

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556 มี  
รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

### สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัด เพชรบุรี รายงาน  
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่า  
อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก  
ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 27.87 ของ GPP) 2) การ  
บริหารราชการฯ (ร้อยละ 14.7 ของ GPP) 3)  
การเกษตรกรรม (ร้อยละ 12.21 ของ GPP) ซึ่งพบว่าการ  
ผลิตมีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงสุด ดัชนีผู้บริโภคของ  
จังหวัดเดือนธันวาคม 2556 ในด้านของเศรษฐกิจของ  
จังหวัดเพชรบุรีเดือนกันยายน 2556 ขยายตัวจากเดือน  
เดียวกันของปีก่อนร้อยละ 2.1

**เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต)** หดตัวจาก  
เดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 4.4 ตามการ หดตัว  
ของดัชนีผลผลิตภาคบริการ ตามการลดลงของจำนวน  
นักท่องเที่ยวจากแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เป็นผลจาก  
ฐานปีก่อนสูง เนื่องจากเดือนเดียวกันของปีก่อน  
ผู้ประกอบการภาคเอกชนเปิดสถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่  
ทำให้สามารถดึงดูด นักท่องเที่ยวได้มากขึ้น เป็นสำคัญ  
ประกอบกับ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมและดัชนี  
ผลผลิตภาคเกษตร หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน  
ร้อยละ 1.0 และ 15.4 ตามการลดลงของปริมาณการใช้  
ไฟฟ้าด้านอุตสาหกรรม จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม  
สะสม และการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าว เป็นสำคัญ

**เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** ขยายตัว  
จากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 7.1 สะท้อนจาก  
การขยายตัวของ **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** โดยขยายตัว  
ร้อยละ 23.1 เป็นผลจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ  
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
เพชรบุรี หน่วยงานกองทัพบก และหน่วย ยางานสังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพิ่มขึ้น  
เป็นสำคัญ ประกอบกับ **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ยัง  
สามารถขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ  
5.3 ตามการขยายตัวของสินเชื่อสำหรับการลงทุน

**ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** หดตัวจากเดือน  
เดียวกันของปีก่อนร้อยละ 2.6 ตามการลดลงของ  
จำนวนรถยนต์และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่

**ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด** หดตัวจาก  
เดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 14.0 เป็นผลจาก  
ปริมาณผลผลิตภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 15.4 เนื่องจาก  
การลดลงของปริมาณข้าว เป็นสำคัญ ส่วน **นราคาราคาสินค้า**  
เกษตรกรรมในภาพรวมขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปี  
ก่อนร้อยละ 1.7

**ด้านการเงิน** ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว  
จากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 6.7 ตามการ  
ขยายตัวของปริมาณเงินฝากของทุกธนาคาร แต่ชะลอ  
ลงจากการขยายตัวร้อยละ 8.2 ในเดือนก่อน สำหรับ  
ปริมาณ **สินเชื่อรวม**ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน  
ร้อยละ 5.2 ตามการขยายตัวของปริมาณสินเชื่อธนาคาร  
พาณิชย์ ธนาคารออมสิน และ ธนาคารอาคาร  
สงเคราะห์ สอดคล้องกับการขยายตัวของการลงทุน  
ภาคเอกชน

**เสถียรภาพเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้น  
จากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 2.1 เป็นผลจากการ  
ปรับตัวเพิ่มขึ้นของทั้งดัชนีในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม  
และดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม  
ส่วนเสถียรภาพด้านการจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3

**ด้านการคลัง เดือนธันวาคม 2556** ผลการ  
เบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมในเดือนธันวาคม  
มีจำนวน 1,115.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.5 เมื่อ  
เทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยเป็นการ  
เบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน 951.7 ล้านบาท  
เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.0 และรายจ่ายลงทุน จำนวน 163.7  
ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.4 เป็นผลจากการเบิกจ่าย  
รายจ่ายประจำของสำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี โครงการสร้างหลักประกันด้าน  
รายได้แก่ผู้สูงอายุ หน่วยงานกองทัพบก ตามโครงการ  
การเตรียมกำลังและการใช้กำลังในการป้องกันประเทศ  
และหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน สำหรับ ผู้จบการศึกษาภาคบังคับและ



มัธยมศึกษาตอนปลาย เพิ่มขึ้นเป็นสำคัญ สำหรับผล การจัดเก็บรายได้ จำนวน 225.3 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 13.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผล จากการจัดเก็บภาษีสุราฯ ภาษีรถยนต์ภาษี รถจักรยานยนต์ และภาษีสถานบริการสนามกอล์ฟ ของ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่เพชรบุรี จั ดเก็บได้น้อยลง เป็นสำคัญ โดยเฉพาะภาษีรถยนต์ ประกอบกับส่วน ราชการอื่น ๆ โดยเฉพาะสำนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบุรี จัดเก็บค่าธรรมเนียมการขาย การโอน และการทำ ธุรกรรมเกี่ยวกับที่ดินอื่น ๆ ได้ลดลงเช่นกัน สำหรับดุล เงินงบประมาณขาดดุลจำนวน 888.3 ล้านบาท สะท้อน ภาวะการคลังในการสนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศ

| เครื่องชี้ทางการคลัง                   | หน่วย   | ปีงบประมาณ (FY)<br>พ.ศ.2556 | ปีงบประมาณ (FY)<br>พ.ศ.2557 |        |         |         |          |
|----------------------------------------|---------|-----------------------------|-----------------------------|--------|---------|---------|----------|
|                                        |         |                             | Q1FY57                      | ต.ค.   | พ.ย.    | ธ.ค.    | YTD      |
| รายได้จัดเก็บ (ล้านบาท)                | ล้านบาท | 2,760.7                     | 648.5                       | 210.2  | 213.0   | 225.3   | 648.5    |
| (%yoy)                                 | %yoy    | 27.0                        | 0.7                         | 6.4    | 14.9    | - 13.8  | 228.4    |
| ความแตกต่างเทียบกับประมาณการ (ล้านบาท) | ล้านบาท | 10.2                        | 10.5                        | 5.4    | 0.6     | 4.5     | 443.7    |
| ร้อยละความแตกต่างเทียบกับประมาณการ (%) | %yoy    | 0.4                         | 1.6                         | 2.7    | 0.3     | 2.0     | 216.7    |
| รายได้ในส่งคลัง (ล้านบาท)              | ล้านบาท | 2,778.0                     | 645.7                       | 207.1  | 211.5   | 227.1   | 645.7    |
| (%yoy)                                 | %yoy    | 27.8                        | 0.6                         | 5.0    | 14.3    | - 12.5  | 227.3    |
| รายจ่ายรวม (ล้านบาท)                   | ล้านบาท | 11,709.4                    | 2,485.8                     | 527.4  | 842.9   | 1,115.4 | 2,485.8  |
| (%yoy)                                 | %yoy    | 2.4                         | 0.7                         | - 24.2 | - 39.4  | 24.5    | 257.4    |
| ดุลเงินงบประมาณ (ล้านบาท)              | ล้านบาท | - 8,931.4                   | -1,840.0                    | -320.3 | - 631.4 | -888.3  | -1,840.0 |

ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัด เพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น24 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 15 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 9 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้ง ใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์ฯ 9 ราย (2) การขายปลีก การ ขายส่งฯ 6 ราย และ (3) การก่อสร้าง จำนวน 2 ราย

## สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดเพชรบุรีมี ประชากร จำนวน 467,634 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 393,504 คน ผู้มีงานทำ 283,078 คน ผู้ว่างงาน 4,561 คน ผู้รอฤดูกาล 225 คน

**การมีงานทำ** ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรีจำนวน 283,078 คน หรือร้อยละ 60.5 เข้าทำงานในภาค เกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 92,823 คน (หรือคิด เป็นร้อยละ 32.8) และทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 190,255 คน (หรือคิดเป็นร้อยละ 67.2) สำหรับผู้ที่ ทำงานนอกภาคเกษตร ทำงานในสาขาการขนส่ง การ ขายปลีกการค้าปลีกและซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน 49,123 คน คิดเป็นร้อยละ 17.4 ของผู้ทำงานนอกภาค เกษตรทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 43,442 คน (ร้อยละ 15.4) สาขาโรงแรมและ อาหาร 21,642 คน (ร้อยละ 7.7) สาขาการก่อสร้าง 17,895 คน (ร้อยละ 6.3) กิจการทางการเงินและการ ประกันภัย 4,234 คน (ร้อยละ 1.5) การขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 3,962 คน (ร้อยละ 1.4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 1,988 คน (ร้อยละ 0.7) การทำเหมืองแร่ และเหมือง หิน จำนวน 1,853 คน (ร้อยละ 0.7) การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย 1,040 คน ร้อยละ 0.4 และการไฟฟ้าก๊าซ และไอน้ำ 460 ร้อยละ 0.2 โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มี การศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,946 คน คิดเป็นร้อยละ31.8 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

**การว่างงาน** จำนวนผู้ว่างงาน จังหวัดเพชรบุรี มีทั้งสิ้น 4,561 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.6 ของจำนวนประชากรทั้งหมด

**แรงงานนอกระบบ** (ข้อมูลการสำรวจครั้งล่าสุด ของสำนักงานสถิติปี 2556) มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอก ระบบจำนวน 160,663 คน หรือร้อยละ 56.8 โดยส่วน ใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน78,812 คน หรือ ร้อยละ 51.4 นอกภาคเกษตร 74,586 คน หรือ ร้อยละ 48.6 อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบ สูงสุดคือ อาชีพด้าน การเกษตรกรรม และประมง จำนวน 78,882 คน หรือ ร้อยละ 3.2 รองลงมาคือการบริหารราชการและป้องกัน ประเทศ จำนวน 1,423 คน หรือร้อยละ0.9 ส่วนอาชีพ ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ อาชีพด้านเกษตรและ ประมง จำนวน 78,812 คน หรือร้อยละ51.4

**บริการจัดหางานในประเทศ** ในช่วงไตรมาสที่4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556 ) นายจ้าง/สถาน ประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง ผ่านสำนักงานจัดหา งานจังหวัดเพชรบุรีจำนวน 654 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 543 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อ



ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 91.9 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา ร้อยละ 39.8 (260 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19 (124 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 15.9 (104 อัตรา) ระดับปวส.ร้อยละ 13 (85 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 13 (85 อัตรา) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 8.3 (54 อัตรา)และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 4.1 (27 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการ บรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 46.6 (280 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานขั้นพื้นฐาน เช่นกันอยู่ที่ร้อยละ 47.2 (309 อัตรา)

**ความต้องการแรงงาน** ในจังหวัด เพชรบุรี ปี 2556 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงาน กึ่งฝีมือ สูงที่สุด คือ จำนวน 10,190 คน และรองลงมาคือแรงงานฝีมือ 10,028 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย 7,547 คน รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 6,138คน อุตสาหกรรมการผลิตเหมืองแร่ ไฟฟ้า ก๊าซและประปาที่ต้องการแรงงาน สูงสุด สำหรับการเข้าออกงาน ลูกจ้างที่ออกจากงานปี 2556 จังหวัดเพชรบุรี มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 3,273 อัตรา โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 2,440 อัตรา (ร้อยละ 75.8) และรับเข้าทำงานใน ตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 793 อัตรา (ร้อยละ 24.2) ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดเพชรบุรี คืออาชีพผู้จัดการฝ่ายผลิต /ฝ่ายปฏิบัติการแรงงานงานในด้านการผลิต จำนวน 90 อัตรา (ร้อยละ 32.4) และอาชีพพนักงานต้อนรับทั่วไป จำนวน 76 อัตรา (ร้อยละ 27.3) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพบว่ามีผู้สำเร็จ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,476 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2,709 คน ระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 1,344 คน และระดับปริญญาตรี มีจำนวน1,836 คน

**แรงงานต่างด้าว** ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือนธันวาคม 2556 มีจำนวน 106 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 57 คน (ร้อยละ 53.8) รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 12 (ยกเว้น

มติ ครม.) จำนวน 49 (ร้อยละ 46.2) ตามลำดับ โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่น ๆ มีมากที่สุด จำนวน 47คน หรือร้อยละ 44.3 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

สำหรับแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 จำแนกตามสัญชาติ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 4,662 คน จำแนกเป็นสัญชาติพม่า ร้อยละ 84 (3,915 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 11.4 (531 คน) และสัญชาติลาว ร้อยละ 4.6 (216 คน)

**แรงงานไทยในต่างประเทศ** ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จังหวัดเพชรบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 30 คน (อยู่ในระดับการศึกษา มัธยมศึกษา ) สำหรับแรงงานไทยที่ ทำงานในต่างประเทศ นั้น ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และเป็นแรงงาน ระดับไร้ฝีมือ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เดินทาง ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 29 คน หรือร้อยละ 96.7 และ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 14 ราย หรือร้อยละ 48.3 รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่น ๆ 8 ราย ร้อยละ 27.6 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 6 ราย ร้อยละ 20.7 และแอฟริกา จำนวน 1 ราย หรือร้อยละ 3.5 ตามลำดับ

**การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 17 คน โดยกลุ่ม อาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 70.6 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน หรือร้อยละ 23.5 และช่างก่อสร้าง จำนวน 1 คน ร้อยละ 5.9

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 457 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือ คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 457 คน หรือร้อยละ 100 และสำหรับ มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 109 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้าทดสอบ คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 89 คน หรือร้อยละ 81.7 และ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ร้อยละ 18.3



**การคุ้มครองแรงงาน** จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,031 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือมีตั้งแต่ 1-19 คน คิดเป็นร้อยละ 81.1 โดยสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 99.1 ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 0.9 (1 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจติดตามผลและถูกต้องแล้ว)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน 61 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,853 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 57 แห่ง หรือร้อยละ 93.4 และในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ 4.9 (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจติดตามผลและถูกต้องแล้ว)

**การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน** ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จังหวัดเพชรบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 108 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 59 ราย หรือร้อยละ 54.6 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 47 ราย ร้อยละ 43.5 เสียชีวิต จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.9 ตามลำดับ

**การเลิกจ้างแรงงาน** สถานประกอบกิจการในจังหวัดเพชรบุรี ที่เลิกกิจการมีจำนวน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556 มีจำนวน 53 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 142 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 96.2 (51 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างร้อยละ 71.8 (102 คน) และขนาด 10 คน+ สัดส่วนร้อยละ 3.8 (2 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 40 คน หรือร้อยละ 28.2 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการประเภทอื่น ๆ จำนวน 24 แห่ง หรือร้อยละ 45.3 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 51 คน ร้อยละ 35.9 รองลงมาเป็นกิจการ ประเภท การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะจำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.3 ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 59 คน ร้อยละ 41.5

**การสวัสดิการ** มีการ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 42 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 1,189 คน ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน จำนวน 42 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,189 คน

**การประกันสังคม** ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2556 พบว่าจังหวัด เพชรบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,194 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 46,586 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 40,734 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 5,852 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 50 และสถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง ร้อยละ 50 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

**กองทุนประกันสังคม** ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 มีเงินกองทุน 75,555,091.58 ล้านบาท จำนวน ผู้ใช้บริการมีจำนวน 4,968 คน หรือร้อยละ 10.7 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีจำนวน 2,918 คน หรือร้อยละ 58.7 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณี เสียชีวิต มีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 630,459.60 บาท หรือ ร้อยละ 55.1 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย







2.) โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด  
เพชรบุรี ปี พ.ศ.2554 ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย  
ภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 12.23 ภาคอุตสาหกรรมมี  
สัดส่วนร้อยละ 33.13 และภาคบริการมีสัดส่วนร้อยละ  
54.64



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

3.) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม  
จังหวัดเพชรบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ.ศ.2554 หดตัว  
จากปีที่แล้ว ร้อยละ 1.61 ตามการหดตัวของสาขาการ  
ก่อสร้าง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร สาขาการขนส่งขาย  
ปลีก สาขาการบริหารราชการฯ สาขาเกษตรกรรมฯ  
สาขาการขนส่ง สาขาการประมง และสาขาลูกจ้างใน  
ครัวเรือน แต่อย่างไรก็ตามสาขาอุตสาหกรรม ส ษา  
การศึกษา สาขาเหมืองแร่ฯ สาขาอสังหาริมทรัพย์ สาขา  
ตัวกลางทางการเงิน สาขาไฟฟ้าฯ สาขาสุภาพ และ  
สาขาบริการชุมชน ยังคงขยายตัว

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี  
2554 ณ ราคาประจำปี (10 อันดับแรก)

| อุตสาหกรรม                    | มูลค่าล้านบาท | ร้อยละของ<br>GPP |
|-------------------------------|---------------|------------------|
| การเกษตรกรรม                  | 6,219         | 12.23            |
| อุตสาหกรรม                    | 14,176        | 27.87            |
| การบริหารราชการฯ              | 6,845         | 13.46            |
| การศึกษา                      | 4,166         | 8.19             |
| การขายส่ง การขายปลีกฯ         | 3,803         | 7.48             |
| การขนส่งฯ                     | 2,904         | 5.71             |
| การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ | 2,535         | 4.99             |
| การก่อสร้าง                   | 2,066         | 4.06             |
| โรงแรมและภัตตาคาร             | 1,645         | 3.23             |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน    | 1,345         | 2.65             |

หมายเหตุ: ข้อมูลโครงสร้างและอัตราการขยายตัว ณ เดือนสิงหาคม 2555

## 2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด เพชรบุรีเดือนใน  
เดือน พฤศจิกายน 2556 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และใน  
เดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 106.01 สูงขึ้นร้อยละ 1.7  
โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มี  
แอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร  
และเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 สาเหตุมาจากหมวด  
พาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.8

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเพชรบุรี  
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า  
ธันวาคม ปี 2556

| หมวด                                      | ธันวาคม<br>2556 | ม.ค.- ธ.ค.<br>2556 |
|-------------------------------------------|-----------------|--------------------|
| ดัชนีราคาผู้บริโภค                        | 105.9           | 105.9              |
| หมวดอาหารและเครื่องดื่ม                   | 106.9           | 107.4              |
| หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหาร<br>และเครื่องดื่ม | 105.4           | 105.2              |
| ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน                 | 103.2           | 103.1              |

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

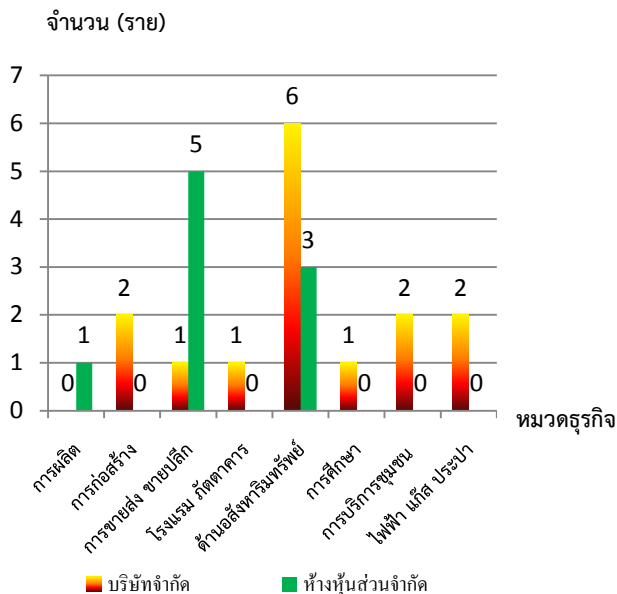
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้า  
กลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



### 3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 24 ราย แบ่งเป็นบริษัท จำกัด จำนวน 15 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 9 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 9 ราย (2) การขายปลีก การขายส่ง 6 ราย และ (3) การก่อสร้าง จำนวน 2 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 55.70 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน จำกัด 7.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุน จดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 41.70 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 39.20 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 2.50 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 23)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัด เพชรบุรีในไตรมาส 4/2556 นี้ มีการจดทะเบียน 5 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ การผลิต จำนวน 5 แห่ง รวมเงินลงทุน 143.50 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการ จ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 210 คน ในส่วนโรงงาน ที่ปิดกิจการ ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 13 แห่ง

ตาราง ที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด เพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2556

| ประเภทอุตสาหกรรม                   | จดทะเบียน   |                   |            | เลิกกิจการจำนวน (ราย) |
|------------------------------------|-------------|-------------------|------------|-----------------------|
|                                    | จำนวน (ราย) | เงินทุน (ล้านบาท) | คนงาน (คน) |                       |
| การผลิต (อุตสาหกรรม)               | 5           | 143.50            | 210        | 6                     |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน         | -           | -                 | -          | -                     |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ | -           | -                 | -          | 7                     |
| รวม                                | 5           | 143.50            | 210        | 13                    |

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี



## ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสนธิ์ ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานใน ขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตาม ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การ ทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้ง ของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็น เป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้าย แรงงาน ฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบ ความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแ แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้ง ติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุ ของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการทุกกลุ่มทั้ง นายจ้าง ผู้ใช้แ แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี (เพื่อให้ สถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้สามารถออกเผยแพร่ได้ ทันตามกำหนดเวลาจึงขอใช้ข้อมูลของไตรมาสที่ 3 ปี 2556)

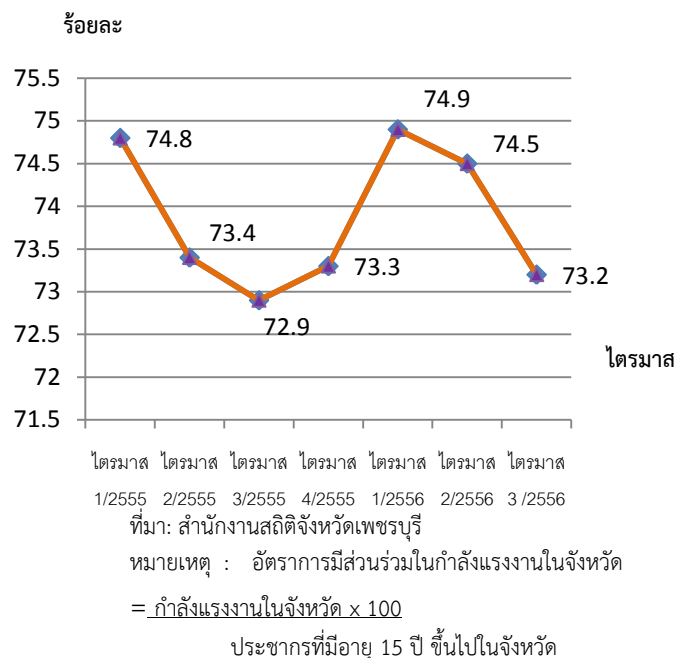
ไตรมาสที่ 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

### 1.) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรง งานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดเพชรบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงาน ทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด

เพชรบุรีจะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ 73.2 ลดลงเล็กน้อยจาก ไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีอัตรา 74.5 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาสที่ 1 และ 2 มีการปรับตัวลดลงเล็กน้อย จากไตรมาส 1 สืบ เนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของ กำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่ม เข้าสู่ตลาดแ แรงงาน และไตรมาส 3 จะเป็นฤดูกาลเก็บเกี่ยว จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ปรับตัวลดลงเล็กน้อย

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 3/2556



### 2.) อัตราการมีงานทำ

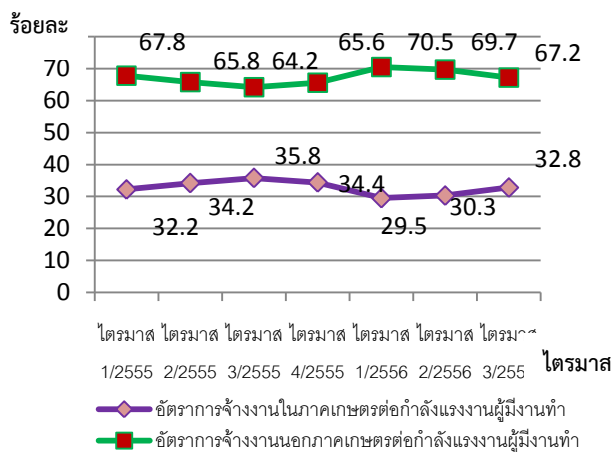
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่ แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดเพชรบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับ อัตราการมีงานทำในภาพเกษตรของจังหวัดเพชรบุรี ซึ่ง คำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มี งานในจังหวัดเพชรบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่าอัตราการมีงานทำในภา คเกษตร จังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ 32.8 โดยเมื่อ





เปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรมจังหวัดเพชรบุรี มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีร้อยละ 30.3 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาคือ ไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 35.8 ลดลงร้อยละ 8.1 ของผู้ใช้แรงงาน ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางกา รเมืองความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ชะลอการจ้างงาน อย่างไรก็ตามในช่วงไตรมาส 3 และ 4 ที่ต่อเนื่องไปยัง ต้นไตรมาส 1/2556 คือเดือน ตุลาคม – ธันวาคมและ เดือนมกราคม 2557 อยู่ในช่วงการปฏิรูปการเมือง อาจสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่งธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนักแต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม และภัยแล้งในบางพื้นที่ อาจ ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานใน ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็ได้ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน /นอกภาคเกษตร จังหวัดเพชรบุรี



