



สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

(เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๑๐๕-๑๐๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๒๕๑ - ๒ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : phetchaburi@mol.mail.go.th

สื่อสารมวลชน ๖๓๕๕๑



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐





ความสำเร็จและก้าวหน้า
ของงานกระทรวงแรงงาน
มาจากพวกเราในกระทรวงทุกคน
ที่ร่วมมือร่วมใจกันเป็นทีม
โดยยึดเอาประโยชน์ของส่วนรวม
ประเทศชาติเป็นสำคัญ

“WE WILL ALWAYS WORK AS A TEAM”

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประชุมผู้บริหารกระทรวงแรงงาน
27 มีนาคม 2560



PR Mol copyright, 2017
กระทรวงแรงงาน



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในจังหวัดเพชรบุรีให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ขอขอบคุณส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานและส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเพชรบุรี อาทิเช่น สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล ในการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป ที่ต้องการนำข้อมูลด้านแรงงานไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานและดำเนินงานด้านแรงงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้แรงงานและประชาชนต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สิงหาคม ๒๕๖๐



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด	๖
☞ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี	๖
☞ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๙
☞ สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๑๕
◆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๑๕
◆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๒๑
- การจัดหางานในประเทศ	๒๑
- แรงงานต่างด้าว	๒๕
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	๒๖
- การคาดประมาณการกำลังแรงงาน/ผู้สำเร็จการศึกษา	๒๗
◆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๓๒
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๓๓
- การทดสอบมาตรฐานแรงงาน	๓๓
◆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๓๔
- การตรวจแรงงาน	๓๔
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๖
- การแรงงานสัมพันธ์	๓๗
- การสวัสดิการแรงงาน	๓๘
- การเลิกจ้างแรงงาน	๓๘
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	๓๙
◆ การประกันสังคม	๔๑
- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๔๒
- การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน	๔๒
◆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๔๗
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
◆ ตารางภาคผนวกข้อมูลประกอบสถานการณ์ด้านแรงงาน ตารางที่ ๑-๓๙	๔๘-๗๔
◆ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี	๗๕-๗๖
◆ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	๗๗-๘๐



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดเพชรบุรี ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ “เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดหดตัวเมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการหดตัวของทั้งด้านอุปทานและอุปสงค์ตามการหดตัวของภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านรายได้เกษตรกร ขยายตัวจากผลผลิตภาคเกษตรกรรม ด้านการเงินขยายตัว จากปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อสะสม เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ยังอยู่ในระดับต่ำและมีแนวโน้มลดลง ด้านการคลัง ผลการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ขณะที่การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณลดลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณหดตัว สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการ ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักพลิกกลับมาหดตัวร้อยละ -๑๙.๗ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๒๔.๐ ในเดือนก่อน ตามการลดลงของจำนวนนักท่องเที่ยว รายได้จากการขายส่งขายปลีก ภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้ากิจการโรงแรม ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคการเกษตร ขยายตัวร้อยละ ๒๐.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๕.๔ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตข้าว โคเนื้อ สุกรและกุ้งขาว ขณะที่ปริมาณสับปะรดโรงงาน และหอยแมลงภู่ มีปริมาณผลผลิตลดลง ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๔.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๒ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าด้านอุตสาหกรรม พุนจตะเบียนและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๑๒.๙ หดตัวต่อเนื่องจากร้อยละ -๙.๖ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๒๙.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ -๔๗.๒ ในเดือนก่อน ขณะที่การลงทุน ภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๓.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๓.๖ ในเดือนก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อสำหรับการลงทุน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรขยายตัวร้อยละ ๘.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พื้นตัวเป็นบวกจากที่หดตัวร้อยละ -๖.๖ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณข้าว โคเนื้อ สุกร และกุ้งขาว สำหรับราคาผลผลิตข้าวและโคเนื้อปรับตัวดีขึ้นขณะที่ราคาสับปะรดโรงงานยังลดลงต่อเนื่อง

ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ ๑.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากธนาคารออมสินมีปริมาณเงินฝากสะสมเพิ่มขึ้น ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรปริมาณเงินฝาก ชะลอตัวลง สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๓.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ ๓.๕ ในเดือนก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อจากธนาคารพาณิชย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสอดคล้องกับสินเชื่อสำหรับการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเช่นกัน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ ๐.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ เป็นผลจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดการบันเทิง การศึกษาและการศาสนา หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ขณะที่



หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -๒.๐ เป็นผลจากการลดลงของผัก ผลไม้ ไข่ ผลิตภัณฑ์นม แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง

ด้านการจ้างงาน ลดลงร้อยละ -๓.๓ ปรับตัวดีขึ้นจากที่ลดลง ร้อยละ -๔.๓ ในเดือนก่อน

ด้านการคลัง ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวม จำนวน ๕๕๑.๗ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๒๙.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายลดลงของรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน โดยเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน ๓๓๘.๑ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๓๒.๓ เป็นผลจากส่วนราชการได้รับจัดสรรรายจ่ายประจำลดลงและการเข้าสู่ระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกระทรวงศึกษาเป็นสำคัญ ประกอบกับรายจ่ายลงทุนรวมรายจ่ายปีก่อน จำนวน ๒๕๓.๗ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๒๖.๕ แต่อย่างไรก็ตาม ผลการเบิกจ่ายภาพรวมสูงกว่าเป้าหมาย สำหรับผลการจัดเก็บรายได้จำนวน ๓๒๙.๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและนิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะและอากรแสตมป์ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่เพชรบุรี จัดเก็บได้เพิ่มขึ้น ประกอบกับการจัดเก็บ ภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบุรี ที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้น สำหรับดุลเงินงบประมาณ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ขาดดุลจำนวน ๒๕๙.๔ ล้านบาท พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่สูงกว่า รายได้นำส่งคลัง สะท้อนภาวะการณ์คลังในการสนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศ

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๕๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๘๒.๐๕ ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๓ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๔ แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายปลีก การขายส่งการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๖ แห่ง มีทุนจดทะเบียนรวม ๓๗.๐๐ ล้านบาท ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๔ แห่ง ทุนจดทะเบียน ทั้งสิ้น ๑๒.๒๐ ล้านบาท และ ๓) การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน ๑๐ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๑๓.๕๐ ล้านบาท ในไตรมาสนี้การเลิกกิจการของนิติบุคคล มีจำนวน ๑๒ แห่ง แยกเป็นบริษัทจำกัด ๗ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕ แห่ง

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ในจังหวัดเพชรบุรี โรงงานอุตสาหกรรมใหม่ในจังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๖ โรง โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ๖ รายการรวมเงินลงทุน ๔๗๗.๐๒ ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๒๑๗ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดเพชรบุรี มีประชากรรวมทั้งหมด ๔๗๗,๔๐๗ คน ผู้อยู่ในวัยทำงานประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙๘,๙๖๗ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๘๐,๑๘๒ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๒๗๕,๐๐๙ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๔,๙๗๔ คน ผู้รอฤดูกาล จำนวน ๑๓๘ คน (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี มีจำนวน ๒๗๕,๐๐๙ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๗,๑๔๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๐๕) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๑๙๗,๘๖๕ คน (ร้อยละ ๗๑.๙๕) โดยสัดส่วนของผู้ชายสูงกว่าผู้หญิง เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับต่อผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ได้แก่



(๑) สาขาการขนส่งการขายปลีก	จำนวน ๔๘,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๖๑)
(๒) สาขาการผลิต	จำนวน ๓๑,๘๘๘ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๒)
(๓) สาขากิจกรมโรงแรมและอาหาร	จำนวน ๒๙,๗๓๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๒)
(๔) สาขาการก่อสร้าง	จำนวน ๑๘,๑๙๓ คน (ร้อยละ ๙.๑๙)
(๕) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ	จำนวน ๑๔,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๗.๓๕)

และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๗,๕๙๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๐)

(ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

การว่างงาน จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบุรีในไตรมาสที่ ๒ มีทั้งสิ้น ๔,๙๙๔ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยเพศชายมีจำนวน ๓,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๖๕.๑๔) เพศหญิงมีจำนวน ๑,๗๔๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๘๘) (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากัน เนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี)

แรงงานนอกระบบ (ข้อมูลการสำรวจครั้งล่าสุดของสำนักงานสถิติปี ๒๕๕๙) มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๖๔,๔๔๑ หรือร้อยละ ๕๖.๙๖ จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (๒๘๘,๗๑๒ คน ข้อมูลปี ๒๕๕๙) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๗๘,๙๐๕ คน หรือร้อยละ ๔๗.๙๘ ของจำนวนผู้มีงานทำในแรงงานนอกระบบทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร ๘๕,๕๓๖ คน หรือร้อยละ ๕๒.๐๒ สำหรับสถานภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๒,๐๒๗ คน หรือร้อยละ ๕๕.๙๖ รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๙,๕๓๒ คน หรือ ร้อยละ ๓๐.๑๒

บริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๗๔๔ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๕๓๓ คน และการบรรจุงานจำนวน ๖๖๗ คน จะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๘๙.๖๕ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๙.๖๕ (๒๙.๕ อัตรา) ของตำแหน่งงานว่าง รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ ๑๔.๕๒ (๑๐.๘ อัตรา) และปวส. ร้อยละ ๑๒.๖๓ (๙.๔ อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๒๙.๓๘ (๑๙.๖ คน) สำหรับอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ร้อยละ ๓๖.๑๓ (๒๔.๑ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ ๓๘.๙๘ (๒๙.๐ อัตรา) (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๘ จากสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๘ ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน ๒๙ สาขาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔๙๐ แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคม ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี ๒๕๕๘ มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๒,๖๒๑ ราย เป็นชาย ๑๙,๕๑๔ ราย (ร้อยละ ๕๙.๗๗) เพศหญิง ๑๓,๑๐๗ ราย (ร้อยละ ๔๐.๒๓) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๒,๒๕๕ ราย (ร้อยละ ๓๗.๕๓) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๑๐,๘๘๘ ราย (ร้อยละ ๓๓.๓๕) กลุ่มแรงงานฝีมือ ๗,๓๐๘ ราย (ร้อยละ ๒๒.๓๘) และกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ๒,๒๐๐ ราย (ร้อยละ ๖.๗๔)

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น ๑,๒๘๔ อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ หรือมัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด จำนวน ๖๐๔ อัตรา (ร้อยละ ๔๗.๐๔) รองลงมาได้แก่ ระดับ ม.๓ หรือมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๕.๓๐) ระดับ ม.๖ จำนวน ๖๕ อัตรา (ร้อยละ ๕.๐๗) ระดับ ปวช. จำนวน ๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๔.๓๗) และระดับปวส. จำนวน ๖ อัตรา (ร้อยละ ๐.๔๗) ตามลำดับ



อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๔๔๑ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ รองลงมาได้แก่ อาชีพเจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ จำนวน ๘๙ คน และพนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ ขนาดใหญ่ จำนวน ๔๖ อัตรา

สำหรับการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น ๒,๓๗๑ ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๑๙๖ ราย (ร้อยละ ๕๐.๔๔) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๑๗๕ ราย (ร้อยละ ๔๙.๕๖) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการพบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขายปลีก ขายส่ง ขนส่ง ยานยนต์และจักรยานยนต์โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน ๔๒๑ ราย (ร้อยละ ๑๗.๗๖) รองลงมา ได้แก่ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๓๗๔ ราย (ร้อยละ ๑๕.๗๗) และกิจการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย ๒๗๕ ราย (ร้อยละ ๑๑.๖๐) ตามลำดับ

สำหรับข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๗ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๙,๖๒๕ คน แบ่งเป็นชาย ๔,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๙) และหญิง ๔,๘๙๑ คน ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๖๕๑ คน เป็นเพศชาย ๓๓๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๙) เพศหญิง ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๑) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๓๓๒ คน เป็นเพศชาย ๑๙๙ คน (ร้อยละ ๕๙.๙๔) และเพศหญิง ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๔๐.๐๖)

ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา ๓,๐๔๓ คน เป็นเพศชาย ๙๙๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๑) เพศหญิง ๒,๐๕๐ คน (๖๗.๓๙) ส่วนระดับปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา ๑๑๕ คน เป็นเพศชาย ๔๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๘๗) เพศหญิง ๖๘ คน (ร้อยละ ๕๙.๑๓) ในขณะที่ระดับปริญญาเอก มีจำนวน ๒๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๖๐ และเพศหญิง ๘ คน (ร้อยละ ๔๐)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานมีจำนวน จำนวน ๒,๐๙๙ คน จำแนกเป็นประเภท ได้ดังนี้ ๑) ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๓๖ คน ๒) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๑ คน ๓) ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี : MOU) จำนวน ๑,๐๗๖ คน ๔) ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว) จำนวน ๙๔๑ คน ๕) ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้น มติ ครม.จำนวน ๔๕ คน ส่วนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองผิดกฎหมาย ที่เข้ามาทำงานมีจำนวน ๗,๑๒๙ คน คือประเภทผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา) โดยสัญชาติลาว มีจำนวน ๕๙๒ คน สัญชาติพม่า มีจำนวน ๔,๕๖๐ คน และสัญชาติกัมพูชา มีจำนวน ๑,๙๗๗ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ช่วงไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๔๐ คน ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๙๗.๕๐) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๕๐) ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๑๗ คน ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๓ คน และภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๑๐ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๘๙ คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๔๘๒ ร้อยละ ๙๘.๕๗ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๘๙ คน หรือร้อยละ ๑๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๒๐ คน มีผู้ผ่านการทดสอบ ๓๑ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้าทดสอบ คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๓๑ คน ร้อยละ ๒๕.๘๓



การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๑๐๘ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ ๓,๖๐๗ คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการต่ำกว่า ๑๐ คน หรือร้อยละ ๕๔.๖๓ (ของ สปก.ที่ตรวจ) โดยสถานประกอบกิจการร้อยละ ๙๓.๕๒ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๖.๔๘ โดยสถานประกอบกิจการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือ ร้อยละ ๔๒.๘๖ เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุดคือ เรื่องคณะกรรมการสวัสดิการประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน ๓๓ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๓,๐๙๘ คน พบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๒๕ แห่ง (ร้อยละ ๗๕.๗๖) และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๔.๒๔) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต อยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๒๔ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน และการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๒๒ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๑,๖๐๙ คน (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดเพชรบุรี มีองค์การลูกจ้างประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน ๒ แห่ง (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของจังหวัดเพชรบุรี มีจำนวนสถานประกอบกิจการ ๓,๒๙๓ แห่ง รวมลูกจ้างทั้งหมด ๕๓,๑๓๙ คน เป็นลูกจ้างชาย ๒๙,๑๘๖ คน ลูกจ้างหญิง ๒๓,๙๕๓ คน ลูกจ้างเด็ก ๔๖ คน (ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดเพชรบุรี มีสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งหมด จำนวน ๒,๒๒๒ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๗๒,๕๓๖ คน แยกเป็น

- ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๕๓,๐๑๗ ราย มาตรา ๓๙ มีผู้ประกันตน จำนวน ๖,๗๒๒ ราย มาตรา ๔๐ มีผู้ประกันตน จำนวน ๑๒,๗๙๗ ราย

- กองทุนเงินทดแทน สถานประกอบการ จำนวน ๑,๘๓๖ แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน ๔๓,๕๑๑ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐

การจ่ายประโยชน์ทดแทน จำแนกเป็น กองทุนประกันสังคม จำนวน ๒๓,๘๓๘,๔๖๒.๘๙ บาท กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑,๔๐๐,๗๘๖.๕๐ บาท จำนวนผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคม ๑๐,๗๙๐ คน หรือร้อยละ ๑๔.๘๗ ของผู้ประกันตนทั้งหมด กองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๐๐๖ คน หรือร้อยละ ๗๔.๒๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๘,๖๓๓,๑๒๘.๙๗ บาท หรือร้อยละ ๓๖.๒๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ส่วนจำนวนผู้ให้บริการกองทุนเงินทดแทน มีจำนวน ๖๒ คน หรือร้อยละ ๐.๐๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด กองทุนเงินทดแทนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีตาย มีจำนวน ๒๓ คน หรือร้อยละ ๓๗.๑๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีสูญเสียอวัยวะ มีการจ่ายสูงสุดถึง ๑,๐๒๑,๐๒๐.๐๐ บาท หรือร้อยละ ๗๒.๘๙ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี)



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี

แผนที่จังหวัด เพชรบุรี



จังหวัดเพชรบุรี มีพื้นที่ประมาณ ๖,๒๒๕.๑๓๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๘๙๐,๗๑๑.๒๐ ไร่ ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของภาคกลาง มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๑๒๓ กิโลเมตร ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ๙๓ ตำบล ๖๙๘ หมู่บ้าน มีเทศบาล ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง ๒ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๑ แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๗๑ แห่ง

อาณาเขตจังหวัดเพชรบุรี เขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี และอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอ่าวไทย
- ทิศตะวันตกติดต่อกับสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพเมียนมาร์ (พม่า)

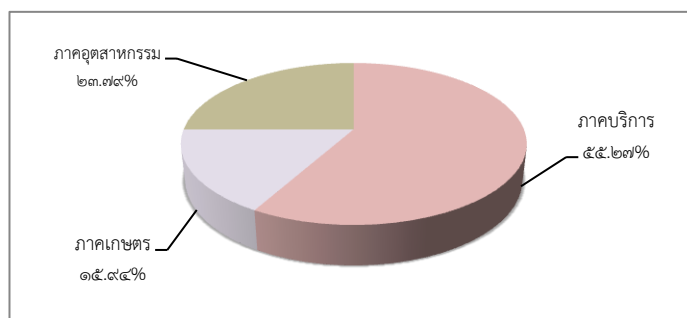
จังหวัดเพชรบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม พื้นที่ทางด้านทิศตะวันตกในเขตอำเภอแก่งกระจานและอำเภอหนองหญ้าปล้อง มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูงชัน แล้วค่อยๆ ลาดต่ำมาทางทิศตะวันออกเกิดเป็นสันปันน้ำ แบ่งน้ำส่วนหนึ่งให้ไหลลงสู่ประเทศพม่าและอีกส่วนหนึ่งไหลมาทางทิศตะวันออกเป็นต้นน้ำของแม่น้ำเพชรบุรีและแม่น้ำปราณบุรี สภาพเช่นนี้ทำให้ทางทิศตะวันตกของจังหวัดเพชรบุรีอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และแร่ธาตุ แต่มีประชากรอาศัยอยู่น้อยเนื่องจากเป็นแดนกันดาร จะมีเพียงชาวกะเหรี่ยงและชาวกระหรั่งที่อพยพข้ามแดนมาจากพม่าเข้ามาอาศัยเท่านั้น



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ผลิตภัณฑ์จังหวัด หรือผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) เป็นข้อมูล รายได้ ประชาชาติที่จำแนกรายการเป็นรายพื้นที่ในขอบเขตจังหวัด สามารถใช้อธิบายทิศทางการขยายตัวทางเศรษฐกิจใน ช่วงเวลาต่างๆ รวมทั้งสามารถแสดงโครงสร้างการผลิตที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนั้น GPP จึงเป็นข้อมูลหลักที่สามารถใช้ในการติดตามภาวะเศรษฐกิจและการนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาจังหวัด ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรีจากข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประกาศตัวเลขล่าสุด ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (แบบปริมาณลูกโซ่) จังหวัดเพชรบุรีมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ๑๖ สาขาการผลิต ณ ราคาประจำปี เท่ากับ ๕๘,๖๖๓ ล้านบาท มีมูลค่า GPP เป็นลำดับที่ ๔๓ ของ ประเทศ เป็นลำดับที่ ๕ ของภาคตะวันตก โดยผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวของจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๒๓,๓๙๖ บาท/คน/ปี ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวเป็นลำดับที่ ๒๖ ของประเทศ เป็นลำดับที่ ๓ ของภาคตะวันตก (ภาคตะวันตกในการคำนวณ GPP ของ สศช. ประกอบด้วย ๖ จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม) โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วยภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ ๑๕.๙๔ ภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนร้อยละ ๒๘.๗๙ และภาคบริการมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๕.๒๗

โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย ภาคเกษตรมี สัดส่วนร้อยละ ๑๕.๙๔ ภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนร้อยละ ๒๘.๗๙ และภาคบริการมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๕.๒๗ แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างรายได้ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี



(ข้อมูล GPP ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี จาก สศช.)

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ หดตัวร้อยละ ๒.๑๓ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๗๑ ในปีก่อนหน้า เป็นผลจากการหดตัวของการผลิตภาคเกษตร และภาคนอกเกษตร โดยภาคเกษตรหดตัวร้อยละ ๑.๙๔ เป็นการลดลงทั้งสาขาเกษตรกรรมฯ และสาขาประมง เนื่องจากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย และการเกิดโรคระบาด (Early Mortality Syndrome : EMS) ในกุ้ง ส่งผลให้ผลผลิตลดลง สำหรับ ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ ๒.๑๗ ตามการหดตัวอย่างต่อเนื่องของสาขาอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นสาขาการผลิตหลัก ประกอบกับสาขาบริหารราชการ ฯ สาขาการก่อสร้าง สาขาไฟฟ้าฯ และสาขาการทำเหมืองแร่ฯ หดตัวจากปีก่อนหน้า เช่นกัน (ตาราง ๑ ภาคผนวก ๑)



ตารางที่ ๑ อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี ๒๕๕๖

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GDP)

สาขาการผลิต	โครงสร้าง GDP ณ ราคาประจำปี (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	13.33	14.46	14.83	12.93	12.49	15.86	15.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11.99	13.11	13.05	11.73	11.09	14.55	14.77
การประมง	1.33	1.35	1.78	1.20	1.40	1.31	1.17
ภาคนอกเกษตร	86.67	85.54	85.17	87.07	87.51	84.14	84.06
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4.28	5.12	4.57	3.39	4.10	3.93	3.59
อุตสาหกรรม	23.88	23.63	23.00	24.83	26.99	23.07	22.47
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	2.46	2.24	2.55	2.49	2.50	2.47	2.73
การก่อสร้าง	5.05	5.47	4.50	5.99	4.36	5.15	4.74
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	8.20	8.12	8.61	8.02	7.41	7.23	7.37
โรงแรมและภัตตาคาร	4.65	4.67	4.49	4.63	3.34	3.45	4.13
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	6.92	6.73	6.09	5.56	5.38	5.32	5.38
ตัวกลางทางการเงิน	4.66	4.25	4.03	3.96	4.18	4.24	4.69
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4.48	3.55	4.84	4.66	4.79	4.14	4.41
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	11.95	11.73	11.91	13.65	12.60	12.35	11.23
การศึกษา	6.47	6.40	6.67	6.49	6.34	9.34	9.76
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2.43	2.36	2.71	2.21	2.25	2.19	2.24
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	0.98	1.02	1.00	-0.95	1.02	1.02	1.07
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.27	0.26	0.21	0.25	0.26	0.25	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

