

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

(กรกฎาคม - กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๑๐๕-๑๐๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๒๕๑ - ๒ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : phetchaburi@mol.mail.go.th

สื่อสารมวลชน ๖๓๕๕๑



“ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี
(Good Labour Practices : GLP)
ไปใช้ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีจริยธรรม
และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศ”

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

กล่าวในรายการ
“ศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”
24 มีนาคม 2560



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน www.labour.go.th

แรงงานมีคุณภาพ ปลอดภัย
1546



สำนักงานเลขานุการกรม
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

DLWP
PR

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในจังหวัดเพชรบุรีให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ขอขอบคุณส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานและส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเพชรบุรี อาทิเช่น สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล ในการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป ที่ต้องการนำข้อมูลด้านแรงงานไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานและดำเนินงานด้านแรงงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้แรงงานและประชาชนต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

พฤศจิกายน ๒๕๖๐



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด	๘
☞ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี	๘
☞ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๑๑
☞ สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๑๗
◆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๑๗
◆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๒๓
- การจัดหางานในประเทศ	๒๓
- แรงงานต่างด้าว	๒๗
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	๒๙
- การคาดการณ์การกำลังแรงงาน/ผู้สำเร็จการศึกษา	๒๙
◆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๓๕
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๓๕
- การทดสอบมาตรฐานแรงงาน	๓๕
◆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๓๖
- การตรวจแรงงาน	๓๗
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗
- การแรงงานสัมพันธ์	๓๙
- การสวัสดิการแรงงาน	๔๐
- การเลิกจ้างแรงงาน	๔๐
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	๔๑
◆ การประกันสังคม	๔๒
- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๔๓
- การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน	๔๔
◆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๔๕
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
◆ ตารางภาคผนวกข้อมูลประกอบสถานการณ์ด้านแรงงาน ตารางที่ ๑-๓๙	๔๗-๗๓
◆ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	๗๔-๗๗
◆ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี	๗๘-๘๒



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดเพชรบุรี ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปทาน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่ด้านอุปสงค์หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านรายได้เกษตรกร หดตัวจากปริมาณผลผลิตและราคาที่ลดลง ด้านการเงินปริมาณเงินฝากรวมหดตัวขณะที่ปริมาณสินเชื่อสะสมขยายตัว เสถียรภาพ ทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับตัวดีขึ้น ด้านการคลังผลการจัดเก็บรายได้และผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณลดลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาคบริการ ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักขยายตัวร้อยละ ๕.๓ ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว รายได้จากการขายส่งขายปลีก ภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากกิจการโรงแรม แต่ชะลอตัวลงจากร้อยละ ๖.๒ ในเดือนก่อน **ภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ ๘.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๕.๕ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าด้านอุตสาหกรรมในกิจการ ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ขณะที่จำนวนและทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมยังทรงตัว **ขณะที่ผลผลิตภาคการเกษตร** หดตัวร้อยละ -๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากที่ขยายตัวร้อยละ ๑๗.๗ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการลดลงของปริมาณกุ้งขาว หอยแครง สุกร และโคเนื้อ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๑๘.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการเบิกจ่ายลดลงทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน แต่ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ -๒๘.๑ ในเดือนก่อน **ด้านการบริโภคภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ ๖.๑ ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๑.๑ ในเดือนก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ภาษีมูลค่าเพิ่มจากผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อสำหรับการลงทุน แต่ชะลอตัวลงจากร้อยละ ๔.๒ ในเดือนก่อน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัวร้อยละ -๑๒.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากร้อยละ ๓.๙ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการลดลงของปริมาณกุ้งขาว หอยแครง สุกร และ โคเนื้อ ด้านราคาผลผลิตภาคการเกษตรส่วนใหญ่ลดลงโดยเฉพาะราคาสับปะรดโรงงานยังคงลดลงต่อเนื่อง

ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากรวมหดตัวร้อยละ -๑.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากร้อยละ ๑.๕ ในเดือนก่อน เป็นผลจากธนาคารพาณิชย์มีปริมาณเงินฝากลดลงเป็นสำคัญ สำหรับปริมาณ สินเชื่อรวม ขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากร้อยละ ๔.๒ ในเดือนก่อน



“เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกันยายน๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวเมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปทาน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่ด้านอุปสงค์หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านรายได้เกษตรกร หดตัวจากปริมาณผลผลิตและราคาที่ลดลง ด้านการเงินปริมาณเงินฝากรวมหดตัวขณะที่ปริมาณสินเชื่อสะสมขยายตัว เสถียรภาพ ทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับตัวดีขึ้น ด้านการคลังผลการจัดเก็บรายได้และผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณลดลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาคบริการ ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักขยายตัวร้อยละ ๕.๓ ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว รายได้จากการขายส่งขายปลีก ภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากกิจการโรงแรม แต่ชะลอตัวลงจากร้อยละ ๖.๒ ในเดือนก่อน ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๘.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๕.๕ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าด้านอุตสาหกรรมในกิจการ ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ขณะที่จำนวนและทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมยังทรงตัว ขณะที่ผลผลิตภาคการเกษตร หดตัวร้อยละ -๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากที่ขยายตัวร้อยละ ๑๗.๗ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการลดลงของปริมาณกุ้งขาว หอยแครง สุกร และโคเนื้อ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๑๘.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการเบิกจ่ายลดลงทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน แต่ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ -๒๘.๑ ในเดือนก่อน ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๖.๑ ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๑.๑ ในเดือนก่อน ตามการการเพิ่มขึ้นของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ภาษีมูลค่าเพิ่มจากผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อสำหรับการลงทุน แต่ชะลอตัวลงจากร้อยละ ๔.๒ ในเดือนก่อน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัวร้อยละ -๑๒.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากร้อยละ ๓.๙ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการลดลงของปริมาณกุ้งขาว หอยแครง สุกร และ โคเนื้อ ด้านราคาผลผลิตภาคการเกษตรส่วนใหญ่ลดลงโดยเฉพาะราคาสับปะรดโรงงานยังคงลดลงต่อเนื่อง

ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากรวมหดตัวร้อยละ -๑.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากร้อยละ ๑.๕ ในเดือนก่อน เป็นผลจากธนาคารพาณิชย์มีปริมาณเงินฝากลดลงเป็นสำคัญ สำหรับปริมาณ สินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากร้อยละ ๔.๒ ในเดือนก่อน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ ๑.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้น จากร้อยละ ๐.๘ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการฟื้นตัวของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ตามการสูงขึ้น ของเปิด ไก่ เนื้อสัตว์ สัตว์น้ำ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น จากหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา การศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าและหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สำหรับ **ด้านการจ้างงาน** ลดลงร้อยละ -๔.๕ ต่อเนื่องจากร้อยละ -๔.๙ ในเดือนก่อน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ ๑.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้น จากร้อยละ ๐.๘ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการฟื้นตัวของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ตามการสูงขึ้น ของเปิด ไก่ เนื้อสัตว์ สัตว์น้ำ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น จากหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา การศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าและหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สำหรับ

ด้านการจ้างงาน ลดลงร้อยละ -๔.๕ ต่อเนื่องจากร้อยละ -๔.๙ ในเดือนก่อน



ด้านการคลัง ในเดือน กันยายน ๒๕๖๐ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวม จำนวน ๘๐๑.๓ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๓๐.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เบิกจ่ายได้เพิ่มขึ้นจากร้อยละ -๓๗.๗ ในเดือนก่อน โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน ๔๖๒.๒ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๓๘.๐ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ -๔๓.๘ ในเดือนก่อน และการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน จำนวน ๓๓๙.๐ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๑๕.๑ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ -๒๔.๘ ในเดือนก่อน สำหรับ**ผลการจัดเก็บรายได้** จำนวน ๒๒๖.๒ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๑๔.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากร้อยละ -๖.๑ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีบุคคลธรรมดา ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่เพชรบุรี ภาษีน้ำมัน ภาษีสุราของสรรพสามิตพื้นที่เพชรบุรี และการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมเกี่ยวกับที่ดินของสำนักงานที่ดินจังหวัดที่ลดลง สำหรับดุลเงินงบประมาณ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ขาดดุลจำนวน ๕๗๒.๑ ล้านบาท พิจารณาจากผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณที่สูงกว่า รายได้นาส่งคลัง สะท้อนการใช้นโยบายการคลังในการสนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศ

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๖๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๐๖.๐๕ ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๘ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๙ แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายปลีก การขายส่งการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียนรวม ๓๕ ล้านบาท ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๓ แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๗ ล้านบาท และ ๓) การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน ๑๒ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๘.๐๕ ล้านบาท ในไตรมาสนี้การเลิกกิจการของนิติบุคคล มีจำนวน ๒๔ แห่ง แยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๖ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๘ แห่ง

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ในจังหวัดเพชรบุรี โรงงานอุตสาหกรรมใหม่ในจังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๒ โรง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ๒ ราย รวมเงินลงทุน ๒๐.๒ ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๑๐ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดเพชรบุรี มีประชากรรวมทั้งหมด ๔๗๗,๔๕๘ คน ผู้อยู่ในวัยทำงานประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙๙,๓๐๒ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๗๗,๑๖๙ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๒๗๔,๖๔๓ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๕๒๖ คน ผู้รอฤดูกาล จำนวน ๑๐๔ คน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๒๒,๑๓๓ คน และ ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี มีจำนวน ๗๘,๑๕๖ คน (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี มีจำนวน ๒๗๔,๖๔๓ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๘๒,๓๒๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๙๘) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๑๙๒,๓๑๗ คน (ร้อยละ ๗๐.๐๓) เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ได้แก่

(๑) สาขาการขนส่งการขายปลีก	จำนวน ๔๔,๖๘๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๗)
(๒) สาขาการผลิต	จำนวน ๓๓,๙๖๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๗)
(๓) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร	จำนวน ๓๒,๗๙๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๔)
(๔) สาขาการก่อสร้าง	จำนวน ๑๙,๙๕๐ คน (ร้อยละ ๗.๒๗)
(๕) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ	จำนวน ๑๔,๘๕๘ คน (ร้อยละ ๕.๔๑)

และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๖,๓๑๘ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)



การว่างงาน จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบุรีในไตรมาสที่ ๓ มีทั้งสิ้น ๒,๔๒๒ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๙ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยเพศชายมีจำนวน ๑,๑๕๗ คน (ร้อยละ ๐.๗๘) เพศหญิงมีจำนวน ๑,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๑.๐๑) (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

แรงงานนอกระบบ (ข้อมูลการสำรวจครั้งล่าสุดของสำนักงานสถิติปี ๒๕๕๙) มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๖๔,๔๔๑ หรือร้อยละ ๕๖.๙๖ จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (๒๘๘,๗๑๒ คน ข้อมูลปี ๒๕๕๙) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๗๘,๙๐๕ คน หรือร้อยละ ๔๗.๘๘ ของจำนวนผู้มีงานทำในแรงงานนอกระบบทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร ๘๕,๕๓๖ คน หรือร้อยละ ๕๒.๐๒ สำหรับสถานภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๒,๐๒๗ คน หรือร้อยละ ๕๕.๙๖ รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๙,๕๓๒ คน หรือ ร้อยละ ๓๐.๑๒

บริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส ที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๗๖๖ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๓๒๐ คน และการบรรจุงานจำนวน ๖๙๗ คน จะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๙๒.๐๘ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๔๒.๘๒ (๗๖๖ อัตรา) ของตำแหน่งงานว่าง รองลงมาเป็นระดับศึกษาร้อยละ ๒๑.๘๐ (๑๖๗ อัตรา) และปวส. ร้อยละ ๑๐.๙๗ (๘๔ อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๒๕.๕๔ (๑๙๘ คน) สำหรับอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ร้อยละ ๒๙.๕๖ (๒๐๖ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ ๓๖.๘๘ (๒๕๗ อัตรา) (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๖๐ จากสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ๒๘ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๔๕๖ แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดเพชรบุรี ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓๑,๙๗๖ คน เป็นชาย ๒๐,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๘) หญิง ๑๓,๙๓๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๒) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน ๑๘,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๕๕.๗๙) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๗,๑๑๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๕) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๔,๔๘๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๒) ตามลำดับ

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี ๒๕๖๐ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น ๑,๔๗๐ อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน ๒๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๘๑) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน ๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๓.๒๗) และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๒.๑๘) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่ไม่มีความต้องการแรงงาน คือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๒๔๗ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๔๘ อัตรา และช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง) จำนวน ๓๒ อัตรา

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน ๗๑๕ อัตรา (ร้อยละ ๔๘.๖๔) รองลงมา ได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓๖๖ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๙๐) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๓๕๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๐๒) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด และนักการตลาด เจ้าหน้าที่



การตลาด เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง) เจ้าหน้าที่คลังพัสดุ ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี ๒๕๖๐ พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น ๑,๔๗๐ อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด จำนวน ๒๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๘๑) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน ๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๓.๒๗) และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๒.๑๘) ตามลำดับ

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ จำนวน ๒,๘๑๔ คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๕๖๖ คน (ร้อยละ ๕๕.๖๕) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๒๔๘ คน (ร้อยละ ๔๔.๓๕) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการพบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน ๑,๒๒๒ คน รองลงมา ได้แก่ กิจการที่פקแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๔๐๐ คน และกิจการบริการอื่นๆ จำนวน ๒๓๐ คน ตามลำดับ

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี ๒๕๖๐ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น ๑,๔๗๐ อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน ๒๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๘๑) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน ๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๓.๒๗) และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๒.๑๘) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่ไม่มีความต้องการแรงงาน คือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๒๔๗ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๔๘ อัตรา และช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง) จำนวน ๓๒ อัตรา

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน ๗๑๕ อัตรา (ร้อยละ ๔๘.๖๔) รองลงมา ได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓๖๖ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๙๐) และแรงงานฝีมือ จำนวน ๓๕๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๐๖) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด และนักการตลาด เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง) เจ้าหน้าที่คลังพัสดุ ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด

สำหรับข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวนทั้งหมด ๕,๘๔๗ คน เป็นชาย จำนวน ๒,๕๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๖ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๓,๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา พบว่า จำนวนทั้งหมด ๑,๔๔๔ คน เป็นเพศชาย ๗๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๐ และเพศหญิง จำนวน ๖๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๐

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทั้งหมด จำนวน ๓,๒๘๒ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๙๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๐ และเพศหญิง จำนวน ๒,๓๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๐ ระดับปริญญาโท จำนวน ๕๖ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๘ และเพศหญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒



การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน มีจำนวน ๓,๖๖๒ คน จำแนกเป็นประเภท ได้ดังนี้ **๑)** ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๙๓ คน **๒)** ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๕ คน **๓)** ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี : MOU) จำนวน ๒,๒๓๙ คน **๔)** ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว) จำนวน ๑,๒๕๖ คน **๕)** ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้น มติ ครม.จำนวน ๖๙ คน ส่วนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองผิดกฎหมาย ที่เข้ามาทำงานมีจำนวน ๖,๔๓๗ คน คือประเภทผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา) โดยสัญชาติลาว มีจำนวน ๕๙๒ คน สัญชาติพม่า มีจำนวน ๔,๕๖๐ คน และสัญชาติกัมพูชา มีจำนวน ๖,๔๓๗ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ช่วงไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๖ คน ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๑๗ คน ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๔๒.๓๐ และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาสนี้ มีผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๗๔ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก คือ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๘ รองลงมาเป็นกลุ่ม ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ และ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๙ ผ่านฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ร้อย ๑๗๔ คน หรือ ร้อยละ ๑๐๐% (ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕๖ คน กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๑๓๖ คน ร้อยละ ๘๗.๑๘ คน และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน ร้อยละ ๑๒.๘๒ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๑๓๕ คน ร้อยละ ๘๖.๕๔

มาตรฐานฝีมือแรงงาน มี การทดสอบทั้งสิ้น ๔๕ คน ซึ่งเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด และมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๒๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๑๒๑ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ ๓,๘๑๕ คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการต่ำกว่า ๑๐ คน หรือร้อยละ ๖๖.๙๔ (ของ สปก.ที่ตรวจ) โดยสถานประกอบกิจการร้อยละ ๘๕.๑๒ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๑๔.๘๘ โดยสถานประกอบกิจการขนาด ๕๐-๙๙ คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือ ร้อยละ ๒๗.๗๘ เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุดคือ เรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๔,๕๒๐ คน พบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๗๗.๗๘) และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๒.๒๒) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง อยู่ที่ร้อยละ ๙.๕๒ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน และการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๓๔ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๖,๙๗๙ คน (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)



จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดเพชรบุรี มีองค์การลูกจ้างประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน ๒ แห่ง (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของจังหวัดเพชรบุรี มีจำนวนสถานประกอบการ ๓,๓๓๕๙ แห่ง รวมลูกจ้างทั้งหมด ๕๔,๓๐๓ คน เป็นลูกจ้างชาย ๒๙,๗๒๒ คน ลูกจ้างหญิง ๒๔,๕๓๐ คน ลูกจ้างเด็ก ๕๑ คน (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดเพชรบุรี มีสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งหมด จำนวน ๒,๒๑๙ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๗๔,๗๖๓ คน แยกเป็น

- กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๕๔,๖๙๑ ราย มาตรา ๓๙ มีผู้ประกันตน จำนวน ๖,๗๐๖ ราย มาตรา ๔๐ มีผู้ประกันตน จำนวน ๑๓,๓๖๖ ราย

- กองทุนเงินทดแทน มีนายจ้าง จำนวน ๑,๘๓๐ ราย มีผู้ประกันตน จำนวน ๔๕,๔๘๔ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐

การจ่ายประโยชน์ทดแทน จำแนกเป็น กองทุนประกันสังคม จำนวน ๗๔,๙๔๓,๑๐๕.๗๒ บาท กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒,๓๒๙,๔๗๘.๑๐ บาท จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ๓๔,๗๗๒ คน หรือร้อยละ ๔๖.๕๑ ของผู้ประกันตนทั้งหมด กองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๒๓,๘๕๔ คน หรือร้อยละ ๖๘.๖๐ รองลงมาเป็น กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน ๕,๗๖๒ คน หรือร้อยละ ๑๖.๕๗ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๒๗,๔๘๕,๑๗๐.๕๓ บาท หรือร้อยละ ๓๖.๖๗ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

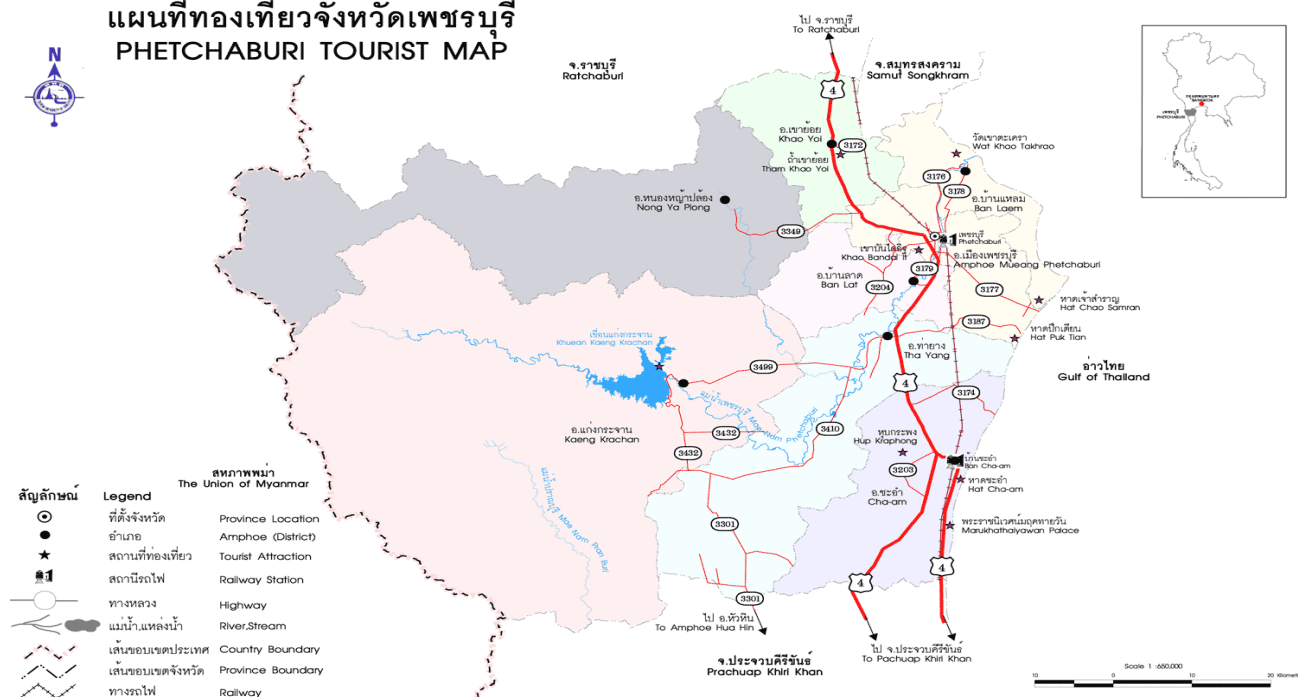
ส่วนจำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน มีจำนวน ๑๖๓ คน หรือร้อยละ ๐.๒๒ ของผู้ประกันตนทั้งหมด กองทุนเงินทดแทนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีค่ารักษาพยาบาล มีจำนวน ๕๒ ราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๐ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีตาย มีการจ่ายสูงสุดถึง ๑,๑๓๖,๑๔๘.๐๐ บาท หรือร้อยละ ๔๘.๗๗ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี)



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี

แผนที่ท่องเที่ยวจังหวัดเพชรบุรี
PHETCHABURI TOURIST MAP



จังหวัดเพชรบุรี มีพื้นที่ประมาณ ๖,๒๒๕.๑๓๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๘๙๐,๗๑๑.๒๐ ไร่ ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของภาคกลาง มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๑๒๓ กิโลเมตร ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ๙๓ ตำบล ๖๙๘ หมู่บ้าน มีเทศบาล ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง ๒ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๑ แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๗๑ แห่ง