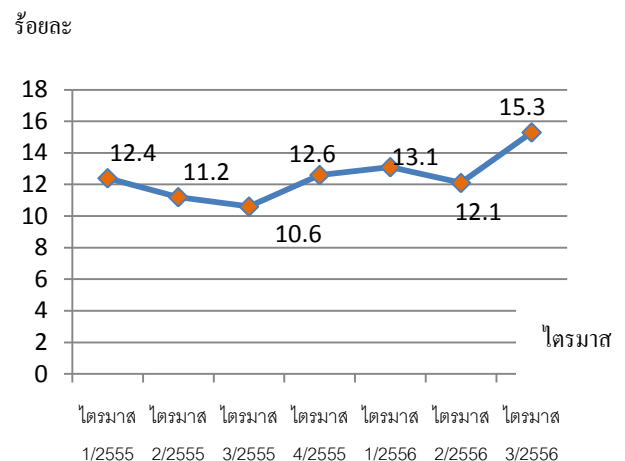
หมายเหตุ:

อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 15.3 ซึ่งเพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ที่มีอัตรา 12.1 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิต เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 12.6) รายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

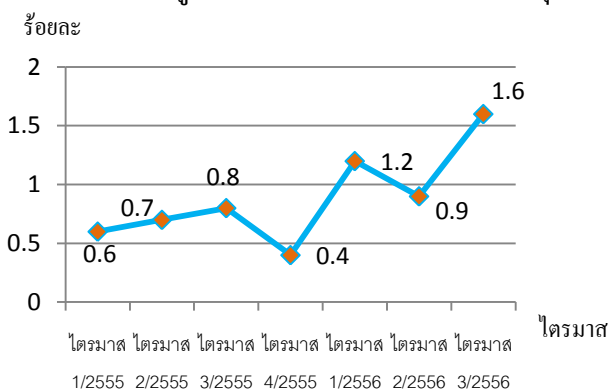
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงาน ทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมและประมง ประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยคร่าวเรือนในการทำการเกษตร และประมงเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อ การขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



### 3.) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดเพชรบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดเพชรบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูกาลแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูการเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบุรี ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ยังคงใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัด เพชรบุรี ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 1.6 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี



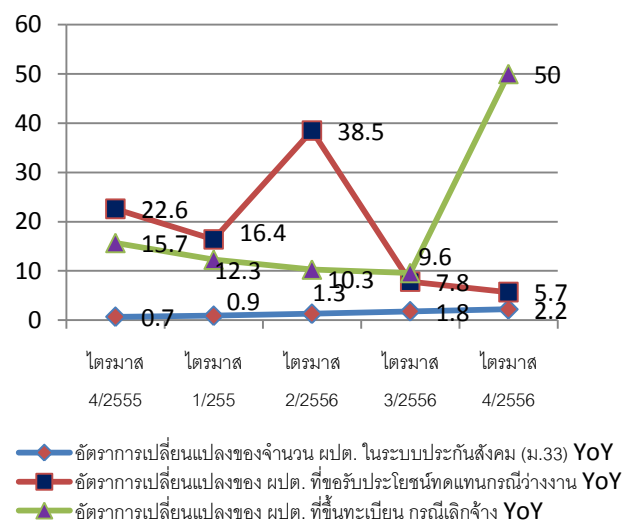
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด :  $\frac{\text{ผู้ว่างงานจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

### 4.) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2556 มีจำนวน 40,734 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 2.2 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,610 คน (ใช้ข้อมูลจากสนง.ประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 5.7 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 7.8 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากกรมการจัดหางาน) อัตราเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง สูงขึ้นมากถึงร้อยละ 50 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลง ร้อยละ 9.6

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบุรี



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

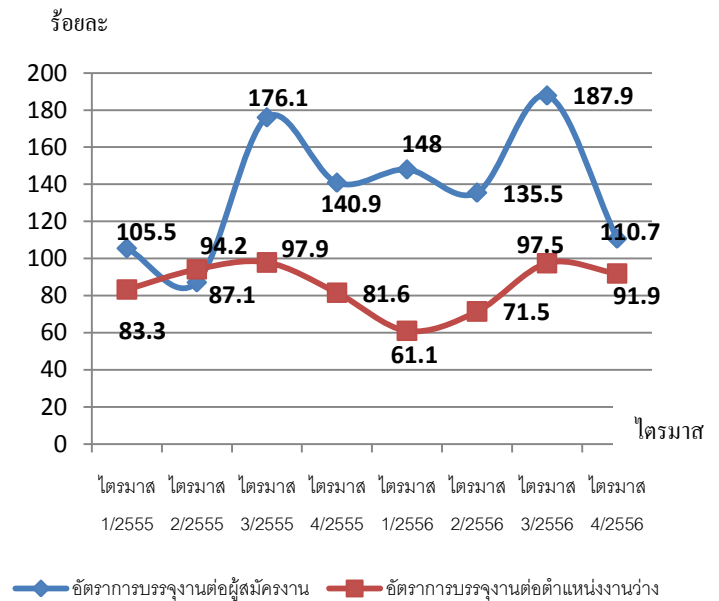
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



## 5.) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 91.9 โดยมีอัตรา ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2556 ที่มีร้อยละ 97.5 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 4 ลดลง เนื่องจากการขยายการจ้างแรงงานจากผลพวงทางภาวะเศรษฐกิจ ที่ตกต่ำ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว และ ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จึง ลดลง ตาม อย่างไรก็ตาม อัตราการ บรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 81.6 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 110.7 เนื่องจากผู้สมัครงานในไตรมาสก่อน ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ ซึ่งจะพบว่ามียอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2556 ที่มีอัตราสูงมากถึง 187.9 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสาเหตุมาจากผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนหนึ่ง ได้ลงทะเบียนสมัครงานไว้แล้ว ในไตรมาสก่อน และได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ:

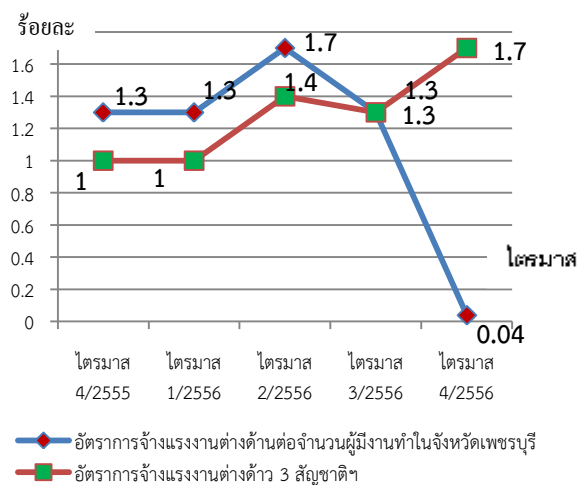
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี =  $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี =  $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



## 6.) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.04 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.7 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1-2 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี  
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

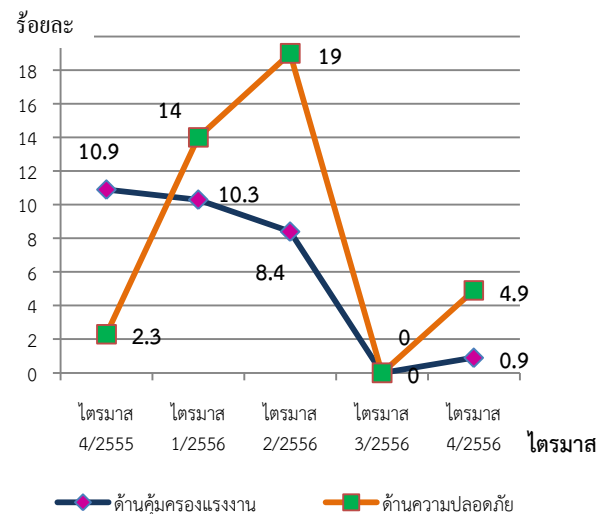
## 7.) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2556 ในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ มีอัตราร้อยละ 0.9 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส

ที่แล้วเนื่องจากใน ไตรมาสนี้ ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตรวจติดตามและแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว และลดลงช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา ร้อยละ 10.9 (แผนภูมิ 8)

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีเนื่องจากสถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2556 อัตราร้อยละ 4.9 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา ร้อยละ 0 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน  
ของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

จังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$





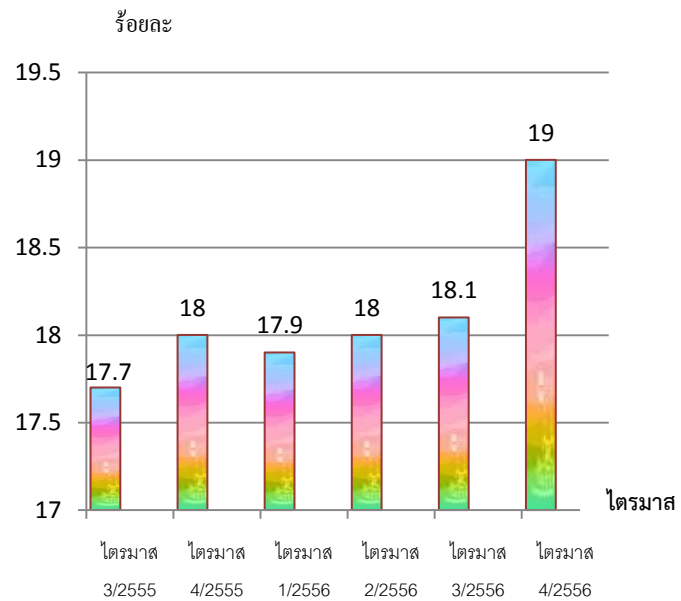
## 8.) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง คิดเป็นร้อยละ 0

## 9.) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2556 คิดเป็น ร้อยละ 19 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.9 (ไตรมาสที่แล้วร้อยละ 18.1) และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 18 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี





ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 393,504 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 287,865 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 283,078 คน คิดเป็นร้อยละ 98.3 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,561 คน หรือร้อยละ 1.6 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 225 คน (ร้อยละ 0.1) เมื่อเปรียบเทียบการมีงาน ทำระหว่างเพ ศใน ไตรมาสนี้ มีอัตราใกล้เคียงกัน กล่าวคือ เพศชายมี อัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 98.2 และเพศหญิง ร้อยละ 98.5 (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพ ศ) และเมื่อพิจารณาใน ภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจาก สัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 98.3 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ใน กำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงาน ในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ แล้วเล็กน้อย ที่มีร้อยละ 99.1 อย่างไรก็ตามเนื่องจาก ในช่วงปลาย ไตรมาสนี้ถึงต้นไตรมาสหน้าคือเดือนตุลาคม - ธันวาคมที่ผ่านมาปริมาณน้ำฝนมีมาก ประกอบกับเกิด ภาวะน้ำท่วมใหญ่ในจังหวัด จึงอาจส่งผลกระทบต่อ ภาพการณ์มีงานทำในไตรมาสต่อไป ส่วนอัตราว่างงานซึ่ง คำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.6 โดยชายจะมี อัตราการว่างงานสูงกว่าหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายร้อยละ 1.8 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 1.3 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.9 อาจส่งผลสืบ เนื่องมาจากเศรษฐกิจ การเมือง และภัยธรรมชาติ สำหรับผู้รอฤดูกาลใน ไตรมาส 3 ปี 2556 มีจำนวน 225 คน หรือร้อยละ 0.1 โดยเฉพาะภาคการเกษตร ซึ่งได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส 3 นี้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีอัตรา ร้อยละ 0.1 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน ซึ่ง มีจำนวน 105,639 คน พบว่าเป็น ผู้เรียน หนังสือ ทำงานบ้าน และ กลุ่มอื่น ๆ โดยมีสัดส่วน คือ ร้อยละ 31.1 22.8 และ 46.1 ตามลำดับ รายละเอียด ตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัด เพชรบุรี จำแนก ตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556

หน่วย : ล้านคน

| สถานภาพแรงงาน                 | ชาย     | หญิง    | รวม     |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| ประชากรรวม                    | 226,408 | 241,226 | 467,634 |
| ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป       | 188,386 | 205,118 | 393,504 |
| ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน          | 150,458 | 137,407 | 287,865 |
| - ผู้มีงานทำ                  | 147,714 | 135,634 | 283,078 |
| - ผู้ว่างงาน                  | 2,743   | 1,818   | 4,561   |
| - กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล      | -       | 225     | 225     |
| ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน       | 37,928  | 67,711  | 105,639 |
| - ทำงานบ้าน                   | 2,065   | 22,054  | 24,120  |
| - เรียนหนังสือ                | 14,874  | 17,957  | 32,831  |
| - อื่น ๆ                      | 20,989  | 27,700  | 48,689  |
| ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี      | 38,022  | 36,108  | 74,130  |
| อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน | 98.2    | 98.5    | 98.3    |
| อัตราการว่างงาน               | 1.8     | 1.3     | 1.6     |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด

=  $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด

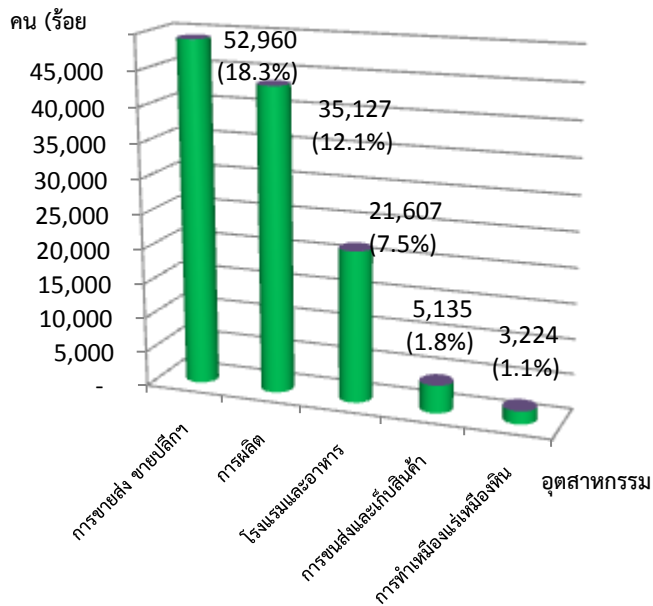
=  $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 283,078 คน พบว่าทำงานใน ภาคเกษตรกรรม 92,828 คน คิดเป็นร้อยละ 32.8 ของผู้ มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมี จำนวนสูงกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ในส่วนของ ผู้ทำงานนอก ภาคเกษตรกรรมมี จำนวน 190,255 คน (ร้อยละ 67.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย (ร้อยละ 69.7) เนื่องจาก ไตรมาสนี้เป็นฤดูการ เก็บเกี่ยว ประกอบกับการขยายตัว ทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมัน ตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการ ต้อง ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้ แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาล ย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม มากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงาน ในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุดมี 49,123 คน คิดเป็นร้อยละ 17.4 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด



รองลงมาคือการผลิต จำนวน 43,442 คน ร้อยละ 13.4 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 21,642 คน ร้อยละ 7.7 สาขาการก่อสร้าง 17,895 คน ร้อยละ 6.3 และสาขาการขนส่ง ที่เก็บสินค้า 3,962 คน ร้อยละ 1.4 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

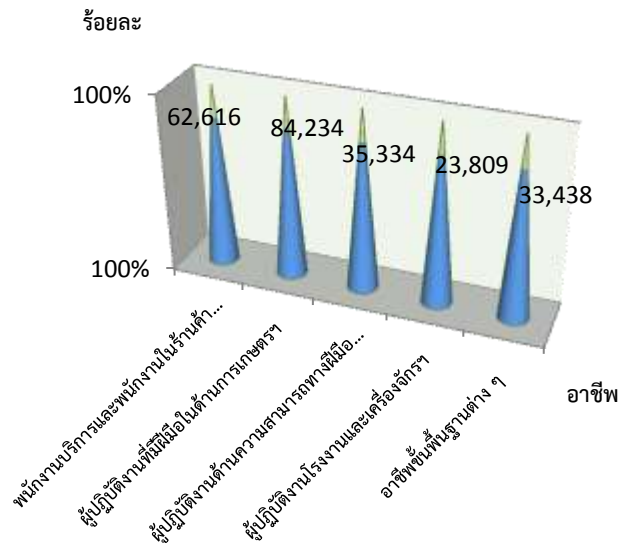
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 84,234 คน ร้อยละ 29.7 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 62,616 ร้อยละ 22.1 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 35,334 คน ร้อยละ 12.5 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 33,334 คน ร้อยละ 12.5 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 23,809 คน ร้อยละ 8.4 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

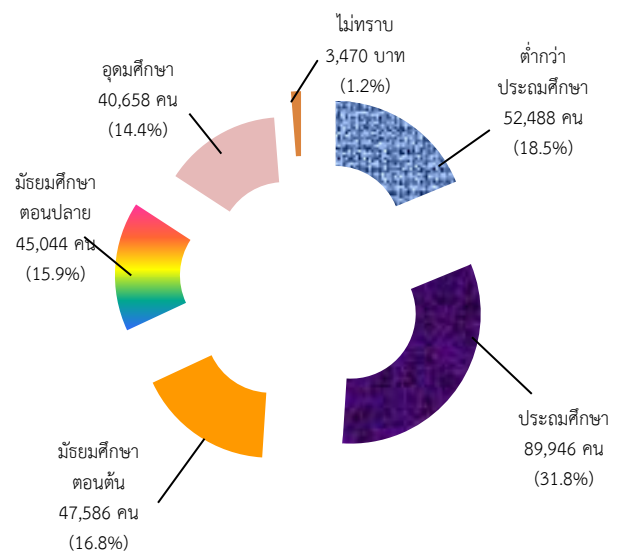
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 89,946 คน คิดเป็นร้อยละ 31.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษา ระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา , มัธยมศึกษาตอนต้น , มัธยมศึกษาตอนปลาย , ระดับอุดมศึกษา และไม่ทราบ คือมีจำนวน 52,488 คน ร้อยละ 18.5 , 47,586 คน (ร้อยละ 16.8) , 45,044 คน (ร้อยละ 15.9) , 40,658 คน (ร้อยละ 14.4) และ 3,470 คน (ร้อยละ 1.2) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556



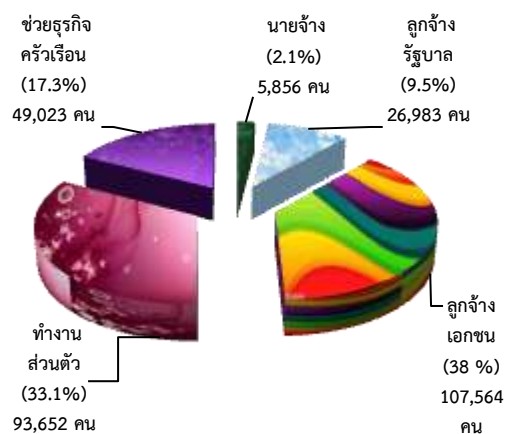
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี





ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 38 (107,564 คน) เป็นลูกจ้าง เอกชน รองลงมาทำงานส่วนตัวและช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 33.1 (93,652 คน) และร้อยละ 17.3 (49,023 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.1 (5,856 คน)

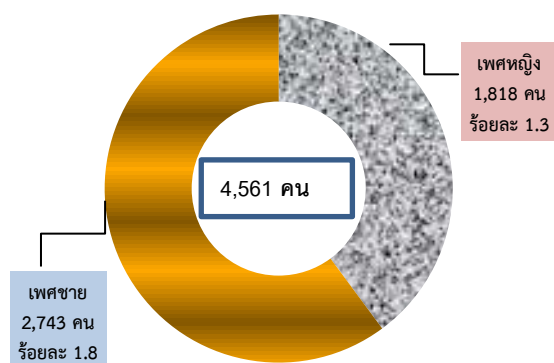
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ผู้ว่างงานในจังหวัดเพชรบุรี มีประมาณ 4,561 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 2,743 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,813 คน หรือร้อยละ 1.3 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

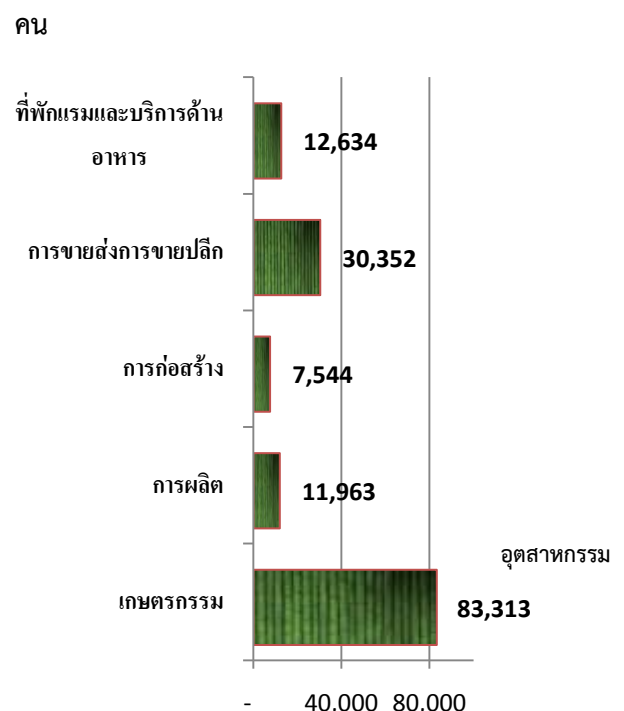
แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงาน จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูล ปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 160,663 คน คิดเป็นร้อยละ 56.8 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วน ใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 83,313 คน คิดเป็นร้อยละ 51.9 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 77,350 คน (ร้อยละ 48.1) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การเกษตรกรรม จำนวน 83,313 คน (ร้อยละ 51.9) 2) การขายส่ง ขายปลีก 30,352 คน (ร้อยละ 18.9) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 12,634 คน (ร้อยละ 7.9) 4) การผลิต 11,963 คน (ร้อยละ 7.4) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 7,544 คน (ร้อยละ 4.7) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)

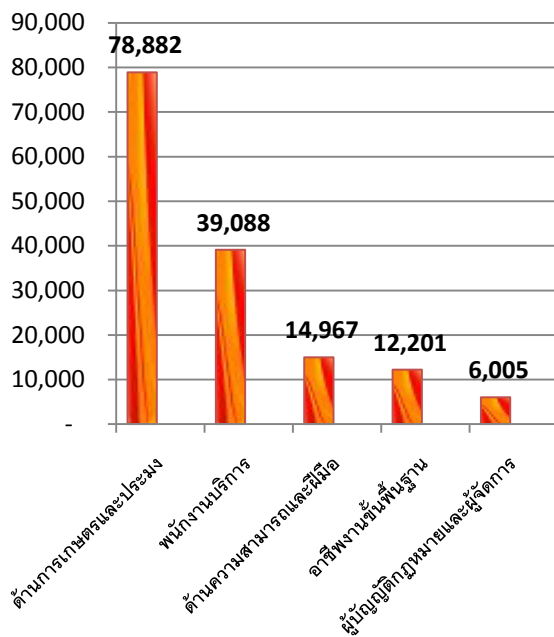


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 78,882 คน (ร้อยละ 49.1) 2) อาชีพพนักงานบริการ 39,088 คน (ร้อยละ 24.3) 3) งานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 14,967 คน (ร้อยละ 9.3) 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 12,201 คน (ร้อยละ 7.6) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 6,005 คน (ร้อยละ 3.7)

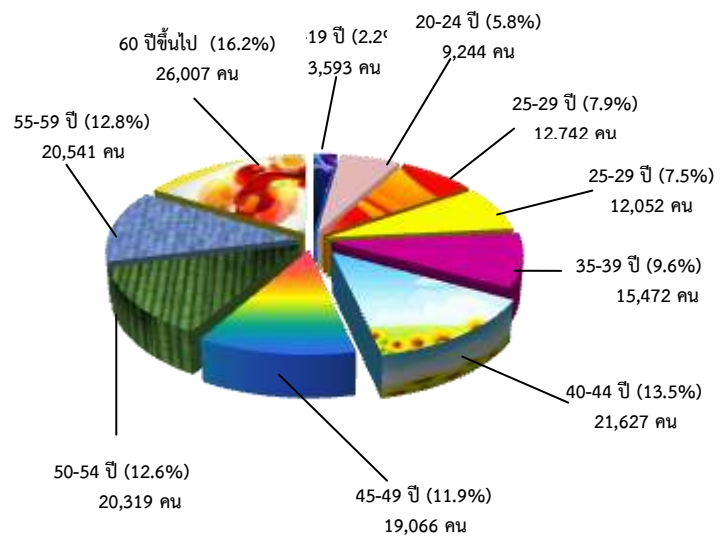
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 26,007 คน (ร้อยละ 16.2) รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-44 ปี มีจำนวน 21,627 คน (ร้อยละ 13.5) และอายุ 55-59 ปี จำนวน 20,541 คน (ร้อยละ 12.8) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด 3,593 คน (ร้อยละ 2.2)

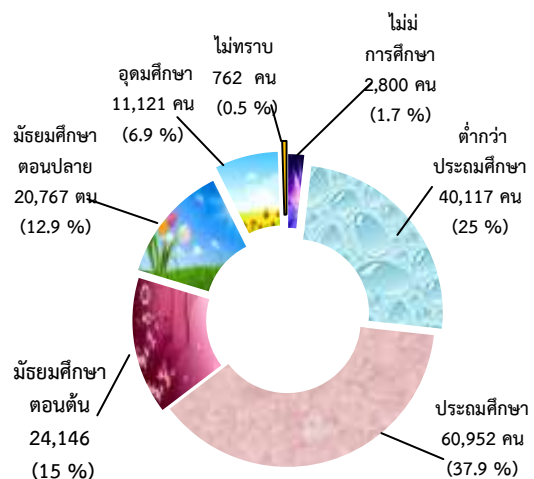
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับการด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับ ประถมศึกษา คือมีจำนวน 60,952 คน (ร้อยละ 37.9) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 40,117 คน (ร้อยละ 25) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 24,146 คน (ร้อยละ 15)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