สาขาการผลิต	อัตราการขยายตัว GDP แบบปริมาณลูกโซ่ (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	3.66	-1.49	-1.68	-4.08	-2.34	17.60	-1.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2.20	-3.39	-5.02	-0.77	-3.57	19.97	-0.88
การประมง	16.12	15.58	30.82	-28.35	9.71	-1.25	-13.60
ภาคนอกเกษตร	3.05	-2.97	-0.28	7.38	-2.58	5.15	-2.17
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1.23	-30.64	-19.71	3.05	-5.97	-3.69	-4.38
อุตสาหกรรม	1.19	-2.97	-4.07	8.07	3.22	-2.08	-5.60
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7.80	7.98	7.75	7.68	5.40	11.65	-2.57
การก่อสร้าง	20.52	7.17	-13.38	37.84	-29.98	27.57	-9.47
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	-1.96	-2.54	1.70	-3.35	-7.88	3.71	3.64
โรงแรมและภัตตาคาร	4.53	3.59	3.72	9.28	-25.51	14.05	15.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1.70	-0.14	-7.11	-0.18	-3.33	5.13	1.23
ตัวกลางทางการเงิน	21.09	-8.31	3.18	1.84	3.33	13.03	7.61
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	-5.75	-15.45	37.91	0.97	3.92	-4.95	6.38
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	1.74	-0.41	2.94	19.89	-8.26	5.57	-11.83
การศึกษา	4.65	-0.42	4.02	2.09	23.32	17.59	2.09
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3.00	1.47	16.61	-14.11	2.44	6.70	0.21
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	-5.07	5.50	0.74	-1.51	6.17	9.88	3.84
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	21.12	1.41	-11.58	18.52	0.86	-3.88	-12.45
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	3.13	-2.77	-0.49	5.68	-2.55	6.71	-2.13

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบุรีเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๗ การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภค ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ดัชนีราคาผู้บริโภคไม่มีการเปลี่ยนแปลง (ตาราง ๒ ภาคผนวก ๒) (ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี)

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด	เม.ย.๖๐	พ.ค.๖๐	มิ.ย.๖๐	เม.ย. - มิ.ย.๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๕	๑๐๑.๗	๑๐๑.๗	๑๐๑.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๑.๘	๑๐๒.๗	๑๐๓.๕	๑๐๒.๗
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๙	๑๐๐.๘	๑๐๐.๗	๑๐๐.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๑๐๒.๗	๑๐๒.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๕๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๘๒.๐๕ ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๓ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๖๒.๘๕ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๔ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๑๙.๒๐ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

(๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในชีวิตประจำวัน จำนวน ๑๖ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๓๗.๐๐ ล้านบาท

(๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๔ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๑๒.๒๐ ล้านบาท

(๓) การให้บริการชุมชนฯ จำนวน ๑๐ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๑๓.๕๐ ล้านบาท

ในไตรมาสนี้การเลิกกิจการของนิติบุคคล มีจำนวน ๑๒ แห่ง แยกเป็นบริษัทจำกัด ๗ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕ แห่ง (ภาคผนวก ๓,๔) (ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดเพชรบุรี พบว่าในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ มีการจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๖ โรง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนใหม่คือ อุตสาหกรรมการผลิต ๖ แห่ง รวมเงินลงทุน ๔๗๗.๐๒ ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๒๑๗ คน มีการเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรง (ตาราง ๓) (ข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี)

ตาราง ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการจำนวน (โรง)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	๖	๔๗๗.๐๒	๒๑๗	๓
รวม	๖	๔๗๗.๐๒	๒๑๗	๓

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

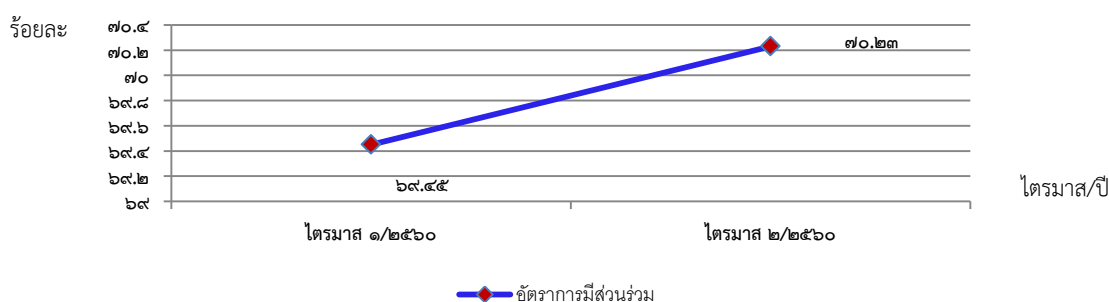
ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสนไร่ทิศทางการที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรีไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้



๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรีจะพบว่าในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ ๗๐.๒๓ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีอัตราร้อยละ ๖๙.๔๕ (แผนภูมิ ๒ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



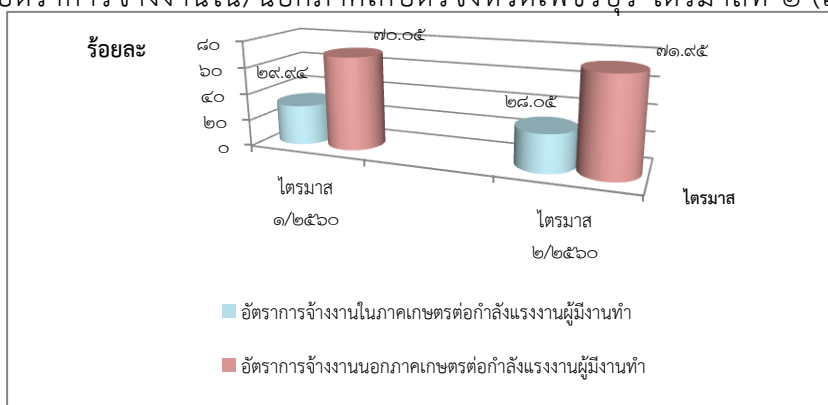
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปในจังหวัด}}$

๒) อัตราการจ้างงาน (การมีงานทำ)

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๖๘.๙๓ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี อัตราร้อยละ ๒๘.๐๕ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๒๙.๙๔ ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ ๗๑.๙๕ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๐.๐๕ (แผนภูมิ ๓ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๓ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



หมายเหตุ:

อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากร 15 ปี ขึ้นไป}}$

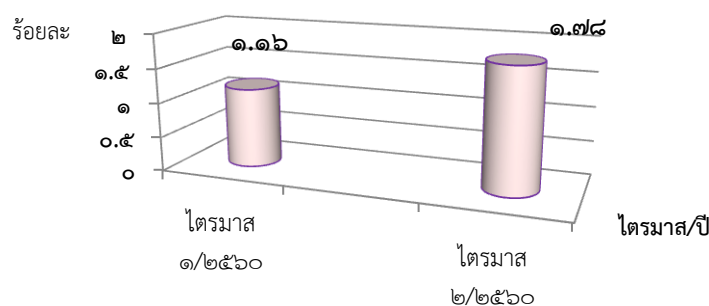
ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