อาณาเขตจังหวัดเพชรบุรี เขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี และอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอไทรโยค
- ทิศตะวันตกติดต่อกับสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งประเทศไทย (พม่า)

จังหวัดเพชรบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม พื้นที่ทางด้านทิศตะวันตกในเขตอำเภอแก่งกระจานและอำเภอนองห้วยปลอึง มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูงชัน แล้วค่อยๆ ลาดต่ำมาทางทิศตะวันออกเกิดเป็นสันปันน้ำ แบ่งน้ำส่วนหนึ่งให้ไหลลงสู่ประเทศพม่าและอีกส่วนหนึ่งไหลมาทางทิศตะวันออกเป็นต้นน้ำของแม่น้ำเพชรบุรีและแม่น้ำปราณบุรี สภาพเช่นนี้ทำให้ทางทิศตะวันตกของจังหวัดเพชรบุรีอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และแร่ธาตุ แต่มีประชากรอาศัยอยู่น้อยเนื่องจากเป็นแดนกันดาร จะมีเพียงชาวกะเหรี่ยงและชาวกระหังที่อพยพข้ามแดนมาจากพม่าเข้ามาอาศัยเท่านั้น



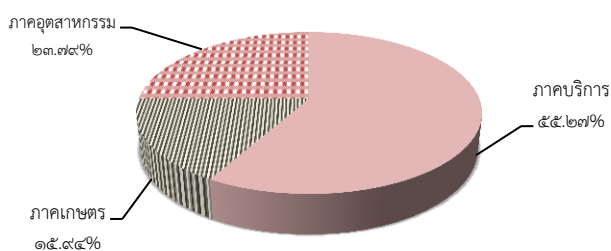
รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ผลิตภัณฑ์จังหวัด หรือผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) เป็นข้อมูล รายได้ ประชาชาติที่จำแนกรายการเป็นรายพื้นที่ในขอบเขตจังหวัด สามารถใช้อธิบายทิศทางการขยายตัวทางเศรษฐกิจใน ช่วงเวลาต่างๆ รวมทั้งสามารถแสดงโครงสร้างการผลิตที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนั้น GPP จึงเป็นข้อมูลหลักที่สามารถใช้ในการติดตามภาวะเศรษฐกิจและการนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาจังหวัด ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรีจากข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประกาศตัวเลขล่าสุด ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (แบบปริมาณลูกโซ่) จังหวัดเพชรบุรีมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ๑๖ สาขาการผลิต ณ ราคาประจำปี เท่ากับ ๕๘,๖๖๓ ล้านบาท มีมูลค่า GPP เป็นลำดับที่ ๔๓ ของ ประเทศ เป็นลำดับที่ ๕ ของภาคตะวันตก โดยผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวของจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๒๓,๓๙๖ บาท/คน/ปี ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวเป็นลำดับที่ ๒๖ ของประเทศ เป็นลำดับที่ ๓ ของภาคตะวันตก (ภาคตะวันตกในการคำนวณ GPP ของ สศช. ประกอบด้วย ๖ จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม) โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วยภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ ๑๕.๙๔ ภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนร้อยละ ๒๘.๗๙ และภาคบริการมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๕.๒๗

โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย ภาคเกษตรมี สัดส่วนร้อยละ ๑๕.๙๔ ภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนร้อยละ ๒๘.๗๙ และภาคบริการมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๕.๒๗ แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างรายได้ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี



(ข้อมูล GPP ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี จาก สศช.)

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ หดตัวร้อยละ ๒.๑๓ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๗๑ ในปีก่อนหน้า เป็นผลจากการหดตัวของการผลิตภาคเกษตร และภาคนอกเกษตร โดยภาคเกษตรหดตัวร้อยละ ๑.๙๔ เป็นการลดลงทั้งสาขาเกษตรกรรมฯ และสาขาประมง เนื่องจากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย และการเกิดโรคระบาด (Early Mortality Syndrome : EMS) ในกุ้ง ส่งผลให้ผลผลิตลดลง สำหรับ ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ ๒.๑๗ ตามการหดตัวอย่างต่อเนื่องของสาขาอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นสาขาการผลิตหลัก ประกอบกับสาขาบริหารราชการ ฯ สาขาการก่อสร้าง สาขาไฟฟ้าฯ และสาขาการทำเหมืองแร่ฯ หดตัวจากปีก่อนหน้า เช่นกัน (ตาราง ๑ ภาคผนวก ๑)



ตารางที่ ๑ อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี ๒๕๕๖

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GDP)

สาขาการผลิต	โครงสร้าง GDP ณ ราคาประจำปี (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	13.33	14.46	14.83	12.93	12.49	15.86	15.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11.99	13.11	13.05	11.73	11.09	14.55	14.77
การประมง	1.33	1.35	1.78	1.20	1.40	1.31	1.17
ภาคนอกเกษตร	86.67	85.54	85.17	87.07	87.51	84.14	84.06
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4.28	5.12	4.57	3.39	4.10	3.93	3.59
อุตสาหกรรม	23.86	23.63	23.00	24.83	26.99	23.07	22.47
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	2.46	2.24	2.55	2.49	2.50	2.47	2.73
การก่อสร้าง	5.05	5.47	4.50	5.99	4.36	5.15	4.74
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	8.20	8.12	8.61	8.02	7.41	7.23	7.37
โรงแรมและภัตตาคาร	4.65	4.67	4.49	4.63	3.34	3.45	4.13
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	6.92	6.73	6.09	5.56	5.38	5.32	5.38
ตัวกลางทางการเงิน	4.66	4.25	4.03	3.96	4.18	4.24	4.69
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4.48	3.55	4.84	4.66	4.79	4.14	4.41
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	11.95	11.73	11.91	13.65	12.60	12.35	11.23
การศึกษา	6.47	6.40	6.67	6.49	6.34	9.34	9.76
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2.43	2.36	2.71	2.21	2.25	2.19	2.24
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	0.98	1.02	1.00	-0.95	1.02	1.02	1.07
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.27	0.26	0.21	0.25	0.26	0.25	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

สาขาการผลิต	อัตราการขยายตัว GDP แบบปริมาณลูกโซ่ (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	3.66	-1.49	-1.68	-4.08	-2.34	17.60	-1.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2.20	-3.39	-5.02	-0.77	-3.57	19.97	-0.88
การประมง	16.12	15.58	30.82	-28.35	9.71	-1.25	-13.60
ภาคนอกเกษตร	3.05	-2.97	-0.28	7.38	-2.58	5.15	-2.17
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1.23	-30.64	-19.71	3.05	-5.97	-3.89	-4.38
อุตสาหกรรม	1.19	-2.97	-4.07	8.07	3.22	-2.08	-5.60
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7.80	7.98	7.75	7.68	5.40	11.65	-2.57
การก่อสร้าง	20.52	7.17	-13.38	37.84	-29.98	27.57	-9.47
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	-1.96	-2.54	1.70	-3.35	-7.88	3.71	3.64
โรงแรมและภัตตาคาร	4.53	3.59	3.72	9.28	-25.51	14.05	15.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1.70	-0.14	-7.11	-0.18	-3.33	5.13	1.23
ตัวกลางทางการเงิน	21.09	-8.31	3.18	1.84	3.33	13.03	7.61
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	-5.75	-15.45	37.91	0.97	3.92	-4.95	6.38
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	1.74	-0.41	2.94	19.89	-8.26	5.57	-11.83
การศึกษา	4.65	-0.42	4.02	2.09	23.32	17.59	2.09
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3.00	1.47	16.61	-14.11	2.44	6.70	0.21
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	-5.07	5.50	0.74	-1.51	6.17	9.88	3.84
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	21.12	1.41	-11.58	18.52	0.86	-3.88	-12.45
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	3.13	-2.77	-0.49	5.68	-2.55	6.71	-2.13

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบุรีเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒ การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภค ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (ตาราง ๒ ภาคผนวก ๒) (ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี)

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน (กรกฎาคม - กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	ก.ค.-ต.ค. ๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๘	๑๐๑.๖	๑๐๒.๖	๑๐๒.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๐	๑๐๑.๙	๑๐๓.๓	๑๐๒.๗
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๗	๑๐๑.๑	๑๐๑.๘	๑๐๑.๒
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๙	๑๐๒.๘	๑๐๓.๐	๑๐๒.๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๖๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๐๖.๐๕ ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๘ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๗๓ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๙ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๓๓.๐๕ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

(๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในชีวิตประจำวัน จำนวน ๑๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๓๕ ล้านบาท

(๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๓ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๑๗ ล้านบาท

(๓) การให้บริการชุมชนฯ จำนวน ๑๒ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๘.๐๕ ล้านบาท

ในไตรมาสนี้การเลิกกิจการของนิติบุคคล มีจำนวน ๒๔ แห่ง แยกเป็นบริษัทจำกัด ๑๖ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๘ แห่ง (ภาคผนวก ๓,๔) (ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดเพชรบุรี พบว่าในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ มีการจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๒ โรง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนใหม่คือ อุตสาหกรรมการผลิต ๒ แห่ง รวมเงินลงทุน ๒๐,๒๐๒,๐๐๐ ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๑๐ คน ในไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกกิจการ (ตาราง ๓) (ข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี)

ตาราง ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการจำนวน (โรง)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	๒	๒๐,๒๐๒,๒๒๒	๑๐	๐
รวม	๒	๒๐,๒๐๒,๒๒๒	๑๐	๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

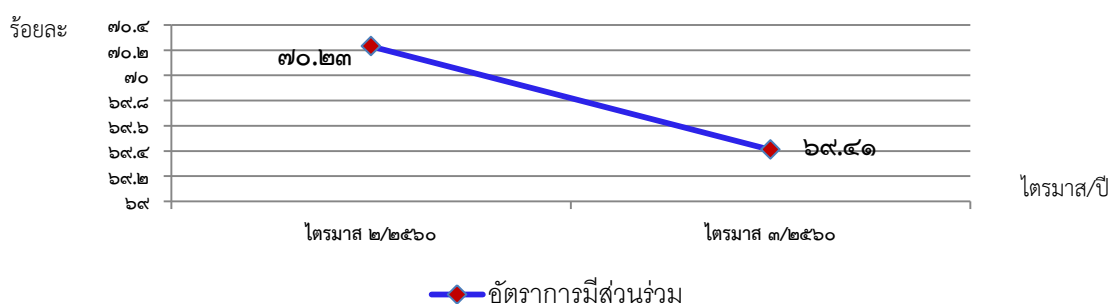
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสนธิสัญญาที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรีไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้



๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรีจะพบว่าในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ ๖๙.๔๑ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีอัตราร้อยละ ๗๐.๒๓ (แผนภูมิ ๒ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



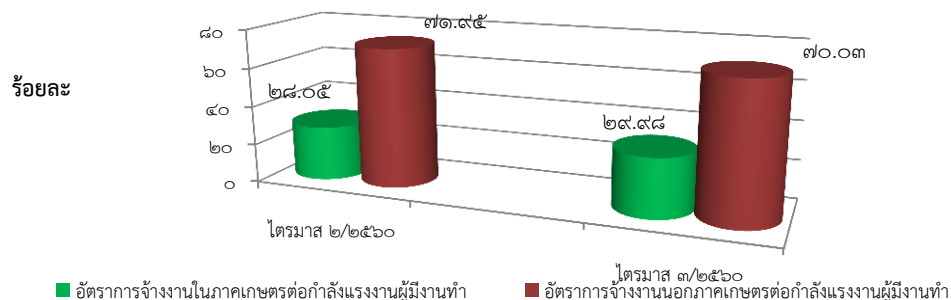
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปในจังหวัด}}$

๒) อัตราการจ้างงาน (การมีงานทำ)

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๖๘.๗๘ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี อัตราร้อยละ ๒๙.๙๘ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๒๘.๐๕ ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ ๗๐.๐๓ ลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๑.๙๕ (แผนภูมิ ๓ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



หมายเหตุ:

อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ปชก. 15 ปี ขึ้นไป}}$

ไตรมาส

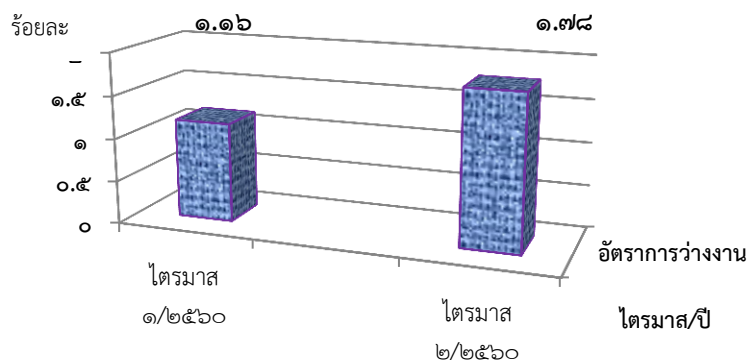
ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



๓) อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๐.๘๙ ลดลงจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๘ (แผนภูมิ ๔ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี



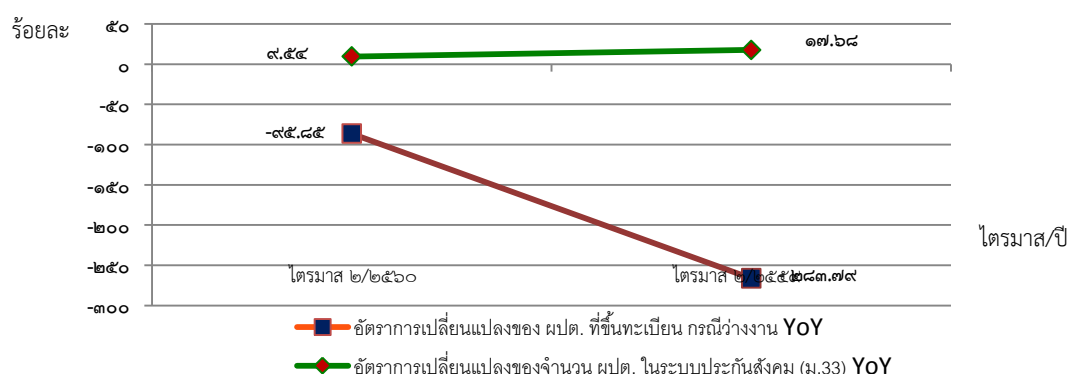
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด : ผู้ว่างงานจังหวัด x ๑๐๐
กำลังแรงงานในจังหวัด

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)/ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของกองทุนประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวน ๕๔,๖๙๑ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ขยายตัวร้อยละ ๑๗.๖๘ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๙.๕๔ (ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ มีจำนวน ๔๖,๔๗๕ คน) จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๗๑๐ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ ๒๘๓.๗๙ ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๙๕.๘๕ (ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๘๕ คน) (แผนภูมิ ๕ ภาคผนวก ๕,๖)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



๑. อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (yoy) = $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตน ม.๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตน ม.๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตน ม.๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times ๑๐๐$

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (yoy) = $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times ๑๐๐$

ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

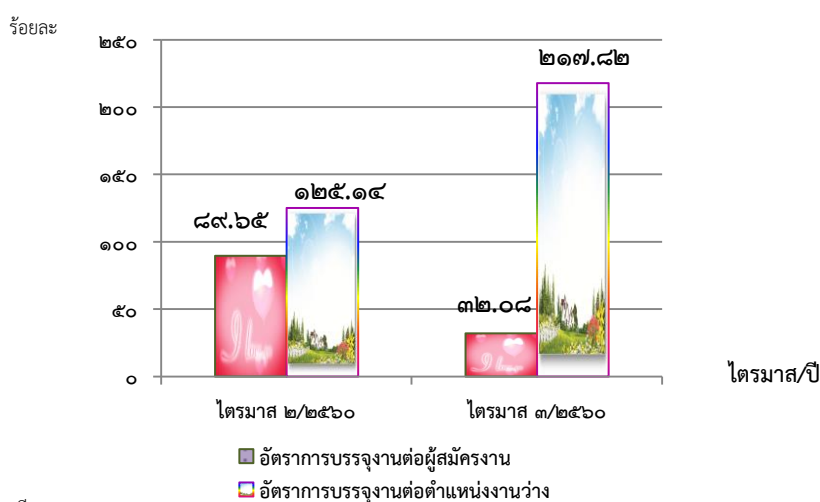
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพชรบุรีจะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๐๘ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๘๙.๖๕ ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดเพชรบุรีจึงลดลงตาม เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงาน ที่มีอัตราร้อยละ ๒๑๗.๘๒ จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตรา ๑๒๕.๑๔ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่ น้อยกว่ากว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกัน แล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการลดลง (แผนภูมิ ๖ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง/ต่อผู้สมัครในจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ:

๑. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

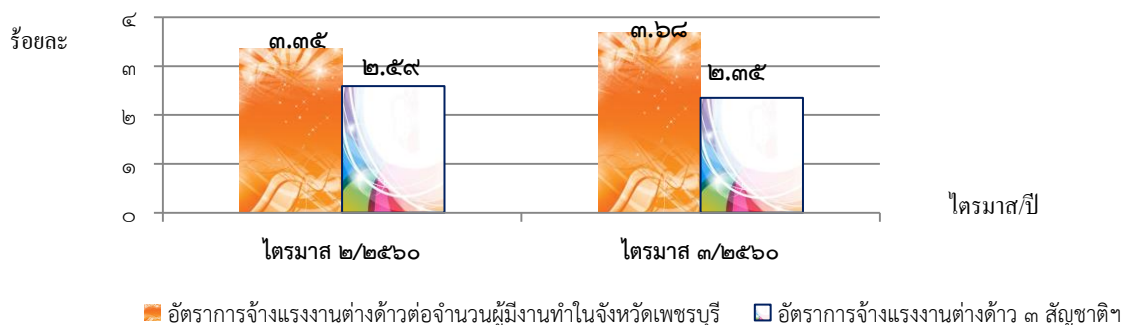
๒. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๘ (ต่างด้าวทั้งหมดจำนวน ๑๐,๐๙๙ คน, ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน ๒๗๔,๖๔๓ คน) หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างงานแรงงานต่าง ด้าวประมาณ ๓ คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๒.๓๕ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๒ - ๓ คน (แผนภูมิ ๗ ภาคผนวก ๕)



แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

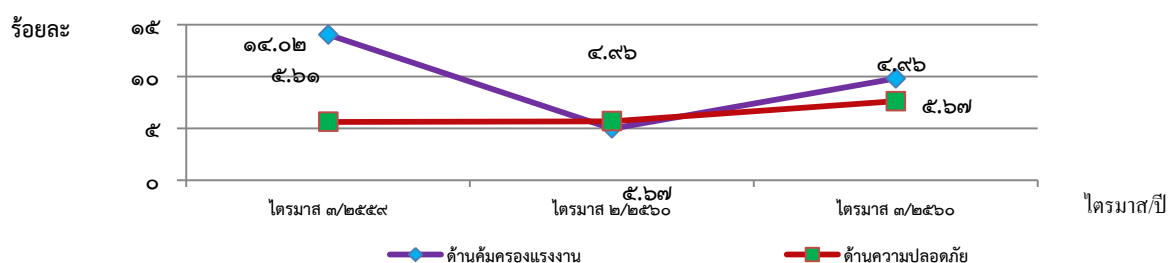
๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 1000}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times 1000}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๓๒ แห่ง ร้อยละ ๑๗.๔๐ ของสถานประกอบการทั้งหมด แยกเป็น การตรวจแรงงาน แบ่งตามสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘ แห่ง อัตราร้อยละ ๙.๗๙ ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน และ การตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการจำนวน ๑๔ แห่ง อัตราร้อยละ ๗.๖๑ ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ สำหรับเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ เรื่องค่าจ้าง เรื่องข้อบังคับ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ และปรับปรุง อัตราร้อยละ ๔๓.๗๕ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ ๑๐.๖๓ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันในปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ ๑๔.๐๒ (แผนภูมิ ๘ ภาคผนวกที่ ๕,๗,๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

= $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 1000}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 1000}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$



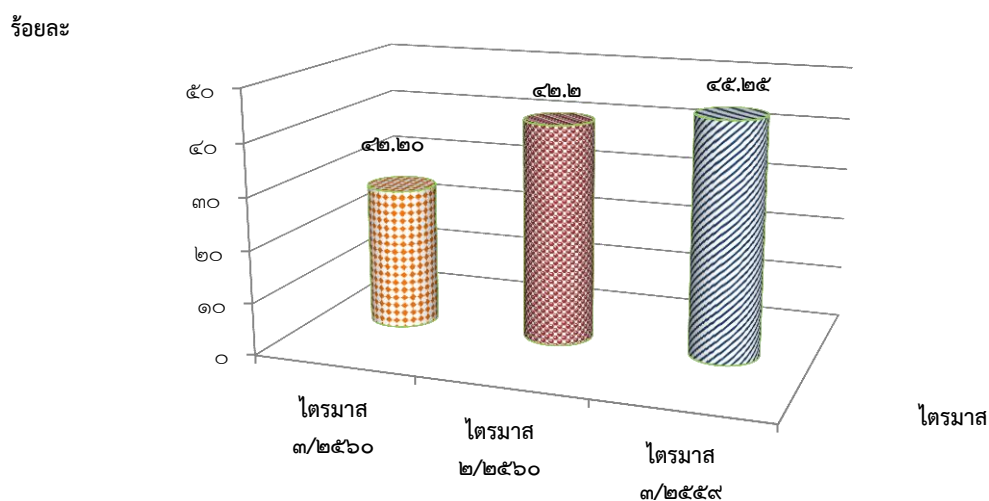
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ในไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีข้อขัดแย้ง (ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๓ อัตรา เปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (๒/๒๕๖๐) ที่มีอัตราร้อยละ ๔๒.๒๐ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว (๓/๒๕๕๙) ที่มีอัตราร้อยละ ๔๕.๒๕ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ (แผนภูมิ ๙ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

$$\text{อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

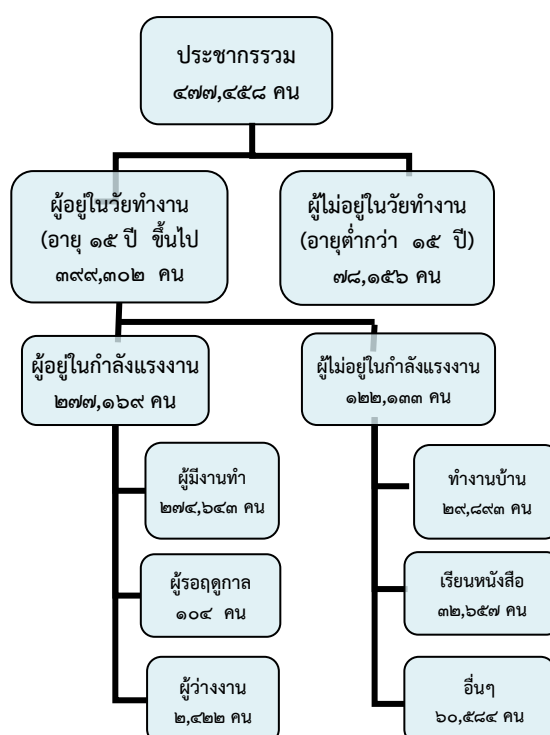
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

