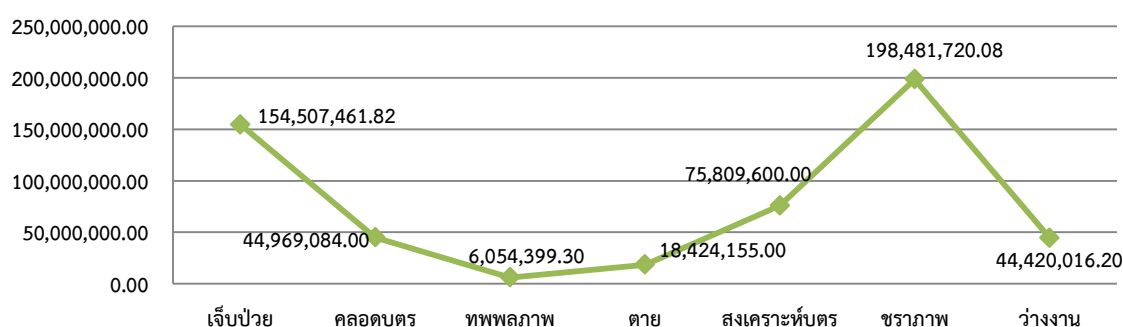
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี พ.ศ.2566



การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (การจ่ายประโยชน์ทดแทน)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 542,666,436.40 บาท โดยการจ่ายเงินชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 198,481,720.08 บาท หรือร้อยละ 36.58 รองลงมา ค่ารักษาพยาบาลเจ็บป่วย จำนวน 154,507,461.82 บาท (ร้อยละ 28.47) สงเคราะห์บุตร จำนวน 75,809,600.00 บาท (ร้อยละ 13.97) คลอดบุตร จำนวน 44,969,084.00 บาท (ร้อยละ 8.29) ว่างงาน จำนวน 44,420,016.20 บาท (ร้อยละ 8.19) กรณีตาย จำนวน 18,424,155.00 บาท (ร้อยละ 3.40) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 6,054,399.30 บาท (ร้อยละ 1.12) (แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 42 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทกองทุน เงินทดแทน ปี 2566



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ





ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยหกสิบสามบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยหกสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และระยอง

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบเก้าบาท ในท้องที่จังหวัดลพบุรี

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ และตราด

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา สระแก้ว สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์



ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัด นครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัยหนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๒๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๒๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๓๒๘ ง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วย ข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๗ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด ศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่น่าสนใจประกอบกับการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงาน อัตราเงินเฟ้อ และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทยในเดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๖^๑ อยู่ในทิศทางฟื้นตัวตามอุปสงค์ในประเทศทั้งการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๖๗^๒

^๑ ธนาคารแห่งประเทศไทย รายงานเศรษฐกิจและการเงินเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

^๒ ธนาคารแห่งประเทศไทย ผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๒ สูงกว่าเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๖๖ ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๔ และเมื่อพิจารณา ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของลูกจ้างในช่วง ๑๑ เดือนแรกของปี ๒๕๖๖^๓ พบว่า ราคาสินค้า ในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลมีราคาสูงขึ้น ได้ส่งผลให้ค่าจ้างที่แท้จริงของแรงงานลดลง ดังนั้น เพื่อรักษำอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๒ - ๑๖ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๓๐ - ๓๗๐ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็น ของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบ ธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่ได้แสวงหากำไร ในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีมิได้ให้ลูกจ้างทำงาน ในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๔ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บ บรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้ามา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ผ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมาย กำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับ หรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใด ที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบกิจการ ดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ในปี ๒๕๖๗ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๗ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

^๓ กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๖๖

^๔ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพชรบุรี



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดเพชรบุรี 344 บาท

เริ่ม 1 มกราคม 2567

แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแรกเข้าทำงาน เท่าเทียมกัน

 สนง.แรงงาน จังหวัดเพชรบุรี
 saraban_phetchaburi@mol.mail.go.th

 032 400251-2
 สายด่วน 1506

 กระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th



ที่ปรึกษา

นางสาวอนงค์นาถ มีศิริ
นางสาวอุดม อ่วมละออ
นายนิกร นิมสาย
นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล
นางรัศมี สุจโต

แรงงานจังหวัดเพชรบุรี
จัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ผู้จัดทำ

ส.ต.ต.หญิง ดรินรัชต์ กงยนต์

นางจรัสพร อรุณโรจน์

นางสาวภัทราภรณ์ โททวี

นางสาวกรวรรณ บุญยงค์

นายชัชชัย แสงสุริยา

นางสาวณชวีญพาน สุวรรณะชัย

นางสาวปาริชาติ ชื่นชม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการประกันสังคม 4
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี

เจ้าพนักงานแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

รายชื่อหน่วยงานเจ้าของข้อมูล

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

2/105 -106 หมู่ที่ 1 ตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3240 0251 2 โทรสาร 0 3240 0251 2

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

637 หมู่ที่ 5 ตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3241 9607 โทรสาร 0 3248 8382

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี

58 หมู่ที่ 2 ตำบลเขาใหญ่ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3247 0391 3 โทรสาร 0 3247 0391

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

6 หมู่ที่ 5 ตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3248 8211 3 โทรสาร 0 3248 8211 3

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

262 หมู่ที่ 2 ตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3242 8620, 0 3242 6509 โทรสาร 0 3242 6509

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

263 ถนนคีรีรัฐยา ตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3242 4208 โทรสาร 0 3242 4207

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี

263 หมู่ที่ 2 ถนนคีรีรัฐยา ตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3240 0772-3 โทรสาร 0 3240 0773

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ตำบลคลองกระแซง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3242 5300 โทรสาร 0 3242 4104

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ตำบลคลองกระแซง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3242 8046 โทรสาร 0 3242 6486

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

258 ถนนคีรีรัฐยา ตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ 0 3242 6666 โทรสาร 0 3242 4194

.....