๓) อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๗๘ ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๑๖ (แผนภูมิ ๔ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี



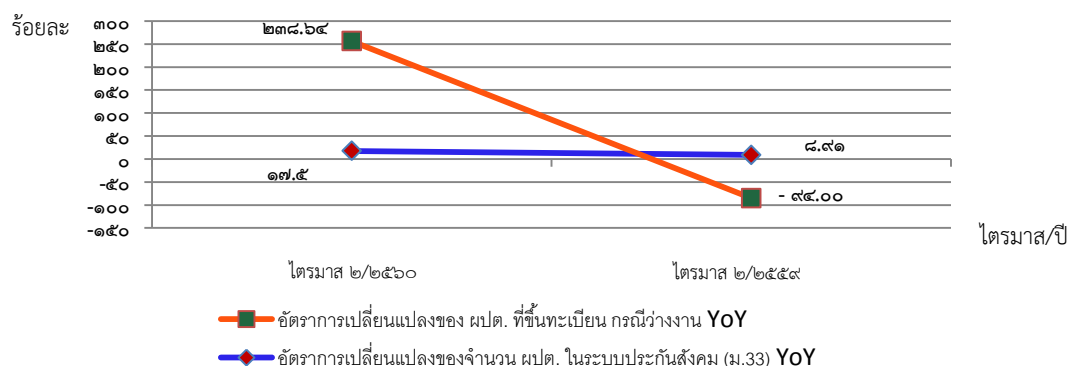
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการว่างงานในจังหวัด : $\frac{\text{ผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)/ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของกองทุนประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวน ๕๓,๐๑๗ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ขยายตัว ร้อยละ ๑๗.๕๐ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๘.๙๒ (ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ มีจำนวน ๔๕,๑๒๒ คน) จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๕๙๖ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ ๒๓๘.๖๔ ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๙๔.๐๐ (ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๗๖ คน) (แผนภูมิ ๕ ภาคผนวก ๕,๖)

แผนภูมิ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



๑. อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ฝปด. (มาตรา ๓๓) (yoy) = $\frac{\text{จำนวน ฝปด. ม.๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ฝปด. ม.๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ฝปด. ม.๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ฝปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (yoy) = $\frac{\text{จำนวน ฝปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ฝปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ฝปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$

ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

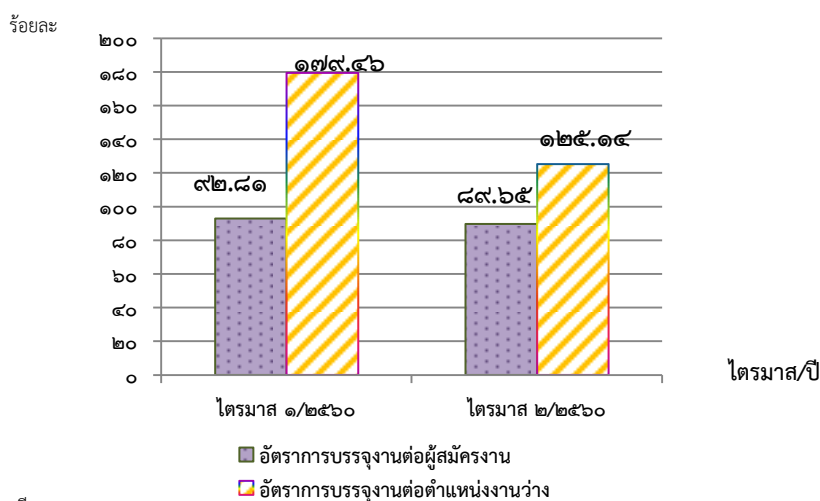
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีจะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๖๕ ลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๙๒.๘๑ อาจเป็นเพราะสถานการณ์มีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ ๒ น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีจึงลดลงตาม เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงาน ที่มีอัตราร้อยละ ๑๒๕.๑๔ จะพบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตรา ๑๗๙.๔๖ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่ากว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง (แผนภูมิ ๖ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๖ อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง/ต่อผู้สมัครในจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ:

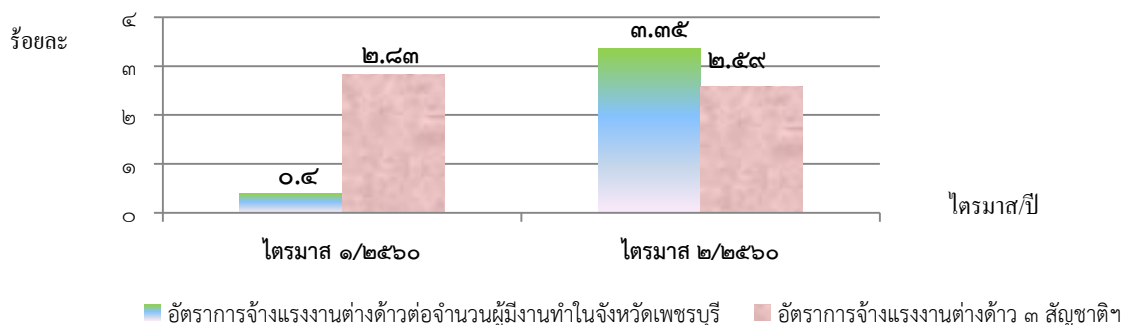
- อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
- อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๕ (ต่างด้าวทั้งหมดจำนวน ๙,๒๒๘ คน, ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน ๒๗๕,๐๐๙ คน) หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวประมาณ ๓ คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๒.๕๙ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๒ - ๓ คน (แผนภูมิ ๗ ภาคผนวก ๕)



แผนภูมิ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

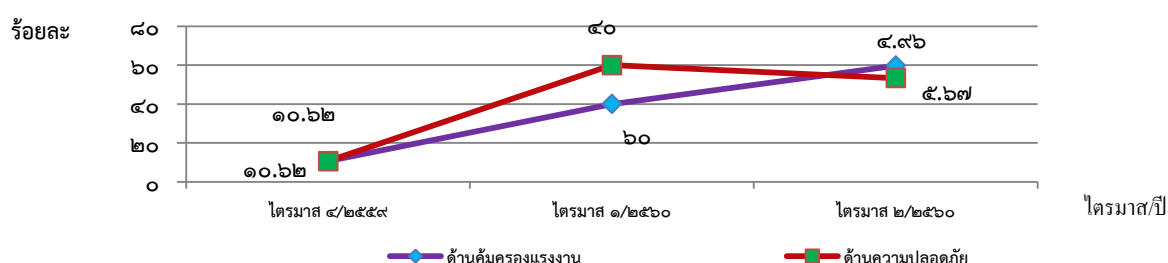
๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๕ แห่ง ร้อยละ ๑๐.๖๔ ของสถานประกอบการทั้งหมด แยกเป็น การตรวจแรงงาน แบ่งตามสถานประกอบการ จำนวน ๗ แห่ง อัตราร้อยละ ๔.๙๖ ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการจำนวน ๘ แห่ง อัตราร้อยละ ๕.๖๗ ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ เรื่องค่าจ้าง เรื่องข้อบังคับ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ และปรับปรุง อัตราร้อยละ ๑๐.๖๓ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ ๘.๐๒ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันในปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ ๔.๘๘ (แผนภูมิ ๘ ภาคผนวกที่ ๕,๗,๘)