◆ ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดเพชรบุรี มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๗๗,๔๕๘ คน ผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙๙,๓๐๒ คน (ชาย ๑๙๓,๐๓๘ คน หญิง ๒๐๖,๒๖๔ คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๗๗,๑๖๙ คน (ชาย ๑๔๙,๕๔๙ คน หญิง ๑๒๗,๖๒๐ คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๒๗๔,๖๔๓ คน (ชาย ๑๔๗,๐๗๗ คน หญิง ๑๒๗,๕๖๖ คน) ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๕๒๖ คน (ชาย ๑,๔๕๗ คน หญิง ๑,๐๖๙ คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๒๒,๑๓๓ คน (ชาย ๔๓,๔๘๙ คน หญิง ๗๘,๖๔๔ คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๘,๘๙๓ คน (ชาย ๑,๘๔๕ คน หญิง ๒๗,๐๔๘ คน) เรียนหนังสือ จำนวน ๓๒,๖๕๗ คน (ชาย ๑๔,๕๘๐ คน หญิง ๑๘,๐๗๖ คน) อื่น ๆ จำนวน ๖๐,๕๘๔ คน (ชาย ๒๗,๐๖๔ คน หญิง ๓๓,๕๒๐ คน) (แผนภูมิ ๑๐ ภาคผนวก ๙) (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของสำนักงานสถิติเพชรบุรี)

แผนภูมิ ๑๐ โครงสร้างประชากรจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



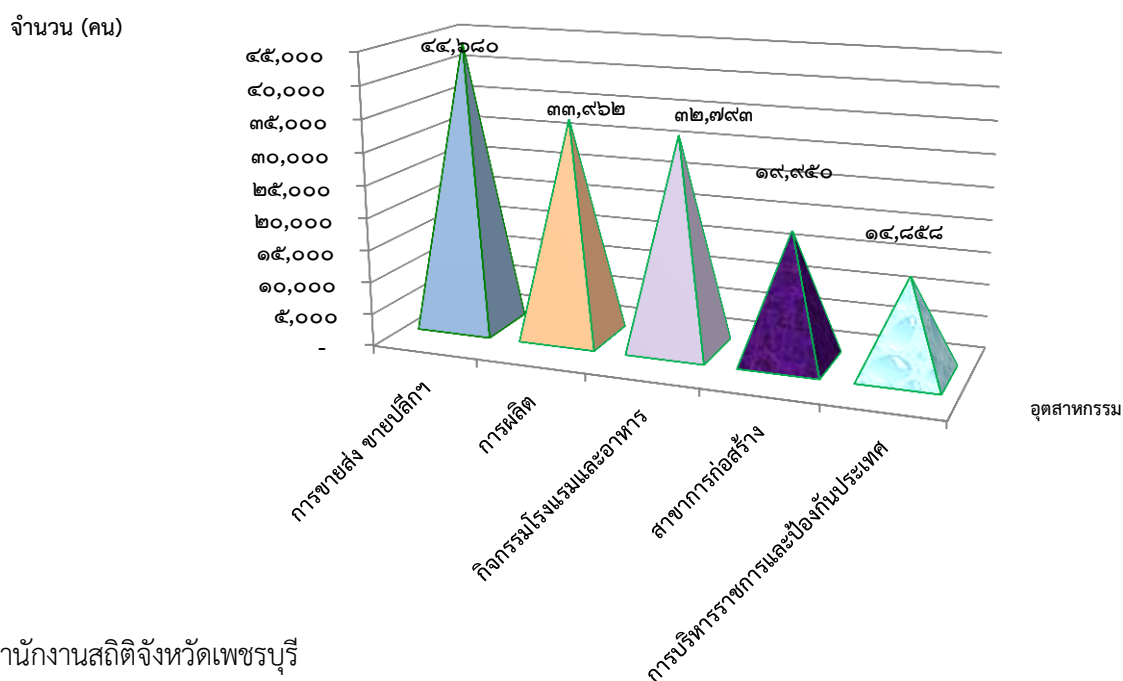
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับผู้มีงานทำ ๒๗๔,๖๔๓ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร ๘๒,๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๙๒,๓๑๗ คน ร้อยละ ๖๙.๙๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับ ได้แก่

(๑) สาขาการขนส่ง การขายปลีก	จำนวน ๔๔,๖๘๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๗)
(๒) สาขาการผลิต	จำนวน ๓๓,๙๖๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๗)
(๓) สาขากิจการโรงแรมและอาหาร	จำนวน ๓๒,๗๙๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๔)
(๔) สาขาการก่อสร้าง	จำนวน ๑๙,๙๕๐ คน (ร้อยละ ๗.๒๗)
(๕) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ	จำนวน ๑๔,๘๕๘ คน (ร้อยละ ๕.๔๑)

แผนภูมิ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกคือ

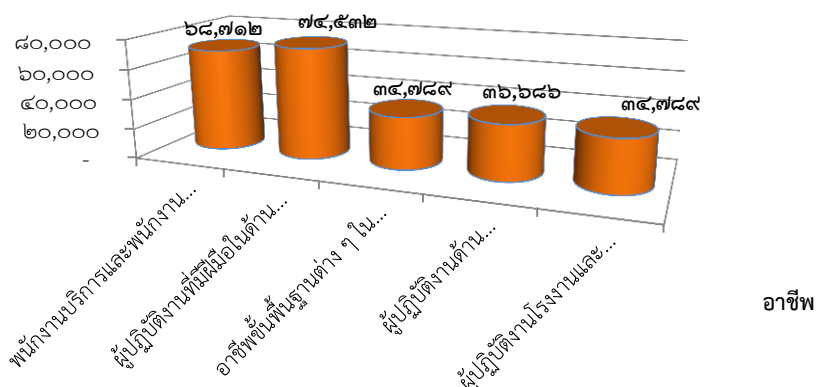
(๑) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๖๘,๗๑๒ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๒)
(๒) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	จำนวน ๗๔,๕๓๒ คน (ร้อยละ ๒๗.๑๔)
(๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	จำนวน ๓๔,๗๘๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๗)
(๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า	จำนวน ๓๖,๘๖๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๖)
(๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรฯ	จำนวน ๑๗,๗๘๖ คน (ร้อยละ ๖.๔๘)

(แผนภูมิ ๑๒ ภาคผนวก ๑๐)



แผนภูมิ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)

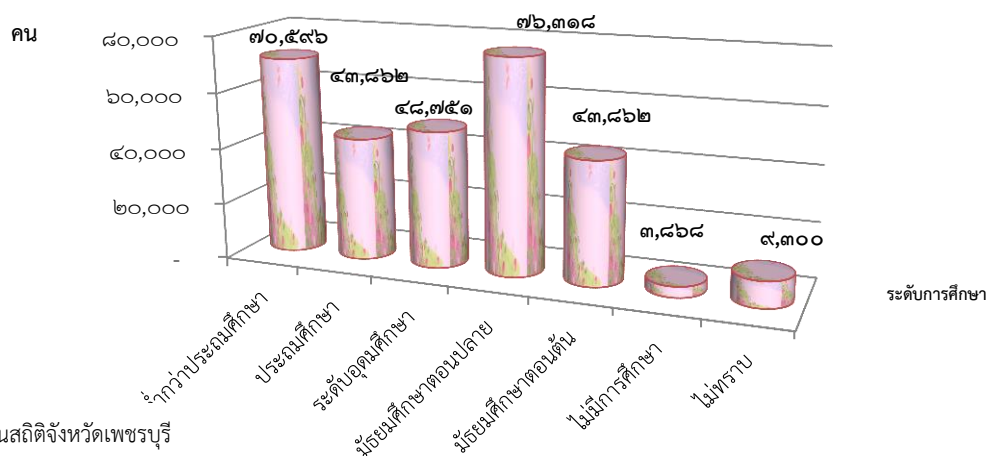
จำนวน (คน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๖,๓๑๘ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๙) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๗๐,๕๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๑ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๔,๖๔๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๙๐) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๔๘,๗๕๑ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๕) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๓,๘๖๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๗) ไม่ทราบ จำนวน ๙,๓๐๐ คน (ร้อยละ ๓.๓๙) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๘๖๘ คน (ร้อยละ ๑.๔๑) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๓ ภาคผนวก ๑๑)

แผนภูมิ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

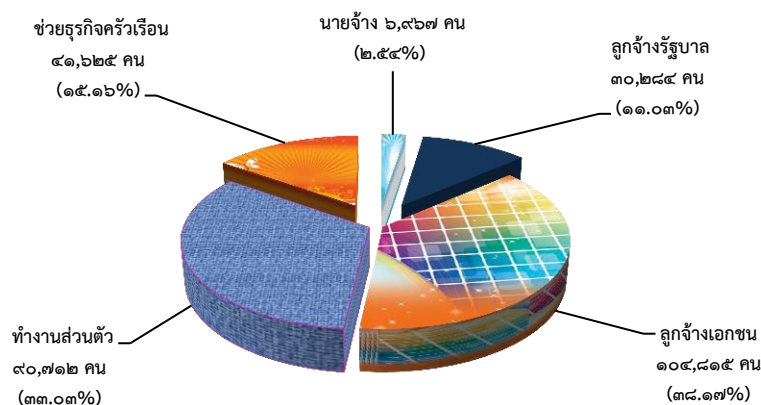


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๐๔,๘๑๕ คน (ร้อยละ ๓๘.๑๗) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน ๙๐,๗๑๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๐๓) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๑,๖๒๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๖) เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๐,๒๘๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๓) ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน ๖,๙๖๗ คน (ร้อยละ ๒.๕๔) (แผนภูมิ ๑๔ ภาคผนวก ๑๒)



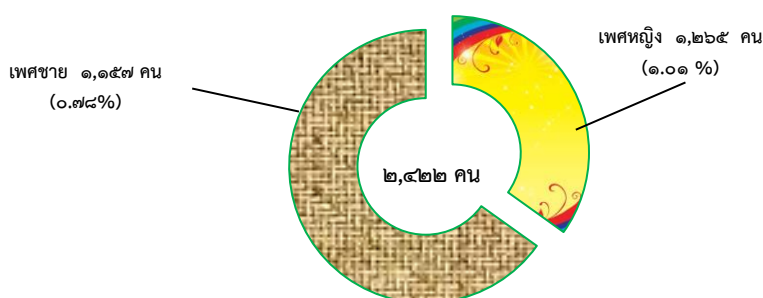
แผนภูมิ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ผู้ว่างงานในจังหวัดเพชรบุรี มีประมาณ ๒,๔๒๒ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๑,๑๕๗ คน (ร้อยละ ๐.๗๘) และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๑.๐๑) ของผู้ว่างงานทั้งหมด (แผนภูมิ ๑๕)

แผนภูมิ ๑๕ ผู้ว่างงาน จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



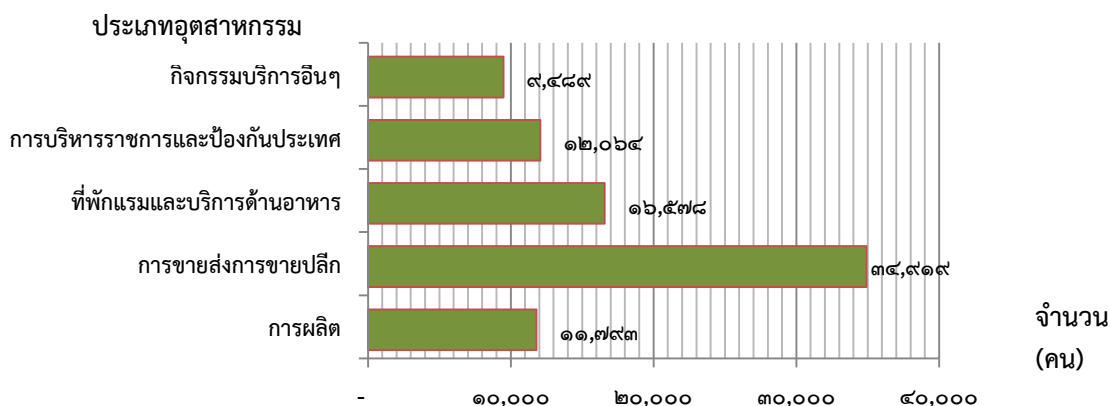
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี ๒๕๕๙ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๖๔,๔๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน ๗๘,๙๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๘ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๘๕,๕๓๖ คน (ร้อยละ ๕๒.๐๒) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| (๑) การขายส่งขายปลีก | จำนวน ๓๔,๙๑๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๓) |
| (๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | จำนวน ๑๖,๕๗๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๘) |
| (๓) บริหารราชการ และป้องกันประเทศ | จำนวน ๑๒,๐๖๔ คน (ร้อยละ ๗.๓๔) |
| (๔) การผลิต | จำนวน ๑๑,๗๙๓ คน (ร้อยละ ๗.๑๗) |
| (๕) กิจกรรมบริการอื่น ๆ | จำนวน ๙,๔๘๙ คน (ร้อยละ ๕.๗๗) |
- (แผนภูมิ ๑๖ ภาคผนวก ๑๓)



แผนภูมิ ๑๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก)

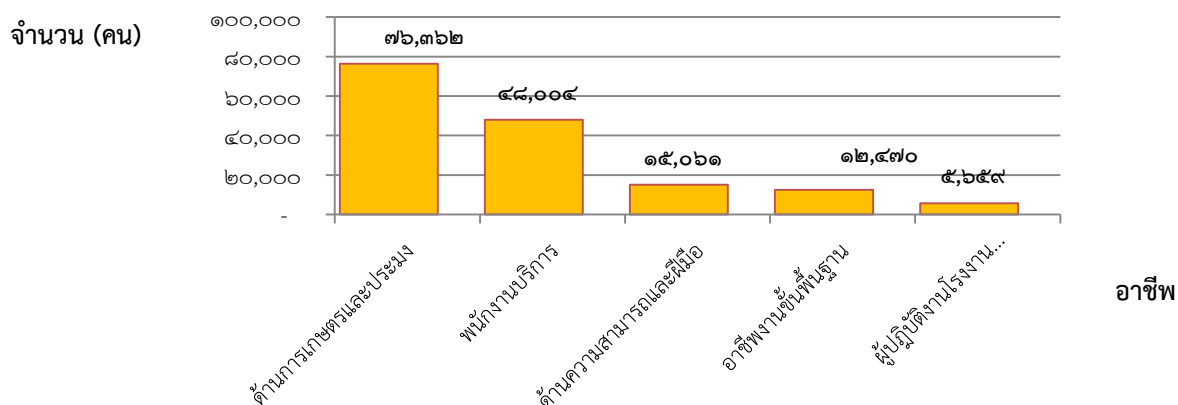


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๑) อาชีพด้านการเกษตรและการประมง | จำนวน ๗๖,๓๖๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๔๔) |
| ๒) อาชีพพนักงานบริการ | จำนวน ๔๘,๐๐๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๙) |
| ๓) งานด้านความสามารถทางฝีมือ | จำนวน ๑๕,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๙.๑๖) |
| ๔) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ | จำนวน ๑๒,๔๗๐ คน (ร้อยละ ๗.๕๘) |
| ๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร | จำนวน ๕,๖๕๙ คน (ร้อยละ ๓.๔๔) |
- (แผนภูมิ ๑๗ ภาคผนวก ๑๔)

แผนภูมิ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๙

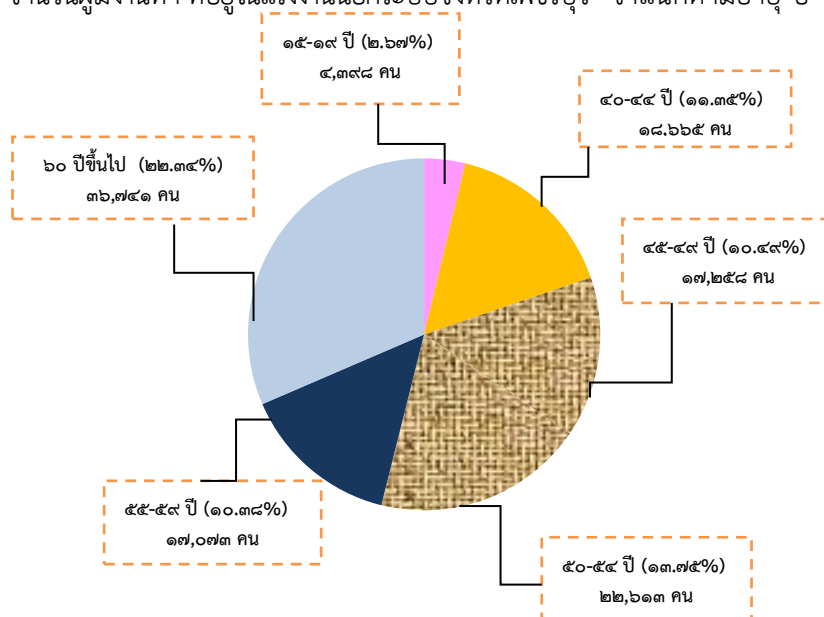


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๖๐ ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปมีจำนวน ๓๖,๗๔๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๔) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี มีจำนวน ๒๒,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๕) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๘,๖๖๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๕) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๗,๒๕๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๙) และอายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๑๗,๐๗๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๘) ส่วนช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี มีน้อยที่สุด ๔,๓๘๘ คน (ร้อยละ ๒.๖๗) (แผนภูมิ ๑๘ ภาคผนวก ๑๕)



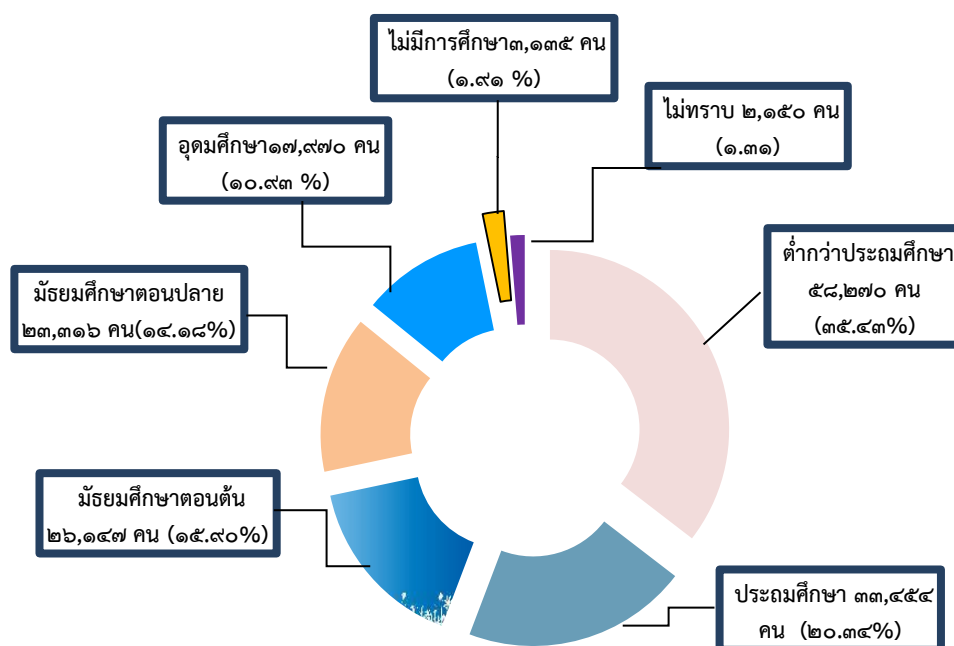
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๕๘,๒๗๐ คน (ร้อยละ ๓๕.๔๓) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๓,๔๕๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๖,๑๔๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๐) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๓,๓๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๘) อุดมศึกษา จำนวน ๑๗,๙๗๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๓) ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๑๓๕ คน (ร้อยละ ๑.๙๑) และไม่ทราบ จำนวน ๒,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑.๓๑) (แผนภูมิ ๑๙ ภาคผนวก ๑๖)

แผนภูมิ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

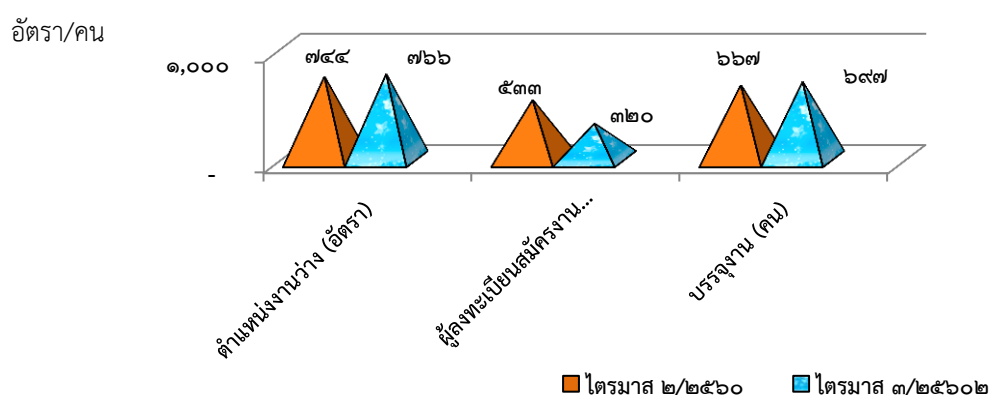


♦ ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัดเพชรบุรี ในช่วง ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๗๖๖ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๗๔๔ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน ๓๒๐ คน ลดลง ๒๐๒ คน (๕๓๓ คน) หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๗ ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๖๙๗ คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๕๐ คน (๖๖๗ คน) (แผนภูมิ ๒๐ ภาคผนวก ๑๗)