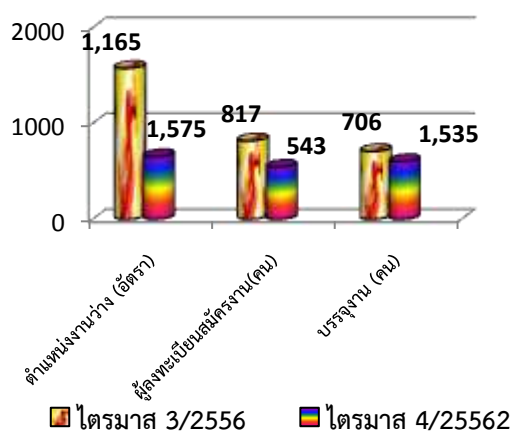
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

## 2) การส่งเสริมการมีงานทำ

### 2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดเพชรบุรีในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – พฤศจิกายน 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพชรบุรี จำนวน 654 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 58.5 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,575 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 543 คน ลดลงร้อยละ 33.5 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 817 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 601 คน ลดลงร้อยละ 14.9 จากไตรมาสที่ 3/2556 ที่มีจำนวน 706 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุ งานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

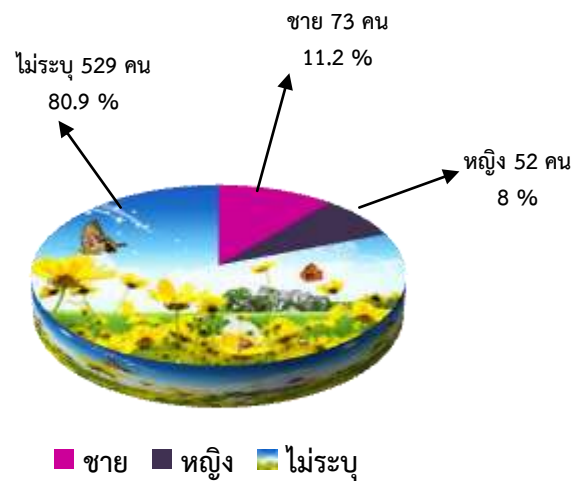
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3-4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานจังหวัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส4/2556 นี้พบว่า เป็นชาย73 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ11.2 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 52 อัตรา (ร้อยละ 8) และไม่ระบุเพศ 529 อัตรา ร้อยละ 80.9 การที่ตำแหน่งงานว่าง กว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณา เห็นว่าการไม่ระบุผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด เพชรบุรี แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

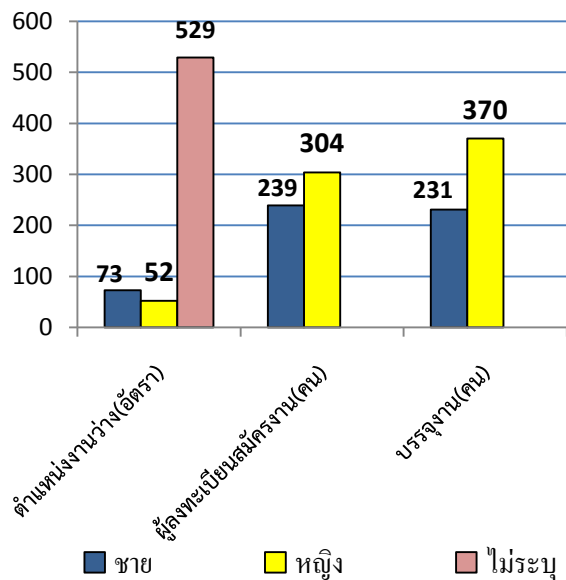


ที่มา: สำนักงานจังหวัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 543 คน เป็นชาย 239 คน คิดเป็นร้อยละ 44 และเป็นหญิง 239 คน คิดเป็นร้อยละ 56 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 601 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 61.6 (370 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 38.4 (231 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุนานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

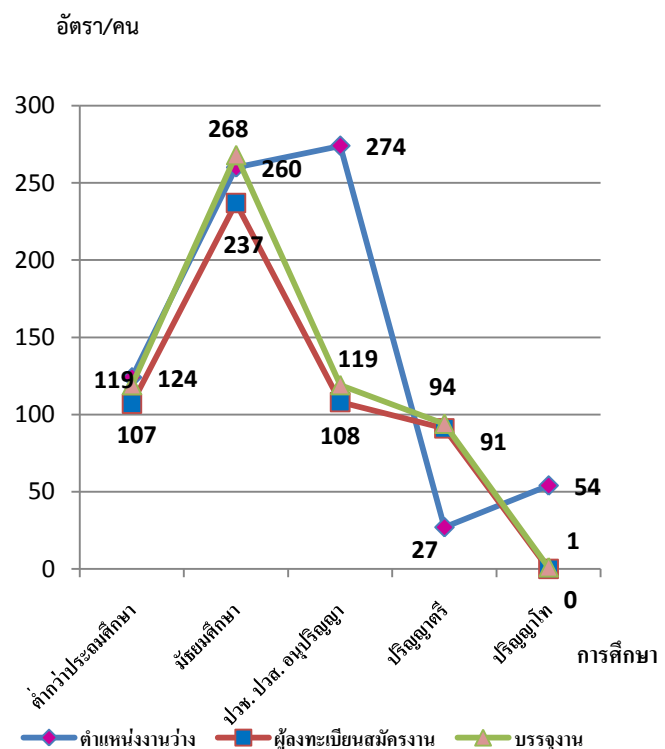


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง แยกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 87.6 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับ ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 4.1 และ ปริญญาโทขึ้นไป ร้อยละ 8.3 โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช./ปวส. อนุปริญญา ร้อยละ 41.9 (274 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 39.8 (260 อัตรา) สำหรับระดับ ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 4.1 (57 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป ในไตรมาส 4/2556 นี้ มีความต้องการร้อยละ 8.3 (54 อัตรา) จากข้อมูลข้างต้น

แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานใน จังหวัดเพชรบุรี ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญา ตรี ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 43.6 (237 ราย) และ รองลงมาเป็น ระดับ ปวช./ปวส. อนุปริญญา ร้อยละ 19.9 (108 ราย) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.7 (107 ราย) และระดับปริญญาตรี จำนวน 91 ราย ร้อยละ 16.8 ส่วนผู้ได้รับการบรรจุนานพบว่าระดับ ระดับมัธยมศึกษา มีมากที่สุด จำนวน 268 ราย (ร้อยละ 44.6) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 119 ราย (ร้อยละ 19.8) ปวช./ปวส. อนุปริญญา จำนวน 119 ราย (ร้อยละ 19.8) ปริญญาตรี มีร้อยละ 15.6 (94 ราย) และปริญญาโท น้อยที่สุด ร้อยละ 0.2 (1 ราย) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ บรรจุนานใน จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

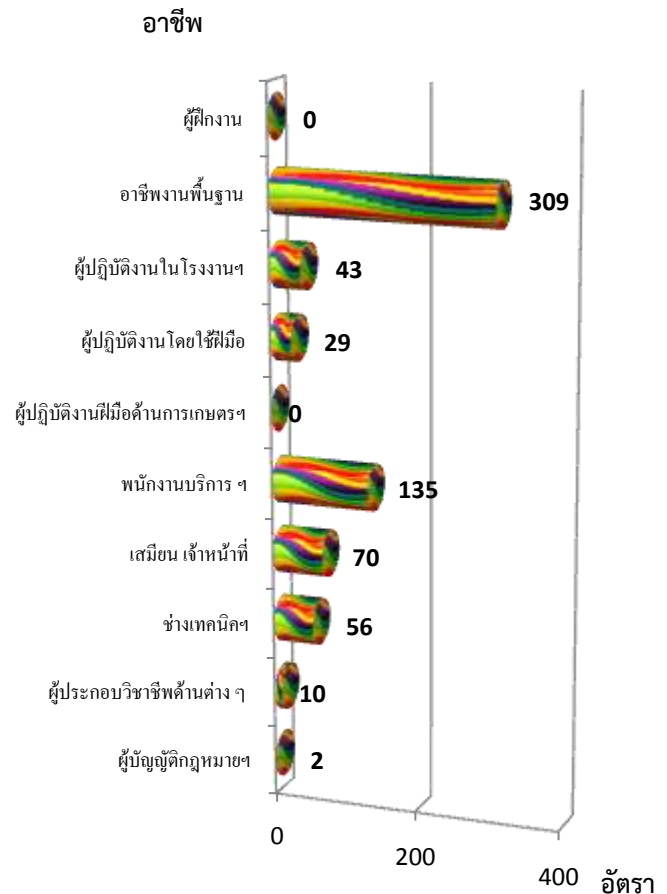




จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษา มีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา สัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ขณะที่ระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชน มีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมากเมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบจึงส่งผลต่อการหางานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ ก่อสร้างอาคารและ การให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ 47.2 (4309 อัตรา) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดร้อยละ 20.6 135 อัตรา) 3) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 10.7 (70อัตรา) 4) ช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 8.6 (56 อัตรา) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ ร้อยละ 6.6 (43 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 146 คน (ร้อยละ 26.9) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 145 คน (ร้อยละ 26.7) และ อาชีพเสมียน /เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 98 คน (ร้อยละ 18) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 280 คน (ร้อยละ 46.6) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 129 คน (ร้อยละ 21.5) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีจำนวน 65 คน (ร้อยละ 46.5) (ตารางภาคผนวกที่7)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2556 คือ 1) การผลิต 390 อัตรา (ร้อยละ 59.6) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ 136 อัตรา (ร้อยละ 20.8) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 56 อัตรา (ร้อยละ 8.6) 4) การศึกษา 17 อัตรา (ร้อยละ 2.6) และ 5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 11 อัตรา (ร้อยละ 1.7) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 353 คน (ร้อยละ 58.7) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์มีจำนวน 130 คน (ร้อยละ 21.6) และ โรงแรมและภัตตาคาร 51 คน (ร้อยละ 8.5)



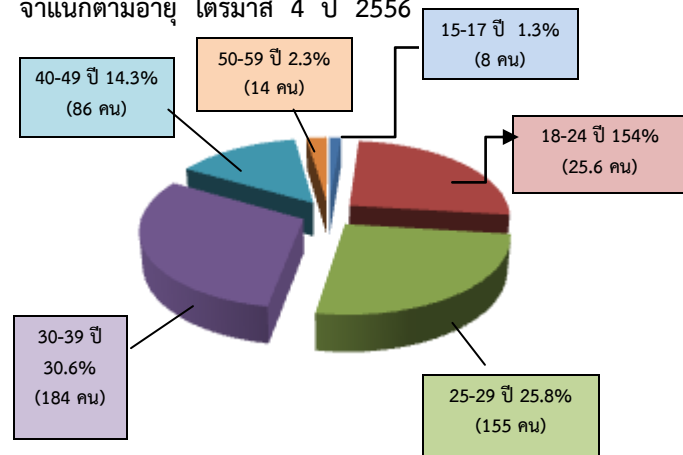
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการ  
บรรจุนงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส  
4 ปี 2556 (5 อันดับแรก)

| ประเภทอุตสาหกรรม            | ตำแหน่งงานว่าง   |        | บรรจุนงาน        |        |
|-----------------------------|------------------|--------|------------------|--------|
|                             | จำนวน<br>(อัตรา) | ร้อยละ | จำนวน<br>(อัตรา) | ร้อยละ |
| 1.การผลิต                   | 390              | 59.6   | 353              | 58.7   |
| 2.การก่อสร้าง               | 2                | 0.3    | 2                | 0.3    |
| 3.การขายปลีก ขายส่งฯ        | 136              | 20.8   | 130              | 21.6   |
| 4.การเกษตรกรรม              | 1                | 0.2    | 1                | 0.2    |
| 5.การขนส่ง ฯ                | 1                | 0.2    | 1                | 0.2    |
| 6.โรงแรมและภัตตาคาร         | 56               | 8.6    | 51               | 8.5    |
| 7.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน | 11               | 1.7    | 9                | 1.5    |
| 8.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ | 5                | 0.8    | 5                | 0.8    |
| 9. การศึกษา                 | 17               | 1.2    | 17               | 0.8    |
| 10.งานด้านสุขภาพฯ           | 8                | 1.2    | 8                | 1.3    |
| 11.กิจกรรมด้านบริการสังคมฯ  | 7                | 1.1    | 5                | 0.8    |
| 12. ลูกจ้างในครัวเรือนฯ     | -                | -      | -                | -      |
| 13.ไม่ทราบ                  | 14               | 2.1    | 13               | 2.2    |
| รวม                         | 654              | 100    | 601              | 100    |