แผนภูมิ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

= $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด



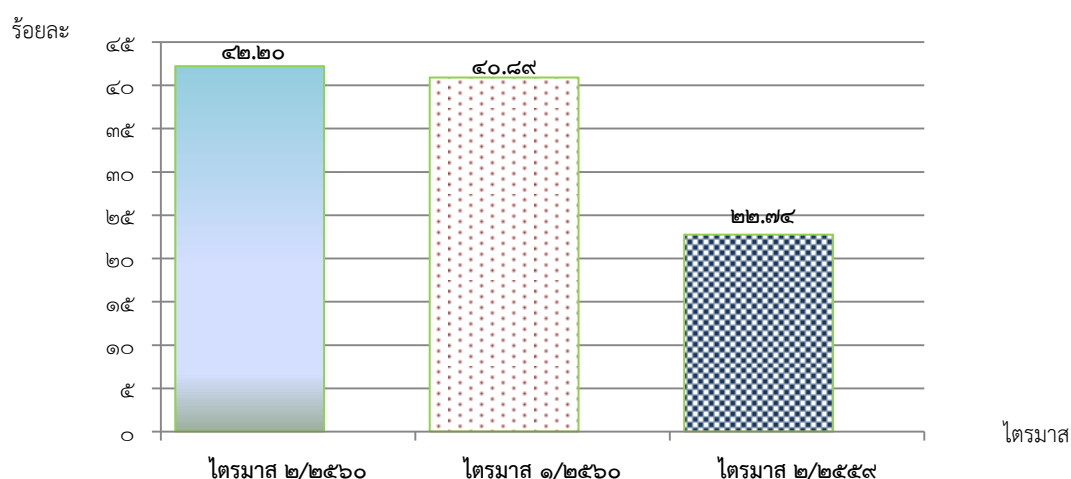
๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีข้อขัดแย้ง (ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี)

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๐ อัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (๑/๒๕๖๐) ที่มีอัตราร้อยละ ๔๐.๘๙ และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว (๒/๒๕๕๙) ที่มีอัตราร้อยละ ๒๒.๗๔ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ (แผนภูมิ ๙ ภาคผนวก ๕)

แผนภูมิ ๙ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$





สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

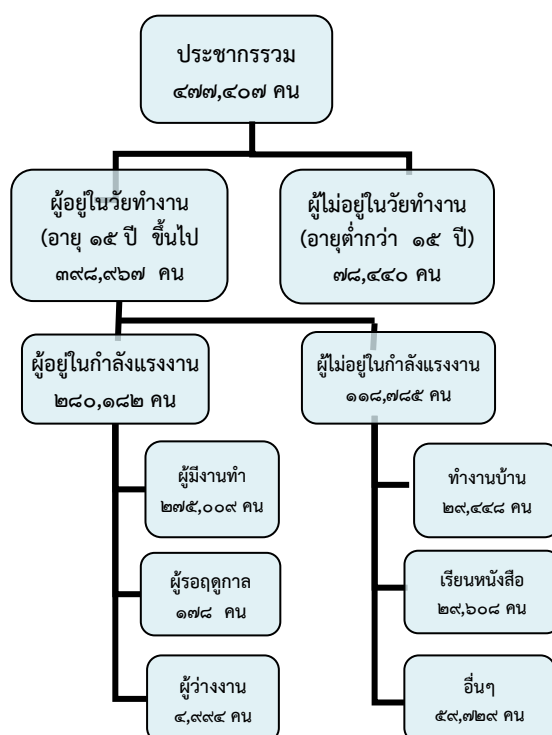
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

◆ ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการจ้างงานของประชากร ไตรมาส ๒ (มิถุนายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดเพชรบุรี มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๗๗,๔๐๗ คน ผู้อยู่ในวัยทำงาน อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๙๘,๙๖๗ คน (ชาย ๑๙๒,๘๖๒ คน หญิง ๒๐๖,๑๐๕ คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๘๐,๑๘๒ คน (ชาย ๑๕๐,๕๐๘ คน หญิง ๑๒๙,๖๗๔ คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๒๗๕,๐๐๙ คน (ชาย ๑๔๗,๐๗๗ คน หญิง ๑๒๗,๙๓๒ คน) ผู้ว่างงาน จำนวน ๔,๙๗๔ คน (ชาย ๓,๒๕๓ คน หญิง ๑,๗๒๑ คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๑๘,๗๘๕ คน (ชาย ๔๒,๓๕๔ คน หญิง ๗๖,๔๓๑ คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๙,๔๔๘ คน (ชาย ๓,๔๘๑ คน หญิง ๒๕,๙๖๗ คน) เรียนหนังสือ จำนวน ๒๙,๖๐๘ คน (ชาย ๑๑,๔๖๕ คน หญิง ๑๘,๑๔๓ คน) อื่น ๆ จำนวน ๕๙,๗๒๙ คน (ชาย ๒๗,๔๐๘ คน หญิง ๓๒,๓๒๑ คน) (แผนภูมิ ๑๐ ภาคผนวก ๙) (ตัวเลขผลรวมไม่เท่ากันเนื่องจากปัดเศษทศนิยมจากการหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของสำนักงานสถิติเพชรบุรี)

แผนภูมิ ๑๐ โครงสร้างประชากรจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



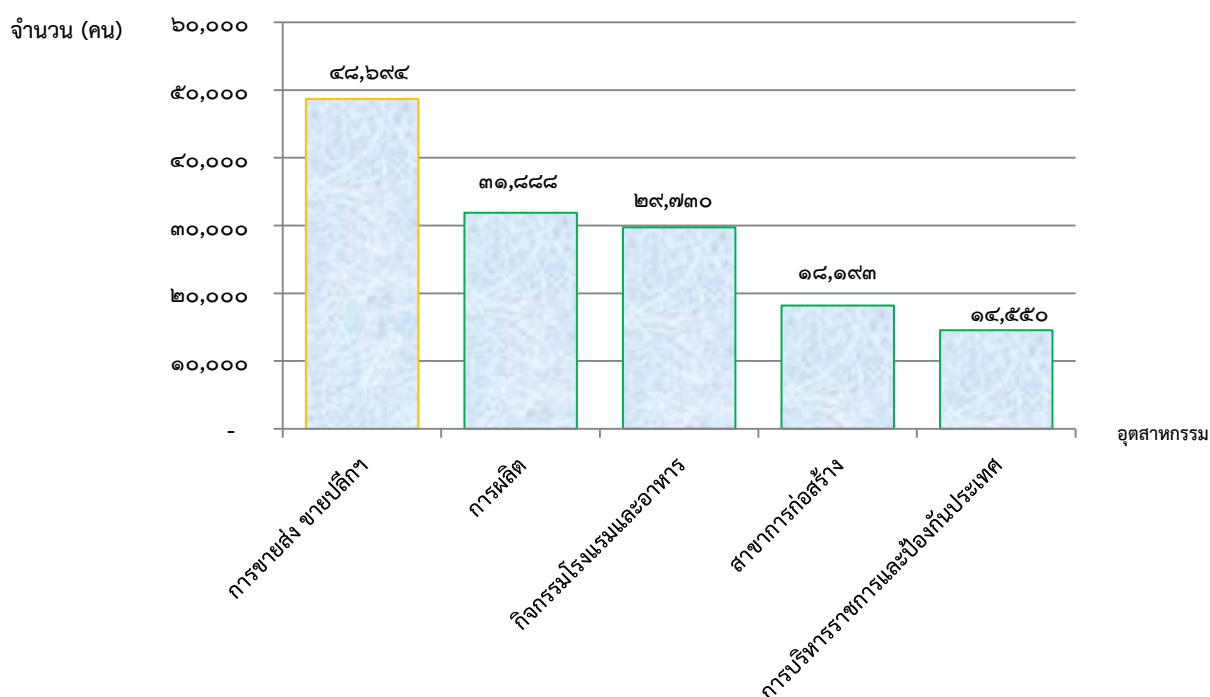
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ ๒๗๕,๐๐๙ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร ๗๗,๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๑๙๗,๘๖๕ คน ร้อยละ ๗๑.๙๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับ ได้แก่