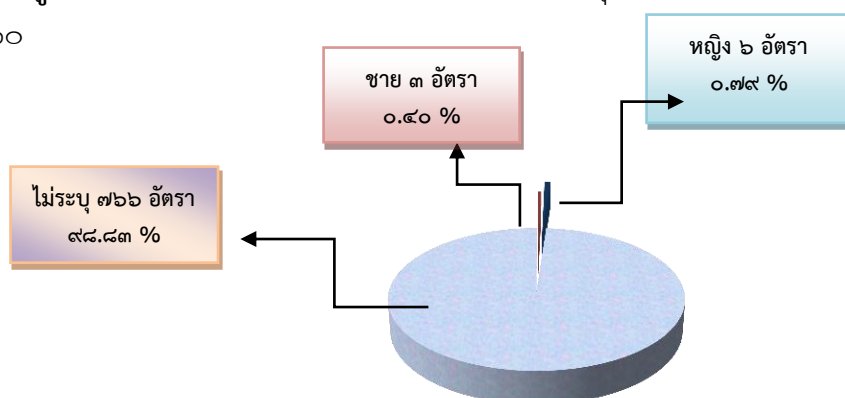
แผนภูมิ ๒๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ – ไตรมาส ๓/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ พบว่าเป็นชาย ๒๘ อัตรา คิดเป็น สัดส่วนร้อยละ ๓.๗๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๓ อัตรา (ร้อยละ ๐.๔๐) เพศหญิง มี ๖ อัตรา (ร้อยละ ๐.๗๙) และไม่ระบุเพศ ๗๕๗ อัตรา (ร้อยละ ๙๘.๘๓) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๒๑ ภาคผนวก ๑๗)

แผนภูมิ ๒๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี แยกตามเพศไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

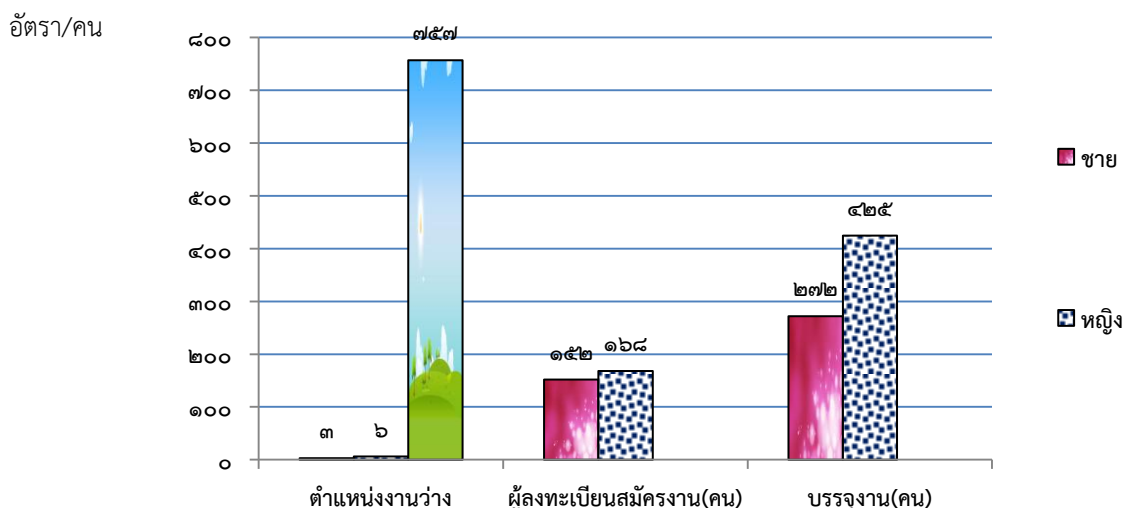


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒๐ คน เป็นชาย ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๔๗.๕๐) และเป็นหญิง ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๕๒.๕๐) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๖๙๗ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ ๖๐.๙๘ (๔๒๕ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๓๙.๐๓ (๖๗๒ คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ ๒๒ ภาคผนวก ๑๗)

แผนภูมิ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากที่สุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๔๒.๘๒ (๓๒๘ อัตรา) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา ร้อยละ ๒๑.๘๐ (๑๖๗ อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดมีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษา ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ ๖๗.๑๙ (๒๑๕ คน) รองลงมาคือประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ ๑๒.๑๙ (๓๙ คน) ผู้บรรจุงานระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดร้อยละ ๕๗.๓๙ (๔๐๐ คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๔.๗๘ (๑๐๓ คน) (ตาราง ๔ ภาคผนวก ๑๘)



ตาราง ๔ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๖๗	๒๑.๘๐	๓๙	๑๒.๑๙	๘๐	๑๑.๔๘
มัธยมศึกษา	๓๒๘	๔๒.๘๒	๒๑๕	๖๗.๑๙	๔๐๐	๕๗.๓๙
ปวช.	๙๗	๑๒.๖๖	๒๒	๖.๘๗	๔๙	๗.๐๓
ปวส.	๘๔	๑๐.๙๖	๑๕	๔.๖๙	๕๙	๘.๔๖
อนุปริญญา	๔๐	๕.๒๓	๒	๐.๖๒	๕	๐.๗๒
ปริญญาตรี	๕๐	๖.๕๓	๒๖	๘.๑๓	๑๐๓	๑๔.๗๘
ปริญญาโท	-	-	๑	๐.๓๑	๑	๐.๑๔
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๗๖๖	๑๐๐	๓๒๐	๑๐๐	๖๙๗	๑๐๐

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๒๐๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๐๒)
๒) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	จำนวน ๑๖๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๐๒)
๓) อาชีพพื้นฐาน	จำนวน ๑๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๔๐)
๔) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่	จำนวน ๑๐๙ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๒๒)
๕) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	จำนวน ๖๓ อัตรา (ร้อยละ ๘.๒๒)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด ๓ อันดับแรก คือ

๑) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๘๑)
๒) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๒๖.๒๕)
๓) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่	จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๘.๑๒)

ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานสูงสุด ๓ อันดับแรก คือ

๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๑๗๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๕๔)
๒) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	จำนวน ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๘)
๓) อาชีพพื้นฐาน	จำนวน ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๕)

(ตาราง ๕ ภาคผนวก ๑๙)



ตาราง ๕ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย	๒๘	๑๗	๒๘
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๔	๓	๑๔
ช่างเทคนิค	๖๑	๒๕	๕๙
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๐๙	๒๖	๑๐๖
พนักงานบริการ	๒๐๗	๘๔	๑๗๘
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	๕	๑๓	๖
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๖๓	๒๔	๕๗
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	๑๖๑	๘๙	๑๔๒
อาชีพพื้นฐาน	๑๑๘	๓๙	๑๐๗
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๗๖๖	๓๒๐	๖๙๗

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑) การผลิต | จำนวน ๒๙๒ อัตรา (ร้อยละ ๓๘.๑๒) |
| ๒) การขายส่ง การค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | จำนวน ๑๗๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๓.๑๐) |
| ๓) โรงแรม และภัตตาคาร | จำนวน ๑๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๙๓) |
| ๔) ไม่ทราบ | จำนวน ๘๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๐.๔๔) |
| ๕) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ | จำนวน ๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๒.๓๕) |

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่ พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุดคือการผลิต จำนวน ๒๕๗ คน (ร้อยละ ๓๖.๘๘) รองลงมาคือ การขายส่ง จำนวน ๑๖๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๖) และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๑๔๘ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๔) (ตาราง ๖)



ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดเพชรบุรี แยกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	๒๙๒	๓๘.๑๒	๒๕๗	๓๖.๘๘
การขายส่งฯ	๑๗๗	๒๓.๑๐	๑๖๗	๒๓.๙๖
โรงแรม และภัตตาคาร	๑๖๘	๒๑.๙๓	๑๔๘	๒๑.๒๔
ไม่ทราบ	๘๐	๑๐.๔๔	๘๐	๑๑.๔๘
การบริหารราชการฯ	๑๘	๒.๓๕	๑๕	๒.๑๕

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘ - ๒๔ ปี ต้องการสูงสุด จำนวน ๓๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๓๐) รองลงมาคืออายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๐๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๒๔) และอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มี ๑๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๔๐)

ในส่วนของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่มีอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๑๑ คน (ร้อยละ ๕๖.๗๕) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๐) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ ๓๐-๓๙ ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน ๒๔๐ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๓) รองลงมาคือช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๒๐๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๕๖) (ภาคผนวกที่ ๒๐)

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

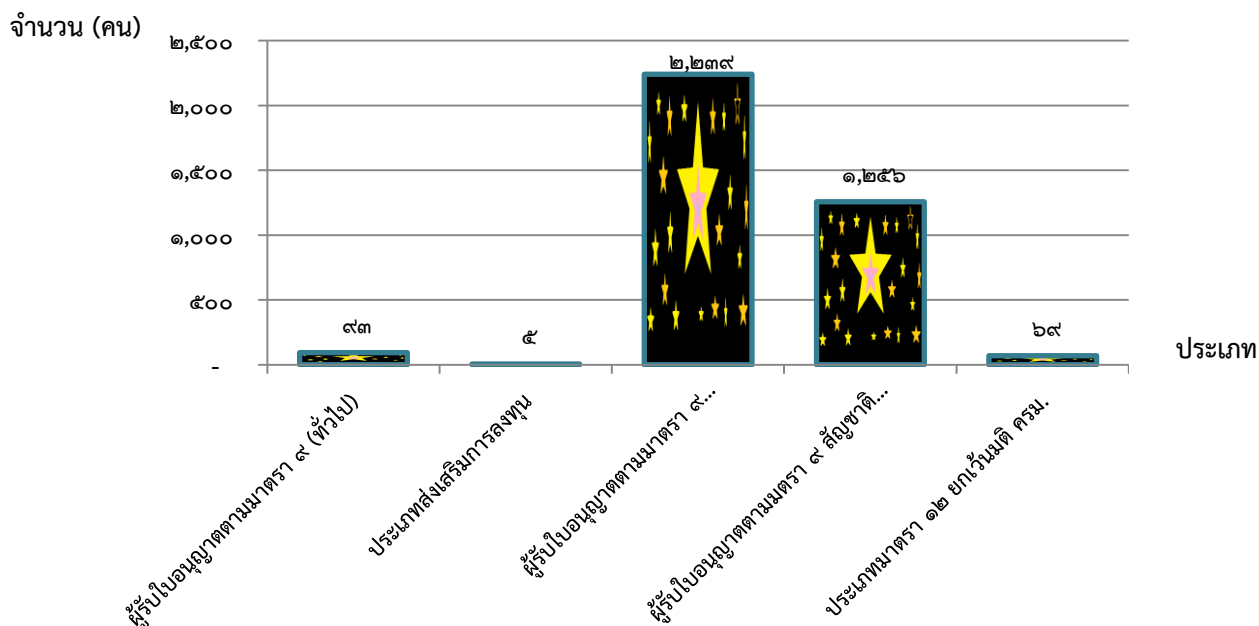
แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี ยอดรวม ณ กันยายน ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๙๙ คน แยกเป็น

๑) ประเภทเข้าเมืองถูกกฎหมาย ๓,๖๖๒ คน ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๙๓ คน (ร้อยละ ๒.๕๔) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๔) ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับคู่ภาคี: MOU) จำนวน ๒,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๖๑.๑๔) ประเภทผู้ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว) จำนวน ๑,๒๕๖ คน (ร้อยละ ๓๔.๓๐) ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๑.๘๘) (แผนภูมิ ๒๓ ภาคผนวก ๒๒)

๒) ประเภทเข้าเมืองผิดกฎหมาย ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๖,๔๓๗ คน ลาว จำนวน ๕๑๒ คน (ร้อยละ ๗.๙๕) พม่า จำนวน ๓,๙๕๖ คน (ร้อยละ ๖๓.๙๖) กัมพูชา จำนวน ๑,๙๖๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๙) (แผนภูมิ ๒๔ ภาคผนวก ๒๓)

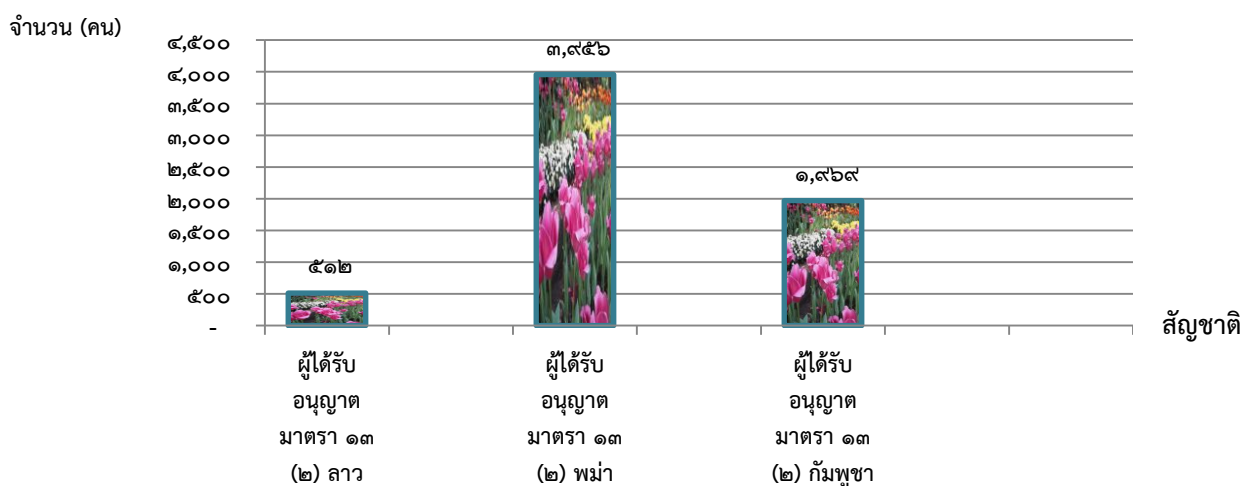


แผนภูมิ ๒๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

แผนภูมิ ๒๔ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๐



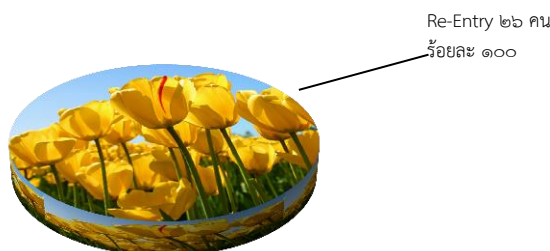
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน อาชีพที่คนงานต่างด้าวทำมากที่สุดจากจำนวน ๙๘ คน ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๒) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๖) และ (ผู้ฝึกงาน จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๔) ภาคผนวก ๒๔)



๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๖ คน เดินทางวิธี Re-Entry จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (แผนภูมิ ๒๕ ภาคผนวก ๒๕)

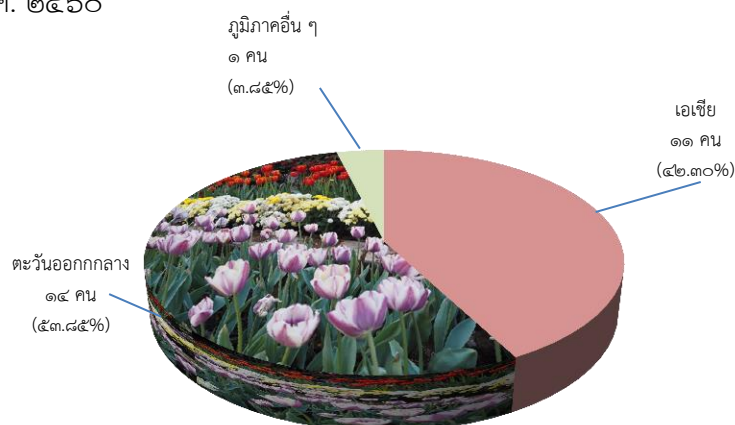
แผนภูมิ ๒๕ แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรีที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๑๗ คน ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๑๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๔๒.๓๐ และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ (แผนภูมิ ๒๖ ภาคผนวก ๒๖)

แผนภูมิ ๒๖ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๒.๔ การคาดการณ์กำลังแรงงาน/ผู้สำเร็จการศึกษา

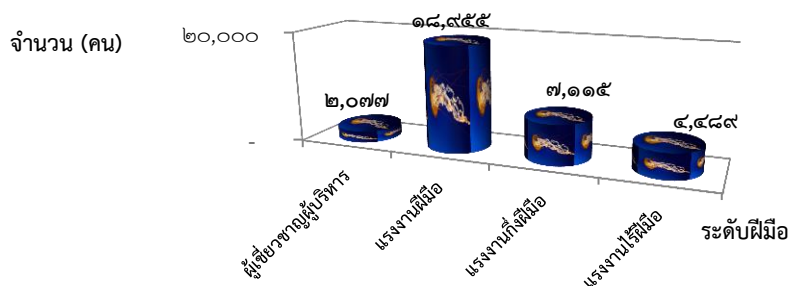
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ+ -เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้าง



ซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามี จำนวนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓,๙๓๖ คน เป็นชาย ๒๐,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๘) หญิง ๑๓,๘๙๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๒) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน ๑๘,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๕๕.๗๙) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ๗,๑๑๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๕) กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๔,๔๘๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๒) ตามลำดับ และ ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร ๒,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๗) (แผนภูมิ ๒๗ ภาคผนวก ๒๗)

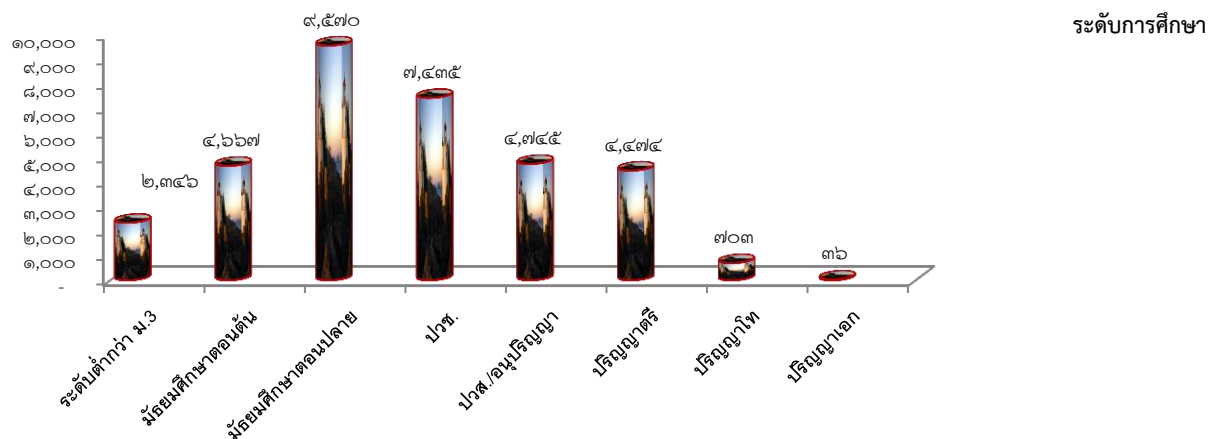
แผนภูมิ ๒๗ จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน ๙,๕๗๐ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๗) จำนวน (คน) ที่แก่ ระดับ ปวช. จำนวน ๗,๔๓๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๘) และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๔,๗๔๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๖) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะที่ผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานฝีมือ(แผนภูมิ ๒๘ ภาคผนวกที่ ๒๘)

แผนภูมิ ๒๘ จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ จำนวน ๒,๘๑๔ คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๕๖๖ คน (ร้อยละ ๕๕.๖๕) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๒๔๘ คน (ร้อยละ ๔๔.๓๕) เมื่อพิจารณาตามรายการพบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน ๑,๒๒๒ คน รองลงมา ได้แก่ กิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๔๐๐ คน และกิจการบริการอื่นๆ จำนวน ๒๓๐ คน ตามลำดับ (ตาราง ๗ ภาคผนวกที่ ๒๙)

ตารางที่ ๗ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๐

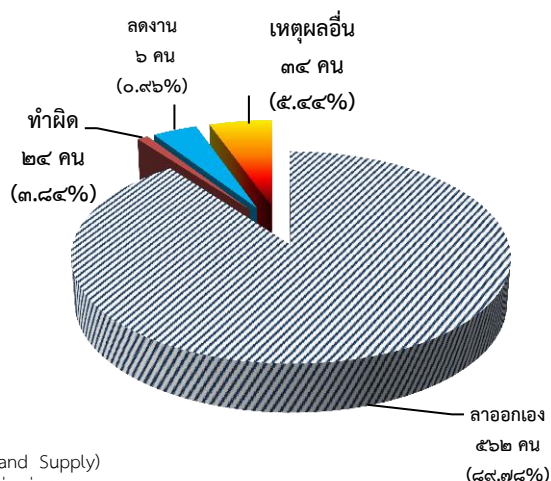
ประเภทกิจการ	ลักษณะความต้องการ		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
๑.ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๖๘๒	๕๔๐	๑,๒๒๒
๒. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๓๘	๑๖๒	๔๐๐
๓. บริการอื่นๆ	๑๓๔	๙๖	๒๓๐
๔. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๗๓	๖๓	๑๓๖
๕. ก่อสร้าง	๕๘	๕๗	๑๑๕