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน  
ไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ  
18- 24 ปี ต้องการสูงสุด 331 อัตรา (ร้อยละ 50.6)  
รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 152 อัตรา (ร้อยละ  
23.2) และอายุ 30- 39 ปี มี 88 อัตรา (ร้อยละ 13.5)  
ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มี  
จำนวน 207 คน (ร้อยละ 38.1) รองลงมาเป็นผู้สมัคร  
งานที่มีอายุ 25-29 ปี และ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ  
21.2 (115 คน) และ 21.4 (116 คน) ตามลำดับ  
ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน  
184 คน (ร้อยละ 30.6) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี  
จำนวน 155 คน (ร้อยละ 25.8) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิที่ 16 การบรรจุนงานจังหวัดเพชรบุรี  
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2556

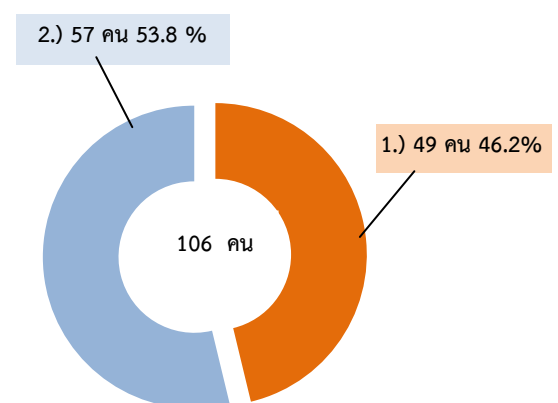


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

## 2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่าง  
ถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวน  
ทั้งสิ้น 106 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้  
เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 57 คน (ร้อยละ 53.8) รองลงมา  
เป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 49 คน  
(ร้อยละ 46.2) ตามลำดับ

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด  
เพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต  
ณ เดือนธันวาคม 2556

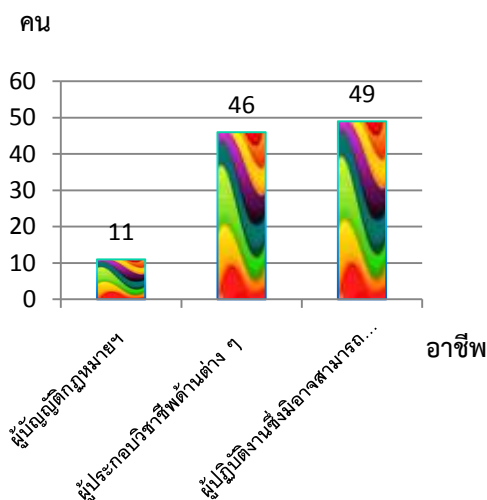


■ 1. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้น มติ ครม. ■ 2. ประเภทชั่วคราว

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วสูงถึงร้อยละ 29.3 จากเดือน กันยายน 2556 ที่มีจำนวน 150 คน หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 46.2 (49 คน) ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาคือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 43.4) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 10.4) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัด เพชรบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเพชรบุรี แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2556



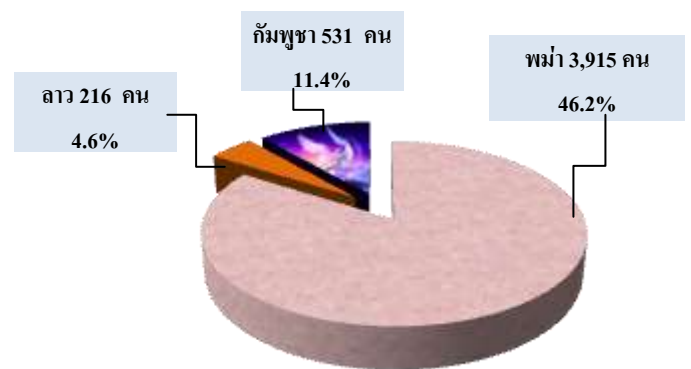
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงาน ต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทย มีสัญชาติอื่น ๆ มากที่สุด คือมี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 44.3 รองลงมาคือ อเมริกัน เกาหลีใต้ ฟิลิปปิน ไทยใหญ่ จีน อังกฤษ เนปาล ออสเตรเลีย มีจำนวน 47 คน (ร้อยละ 44.3) 10 คน (ร้อยละ 9.4) 8 คน (ร้อยละ 7.5) 7 คน (ร้อยละ 6.6) 6 คน (ร้อยละ 5.7) ตามลำดับ ส่วนสัญชาติ อินเดีย ฝรั่งเศส เยอรมัน มีจำนวนเท่ากัน คือ 3 คน (ร้อยละ 2.8) และ สัญชาติ อังกฤษ เนปาล ออสเตรเลีย ที่มีจำนวน สัญชาติละ 2 คน (ร้อยละ 1.9) ส่วนสัญชาติ นอร์เว ปากีสถาน อินโดนีเซีย เนเธอร์แลนด์ พม่า นิวซีแลนด์ สวีเดน มีสัญชาติละ 1 คน ร้อยละ 0.9 ตามลำดับ (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับใน ไตรมาส 4/2556 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพชรบุรี ณ มีจำนวนทั้งสิ้น 4,662 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 84 (3,915 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติ กัมพูชา ร้อยละ 11.4 (531 คน) และ สัญชาติลาว จำนวน 216 คน ร้อยละ 4.6 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 19

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2556 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

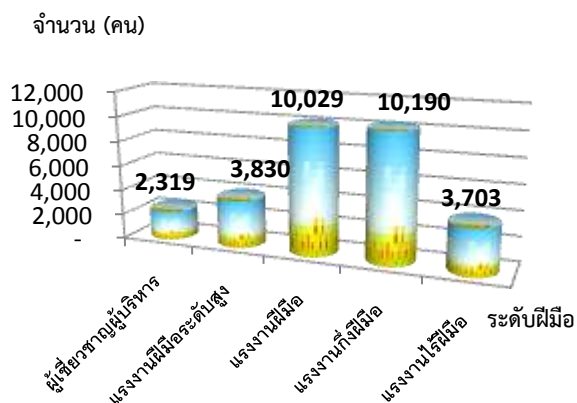


## 2.4 การคาดประมาณกำลังแรงงาน-ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ + - เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่ นำมาผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 30,071 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 10,190 คน (ร้อยละ 33.9) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 10,029 คน (ร้อยละ 33.5) และแรงงานฝีมือระดับสูง 3,830 คน ร้อยละ 12.7 ภาคผนวกที่ 11

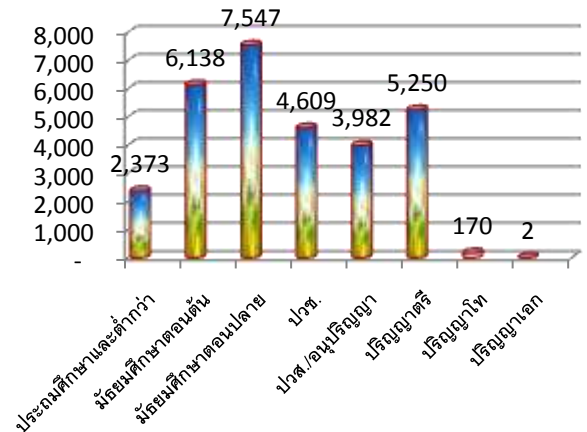
แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี ปี 2556 จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบัน ส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 7,547 คน (ร้อยละ 25.1) รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 6,138 คน (ร้อยละ 20.4) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 11

แผนภูมิ 21 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 2,480 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.92 เป็นความต้องการตำแหน่งงานใหม่แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการขยายกิจการทำให้ต้องการแรงงานมาก ทั้งนี้ สาขาการผลิตที่มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม 1,561 คน (ร้อยละ 47.7) 2) อาหารและอาหารสัตว์ 372 คน (ร้อยละ 11.4) 3) โรงแรม กิจการอาคารและร้านอาหาร 360 คน (ร้อยละ 11) 4) คำสั่ง คำปลีก 263 คน (ร้อยละ 8) และ 5) การบริการอื่นๆ 170 คน (ร้อยละ 5.2) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12





ตาราง 3 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี 2556

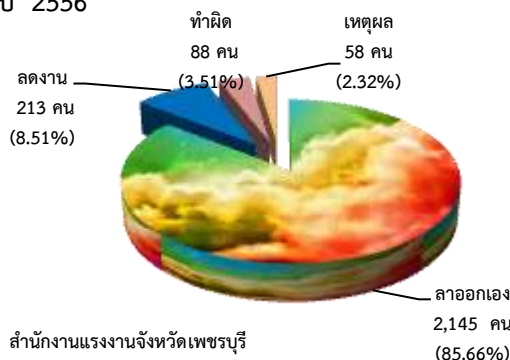
| ประเภทอุตสาหกรรม          | ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน) |             | รวม (คน) |
|---------------------------|------------------------------|-------------|----------|
|                           | แทนคนเก่า                    | ตำแหน่งใหม่ |          |
| 1.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม | 975                          | 21          | 1,561    |
| 2.อาหารและอาหารสัตว์      | 351                          | 586         | 372      |
| 3.โรงแรม ภัตตาคารฯ        | 331                          | 29          | 360      |
| 4.ค้าส่ง ค้าปลีก          | 254                          | 9           | 263      |
| 5.การบริการอื่น ๆ         | 569                          | 148         | 717      |
| รวม                       | 2,480                        | 793         | 3,273    |

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณา 2556 พบว่าจังหวัด เพชรบุรี มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 2,504 คน สาเหตุที่ ออกเพราะลาออก เองสูงสุด จำนวน 2,145 คน คิดเป็นร้อยละ 85.66 รองลงมาคือให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 213 คน (ร้อยละ 8.51) เมื่อจำแนกเป็นรายการกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม จำนวน 735 ราย (ร้อยละ 29.35) รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ 353 ราย (ร้อยละ 14.10) และกิจการโรงแรมภัตตาคาร ร้านอาหาร 343 ราย (ร้อยละ 13.70) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 21 จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2556

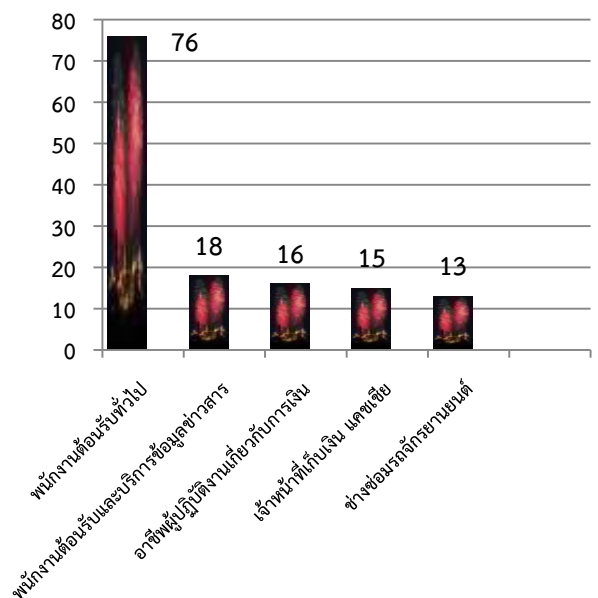


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลน แรงงาน ในจังหวัดเพชรบุรีภาพรวมมีจำนวน 180 อัตรา โดยสาขาอาชีพ ที่ขาดแคลน แรงงาน 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานต้อนรับทั่วไป มีจำนวน 76 อัตรา (ร้อยละ 42.2) 2) อาชีพ พนักงานต้อนรับและพนักงานบริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 10) 3) อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเงิน จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 8.9) 4) เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์ จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 8.3) และ 5) อาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ 13 อัตรา (ร้อยละ 7.2) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 14

แผนภูมิ 22 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

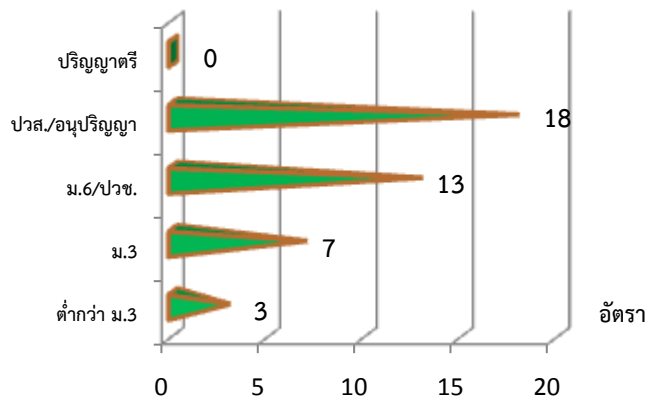
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตาม ระดับการศึกษา พบว่าระดับ ปวส. อนุปริญญา มีการขาดแคลนสูงสุด 82 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 74.5 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย /ปวช. มีจำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.4) และ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 6.4) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14



### แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนใน จังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556

ระดับการศึกษา



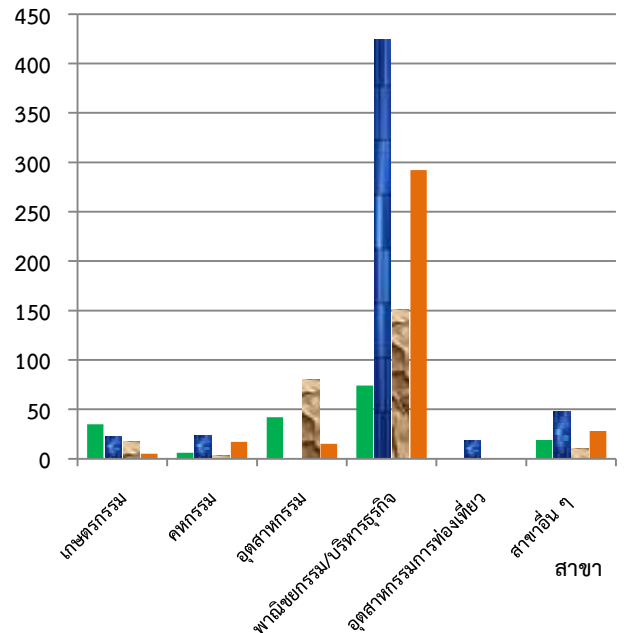
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการ  
แรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณ  
กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาใน  
จังหวัดเพชรบุรีเพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิต  
บุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่า  
ปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการ  
ของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่  
พบว่าปี 2555 จังหวัด .เพชรบุรี มีผู้สำเร็จการศึกษา  
ระดับ ปวช. และปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,344 คน  
จำแนกเป็นชาย 445 คน คิดเป็นร้อยละ 33.1หญิง  
จำนวน 899 คน (ร้อยละ 66.9) โดย ระดับปวช. มี  
สัดส่วนสูงกว่าระดับปวส. /อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับ  
การศึกษา ปวช.-ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด  
ในจังหวัด คือ สาขา พาณิชยกรรม /บริหารธุรกิจ มี  
จำนวน 443 คน (ร้อยละ 33 ของผู้จบการศึกษา ปวช.  
- ปวส./อนุปริญญาทั้งหมด) รายละเอียดปรากฏตาม  
ตารางภาคผนวกที่ 15

### แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตาม สาขาวิชา ISCED ปี 2548

จำนวน/คน



■ ปวช. (ชาย) ■ ปวช.(หญิง)  
■ ปวส./อนุปริญญา (ชาย) ■ ปวส./อนุปริญญา (หญิง)

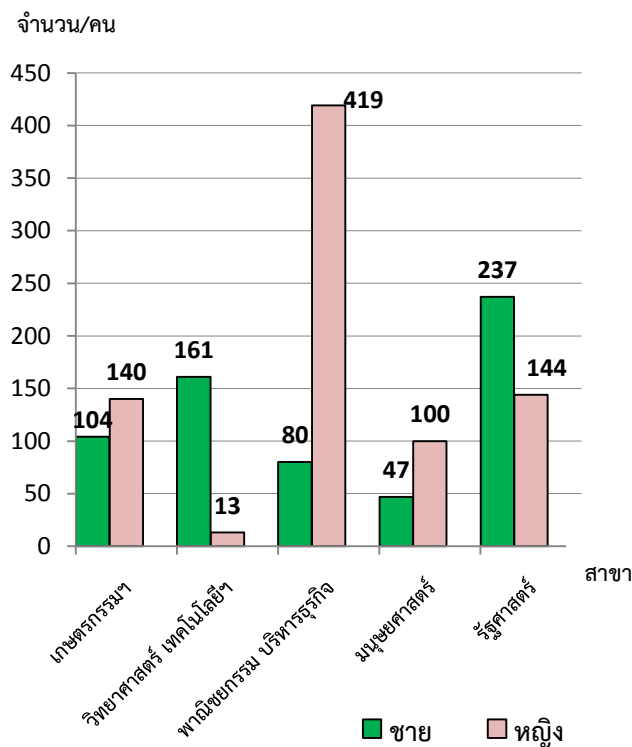
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)  
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ  
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัด เพชรบุรี พบว่ามี จำนวน 1,944 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือ จำนวน 1,836 คน คิดเป็นร้อยละ 94.4 รองลงมาคือ ปริญญาโท 92 คน (ร้อยละ 4.7) และระดับปริญญาเอก จำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.8) โดยผู้ที่จบสาขา พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 433 คน คิดเป็นร้อยละ 26.9 ของผู้สำเร็จการศึกษา กลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือสาขา รัฐศาสตร์ จำนวน 354 คน (ร้อยละ 19.3) ปรากฏ รายละเอียดในตารางภาคผนวก ที่ 16

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ปีการศึกษา 2555

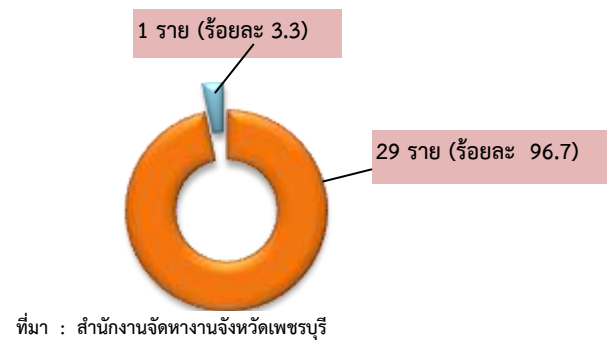


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี  
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

## 2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

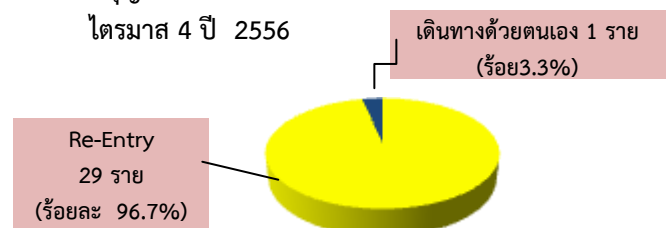
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 96.7 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 96.7 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด และระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.3) โดยในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ 30 ราย (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงาน ไทยที่ไป ทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง

แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 29 คน (ร้อยละ 96.7) และเดินทางไปด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.3)

แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2556



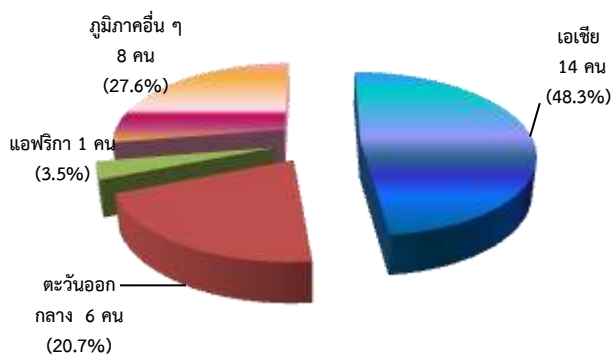
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 26 คน โดยวิธีเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนสูงขึ้น ขณะที่การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 48.3 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาค อื่นๆ จำนวน 8 คน ร้อยละ 27.6 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 6 คน ร้อยละ 20.7 และ แอฟริกา จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.5

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

### 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ แรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 4 ปี 2556 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพ

ที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 70.6 รองลงมาคือกลุ่ม ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 23.5) และ ช่างก่อสร้าง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.9)

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่ามีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2556 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ที่พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 457 คน พิจารณตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 100 (457 คน)

แผนภูมิ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 457 คน คิดเป็นร้อยละ 457 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือทั้งหมด ในจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่า มีงานทำถึงร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม (457 คน)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่ามีในไตรมาส 4 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ มีจำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 81.7 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 18.3 ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 53.2 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด และมีงานทำ 58 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการทดสอบ)





#### 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

##### 4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้าน การคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความ เป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการ คุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความ เป็นธรรมจากการจ้าง งาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูก เอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่ง ก็ ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครอง แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบ สถาน ประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการ กระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้าง ของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม- ธันวาคม 2556 ) สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบ สถาน ประกอบการทั้งสิ้น 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ หรือได้รับ การคุ้มครองรวม 2,031 คน จำแนกเป็นชาย 1,018 คน (ร้อยละ 50.1 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ) หญิง 1,008 คน (ร้อยละ 49.6 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการ ที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถาน ประกอบการขนาดเล็กคือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 56.6 (60 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-49 คน ร้อยละ 24.5 (26 แห่ง) ขณะที่สถาน ประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป มีการตรวจ เพียงร้อยละ 0.9 (1 แห่ง) (ตาราง 3 และตารางภาคผนวก ที่ 17)

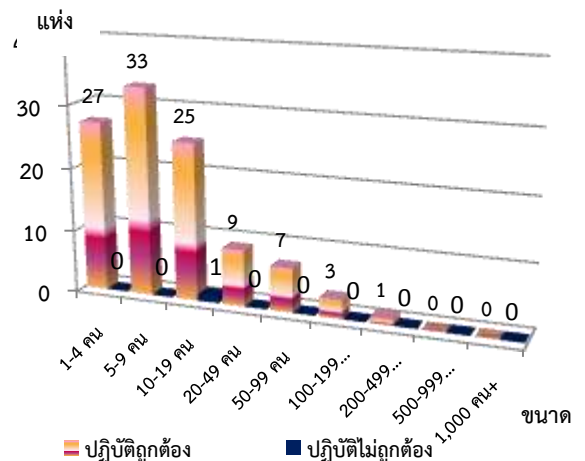
ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556

| สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ |                  |              |
|-------------------------------------|------------------|--------------|
| ขนาดสถานประกอบการ                   | ไตรมาส 4 ปี 2556 |              |
|                                     | สปก.* (แห่ง)     | ลูกจ้าง (คน) |
| 1 - 4 คน                            | 27               | 69           |
| 5 - 9 คน                            | 33               | 226          |
| 10 - 19 คน                          | 26               | 333          |
| 20 - 49 คน                          | 9                | 284          |
| 50 - 99 คน                          | 7                | 487          |
| 100 - 299 คน                        | 3                | 330          |
| 300 - 499 คน                        | 1                | 302          |
| 500 - 999 คน                        | -                | -            |
| 1,000 คน <sup>+</sup>               | -                | -            |
| รวม                                 | 106              | 2,031        |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี  
หมายเหตุ : 1. ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2556

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด ร้อยละ 99.1 (จำนวน 105 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีเพียงร้อยละ 0.9 (1 แห่ง)

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2556)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของ



สถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 61 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,853 คน โดยในไตรมาส 4 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2556 ร้อยละ 15.1 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ตรวจ 53 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัย ลดลง ร้อยละ 40.1 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 3,093 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่สูงขึ้น จึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556  
จำแนกตามสถานประกอบการ

| ขนาด สปก              | ไตรมาส 4 / 56             |                            |
|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
|                       | สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) |
| 1 - 4 คน              | 10                        | 27                         |
| 5 - 9 คน              | 17                        | 120                        |
| 10 - 19 คน            | 15                        | 185                        |
| 20 - 49 คน            | 7                         | 246                        |
| 50 - 99 คน            | 8                         | 559                        |
| 100 - 299 คน          | 3                         | 414                        |
| 300 - 499 คน          | 1                         | 302                        |
| 500 - 999 คน          | -                         | -                          |
| 1,000 คน <sup>+</sup> | -                         | -                          |
| รวม                   | 61                        | 57                         |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี  
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2556 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด

รองลงมาคือการผลิต และ โรงแรง ภัตตาคาร ที่มีจำนวนเท่ากัน 8 แห่ง ร้อยละ 13.1 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด 61 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 95.1 (57 แห่ง)

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556

| ขนาด สปก              | ไตรมาส 4 / 2556          |                              |
|-----------------------|--------------------------|------------------------------|
|                       | สปก.ที่ผ่านการตรวจ(แห่ง) | สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง) |
| 1 - 4 คน              | 10                       | -                            |
| 5 - 9 คน              | 17                       | -                            |
| 10 - 19 คน            | 15                       | -                            |
| 20 - 49 คน            | 7                        | -                            |
| 50 - 99 คน            | 8                        | 3                            |
| 100 - 299 คน          | 3                        | -                            |
| 300 - 499 คน          | 1                        | -                            |
| 500 - 999 คน          | -                        | -                            |
| 1,000 คน <sup>+</sup> | -                        | -                            |
| รวม                   | 61                       | 3                            |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี  
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตรา การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ไม่มี เนื่องจาก สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัยและการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556

| ประเภทอุตสาหกรรม                 | สปก.ที่ผ่านการตรวจ | ผลการตรวจ |            | อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง* |
|----------------------------------|--------------------|-----------|------------|----------------------------|
|                                  |                    | ถูกต้อง   | ไม่ถูกต้อง |                            |
| 1. การผลิต                       | 8                  | 444       | 8          | -                          |
| 2. การขนส่ง การขายปลีก           | 36                 | 562       | 35         | 1                          |
| 3. โรงแรม และภัตตาคาร            | 8                  | 570       | 6          | 2                          |
| 4. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน     | 5                  | 81        | 5          | -                          |
| 5. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์     | 3                  | 194       | 3          | -                          |
| 6. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ | 1                  | 2         | 1          | -                          |
| รวม                              | 61                 | 1,853     | 58         | 3                          |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