(๑) สาขาการขนส่ง การขายปลีก	จำนวน ๔๘,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๖๑)
(๒) สาขาการผลิต	จำนวน ๓๑,๘๘๘ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๒)
(๓) สาขากิจกรมโรงแรมและอาหาร	จำนวน ๒๙,๗๓๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๒)
(๔) สาขาการก่อสร้าง	จำนวน ๑๘,๑๙๓ คน (ร้อยละ ๙.๑๙)
(๕) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ	จำนวน ๑๔,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๗.๓๕)

แผนภูมิ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

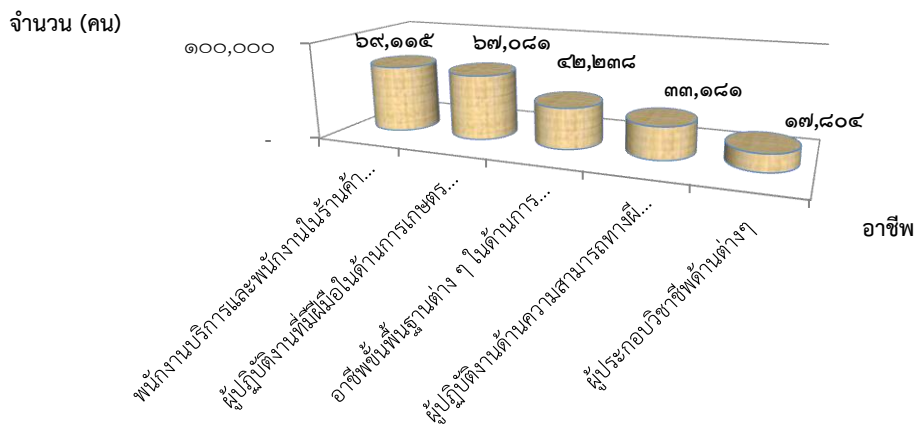
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกคือ

(๑) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๖๙,๑๑๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๓)
(๒) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	จำนวน ๖๗,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๙)
(๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	จำนวน ๔๒,๒๓๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๖)
(๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า	จำนวน ๓๓,๑๘๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๖)
(๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	จำนวน ๑๗,๘๐๔ คน (ร้อยละ ๖.๔๗)

(แผนภูมิ ๑๒ ภาคผนวก ๑๐)



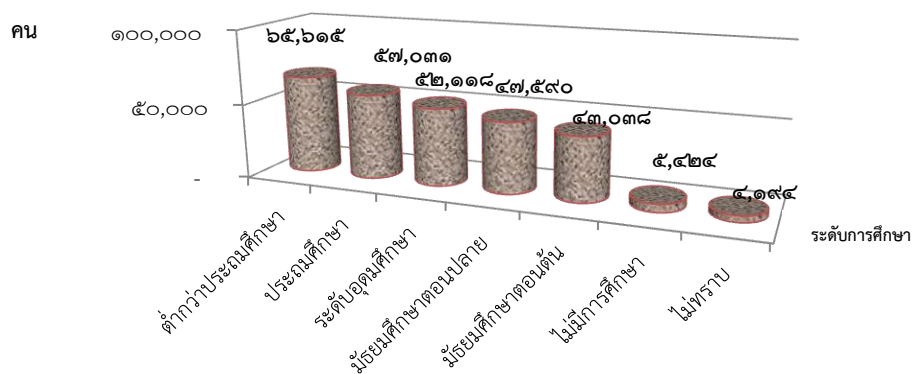
แผนภูมิ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 65,615 คน (ร้อยละ 23.86) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 57,031 คน (ร้อยละ 20.74) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 42,118 คน (ร้อยละ 18.95) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 33,131 คน (ร้อยละ 17.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 33,031 คน (ร้อยละ 15.65) ไม่มีการศึกษา จำนวน 17,404 คน (ร้อยละ 1.97) และไม่ทราบ จำนวน 4,134 คน (ร้อยละ 1.52) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๑๓ ภาคผนวก ๑๑)

แผนภูมิ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



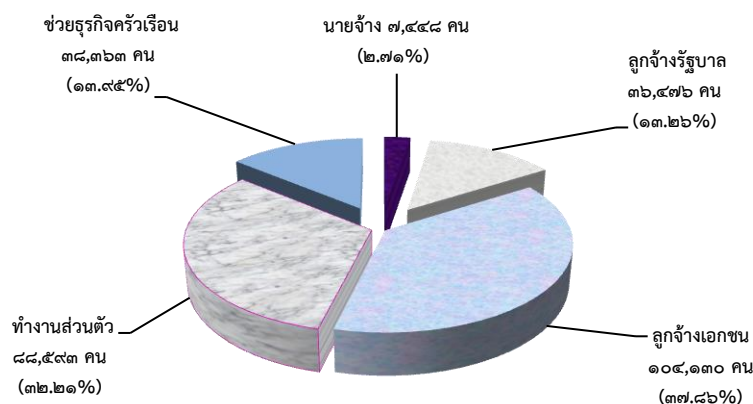
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 104,130 คน (ร้อยละ 37.86) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 88,593 คน (ร้อยละ 32.21) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน



๓๘,๓๖๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๕) เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๖,๔๗๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๖) ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน ๗,๔๔๘ คน (ร้อยละ ๒.๗๑) (แผนภูมิ ๑๔ ภาคผนวก ๑๒)

แผนภูมิ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ผู้ว่างงานในจังหวัดเพชรบุรี มีประมาณ ๔,๙๙๔ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๓,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๖๕.๑๔) และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑,๗๔๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๘๘) ของผู้ว่างงานทั้งหมด (แผนภูมิ ๑๕)

แผนภูมิ ๑๕ ผู้ว่างงาน จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



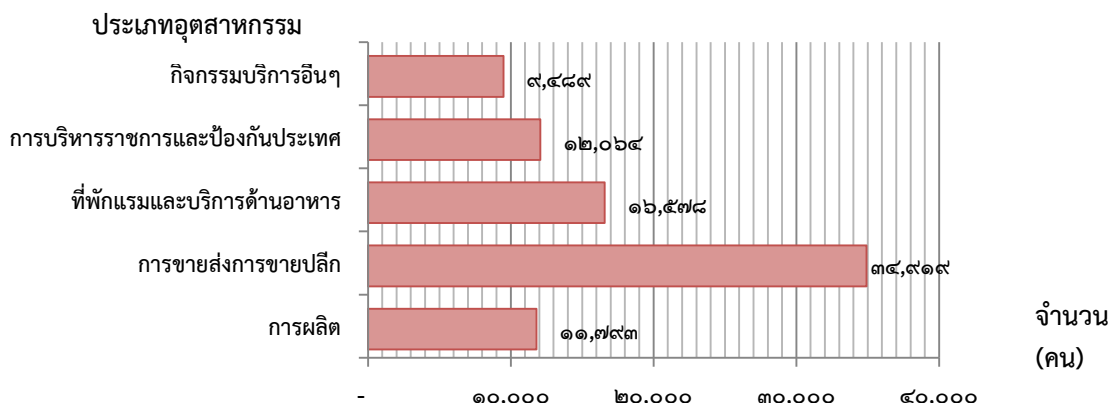
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี ๒๕๕๙ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๖๔,๔๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน ๗๘,๙๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๘ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๘๕,๕๓๖ คน (ร้อยละ ๕๒.๐๒) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| (๑) การขายส่งขายปลีก | จำนวน ๓๔,๙๑๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๓) |
| (๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | จำนวน ๑๖,๕๗๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๘) |
| (๓) บริหารราชการ และป้องกันประเทศ | จำนวน ๑๒,๐๖๔ คน (ร้อยละ ๗.๓๔) |
| (๔) การผลิต | จำนวน ๑๑,๗๙๓ คน (ร้อยละ ๗.๑๗) |
| (๕) กิจกรรมบริการอื่น ๆ | จำนวน ๙,๔๘๙ คน (ร้อยละ ๕.๗๗) |
- (แผนภูมิ ๑๖ ภาคผนวก ๑๓)