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาแรงงานที่ออกจากงานของแรงงานในปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานจำนวน ๖๒๖ คน โดยส่วนใหญ่ ๕๖๒ คน (ร้อยละ ๘๙.๗๘) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากเหตุผลอื่นๆ จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๕.๔๔) การทำผิดจำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๓.๘๔) และการลดงาน จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๙๖) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายการแล้ว พบว่า กิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการก่อสร้าง โดยมีการออกจากงานมากถึง ๙๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๘) รองลงมา ได้แก่ กิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๖) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๘.๙๕) (แผนภูมิ ๒๙ ภาคผนวก ๓๐)

แผนภูมิ ๒๙ จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามสาเหตุ การออกจากงาน ปี ๒๕๖๐



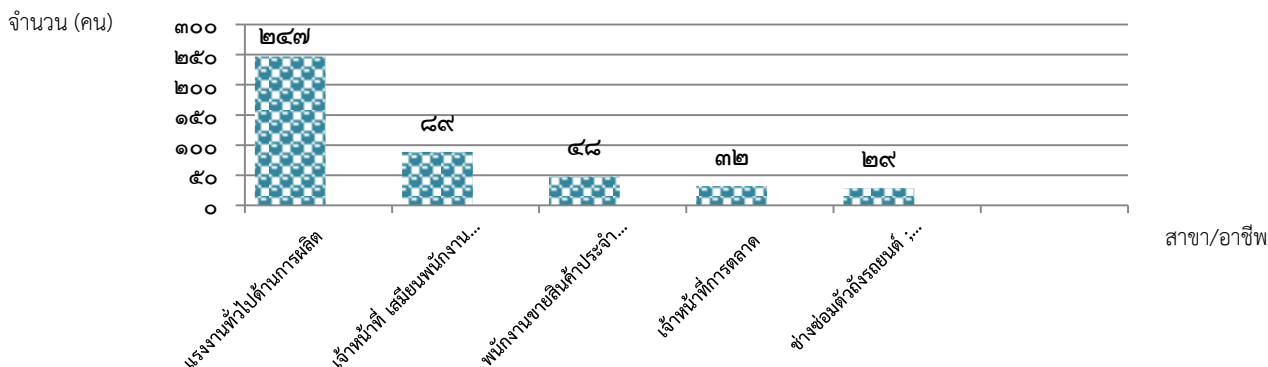
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๒๔๗ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๔๘ อัตรา และช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง) จำนวน ๓๒ อัตรา (แผนภูมิ ๓๐ ภาคผนวก ๓๑)

แผนภูมิ ๓๐ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้
โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบุรีเพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ ซึ่งการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๐ จากจากสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวนทั้งหมด ๕,๘๔๗ คน เป็นชาย จำนวน ๒,๕๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๖ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๓,๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๔ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาตามระดับชั้นจะเห็นว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน ๓,๒๓๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑,๕๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๓ และเพศหญิง จำนวน ๑,๖๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๗ ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒,๖๑๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑,๐๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๕ และเพศหญิง จำนวน ๑,๕๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๕ จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตาราง ๘ ภาคผนวก ๓๒)

ตารางที่ ๘ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี ๒๕๖๐

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวม (คน)
	ชาย	หญิง	
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๕๕๕	๑,๖๘๒	๓,๒๓๗
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑,๐๒๗	๑,๕๘๓	๒,๖๑๐
รวม	๒,๕๘๒	๓,๒๖๕	๕,๘๔๗

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

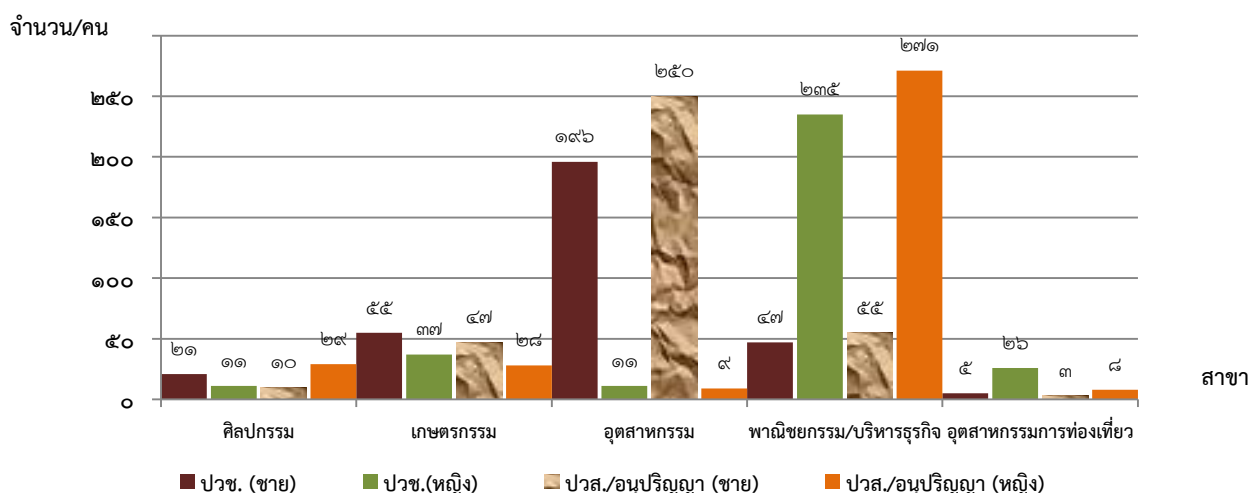
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้
โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



สำหรับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา พบว่า จำนวนทั้งหมด ๑,๔๔๔ คน เป็นเพศชาย ๗๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๐ และเพศหญิง จำนวน ๖๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๐ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๗๓๙ คน เป็นเพศชาย ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๑ และเพศหญิง จำนวน ๓๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๙ ส่วนระดับ ปวช. มีจำนวน ๗๐๕ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๒ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๗๘ ทั้งนี้จะเห็นว่าในระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา สัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

เมื่อพิจารณาตามสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด คือ จำนวน ๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมาเป็น สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๗ และสาขา เกษตรกรรม จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๐ ในขณะที่ ระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาสาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดเช่นกัน คือ จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๖ รองลงมาเป็น สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๒๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๕ และสาขาเกษตรกรรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๕ (แผนภูมิ ๓๑ ภาคผนวก ๓๓)

แผนภูมิ ๓๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

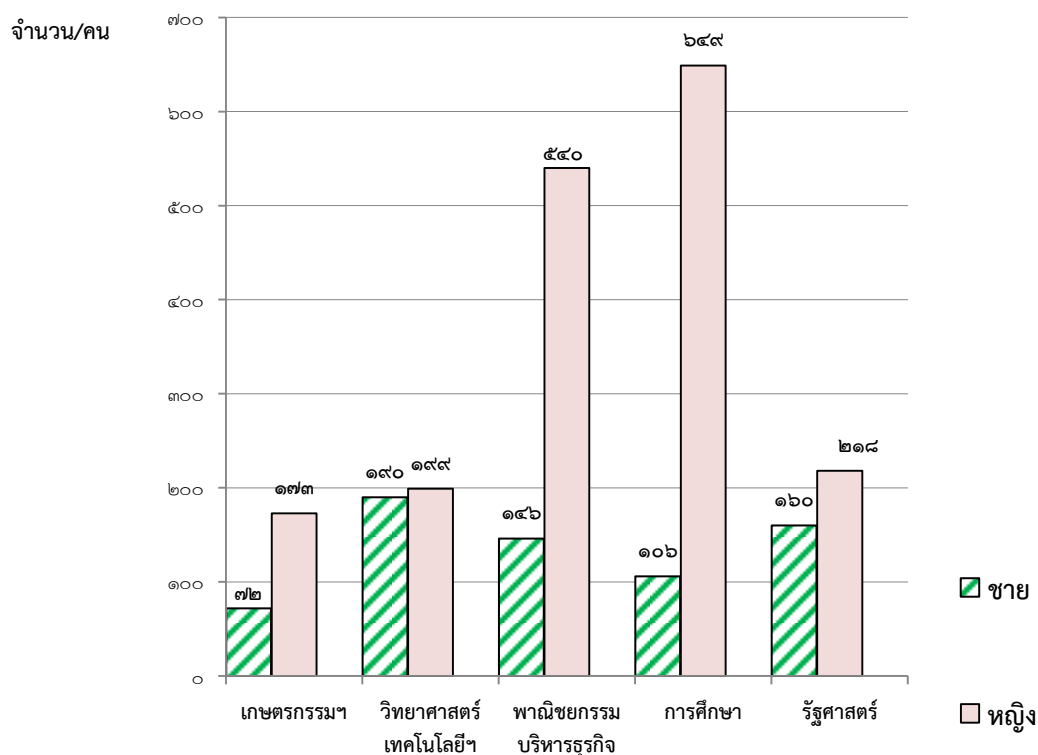
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทั้งหมด จำนวน ๓,๒๘๒ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๙๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๐ และเพศหญิง จำนวน ๒,๓๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๐ ในจำนวนนี้มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓,๒๑๙ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๙๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๕ และเพศหญิง จำนวน ๒,๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๕ ระดับปริญญาโท จำนวน ๕๖ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๘ และเพศหญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในสาขาการศึกษา จำนวน ๗๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๖ รองลงมา เป็นสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๖๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๑ และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน ๓๘๙ คน คิดเป็น



ร้อยละ ๑๒.๐๙ ขณะที่ระดับปริญญาโทเป็นสาขาการศึกษามากที่สุดเช่นกัน จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๙ รองลงมาเป็น สาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๘ และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม กับสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๖ ส่วนในระดับปริญญาเอกมีผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรมมากที่สุด จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๒ และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิ ๓๒ ภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิ ๓๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ๕ อันดับแรก ปีการศึกษา ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สาขา



◆ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส ในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี)

๓.๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

มีผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๗๔ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก คือ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๘ รองลงมาเป็นกลุ่ม ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ และ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๙ ผ่านฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ร้อย ๑๗๔ คน หรือ ร้อยละ ๑๐๐% (แผนภูมิ ๓๓ ภาคผนวก ๓๕)

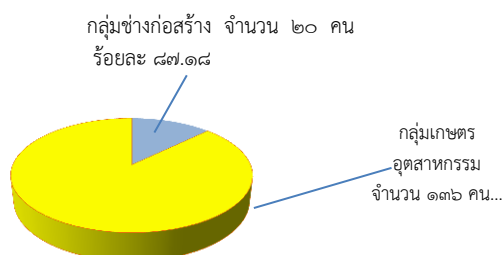
แผนภูมิ ๓๓ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



๓.๒ การทดสอบมาตรฐานแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น ๔๕ คน ซึ่งเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด และมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๒๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ ของจำนวนผู้รับการฝึกทั้งหมด (แผนภูมิ ๓๔ ภาคผนวก ๓๖)

แผนภูมิ ๓๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจกรรมด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๑๒๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๓,๘๑๕ คน จำแนกเป็นชาย จำนวน ๑,๙๕๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๑.๑๙) หญิง จำนวน ๑,๘๕๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๗๐) ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๔ (๘๑ แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐- ๑๙ คน ร้อยละ ๑๑.๕๗ (๑๔ แห่ง) สถานประกอบกิจการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๙.๙๒ (๑๒ แห่ง) สถานประกอบกิจการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๕.๗๘ (๗ แห่ง) ขณะที่สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ตั้งแต่ ๑๐๐ - ๔๙๙ คน ขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ ๔.๙๕ (๖ แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๕.๑๒ (๑๐๓ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๑๔.๘๘ (๑๘ แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ พบว่า สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดอันดับแรก ได้แก่ ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ (ร้อยละ ๒๗.๗๘) ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ รองลงมาได้แก่ ขนาด ๑๐-๑๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) ตามลำดับ

ตาราง ๙ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาด สปก.	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔	๒๙	๒๖	๓
๕ - ๙	๕๒	๔๙	๓
๑๐ - ๑๙	๑๔	๑๐	๔
๒๐ - ๔๙	๑๒	๑๒	-
๕๐ - ๙๙	๗	๒	๕
๑๐๐ - ๒๙๙	๖	๓	๓
๓๐๐ - ๔๙๙	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙	-	-	-
๑,๐๐๐ คน +	๑	๑	-
รวม	๑๒๑	๑๐๓	๑๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน ๑๘ แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้ง ๑๘ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ คณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน ๑๒ แห่ง วันหยุด จำนวน ๔ แห่ง และค่าจ้าง จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งถ้าพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่

๑) การผลิต	ร้อยละ ๓.๓๓ (๖ แห่ง)
๒) โรงแรม และภัตตาคาร	ร้อยละ ๓.๓๓ (๖ แห่ง)
๓) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	ร้อยละ ๒๒.๒๒ (๔ แห่ง)
๔) การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	ร้อยละ ๑.๑๑ (๒ แห่ง)
(ตาราง ๑๐ ภาคผนวก ๓๗)	

ตาราง ๑๐ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)					
	วันหยุด	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	กกก. สวัสดิการ	ค่าจ้าง	ข้อบังคับ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๒. การประมง ๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ๔. การผลิต ๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ๖. การก่อสร้าง ๗. การขายส่ง ขายปลีก ๘. โรงแรม และภัตตาคาร ๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ๑๒. การให้บริการชุมชนฯ	๔			๖ ๖	๒	
รวม	๔			๑๒	๒	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบกิจการอันนำไปสู่ ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสนี้ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๔,๕๒๐ คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสถัดที่แล้ว จำนวน ๓๐ แห่ง หรือคิดเป็น



ร้อยละ ๙๐.๙๑ (ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๓ แห่ง) ขณะที่ถูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๔,๕๒๐ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ๑,๔๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๐ (ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ถูกจ้างผ่านการตรวจ ๓,๐๙๘ คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน ๒๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๕๗) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๐๕) ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ ๔๒.๘๕ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (๖ แห่ง) รองลงมาเป็นประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ (๑๔ แห่ง) (ตาราง ๑๑ ภาคผนวกที่ ๓๘)

ตาราง ๑๑ ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้			
๒. การประมง			
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			
๔. การผลิต	๑๘	๑๖	๒
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๑	
๖. การก่อสร้าง	๒๗	๒๑	๖
๗. การขายส่ง ขายปลีก			
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๒	๗	
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม			๕
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๑	๑	
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	๒	๒	
๑๒. การบริหารราชการ			
๑๓. การศึกษา			
๑๔. งานด้านสุขภาพ			
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน	๒	๑	๑
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล			
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ			
๑๘. ไม่ทราบ			
รวม	๖๓	๔๙	๑๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๘ แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

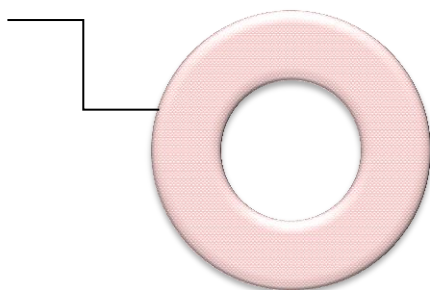


๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้ นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิด ปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิต ภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มี ความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำ หน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้าง ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ พบว่าในจังหวัดเพชรบุรี ในไตรมาสที่ไม่มีองค์กรนายจ้าง ในส่วนขององค์กรลูกจ้างมี สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ๒ แห่ง (แผนภูมิ ๓๕)

แผนภูมิ ๓๕ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ๒ แห่ง



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในรอบไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง

ตารางที่ ๑๒ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-



๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยในไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๓๔ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม ๖,๙๗๙ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๓๔ แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน ๖,๙๗๙ คน (ตาราง ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

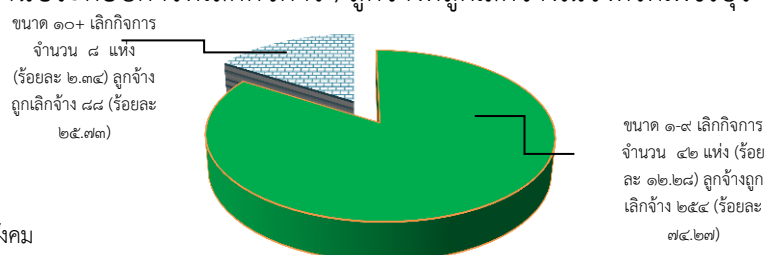
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๓๔	๖,๙๗๙
๒. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	๓๔	๖,๙๗๙

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการจำนวน ๕๐ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๔๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๙ คน จำนวน ๔๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๒.๒๘) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า ๑๐ คนขึ้นไป ๘ แห่ง (ร้อยละ ๒.๓๔) (แผนภูมิ ๓๖ ภาคผนวก ๓๙)

แผนภูมิ ๓๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



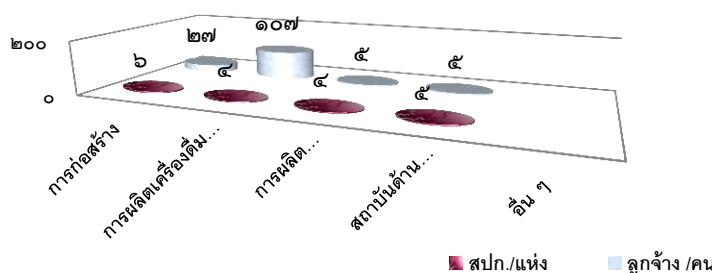
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างในไตรมาสนี้ จำนวน ๒๖ กิจการ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ประเภทกิจการอื่นๆ มีจำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๒๔) ของกิจการที่หยุดทั้งหมด ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๘๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๕) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๒) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๗ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) การผลิตเครื่องดื่มถนอมอาหาร จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๘) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๒๙) (แผนภูมิ ๓๗ ภาคผนวก ๔๐)



แผนภูมิ ๓๗ ประเภทกิจการที่หยุดกิจการจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

จำนวน สปก./ลูกจ้าง

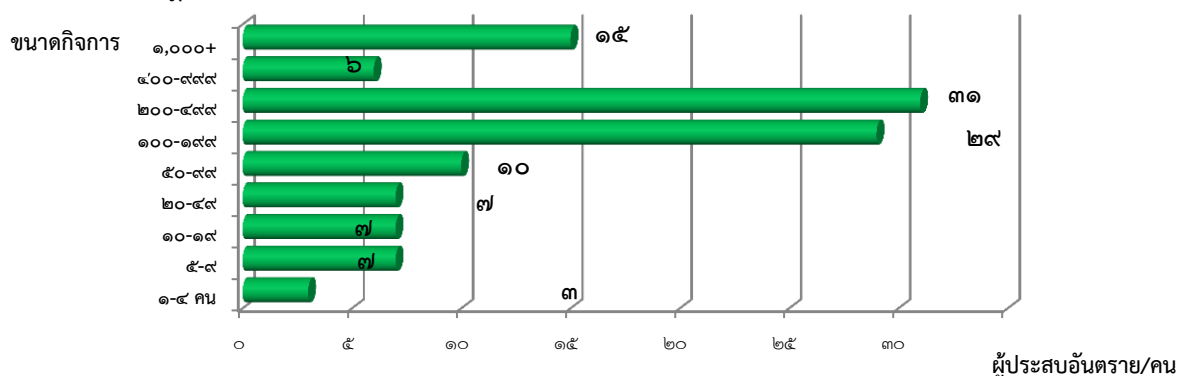


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๑๑๒ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ - ๔๙๙ คน โดยมีจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๘ (แผนภูมิ ๓๘ ภาคผนวก ๔๑)

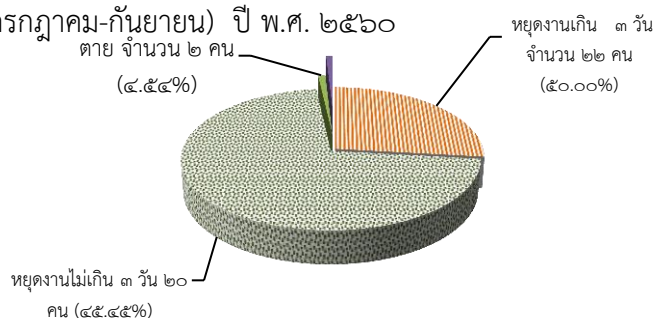
แผนภูมิ ๓๘ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง ๑๑๒ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีจำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๗๑.๔๔) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๘) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๘๙) และตาย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๘๙) (แผนภูมิ ๔๑)

แผนภูมิ ๓๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

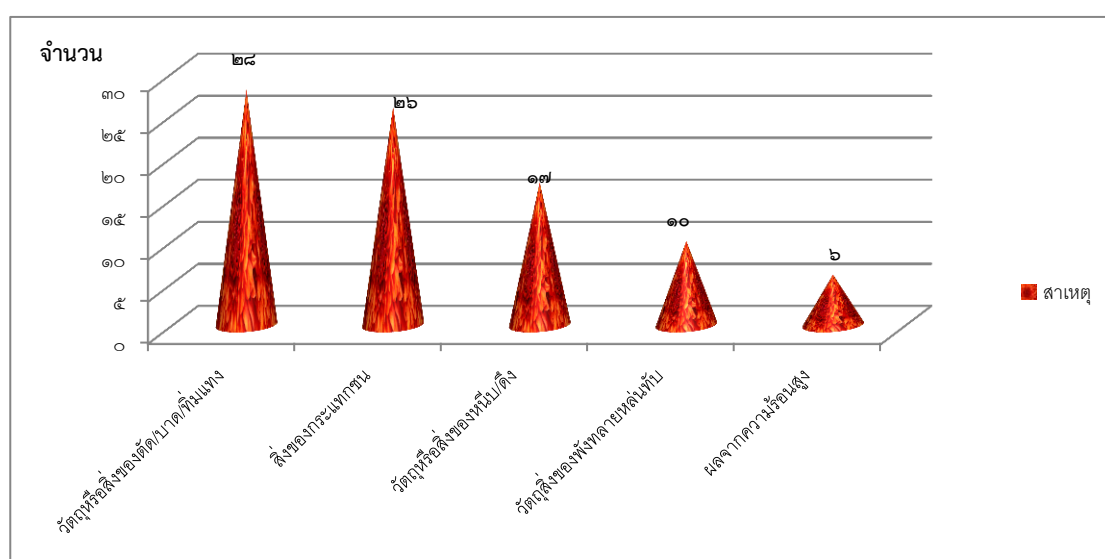


สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน ๕ อันดับแรก คือ

(๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	จำนวน ๒๘ คน (ร้อยละ ๒๕)
(๒) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๒๑)
(๓) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๘)
(๔) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๘.๙๓)
(๕) ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๕.๓๖)