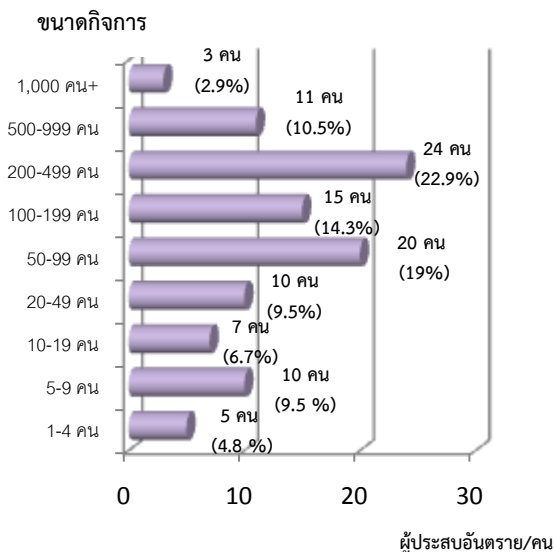
\* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556



## 4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 เดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 105 คน โดยเป็นสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1-9 คน ไปจนถึง ขนาด 1,000 คน+ โดยสถานประกอบการ ขนาด 200-499 คน มีลูกจ้างได้รับความเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมากที่สุด จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 22.9 รองลงมา คือขนาด 50-99 คน ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกัน คือ จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 19 ขนาด 100-199 คน จำนวน 15 คน หรือร้อยละ 14.3 ส่วนสถานประกอบการขนาดใหญ่ 1,000 คน+ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.9 เท่านั้น

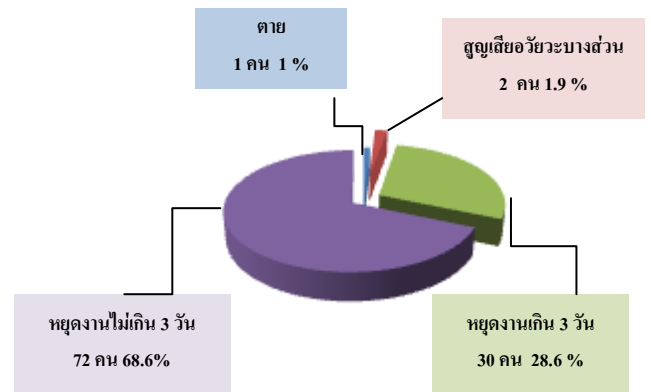
แผนภูมิ 4 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 105 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 68.6 (72 คน) ที่ประสบอันตรายและหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 28.6) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.9) ส่วนผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ประสบอันตราย

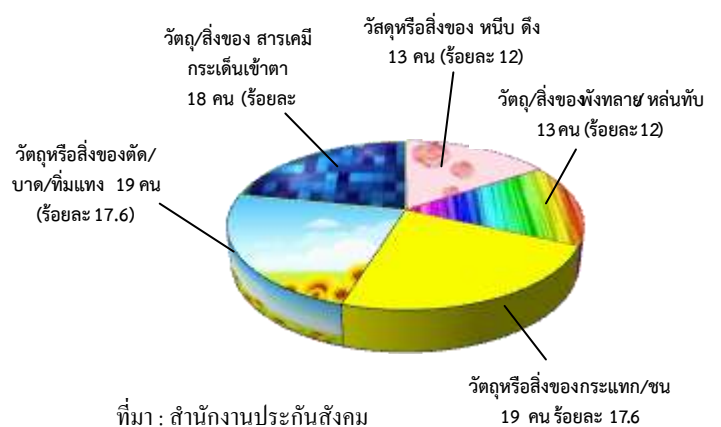
แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้  
 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 17.6 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด  
 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด /บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 17.6)  
 3) วัตถุ/สิ่งของ สารเคมีกระเด็น เข้าตา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 16.7)  
 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12)  
 5) วัสดุสิ่งของหนีบดึง มีจำนวน 13 คน (ร้อยละ 12) (แผนภูมิ 38) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรง หรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิที่ 36 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน(5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



### 4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง แล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพชรบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหาก นายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิด ปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่าในจังหวัดเพชรบุรี มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 จำนวนสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556

สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง



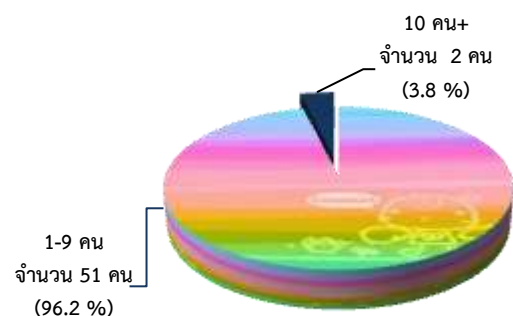
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

### 4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี รายงาน สถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 53 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 142 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด

เล็ก คือขนาด 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 96.2 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (51 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 71.8 ของจำนวนลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง ทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 3.8 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด สัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 28.2 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

แผนภูมิ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556



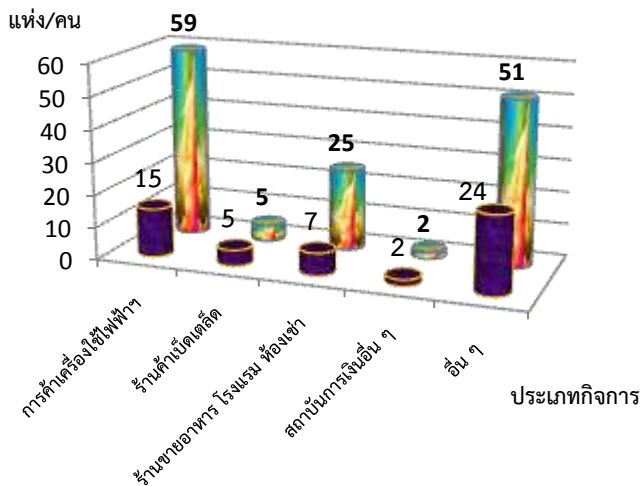
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง สูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) กิจการอื่นๆ จำนวน 24 แห่ง ร้อยละ 45.3 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 51 คน หรือร้อยละ 35.9) 2) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 28.3) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 59 คน (ร้อยละ 41.5) 3.) ประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 7 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 13.2 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 25 คน (ร้อยละ 17.6) 4) ร้านค้าสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ 5 แห่ง ร้อยละ 9.4 ลูกจ้างถูกเลิกจ้างร้อยละ 3.5 (5 คน) และ 5) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 3.8 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน หรือร้อยละ 1.4





แผนภูมิ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด  
5 อันดับแรกจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

#### 4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานใน สถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการ ในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน โดยในไตรมาส 4 ปี 2556 ได้ดำเนินการ ส่งเสริมการให้บริการ ด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,189 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 42 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 1,189 คน

#### 5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพชรบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น

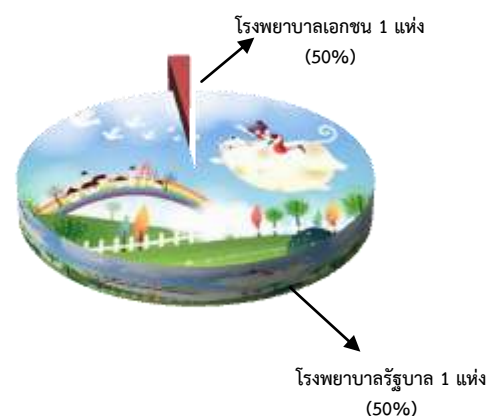
1,824 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน คือมีจำนวน 1,369 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.1 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 9) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 4,904 คน

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดเพชรบุรี

| ขนาด สปก.    | สปก. (แห่ง) | ผปต. (คน) |
|--------------|-------------|-----------|
| < 10 คน      | 1,369       | 4,904     |
| 10 - 19 คน   | 172         | 2,540     |
| 20 - 49 คน   | 148         | 4,761     |
| 50 - 99 คน   | 65          | 4,549     |
| 100 - 109 คน | 39          | 5,606     |
| 200 - 499 คน | 27          | 7,990     |
| 500 - 999 คน | 3           | 1,847     |
| ≥ 1,000 คน   | 1           | 1,746     |
| รวม          | 1,824       | 33,943    |

ปัจจุบันจังหวัดเพชรบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 50)

แผนภูมิที่ 41 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556

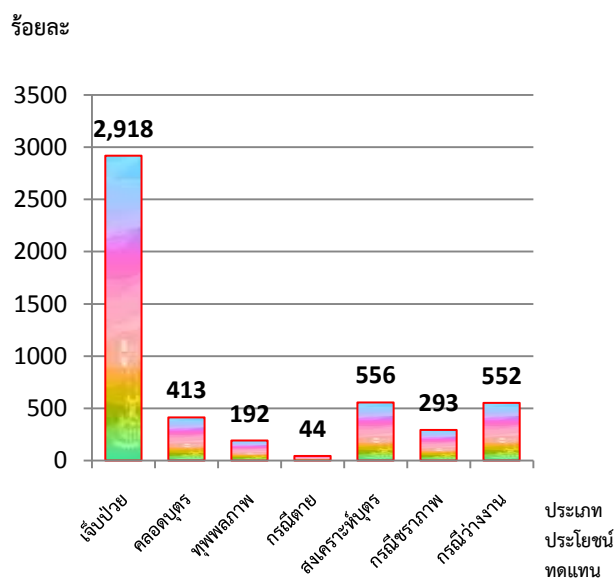


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือน ธันวาคม 2556 มีเงินกองทุนจำนวน 75,555,091.58 ล้านบาท ลูกจ้างในความคุ้มครองจำนวน 46,586 คน สถานประกอบการ 2,194 แห่ง จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตายสงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 4,968 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.7 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสที่ลดลง จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนร้อยละ 11.9 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีเจ็บป่วย ผู้ให้บริการ 2,918 ราย ร้อยละ 59.3 รองลงมาได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 556 ราย ร้อยละ 11.2 กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 552 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.1 กรณีคลอดบุตร จำนวน 413 ราย หรือร้อยละ 8.3 กรณีขราภาพ จำนวน 293 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 5.9 กรณีทูพลภาพ 192 ราย ร้อยละ 3.9 และกรณีตาย 44 ราย ร้อยละ 0.9 ตามลำดับ

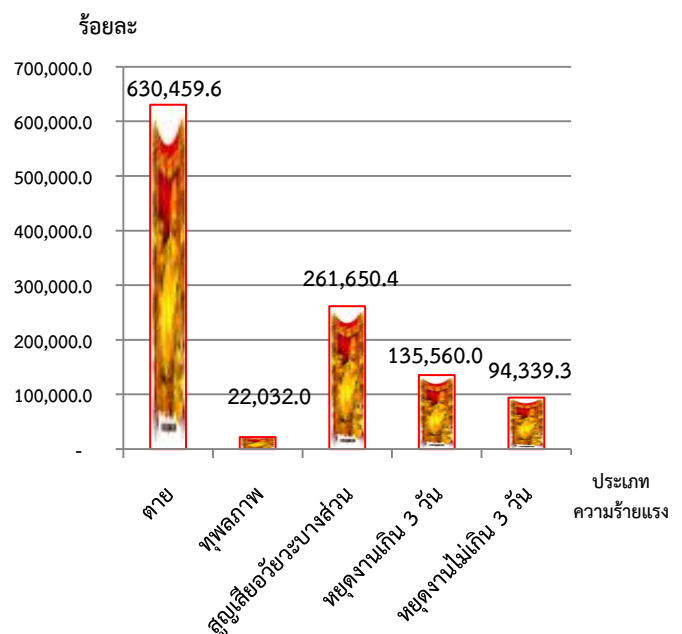
แผนภูมิ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,144,041.25 ล้านบาท โดยจำแนกตามประเภทความร้ายแรง สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2556 ประเภทเสียชีวิตจากการทำงาน มีจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 630,459.60 บาท รองลงมา เป็นกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน คือ 261,650.40 บาท ทูพลภาพ 22,032 บาท ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน และ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 135,560.00 และ 94,339.30 บาท ตามลำดับ

แผนภูมิ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