(แผนภูมิ ๔๐ ภาคผนวก ๔๒)

แผนภูมิที่ ๔๐ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม – กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน ดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ ไตรมาส ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมเฉพาะภาคบังคับ (มาตรา ๓๓) ทั้งสิ้น ๒,๒๒๒ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นประกอบการต่ำกว่า ๑๐ คน คือมีจำนวน ๑,๕๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๐ สำหรับผู้ประกันตนภาคบังคับ มีจำนวน ๕๓,๐๑๗ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด มากกว่า ๑,๐๐๐ คน จำนวน ๑๑,๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๙ (ตาราง ๑๔)



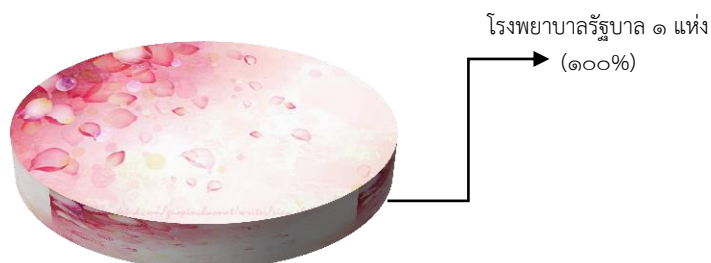
ตาราง ๑๔ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
เฉพาะภาคบังคับ (มาตรา ๓๓) ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=๑๐ คน	๑,๕๖๒	๕,๒๔๔
๑๑ - ๒๐ คน	๒๘๖	๓,๘๕๗
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๖	๖,๐๘๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๙๒	๖,๕๔๖
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๔	๖,๒๓๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๓๖	๑๑,๑๒๖
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๔	๒,๕๓๕
>๑,๐๐๐ คน	๒	๑๑,๓๙๔
รวม	๒,๒๒๒	๕๓,๐๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ปัจจุบันจังหวัดเพชรบุรี มีสถานพยาบาลประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง คือ
โรงพยาบาล พระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี (แผนภูมิ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๔๑ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



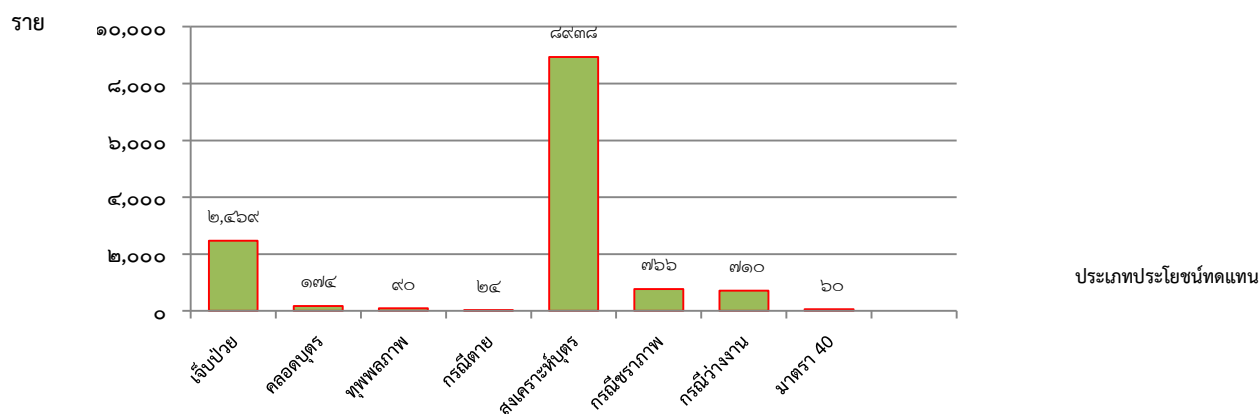
ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๕.๑ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม (การจ่ายประโยชน์ทดแทน)

จำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของการจ่ายประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๘ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างาน และมาตรา ๔๐ พบว่า ผู้ใช้บริการมีจำนวน ๑๒,๑๗๑ ราย ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๔๖๙ ราย (ร้อยละ ๒๐.๒๗) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๗๔ ราย (ร้อยละ ๑.๔๓) กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๙๐ ราย (ร้อยละ ๐.๗๔) กรณีตาย จำนวน ๒๔ ราย (ร้อยละ ๐.๑๙) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๘,๙๓๘ ราย (ร้อยละ ๖๕.๒๒) กรณีชราภาพ จำนวน ๗๖๖ ราย (ร้อยละ ๖.๒๙) กรณีว่างงาน จำนวน ๗๑๐ ราย (ร้อยละ ๕.๘๓) และกรณีมาตรา ๔๐ จำนวน ๖๐ ราย (ร้อยละ ๐.๔๙) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๔๒ ภาคผนวก ๖)



แผนภูมิ ๔๒ ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

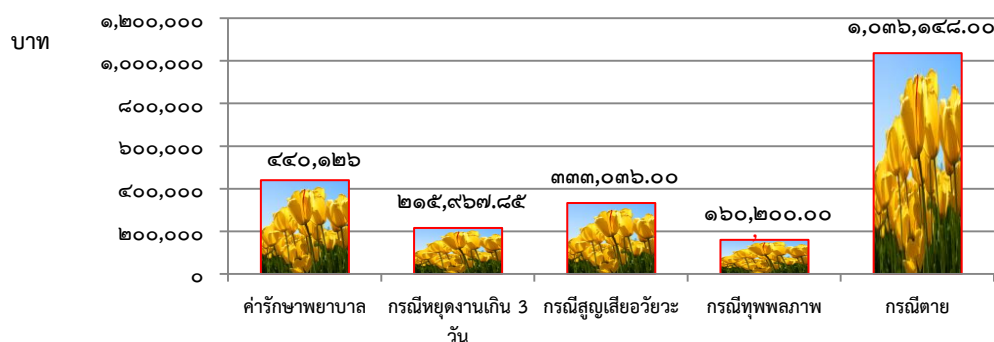


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๕.๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (การจ่ายประโยชน์ทดแทน)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒,๒๒๙,๔๗๘.๑๐ บาท โดยพบว่าการจ่ายเงินกรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงสุดจำนวน ๑,๐๓๖,๑๔๘ บาท (ร้อยละ ๔๖.๔๗) รองลงมาเป็นกรณี ค่ารักษาพยาบาล ๔๔๐,๑๒๖.๒๕ บาท หรือร้อยละ ๑๙.๗๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย กรณีสูญเสียอวัยวะ จ่ายเงินจำนวน ๓๓๓,๐๓๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๔ หักุดงานเกิน ๓ วัน มีการจ่ายเงิน จำนวน ๒๑๕,๙๖๗.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๙ และกรณีพุพพลภาพ จำนวน ๑๖๐,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๗.๑๙) (ตาราง ๔๓ ภาคผนวก ๖)

แผนภูมิ ๔๓ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทกองทุนเงินทดแทนไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๒. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ฯ จังหวัดเพชรบุรี
๓. ออกตรวจตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ที่	ประเภทกิจการ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐												รวม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	เกษตรกรรม (ไร่หมุนเวียน) (แห่ง)	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒๑	๖	สรจ.พบ.
๒	ปศุสัตว์และเกี่ยวเนื่อง (แห่ง)	-	๑	๑	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑๖	๔	สรจ.พบ.
๓	ประมงและเกี่ยวเนื่อง (ลำ) (คณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ในเรือประมงทะเล)	๑	๑	-	๓	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๑	๑	๑๙	๑๗	สคจ.พบ.

ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก

- ตารางข้อมูลประกอบการวิเคราะห์รายงานสถานการณ์แรงงาน
- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๖

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

สาขาการผลิต	โครงสร้าง GPP ณ ราคาประจำปี (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	13.33	14.46	14.83	12.93	12.49	15.86	15.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11.99	13.11	13.05	11.73	11.09	14.55	14.77
การประมง	1.33	1.35	1.78	1.20	1.40	1.31	1.17
ภาคนอกเกษตร	86.67	85.54	85.17	87.07	87.51	84.14	84.06
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4.28	5.12	4.57	3.39	4.10	3.93	3.59
อุตสาหกรรม	23.88	23.63	23.00	24.83	26.99	23.07	22.47
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	2.46	2.24	2.55	2.49	2.50	2.47	2.73
การก่อสร้าง	5.05	5.47	4.50	5.99	4.36	5.15	4.74
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	8.20	8.12	8.61	8.02	7.41	7.23	7.37
โรงแรมและภัตตาคาร	4.65	4.67	4.49	4.63	3.34	3.45	4.13
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	6.92	6.73	6.09	5.56	5.38	5.32	5.38
ตัวกลางทางการเงิน	4.66	4.25	4.03	3.96	4.18	4.24	4.69
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4.48	3.55	4.84	4.66	4.79	4.14	4.41
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	11.95	11.73	11.91	13.65	12.60	12.35	11.23
การศึกษา	6.47	6.40	6.67	6.49	8.34	9.34	9.76
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2.43	2.36	2.71	2.21	2.25	2.19	2.24
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	0.98	1.02	1.00	0.95	1.02	1.02	1.07
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.27	0.26	0.21	0.25	0.26	0.25	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

สาขาการผลิต	อัตราการขยายตัว GPP แบบปริมาณลูกโซ่ (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	3.66	-1.49	-1.68	-4.08	-2.34	17.60	-1.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2.20	-3.39	-5.02	-0.77	-3.57	19.97	-0.88
การประมง	16.12	15.58	30.82	-28.35	9.71	-1.25	-13.60
ภาคนอกเกษตร	3.05	-2.97	-0.28	7.38	-2.58	5.15	-2.17
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1.23	-30.64	-19.71	3.05	-5.97	-3.89	-4.38
อุตสาหกรรม	1.19	-2.97	-4.07	8.07	3.22	-2.08	-5.60
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7.80	7.98	7.75	7.68	5.40	11.65	-2.57
การก่อสร้าง	20.52	7.17	-13.38	37.84	-29.98	27.57	-9.47
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	-1.96	-2.54	1.70	-3.35	-7.88	3.71	3.64
โรงแรมและภัตตาคาร	4.53	3.59	3.72	9.28	-25.51	14.05	15.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1.70	-0.14	-7.11	-0.18	-3.33	5.13	1.23
ตัวกลางทางการเงิน	21.09	-8.31	3.18	1.84	3.33	13.03	7.61
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	-5.75	-15.45	37.91	0.97	3.92	-4.95	6.38
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	1.74	-0.41	2.94	19.89	-8.26	5.57	-11.83
การศึกษา	4.65	-0.42	4.02	2.09	23.32	17.59	2.09
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3.00	1.47	16.61	-14.11	2.44	6.70	0.21
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	-5.07	5.50	0.74	-1.51	6.17	9.88	3.84
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	21.12	1.41	-11.58	18.52	0.86	-3.86	-12.45
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	3.13	-2.77	-0.49	5.68	-2.55	6.71	-2.13

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวก ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเพชรบุรีไตรมาส ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด	ก.ค.-๖๐	ส.ค.-๖๐	ก.ย.-๖๐	ก.ค. - ก.ย. ๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๘	๑๐๑.๖	๑๐๒.๖	๑๐๒.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๐	๑๐๑.๙	๑๐๓.๓	๑๐๒.๗
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๙๔.๕	๙๓.๗	๙๓.๙	๙๔.๐
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๐.๑	๑๐๘.๘	๑๐๘.๖	๑๐๙.๒
-เนื้อสัตว์	๑๐๐.๙	๙๗.๖	๙๗.๕	๙๘.๗
-เป็ด ไก่	๙๘.๐	๙๘.๐	๙๘.๐	๙๘.๐
-ปลาและสัตว์น้ำ	๑๒๓.๖	๑๒๓.๘	๑๒๓.๔	๑๒๓.๖
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๙๘.๒	๙๘.๓	๙๙.๐	๙๘.๕
ผักและผลไม้	๑๐๑.๓	๙๕.๔	๑๐๕.๙	๑๐๐.๙
-ผักสด	๙๓.๓	๘๖.๘	๙๙.๙	๙๓.๓
-ผลไม้สด	๑๐๒.๕	๙๕.๕	๑๐๖.๖	๑๐๑.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๑๐๕.๗	๑๐๕.๖	๑๐๕.๕	๑๐๕.๖
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๐.๒	๑๐๐.๓	๑๐๐.๓	๑๐๐.๓
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๐๕.๔	๑๐๕.๕	๑๐๕.๖	๑๐๕.๕
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๗	๑๐๑.๑	๑๐๑.๘	๑๐๑.๒
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๓.๗	๑๐๒.๖
หมวดเคหสถาน	๙๘.๙	๙๘.๗	๙๙.๓	๙๙.๐
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๒.๖	๑๐๒.๐	๑๐๒.๒	๑๐๒.๓
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๙๘.๗	๙๙.๘	๑๐๐.๖	๙๙.๗
-ค่าโดยสารสาธารณะ	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
-ค่าชื้อยานพาหนะ	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
-น้ำมันเชื้อเพลิง	๙๖.๐	๙๘.๖	๑๐๐.๘	๙๘.๕
-การสื่อสาร	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	๑๑๒.๓	๑๑๒.๒	๑๑๒.๒	๑๑๒.๒
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๑๕.๐	๑๑๕.๐	๑๑๗.๔	๑๑๕.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๙	๑๐๒.๘	๑๐๓.๐	๑๐๒.๙
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๙๙.๓	๙๘.๙	๑๐๑.๕	๙๙.๙
-อาหารสด	๑๐๓.๐	๑๐๐.๗	๑๐๓.๖	๑๐๒.๔
-พลังงาน	๙๓.๗	๙๕.๗	๙๗.๙	๙๕.๘

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ภาคผนวก ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๖.๐๐	๑	๐.๕๐	๓	๖.๕๐
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	๓	๔.๐๐	๒	๑.๘๐	๕	๕.๘๐
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	๑	๑.๐๐	๑๒	๑๖.๐๐	๑๓	๑๗.๐๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ของส่วนบุคคลฯ	๑๑	๒๕.๕๐	๖	๙.๕๐	๑๗	๓๕.๐๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๕	๙.๕๐	๑	๑.๐๐	๖	๑๐.๕๐
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้าและการคมนาคม			๑	๑.๐๐	๑	๑.๐๐
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๘	๑๖.๗๐			๘	๑๖.๗๐
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา	๑	๕.๐๐	๑	๐.๕๐	๒	๕.๕๐
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๗	๕.๓๐	๕	๒.๗๕	๑๒	๘.๐๕
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวมทั้งสิ้น	๓๘	๗๓	๒๙	๓๓.๐๕	๖๗	๑๐๖.๐๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๔ เลิกกิจการของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑.๐๐			๑	๑.๐๐
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	๑	๑.๐๐			๑	๑.๐๐
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง			๓	๓.๔๐	๓	๓.๔๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ของส่วนบุคคลฯ	๒	๒.๐๐			๒	๒.๐๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๓	๒๑.๐๐			๓	๒๑.๐๐
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้าและการคมนาคม			๑	๑.๐๐	๑	๑.๐๐
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๘	๑๐.๐๐			๘	๑๐.๐๐
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑	๑.๐๐	๔	๒.๗๐	๕	๓.๗๐
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวมทั้งสิ้น	๑๖	๓๖	๘	๗.๑	๒๔	๔๓.๑๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๕ ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐	ไตรมาส ๒/๒๕๖๐	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐	ข้อมูล
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๗๐.๘๔	๖๙.๔๕	๗๐.๒๓	๖๙.๔๑	สถิติ
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๓๑.๑๑	๒๙.๙๔	๒๘.๐๕	๒๙.๙๘	สถิติ
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๖๘.๘๙	๗๐.๐๕	๗๑.๙๕	๗๐.๐๓	สถิติ
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี	๙๔.๐๙	๘๙.๖๕	๘๙.๖๕	๙๒.๐๘	จัดหางาน ,สถิติ
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี	๑๓๕.๘๘	๑๗๙.๔๖	๑๒๕.๑๔	๒๑๗.๘๒	จัดหางาน ,สถิติ
อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี	๐.๘๔	๑.๑๖	๑.๗๘	๐.๘๙	สถิติ
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี	๑๗.๑๑	๕.๐๐	๔.๙๖	๑๔.๘๗	สวัสดิการ
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี	๒๖	๑๓.๔๓	๕.๖๗	๒๒.๒๒	สวัสดิการ
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) YoY	๙.๖๘	๑๓.๗๒	๑๗.๕๐	๑๗.๖๘	ประกันสังคม
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน YoY	-๙๒.๗๓	-๑๓.๕๔	๒๓๘.๖๔	๒๘๓.๗๙	ประกันสังคม
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ม.๓๓,๓๙,๔๐	๒๔.๕๐	๔๐.๘๙	๒๖.๓๗	๒๘.๓๕	ประกันสังคม ,สถิติ
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	๓.๗๔	๐.๔๐	๓.๓๕	๓.๖๘	จัดหางาน ,สถิติ
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดเพชรบุรี	๓.๑๑	๒.๘๓	๒.๕๙	๒.๓๕	จัดหางาน ,สถิติ

ที่มา : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๖ การจ่ายประโยชน์ทดแทนไตรมาศ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐

กองทุนประกันสังคม

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)
๑. เจ็บป่วย	๒,๔๒๙	๙,๔๙๒,๖๓๖
๒. คลอดบุตร	๑๗๔	๔,๐๐๙,๔๙๔
๓. ทูพพลภาพ	๘๖	๓๖๘,๙๓๔.๕๐
๔. ตาย	๑๙	๑,๕๓๔,๔๖๔
๕. สงเคราะห์บุตร	๗,๙๓๘	๓,๓๐๔,๘๐๐
๖. ชราภาพ	๗๕๕	๔,๔๖๗,๒๓๕.๖๙
- บำเหน็จ	๑๔๓	๓,๖๓๐,๐๒๘,๙๑
- บำนาญ	๖๑๒	๘๓๗,๒๐๖.๗๘
๗. ว่างงาน	๗๑๐	๒,๓๔๕,๑๗๐.๓๕
๘. มาตรา ๔๐	๖๐	๑๗๐,๑๑๖
- บำเหน็จชราภาพ	๑๑	๒๗,๕๖๖
- เจ็บป่วย	๔๐	๓๙,๔๐๐
- ตาย	๕	๑๐๐,๐๐๐
- ทูพพลภาพ	๔	๓,๑๕๐
รวม	๑๒,๑๗๑	๒๕,๖๙๒,๘๕๑.๓๙

กองทุนเงินทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน (คน)	จำนวน (บาท)
๑. ค่ารักษาพยาบาล	๒๕	๙๔,๗๘๕
๒. กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๒	๖๖,๗๕๙
๒. กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	๖	๑๙๓,๔๔๐
๓. กรณีทูพพลภาพ	๓	๑๕๔,๘๐๐
๔. กรณีตาย	๑๔	๔๗๕,๘๙๖
๕. ค่าทำศพ	๑	๑๓,๐๐๐
รวม	๗๑	๙๙๘,๖๘๐

ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๗ การตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม - กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร
๑ - ๔ คน	๒๙	๓๒	๓๗	-	๖๙	๒๖	๓	-	-	๓	-	-
๕ - ๙ คน	๕๒	๒๐๘	๑๕๗	๓	๓๖๘	๔๙	๓	-	-	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๔	๘๔	๑๑๓	๑	๑๙๘	๑๐	๔	-	-	๔	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๒	๑๙๒	๑๒๓	-	๓๑๕	๑๒	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๒๙๙	๓๐๓	-	๓๐๒	๒	๕	-	-	๕	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๔๕๕	๓๗๐	-	๘๒๕	๓	๓	-	-	๓	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๖๘๓	๗๕๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๒๑	๑,๙๕๓	๑,๘๕๘	๔	๓,๘๑๕	๑๐๓	๑๘	-	-	๑๘	-	-

ภาคผนวก ๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๖	๘	๗	-	๑๕	๖	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๒๖	๘๒	๙๙	-	๑๘๑	๒๓	๓	-	-	-	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๖๖	๕๕	-	๑๒๑	๗	๒	-	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๑๘๔	๑๑๓	-	๒๙๗	๗	๓	-	-	-	๓	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑๗๑	๑๓๒	-	๓๐๓	๒	๒	-	-	-	๒	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕	๖๐๕	๓๗๓	-	๙๗๘	๒	๓	-	-	-	๓	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๒๐๐	๑๗๗	-	๓๗๗	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๓๐๗	๕๐๓	-	๘๑๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๖๘๓	๗๕๕	-	๑,๔๓๘	๑	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๖๓	๒,๓๐๖	๒,๒๑๔	-	๔,๕๒๐	๔๙	๑๔	-	-	-	๑๔	-	-



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวกที่ ๙ จำนวนผู้มีงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน)

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๓๓,๔๗๒	๒๔๓,๙๘๖	๔๗๗,๔๕๘
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๙๓,๐๓๘	๒๐๖,๒๖๔	๓๙๙,๓๐๒
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๔๙,๕๔๙	๑๒๗,๖๒๐	๒๗๗,๑๖๙
- ผู้มีงานทำ	๑๔๘,๒๘๘	๑๒๖,๓๕๕	๒๗๔,๖๔๓
- ผู้ว่างงาน	๑,๑๕๗	๑,๒๖๕	๒,๔๒๒
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑๐๔	-	๑๐๔
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๓,๔๘๙	๗๘,๖๔๔	๑๒๒,๑๓๓
- ทำงานบ้าน	๑,๘๔๕	๒๗,๐๔๘	๒๘,๘๙๓
- เรียนหนังสือ	๑๔,๕๘๐	๑๘,๐๗๖	๓๒,๖๕๖
- อื่น ๆ	๒๗,๐๖๔	๓๒,๖๕๗	๖๐,๕๘๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๐ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	Q๒/๒๕๖๐	Q๓/๒๕๖๐		
		ชาย	หญิง	รวม
๑.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๙,๙๔๐	๖,๔๔๘	๒,๘๕๔	๙,๓๐๒
๒.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑๗,๘๐๔	๕,๕๐๗	๙,๐๕๖	๑๔,๕๖๓
๓.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๙,๗๔๙	๓,๘๑๑	๔,๑๓๗	๗,๙๔๘
๔.เสมียน	๘,๔๒๑	๓,๔๑๕	๖,๘๕๒	๑๐,๒๖๗
๕.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๖๙,๑๑๕	๒๗,๒๕๐	๔๑,๔๖๒	๖๘,๗๑๒
๖.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	๖๗,๐๘๑	๔๕,๔๗๓	๒๙,๐๕๙	๗๔,๕๓๒
๗.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓๓,๑๘๑	๒๕,๒๐๙	๑๑,๔๗๗	๓๖,๖๘๖
๘.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๗,๔๘๑	๑๓,๘๑๒	๓,๙๗๓	๑๗,๗๘๖
๙.อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔๒,๒๓๘	๑๗,๓๖๒	๑๗,๔๒๗	๓๔,๗๘๙
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	๒๗๕,๐๐๙	๑๔๘,๒๘๘	๑๒๖,๓๕๕	๒๗๔,๖๔๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวก ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาสที่ ๒ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ระดับการศึกษา	Q๒/๒๕๖๐	Q๓/๒๕๖๐		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๔๒๔	๒,๔๗๘	๑,๓๙๐	๓,๘๖๘
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๖๕,๖๑๕	๓๔,๐๗๐	๓๖,๕๒๖	๗๐,๕๙๖
๓. ประถมศึกษา	๕๗,๐๓๑	๒๙,๔๒๖	๒๕,๒๑๖	๕๔,๖๔๒
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๔๓,๐๓๘	๒๘,๐๓๔	๑๕,๘๒๘	๔๓,๘๖๒
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย				
- สายสามัญ	๔๐,๔๑๙	๒๓,๐๓๗	๑๓,๐๙๓	๓๖,๑๓๐
- สายอาชีวศึกษา	๗,๑๒๘	๓,๘๔๒	๓,๖๕๓	๗,๔๙๕
- สายวิชาการศึกษา	๔๓	-	-	-
๖. อุดมศึกษา				
- สายวิชาการ	๓๕,๙๖๔	๑๔,๙๑๒	๑๗,๗๘๒	๓๒,๖๙๓
- สายวิชาชีพ	๙,๑๓๖	๕,๓๔๓	๔,๐๙๔	๙,๔๓๘
- สายวิชาการศึกษา	๗,๐๑๘	๒,๑๐๕	๔,๕๑๕	๖,๖๒๐
๗. การศึกษาอื่น ๆ		-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๔,๑๙๔	๕,๐๔๐	๔,๒๕๙	๙,๓๐๐
รวม	๒๗๕,๐๐๙	๑๔๘,๒๘๘	๑๒๖,๓๕๕	๒๗๔,๖๔๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ระดับการศึกษา	Q๒/๒๕๖๐	Q๓/๒๕๖๐		
		ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๗,๔๔๘	๕,๐๑๒	๑,๙๕๔	๖,๙๖๗
ลูกจ้างรัฐบาล	๓๖,๔๗๖	๑๕,๒๗๕	๑๕,๐๐๙	๓๐,๒๘๔
ลูกจ้างเอกชน	๑๐๔,๑๓๐	๕๗,๙๖๒	๔๖,๘๕๓	๑๐๔,๘๑๕
ทำธุรกิจส่วนตัว	๘๘,๕๕๓	๕๑,๓๑๓	๓๙,๓๙๙	๙๐,๗๑๒
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๓๘,๓๖๓	๑๘,๔๘๕	๒๓,๑๔๐	๔๑,๖๒๕
การรวมกลุ่ม	-	๒๔๐	-	๒๔๐
รวม	๒๗๕,๐๐๙	๑๔๘,๒๘๘	๑๒๖,๓๕๕	๒๗๔,๖๔๓



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรีที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ปี พ.ศ.๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๔๔,๒๙๗	๓๔,๖๐๙	๗๘,๙๐๕
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑๕๕	-	๑๕๕
๓. การผลิต	๕,๗๗๔	๖,๐๑๙	๑๑,๗๙๓
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
๕. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	๑๑๒	๑๑๒
๖. การก่อสร้าง	๕,๒๑๖	๑,๔๕๙	๖,๖๗๕
๗. การขายส่ง การขายปลีก ๆ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑๗,๖๖๖	๑๗,๒๕๔	๓๔,๙๑๙
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๕๖๑	๒๓๑	๒,๗๙๒
๙. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๔,๖๘๔	๑๑,๘๙๔	๑๖,๕๗๘
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๒๙	-	๑๒๙
๑๒. กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์	๑๕๖	๘๒๗	๙๘๓
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	๗๑๒	-	๗๑๒
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๒๑๗	๕๔	๒๗๑
๑๕. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	๕๓๕	๕๘๔	๑,๑๑๙
๑๖. การศึกษา	๑๓๕	๕๘๓	๗๑๘
๑๗. สุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	๗๔๒	๗๔๒
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๗๘๒	๒๔๙	๑,๐๓๑
๑๙. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	๓,๙๒๗	๒,๘๘๐	๖,๘๐๗
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๔ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดเพชรบุรีที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพและเพศปี ๒๕๕๙

ประเภทอาชีพ	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๘๔๙	๘๘๘	๓,๗๓๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑,๑๙๙	๙๐	๑,๒๘๙
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๖๒๕	๘๑๒	๑,๔๓๘
๔. เสมียน	๒๗๐	๑๕๒	๔๒๒
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๘,๐๖๓	๒๙,๙๔๑	๔๘,๐๐๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๔๓,๒๓๓	๓๓,๑๒๘	๗๖,๓๖๒
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๙,๓๘๐	๕,๖๘๐	๑๕,๐๖๑
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔,๔๗๘	๑,๑๘๑	๕,๖๕๙
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔,๔๗๘	๑,๑๘๑	๕,๖๕๙
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดเพชรบุรีที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ปี ๒๕๕๙

กลุ่มอายุ	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙	๔,๑๓๖	๒๖๒	๔,๓๙๘
๒๐ - ๒๔	๕,๘๕๔	๓,๕๗๑	๙,๔๒๖
๒๕ - ๒๙	๖,๙๘๘	๕,๑๓๗	๑๒,๑๒๕
๓๐ - ๓๔	๗,๙๘๗	๕,๑๙๙	๑๓,๑๘๗
๓๕ - ๓๙	๗,๕๒๙	๕,๔๒๖	๑๒,๙๕๕
๔๐ - ๔๔	๘,๘๗๙	๙,๗๘๕	๑๘,๖๖๔
๔๕ - ๔๙	๗,๘๙๘	๙,๓๖๐	๑๗,๒๕๘
๕๐ - ๕๔	๙,๒๑๔	๑๓,๓๙๙	๒๒,๖๑๓
๕๕ - ๕๙	๙,๖๒๒	๗,๔๕๑	๑๗,๐๗๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๘,๘๓๗	๑๗,๙๐๕	๓๖,๗๔๒
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระดับการศึกษา	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๑,๐๔๙	๒,๐๘๗	๓,๑๓๕
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๕,๖๑๓	๓๒,๖๕๖	๕๘,๒๗๐
๓. ประถมศึกษา	๑๘,๐๓๘	๑๕,๔๑๖	๓๓,๔๕๔
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๘,๕๑๙	๗,๖๒๗	๒๖,๑๔๗
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	๑๑,๔๗๒	๘,๔๗๑	๑๙,๙๔๓
- สายอาชีวศึกษา	๒,๐๓๕	๑,๓๓๘	๓,๓๗๓
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
๖. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	๖,๗๑๙	๕,๗๖๐	๑๒,๔๘๐
- สายวิชาชีพ	๑,๗๙๘	๒,๙๓๐	๔,๗๒๘
- สายวิชาการศึกษา	๔๑๒	๓๕๑	๗๖๓
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๑,๒๙๐๐	๘๖๐	
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวกที่ ๑๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)					ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
เดือน	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กรกฎาคม	๐	๒	๒๘๔	๒๘๖	๕๖	๕๕	๑๑๑	๑๐๒	๑๖๖	๒๖๘
สิงหาคม	๓	๒	๒๔๑	๒๔๖	๗๔	๖๙	๑๔๓	๑๐๐	๑๑๕	๒๑๕
กันยายน	๒	๒	๒๓๒	๒๓๔	๒๒	๔๔	๖๖	๗๐	๑๔๔	๒๑๔
รวม	๓	๖	๗๕๗	๗๖๖	๑๕๒	๑๖๘	๓๒๐	๒๗๒	๔๒๕	๖๙๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๘ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)			รวม	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			รวม	บรรจุงาน (คน)			รวม
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๗๒	๔๓	๕๒	๑๖๗	๑๒	๑๔	๑๓	๓๙	๒๙	๒๒	๒๙	๘๐
มัธยมศึกษา	๑๑๑	๑๑๖	๑๐๑	๓๒๘	๗๗	๑๐๓	๓๕	๒๑๕	๑๕๑	๑๓๗	๑๑๒	๔๐๐
ปวช.												
- พาณิชย									๓	๑	๓	๗
- ช่าง						๑		๑	๒	๒	๑	๕
- อื่นๆ	๓๕	๓๑	๓๑	๙๗	๗	๗	๗	๒๑	๑๑	๑๓	๑๓	๓๗
ปวส.												
- พาณิชย					๑		๑	๒	๑๑	๒	๙	๒๒
- ช่าง						๒		๒	๓	๓	๔	๑๐
- อื่นๆ	๓๒	๒๘	๒๔	๘๔	๔	๕	๑๑	๙	๑๐	๘	๒๗	๒๗
อนุปริญญา	๑๐	๑๗	๑๓	๔๐		๑	๑	๒	๑	๑	๓	๕
ปริญญาตรี	๒๖	๑๑	๑๓	๕๐	๑๐	๑๐	๖	๒๖	๔๘	๒๔	๓๑	๑๐๓
ปริญญาโท							๑	๑			๑	๑
ปริญญาเอก												
อื่น ๆ												
รวม	๒๘๖	๒๔๖	๒๓๔	๗๖๖	๑๑๑	๑๔๓	๖๖	๓๒๐	๒๖๘	๒๑๕	๒๑๔	๖๙๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)			รวม	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			รวม	บรรจุงาน (คน)			รวม
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๗	๕	๖	๒๘	๑๒	๒	๓	๑๗	๑๗	๕	๖	๒๘
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐	๑	๓	๑๔	๓			๓	๑๐	๑	๓	๑๔
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒๓	๑๘	๒๐	๖๑	๘	๑๒	๕	๒๕	๒๓	๑๖	๒๐	๕๙
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๓๙	๓๒	๓๘	๑๐๙	๓	๑๘	๕	๒๖	๓๗	๓๑	๓๘	๑๐๖
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕๕	๗๑	๘๑	๒๐๗	๑๖	๔๓	๒๕	๘๔	๔๙	๖๙	๖๐	๑๗๘
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๑	๒	๒	๕	๑๑	๑	๑	๑๓	๑	๒	๓	๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๖	๒๗	๑๐	๖๓		๒๑	๓	๒๔	๒๔	๒๓	๑๐	๕๗
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖๙	๔๔	๔๘	๑๖๑	๔๑	๒๙	๑๙	๘๙	๖๒	๓๒	๔๘	๑๔๒
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๔๖	๔๖	๔๖	๑๓๘	๑๗	๑๗	๕	๓๙	๔๕	๓๖	๒๖	๑๐๗
T ผู้ฝึกงาน												
รวม	๒๘๖	๒๔๖	๒๓๔	๗๖๖	๑๑๑	๑๔๓	๖๖	๓๒๐	๒๖๘	๒๑๕	๒๑๔	๖๙๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๐ แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	๑	๐.๑๓	๒	๐.๖๓	๒	๐.๒๙
๑๘-๒๔	๓๔๗	๔๕.๓๐	๑๕๗	๔๙.๐๖	๒๐๖	๒๙.๕๖
๒๕-๒๙	๒๐๑	๒๖.๒๔	๖๘	๒๑.๒๕	๑๖๔	๒๓.๕๓
๓๐-๓๙	๑๑๘	๑๕.๔๐	๖๒	๑๙.๓๘	๒๔๐	๓๔.๔๓
๔๐-๔๙	๖๓	๘.๒๒	๑๔	๔.๓๘	๖๐	๘.๖๑
๕๐-๕๙	๒๙	๓.๗๙	๑๑	๓.๔๔	๑๘	๒.๕๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๗	๐.๙๑	๖	๑.๘๘	๗	๑.๐๐
รวม	๗๖๖	๑๐๐	๓๒๐	๑๐๐	๖๙๗	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๒๑ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน ครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	-	-	-	-
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
๕. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๒ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทการได้รับอนุญาต	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม	ร้อยละ
๑. ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป)	๓๐	๒๒	๔๑	๙๓	๒.๕๔
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๓	๑	๑	๕	๐.๑๔
๓. ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี : MOU)	๑,๔๗๖	๓๙๘	๓๖๕	๒,๒๓๙	๖๑.๑๔
๔. ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว)	๓๐๕	๔๗๑	๔๘๐	๑,๒๕๖	๓๔.๓๐
๕. ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม.	๒๓	๒๕	๒๑	๖๙	๑.๘๘
รวม	๑,๘๓๗	๙๑๗	๙๐๘	๓,๖๖๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๒๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทการได้รับอนุญาต	สัญชาติ (คน)			รวม
	ลาว	เมียนมา	กัมพูชา	
ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๕๑๒	๓,๙๕๖	๑,๙๖๗	๖,๔๓๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามา
ทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน เมษายน – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	จีน	ฟิลิปปินส์	อเมริกัน	เนเธอร์แลนด์	แคนาดา	อินเดีย	อังกฤษ	ไต้หวัน	ฝรั่งเศส	ญี่ปุ่น	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑		๑		๑	๗	๑				๒	๑๓
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๙	๕	๕	๑	๑	๓	๔		๑		๑๖	๔๕
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง												
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่												
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)												
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ												
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒๔					๒					๒	๒๖
๙. อาชีพงานพื้นฐาน												
T ผู้ฝึกงาน		๑				๑					๑๐	๑๒
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้												
รวม	๓๔	๖	๖	๑	๒	๑๓	๕		๑		๓๐	๙๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๒๕ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วิธีการเดินทาง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับ ประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-Entry)	๒๖	๑๐๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
๔. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๒๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๖ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๑๑	๔๒.๓๐
ตะวันออกกลาง	๑๔	๒๓.๘๕
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป อเมริกา)	๑	๓.๘๕
รวม	๒๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๗ จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามระดับฝีมือ
หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	๒,๐๗๗	๑๐.๓๗	๑,๓๔๐	๙.๖๒	๓,๔๑๗	๑๐.๐๖
แรงงานฝีมือ	๑๐,๔๐๕	๕๑.๙๓	๘,๕๕๐	๖๑.๓๕	๑๘,๙๕๕	๕๕.๗๙
แรงงานกึ่งฝีมือ	๔,๕๘๓	๒๒.๘๗	๒,๕๓๒	๑๘.๑๗	๗,๑๑๕	๒๐.๙๕
แรงงานไร้ฝีมือ	๒,๙๗๔	๑๔.๘๕	๑,๕๑๕	๑๐.๘๗	๔,๔๘๙	๑๓.๒๒
รวม	๒๐,๐๓๙	๑๐๐	๑๓,๙๓๗	๑๐๐	๓๓,๙๗๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๒๘ จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๙๑๖	๓๒๔	๑๐๖	-	๒,๓๔๖
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๑,๖๗๑	๑,๘๑๖	๑,๑๖๓	๑๗	๔,๖๖๗
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๗๘๐	๓,๔๙๒	๕,๐๑๕	๒๘๓	๙,๕๗๐
ปวช.	๘๑	๑,๐๘๘	๕,๕๖๙	๖๙๗	๗,๔๓๕
ปวส./อนุปริญญา	๔๑	๓๔๒	๔,๐๑๖	๓๔๖	๔,๗๔๕
ปริญญาตรี	-	๕๓	๒,๙๒๕	๑,๔๙๖	๔,๔๗๔
ปริญญาโท	-	-	๑๖๑	๕๔๒	๗๐๓
ปริญญาเอก	-	-	-	๓๖	๓๖
รวม	๔,๔๘๙	๗,๑๑๕	๑๘,๙๕๕	๓,๔๑๗	๓๓,๙๗๖

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๒๙ จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ (อุตสาหกรรม)

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๕	๓	๘	๐.๓๒	๐.๒๔	๐.๒๘
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๖๖	๕๔	๑๒๐	๔.๒๑	๔.๓๓	๔.๒๖
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔	๔	๘	๐.๒๖	๐.๓๒	๐.๒๘
๔. การผลิตสิ่งทอ	๒๕	๒๕	๕๐	๑.๖๐	๒.๐๐	๑.๗๘
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๑	๑๐	๒๑	๐.๗๐	๐.๘๐	๐.๗๕
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒๓	๒๓	๔๖	๑.๔๗	๑.๘๔	๑.๖๓
๙. เฟอร์นิเจอร์	๘	๗	๑๕	๐.๕๑	๐.๕๖	๐.๕๓
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๑	๑	๒	๐.๐๖	๐.๐๘	๐.๐๗
๑๑. ปิโตรเลียม	๑	-	๑	๐.๐๖	-	๐.๐๔
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๓๗	๓๘	๗๕	๒.๓๖	๓.๐๔	๒.๖๗
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๓๔	๒๑	๕๕	๒.๑๗	๑.๖๘	๑.๙๕
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๖	๘	๑๔	๐.๓๘	๐.๖๔	๐.๕๐
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๒๗	๑๖	๔๓	๑.๗๒	๑.๒๘	๑.๕๓
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๗๓	๖๓	๑๓๖	๔.๖๖	๕.๐๕	๔.๘๓
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๒๘	๒๗	๕๕	๑.๗๙	๒.๑๖	๑.๙๕
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๒๑	๙	๓๐	๑.๓๔	๐.๗๒	๑.๐๗
๒๑. ก่อสร้าง	๕๘	๕๗	๑๑๕	๓.๗๐	๔.๕๗	๔.๐๙
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๖๘๒	๕๔๐	๑,๒๒๒	๔๓.๕๕	๔๓.๒๗	๔๓.๔๓
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๒	๒	๔	๐.๑๓	๐.๑๖	๐.๑๔
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๓๘	๑๖๒	๔๐๐	๑๕.๒๐	๑๒.๙๘	๑๔.๒๑
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๓๗	๔๓	๘๐	๒.๓๖	๓.๔๕	๒.๘๔
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๑๙	๑๗	๓๖	๑.๒๑	๑.๓๖	๑.๒๘
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๒๐	๑๗	๓๗	๑.๒๘	๑.๓๖	๑.๓๑
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๖	๕	๑๑	๐.๓๘	๐.๔๐	๐.๓๙
๒๙. บริการอื่นๆ	๑๓๔	๙๖	๒๓๐	๘.๕๖	๗.๖๙	๘.๑๗
รวม	๑,๕๖๖	๑,๒๔๘	๒,๘๑๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐



ภาคผนวก ๓๐ จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๒	๐.๓๖	-	-	-	-	๑	๒.๙๔	๓	๐.๔๘
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๓๘	๖.๗๖	๓	๕๐.๐๐	๑๑	๔๕.๘๓	๔	๑๑.๗๖	๕๖	๘.๙๕
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓	๐.๕๓	-	-	-	-	-	-	๓	๐.๔๘
๔. การผลิตสิ่งทอ	๒๑	๓.๗๔	-	-	๑	๔.๑๗	๒	๕.๘๘	๒๔	๓.๘๓
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๒	๒.๑๔	-	-	-	-	๑	๒.๙๔	๑๓	๒.๐๘
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๑๔	๒.๔๙	-	-	๓	๑๒.๕๐	-	-	๑๗	๒.๗๒
๙. เฟอร์นิเจอร์	๗	๑.๒๕	-	-	-	-	-	-	๗	๑.๑๒
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๑	๐.๑๘	-	-	-	-	-	-	๑	๐.๑๖
๑๑. ปิโตรเลียม	๑	๐.๑๘	-	-	-	-	-	-	๑	๐.๑๖
๑๒. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๔๓	๗.๖๕	๒	๓๓.๓๓	๒	๘.๓๓	๒	๕.๘๘	๔๙	๗.๘๓
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๒๗	๔.๘๐	-	-	๑	๔.๑๗	๑	๒.๙๔	๒๙	๔.๖๓
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๔	๐.๗๑	-	-	-	-	-	-	๔	๐.๖๔
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๒๒	๓.๙๑	-	-	๑	๔.๑๗	๑	๒.๙๔	๒๔	๓.๘๓
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	๓๓	๕.๘๗	-	-	-	-	๑	๒.๙๔	๓๔	๕.๔๓
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๒๗	๔.๘๐	-	-	-	-	๑	๒.๙๔	๒๘	๔.๔๗
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๑๖	๒.๘๕	-	-	-	-	๒	๕.๘๘	๑๘	๒.๘๘
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๒๗	๔.๘๐	-	-	๒	๘.๓๓	๔	๑๑.๗๖	๓๓	๕.๒๗
๒๑. ก่อสร้าง	๘๕	๑๕.๑๒	-	-	๑	๔.๑๗	๔	๑๑.๗๖	๙๐	๑๔.๓๘
๒๒. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	๒๗	๔.๘๐	-	-	๑	๔.๑๗	๑	๒.๙๔	๒๙	๔.๖๓
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๑	๐.๑๘	-	-	-	-	-	-	๑	๐.๑๖
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๗๗	๑๓.๗๐	-	-	-	-	๑	๒.๙๔	๗๘	๑๒.๖๖
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒๕	๔.๔๕	๑	๑๖.๖๗	๑	๔.๑๗	-	-	๒๗	๔.๓๑
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๙	๑.๖๐	-	-	-	-	๔	๑๑.๗๖	๑๓	๒.๐๘
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๒๐	๓.๕๖	-	-	-	-	-	-	๒๐	๓.๑๙
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๖	๑.๐๗	-	-	-	-	-	-	๖	๐.๙๖
๒๙. บริการอื่นๆ	๔๑	๗.๓๐	-	-	๑	๔.๑๗	๕	๑๔.๗๑	๔๗	๗.๕๑
รวม	๕๖๒	๑๐๐.๐๐	๖	๑๐๐.๐๐	๒๔	๑๐๐.๐๐	๓๔	๑๐๐.๐๐	๖๒๖	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๓๑ ๑๐ อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วย : คน

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		ต่ำกว่า ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส.อนุปริญญา	รวม
๑	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๒๔๗				๒๔๗
๒	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขาย ของหน้าร้าน			๔๘		๔๘
๓	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)				๓๒	๓๒
๔	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการขาย			๓๒		๓๒
๕	เจ้าหน้าที่คลังพัสดุ				๓๒	๓๒
๖	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์			๒๙		๒๙
๗	พนักงานขับรถยนต์		๒๘			๒๘
๘	ช่างคุมเครื่องหล่อแม่พิมพ์			๒๘		๒๘
๙	นักบัญชีทั่วไป ; สมุห์บัญชี				๒๘	๒๘
๑๐	พนักงานบัญชี				๒๓	๒๓

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๓๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐
หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๕๕๕	๔๘.๐๓	๑,๖๘๒	๕๑.๙๗	๓,๒๓๗	๑๐๐.๐๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑,๐๒๗	๓๙.๓๕	๑,๕๘๓	๖๐.๖๕	๒,๖๑๐	๑๐๐.๐๐
รวม	๒,๕๘๒	๔๔.๑๖	๓,๒๖๕	๕๕.๘๔	๕,๘๔๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก ๓๓ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐
หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. เกษตรกรรม	๕๕	๓๑	๘๖	๔๗	๒๘	๗๕	๑๐๒	๕๙	๑๖๑
๒. คหกรรม	๓๐	๓๗	๖๗	๑๐	๒๙	๓๙	๔๐	๖๖	๑๐๖
๓. อุตสาหกรรม	๑๙๖	๑๑	๒๐๗	๒๕๐	๙	๒๕๙	๔๔๖	๒๐	๔๖๖
๔. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	๔๗	๒๓๕	๒๘๒	๕๕	๒๗๑	๓๒๖	๑๐๒	๕๐๖	๖๐๘
๕. ศิลปกรรม	๒๑	๑๑	๓๒	๔	๓	๗	๒๕	๑๔	๓๙
๖. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	๕	๒๖	๓๑	๓	๘	๑๑	๘	๓๔	๔๒
๗. ประมง	-	-	-	๒๒	-	๒๒	๒๒	-	๒๒
รวม	๓๕๔	๓๕๑	๗๐๕	๓๙๑	๓๔๘	๗๓๙	๗๔๕	๖๙๙	๑,๔๔๔

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



ภาคผนวก ๓๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	๗๒	๑๗๓	๒๔๕	-	-	-	-	-	-	๗๒	๑๗๓	๒๔๕
๒. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	๑๙๐	๑๙๙	๓๘๙	๓	-	๓	๒	๔	๖	๑๙๕	๒๐๓	๓๙๘
๓. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	๒๖	๒	๒๘	๑	-	๑	-	-	-	๒๗	๒	๒๙
๔. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	๑๔๖	๕๔๐	๖๘๖	๑	๒	๓	-	-	-	๑๔๗	๕๔๒	๖๘๙
๕. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	๑๓	๕๙	๗๒	-	๒	๒	-	๑	๑	๑๓	๖๒	๗๕
๖. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	๑๘	๒๙	๔๗	-	-	-	-	-	-	๑๘	๒๙	๔๗
๗. สุขภาพ การแพทย์	๗	๘๕	๙๒	๑	๑	๒	-	-	-	๘	๘๖	๙๔
๘. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	๒๒	๑๑๕	๑๓๗	-	-	-	-	-	-	๒๒	๑๑๕	๑๓๗
๙. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	๖	๗	๑๓	-	-	-	-	-	-	๖	๗	๑๓
๑๐. นิติศาสตร์	๗๙	๒๑๕	๒๙๔	-	-	-	-	-	-	๗๙	๒๑๕	๒๙๔
๑๑. รัฐศาสตร์	๑๖๐	๒๑๘	๓๗๘	๗	๙	๑๖	-	-	-	๑๖๗	๒๒๗	๓๙๔
๑๒. การศึกษา	๑๐๖	๖๔๙	๗๕๕	๘	๒๑	๒๙	-	-	-	๑๑๔	๖๗๐	๗๘๔
๑๓. พลศึกษา การกีฬา	๖๑	๒๒	๘๓	-	-	-	-	-	-	๖๑	๒๒	๘๓
รวม	๙๐๖	๒,๓๑๓	๓,๒๑๙	๒๑	๓๕	๕๖	๒	๕	๗	๙๒๙	๒,๓๕๓	๓,๒๘๒

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก ๓๕ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ไม่ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๒๐	๒๐	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๑๓๖	๑๕๕	๑
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
๘. ช่างซ่อมรถยนต์	-	-	-
รวม	๑๕๖	๑๕๕	๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๓๖ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ
๑. ช่างก่อสร้าง			
๒. ช่างอุตสาหกรรม			
๓. ช่างเครื่องกล			
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๔๕	๒๐	๒๕
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
๖. เกษตรอุตสาหกรรม			
๗. ธุรกิจและบริการ			
๘. ช่างซ่อมรถยนต์			
รวม	๔๕	๒๐	๒๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ภาคผนวก ๓๗ เรื่องที่สถานประกอบกิจการในจังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	คกก.สวัสดิการ	ค่าจ้าง	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้													
๒. การประมง													
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										๒			
๔. การผลิต									๖				
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา													
๖. การก่อสร้าง													
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ					๔								
๘. โรงแรม และภัตตาคาร									๖				
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม													
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน													
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ													
๑๒. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ													
รวม					๔				๑๒	๒			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๓๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินค ติ
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้										
๒. การประมง										
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										
๔. การผลิต	๑๘	๓,๑๒๔	๑๖	๒				๒		
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๓๕	๑							
๖. การก่อสร้าง	๒๗	๒๕๐	๒๑	๖				๖		
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ										
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๒	๕๑	๗	๕				๕		
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม										
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๑	๑	๑							
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๒	๒๐	๒							
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศฯ										
๑๓. การศึกษา										
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	๒	๑๕๒	๑	๑				๑		
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก										
๑๘. ไม่ทราบ										
รวม	๖๓	๓,๖๓๓	๔๙	๑๔				๑๔		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๓๙ จำนวนสถานประกอบการที่หยุดกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่หยุดกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
๑-๙ คน	๔๒	๘๘
๑๐ คน+	๘	๒๕๔
รวม	๕๐	๓๔๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๔๐ ประเภทกิจการที่หยุดกิจการจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี ๓ ลำดับแรก
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การก่อสร้าง	๖	๒๗
๒. การผลิตเครื่องดื่มและถนอมอาหาร	๔	๑๐๗
๓. อื่นๆ	๑๒	๘๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๔๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) รายไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑-๔	-	-	-	๔	๓	๗
๕-๙	-	-	-	-	-	-
๑๐-๑๙	-	-	-	๑	๖	๗
๒๐-๔๙	-	-	-	๑	๖	๗
๕๐-๙๙	-	-	-	๓	๗	๑๐
๑๐๐-๑๙๙	-	-	-	๖	๒๓	๒๙
๒๐๐-๔๙๙	๑	-	๑	๘	๒๑	๓๑
๕๐๐-๙๙๙	-	-	-	๒	๔	๖
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	๕	๑๐	๑๕
รวม	๑	-	๑	๑๐	๘๐	๑๑๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๔๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	๒	๔
๒. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	๑	๑
๓. อาการหรือสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๑	๙	๑๐
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	๑	-	-	๘	๑๗	๒๖
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	๑	๔	๑๒	๑๗
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๙	๑๙	๒๘
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๒	๖	๘
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	๒	๒
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	๑	๒
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	-	๑
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๑	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๑	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/ สัมผัสของร้อน	-	-	-	๒	๔	๖
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ - สารเคมี	-	-	-	-	๕	๕
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	๑	๑
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	๑	-	๑	๓๐	๘๐	๑๑๒

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี





ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ดาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ บ่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกิน ชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(หม่อมหลวงปิ่นตบแต่ง สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๓ ตอนพิเศษ ๒๔๔ ง ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ” ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตกันที่มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๖๙ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

* คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใส่ใจเรียนรู้



๕. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการใช้ข้อมูลภาวะการณ์ครองชีพในช่วงปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เติบโตจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ในไตรมาสแรก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ - ๓.๕ เติบโตจากการขยายตัวร้อยละ ๒.๘ ในปี ๒๕๕๘^๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ รถเมล์ฟรี การช่วยเหลือค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๗ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บ บรรดาสิ่งหึ่งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก หอน ขุด ชักลากไม้ ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือ พื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

^๖ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

^๗ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา หนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น จะเข้เกรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร



๒. ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดเพชรบุรีอยู่ติดกับอ่าวไทยจึงได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน และอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือในช่วงฤดูหนาว จึงทำให้มีอากาศหนาวเย็นในช่วงเวลาดังกล่าว สำหรับช่วงเวลาที่เหมาะสมกับการท่องเที่ยวมากที่สุด คือช่วงเดือนธันวาคม-เมษายน แบ่งฤดูกาลออกเป็น ๓ ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์-กลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-กลางเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม-กลางเดือนกุมภาพันธ์

๓. แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

อุทยานประวัติศาสตร์พระนครคีรีหรือเขาวัง ตั้งอยู่ตัวเมืองเพชรบุรี มีพระที่นั่ง พระตำหนัก วัด ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถาปัตยกรรมตะวันตกแบบนีโอคลาสสิกผสมสถาปัตยกรรมจีน ได้แก่ วัดมหาสมณาราม วัดพระแก้ว พระธาตุจอมเพชร พระที่นั่งเพชรภูมิไพโรจน์ ฯลฯ และกรมศิลปากรได้จัดสร้างพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติพระนครคีรี ซึ่งเปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน เป็นพระตำหนักที่ประทับริมทะเลที่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว โปรดให้สร้างขึ้นเป็นพระตำหนักไม้สามหลังที่เชื่อมถึงกันโดยตลอดหันหน้าออกสู่ทะเลได้รับขนานนามว่า “พระราชนิเวศน์แห่งความรักและความหวัง” ปัจจุบันอยู่ในความดูแลของกองกำกับการ ๑ กองบังคับการฝึกตำรวจตระเวนชายแดน เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ

พระรามราชนิเวศน์ เดิมเรียกว่า พระราชวังบ้านปืนเป็นพระราชนิเวศน์สำหรับประทับแรมในฤดูฝน ในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นสถาปัตยกรรมแบบยุโรป เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันในเวลาราชการ



เขabanไดอิฐ อยู่ห่างจากเขาวังประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็นที่ตั้งของวัดเขabanไดอิฐซึ่งเป็นวัดเก่าแก่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เป็นสำนักวิปัสสนากรรมฐานที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ยังมีถ้ำลึกใหญ่หลายคูหา เช่น ถ้ำประทุน ถ้ำพระเจ้าเสือ ถ้ำพระพุทธรูปไสยาสน์ ฯลฯ

ถ้ำเขาลวง อยู่บนเขาลวง ห่างจากเขาวังประมาณ ๕ กิโลเมตร ภายในประดิษฐานพระพุทธรูปฉลองพระองค์ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดสร้างถวายพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

วัดกำแพงแลง เดิมเป็นเทวสถานในสมัยขอมมีปรากฏซึ่งสันนิษฐานว่าเป็นที่ประดิษฐานเทวรูปรอบๆ วัด มีกำแพงที่ก่อด้วยศิลาแลงล้อมรอบอยู่

วัดมหาธาตุวรวิหาร ตั้งอยู่ริมแม่น้ำเพชรบุรีฝั่งตะวันตก สิ่งที่น่าสนใจภายในวัด ได้แก่ ปรangkหักยอดสร้างตามคติมหายาน ถวายพระยานิพุทธทั้งห้า และภาพปูนปั้นต่างๆ ในวิหารหลวง และพระอุโบสถ

วัดใหญ่สุวรรณาราม ภายในพระอุโบสถมีภาพเขียนเทพชุมนุมที่แปลกกว่าที่อื่น มีอายุกว่า ๓๐๐ ปี มีศาลาการเปรียญที่เป็นเรือนไม้สักทั้งหลังมีความสวยงามมาก สำหรับพระอุโบสถและหอไตรเป็นศิลปะสมัยกรุงศรีอยุธยา

หาดเจ้าสำราญ อยู่ห่างจากตลาดเมืองเพชรบุรีประมาณ ๑๕ กิโลเมตร เป็นชายหาดที่เคยเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญมาแต่โบราณ เป็นที่ตั้งของพระตำหนักหาดเจ้าสำราญ

ถ้ำเขาย้อย ตั้งอยู่อำเภอย้อย หากมาจากกรุงเทพฯ อยู่ก่อนถึงตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๒๒ กิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเขาย้อย หลังสถานีรถไฟ ภายในถ้ำมีพระพุทธรูปน้อยใหญ่หลายปางประดิษฐานอยู่

เขาวัง อยู่ทางตอนเหนือของอำเภอย้อย มาจากกรุงเทพฯ เข้าเขตจังหวัดเพชรบุรี ประมาณ ๒ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือ บนยอดมีพระเจดีย์สำคัญประดิษฐานอยู่มีมูลนิธิโรงเจ เขาวัง ยอดเขาในเทศกาลสงกรานต์ ชาวบ้านนิยมเดินขึ้นไปไหว้พระบนยอดเขา และในช่วงเดือน๙ ก็จะมีคนมากินเจในโรงเจ

วัดกุฎี ตั้งอยู่บนตำบลบางเค็ม มาจากกรุงเทพฯ จะมีทางแยกด้านซ้ายมือเข้าไปประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็นวัดที่สร้างในสมัยกรุงศรีอยุธยา มีพระอุโบสถที่สร้างด้วยไม้สักทั้งหลัง รอบพระอุโบสถ เบื้องนอกสลักเป็นเรื่องทศชาติ บานประตูแกะสลักอย่างสวยงาม

น้ำพุร้อน อยู่ห่างจากตัวอำเภอนองหลวงปล่องเข้าไปประมาณ ๑๖ กิโลเมตร มีอ่างน้ำพุร้อนประมาณ ๓ อ่าง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๓ เมตร นักท่องเที่ยวที่เดินทางไปชม สามารถตักน้ำขึ้นมาอาบได้ เหมือนกับการอาบน้ำแร่ทั่วไป



วัดเขาตะเครา ตั้งอยู่ ตำบลบางครก สามารถไปได้สองทาง ทางแรกก่อนเข้าตัวเมืองเพชรบุรีจะมีทางแยกซ้ายมือประมาณ ๑๕ กิโลเมตร อีกทางคือ เดินทางจากอำเภอมอเมือง ไปอำเภอบ้านแหลม แล้วขับรถต่อไปอีก ๖ กิโลเมตร เป็นที่ประดิษฐานพระพุทธรูปที่เรียกกันว่าหลวงพ่อบาเตเครา เป็นพระปางมารวิชัย

แหลมหลวง อยู่ห่างจากทางแยกหาดเจ้าสำราญไปทางเหนือ ๔ กิโลเมตร เป็นปลายแหลมของหาดทรายที่ยื่นยาวไปในทะเลถึง ๒ กิโลเมตร เป็นบริเวณที่สามารถชมพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก

หมู่บ้านบางขุนไทร บางตะบูน บางแก้ว เป็นหมู่บ้านชาวประมง อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๑๘ กิโลเมตร เป็นแหล่งเพาะเลี้ยงหอยแครงที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีการเก็บหอยต่างๆ หลายชนิดเหมาะสำหรับเที่ยวชม พักผ่อนหย่อนใจ และอาจได้ประสบการณ์หรือได้เห็นสิ่งแปลกใหม่ที่น่าดูหลายอย่าง

หาดปึกเตียน หาดเพชร เป็นหาดทรายขาวสะอาด เนื้อหาดมีลำคลองปึกเตียนไหลผ่านอยู่ห่างจากหาดเจ้าสำราญไปทางใต้ประมาณ ๗ กิโลเมตร

ถ้ำเขาเตาหม้อ ถ้ามารจากกรุงเทพฯ ถึงทางแยกไปเขื่อนแก่งกระจานบริเวณหลักกิโลเมตรที่ ๑๘๖ - ๑๘๗ จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีก ๖ กิโลเมตร จะถึงหน่วยงานโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี จากนั้นเลี้ยวซ้ายข้ามสะพานซีเมนต์ จากสะพานนี้จะมีป้ายบอกทางไปวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้างไปเขาเตาหม้ออีก ๙ กิโลเมตร ภายในถ้ำกว้างขวางใหญ่โตมาก มีลักษณะคล้ายท้องพระโรงมีหินงอก หินย้อย สวยงามมาก

อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน เป็นอุทยานแห่งชาติที่กว้างใหญ่ที่สุดในประเทศ เป็นป่าดิบชื้นและเป็นต้นน้ำลำธารของแม่น้ำหลายสาย เหมาะสำหรับนักท่องเที่ยวผู้รักธรรมชาติและชอบการผจญภัย สถานที่ที่น่าสนใจภายในอุทยานฯ ได้แก่ ทะเลสาบหรืออ่างเก็บน้ำแก่งกระจาน เขาสน เขาพะเนินทุ่ง น้ำตกทอทิพย์ และผาน้ำหยด



เขื่อนแก่งกระจาน อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๕๓ กิโลเมตร เข้าทางอำเภอท่ายางไปประมาณ ๓๐ กิโลเมตร สร้างขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำแล้วส่งไปยังเขื่อนเพชรเพื่อระบายน้ำออกสู่พื้นที่ชลประทานอีกทอดหนึ่ง

หุบกะพง อยู่ก่อนถึงชะอำประมาณ ๔ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีกประมาณ ๘ กิโลเมตรนักท่องเที่ยวสามารถซื้อผลผลิตทางการเกษตรและสินค้าในโครงการศิลปาชีพ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทำจากป่านศรนารายณ์

หาดชะอำ อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๔๑ กิโลเมตร เป็นชายหาดที่ผู้คนนิยมไปเที่ยวกันมาก เพราะนอกจากทัศนียภาพอันสวยงามแล้ว ยังมีสถานที่พักผ่อนสำหรับนักท่องเที่ยวทุกระดับเหมาะแก่การไปพักผ่อน ปัจจุบันการรถไฟแห่งประเทศไทยได้จัดขบวนรถพิเศษนำเที่ยว กรุงเทพฯ-ชะอำ ทุกวันหยุด

วนอุทยานชะอำ เป็นวนอุทยานแห่งใหม่ของกรมป่าไม้ บนถนนเพชรเกษมทางด้านขวามือจากสี่แยกอำเภอชะอำไปทางใต้ประมาณ ๓ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๔๐๐ ไร่ ภายในวนอุทยานฯ มีสวนหย่อมไว้สำหรับเดินเล่นและนั่งพักผ่อนหย่อนใจ

ศูนย์เพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าห้วยทราย อยู่ห่างจากแยกอำเภอชะอำไปทางใต้ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปประมาณ ๔ กิโลเมตร บริเวณนี้จะมีการอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์ป่าหลายชนิดนอกจากนี้ยังเปิดให้นักท่องเที่ยวหรือนักศึกษาที่สนใจเข้าชมสวนสัตว์เปิดอีกด้วย



เขาวังคูบ้าน ขนมหวานเมืองพระ เลิศล้ำศิลปะ แดนธรรมะ ทะเลงาม



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม-กันยายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสิทธิอุดม หนูฤทธิ์
นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา
นางสาวนวลศรี อ่ำพันธ์
นางสาวบุษกร วงศ์สุวรรณ

แรงงานจังหวัดเพชรบุรี
จัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวปภาดา บุญงามปรีดี
นางจรัสพร อรุณโรจน์
นางสาวรัตนา ไหมยา
นางสาวณขวัญปาน สุวรรณชัย
นายอัศวเดช ปิ่นน้อย
นายอำนาจ คำฮ่อ
นางสาวมานัส มีพระเดช
นางวนิชชา ทองบุญโท

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
เจ้าพนักงานแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

รายชื่อหน่วยงานเจ้าของข้อมูล

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๑๐๕-๑๐๖ หมู่ ๑ ต.ไร่ส้ม อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๐-๐๒๕๑-๒ โทรสาร ๐-๓๒๔๐-๐๒๕๑-๒

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๖๓๗ หมู่ ๕ ต.บ้านหม้อ อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๑-๙๖๐๗ โทรสาร ๐-๓๒๔๘-๘๓๘๒

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

๕๘ หมู่ ๒ ต.เขาใหญ่ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๗-๐๓๙๑-๓ โทรสาร ๐-๓๒๔๗-๐๓๙๑

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๗๓-๗๔ ถ.เพชรเกษม ต.ไร่ส้ม อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๘-๘๒๑๑-๓ โทรสาร ๐-๓๒๔๘-๘๒๑๑-๓

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๒๖๒ ม.๒ ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๘๖๒๐, ๐-๓๒๔๒-๖๕๐๙ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๖๕๐๙

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

๒๖๓ ถ.ศิริรัฐยา ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๔๒๐๘ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๒๐๗

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี

๒๖๓ หมู่ ๒ ถ.ศิริรัฐยา ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๐-๐๗๗๒-๓ โทรสาร ๐-๓๒๔๐-๐๗๗๓

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๕๓๐๐ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๑๐๔

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๘๐๔๖ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๖๔๘๖

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

๒๕๘ ถ.ศิริรัฐยา ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๖๖๖๖ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๑๙๔