แผนภูมิ ๑๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก)

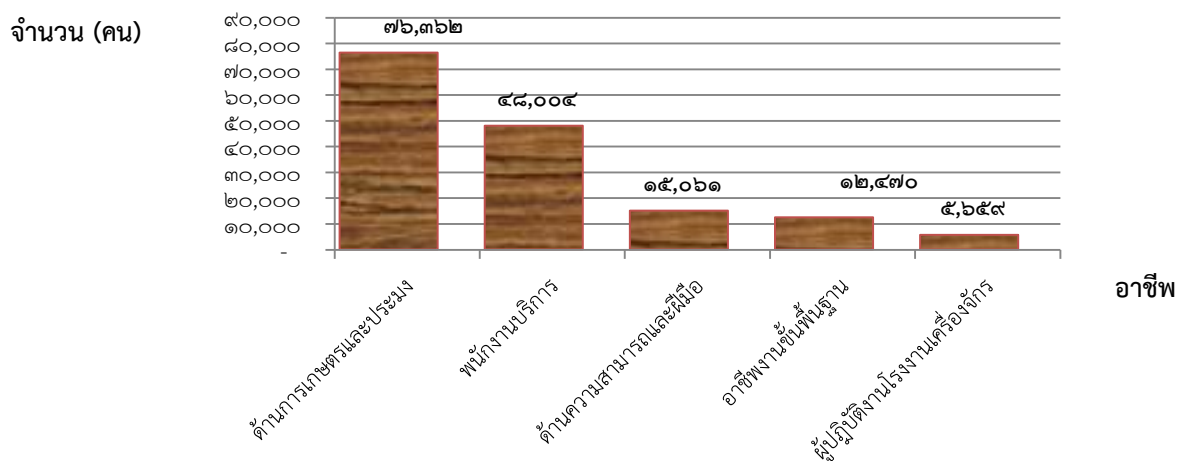


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๑) อาชีพด้านการเกษตรและการประมง | จำนวน ๗๖,๓๖๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๔๔) |
| ๒) อาชีพพนักงานบริการ | จำนวน ๔๘,๐๐๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๙) |
| ๓) งานด้านความสามารถทางฝีมือ | จำนวน ๑๕,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๙.๑๖) |
| ๔) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ | จำนวน ๑๒,๔๗๐ คน (ร้อยละ ๗.๕๘) |
| ๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร | จำนวน ๕,๖๕๙ คน (ร้อยละ ๓.๔๔) |
- (แผนภูมิ ๑๗ ภาคผนวก ๑๔)

แผนภูมิ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๙



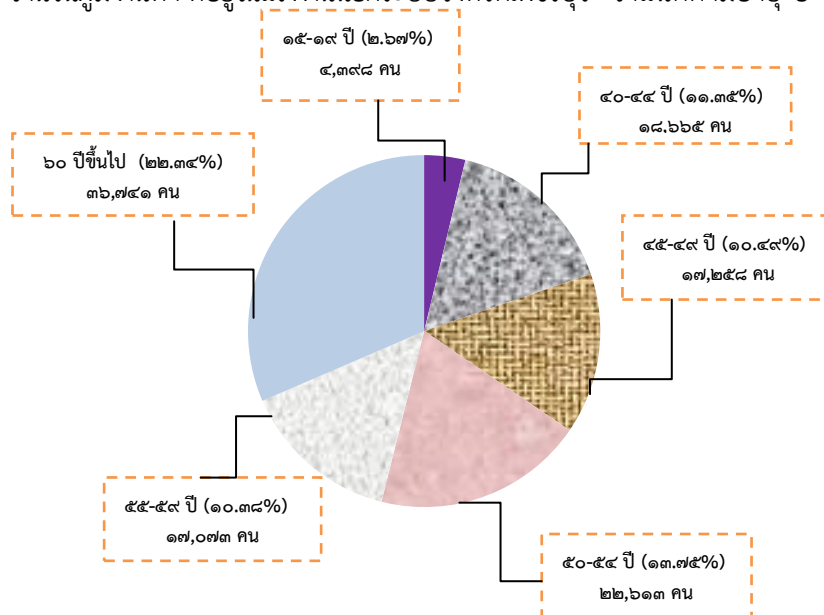
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๖๐ ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปมีจำนวน ๓๖,๗๔๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๔) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี มีจำนวน ๒๒,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๕) อายุ



๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๘,๖๖๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๕) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๗,๒๕๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๙) และ อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๑๗,๐๗๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๘) ส่วนช่วงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี มีน้อยที่สุด ๔,๓๙๘ คน (ร้อยละ ๒.๖๗) (แผนภูมิ ๑๘ ภาคผนวก ๑๕)

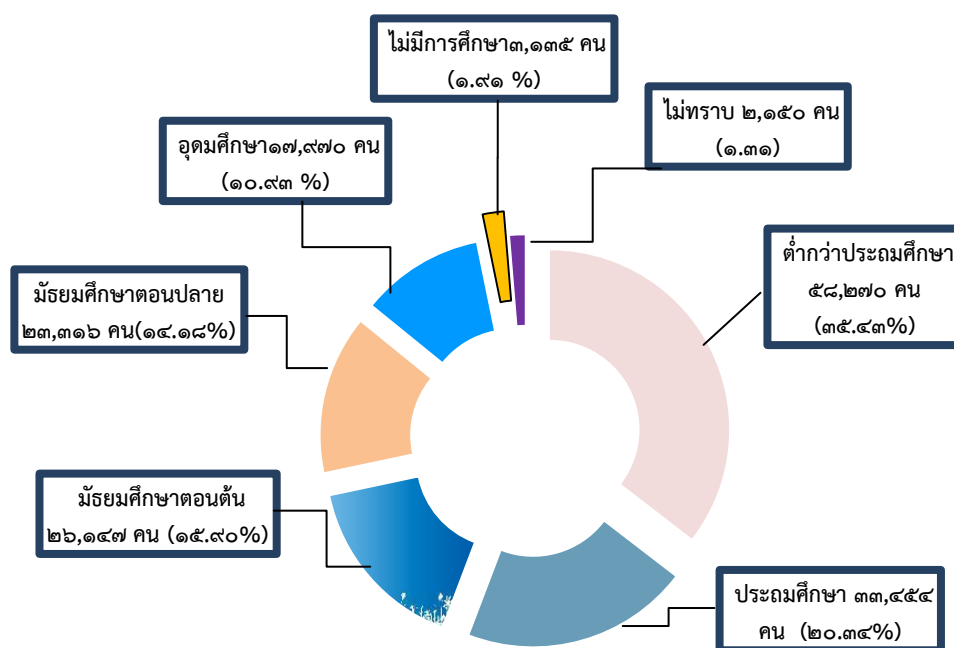
แผนภูมิ ๑๘ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๕๘,๒๗๐ คน (ร้อยละ ๓๕.๔๓) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๓,๔๕๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๖,๑๔๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๐) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๓,๓๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๘) อุดมศึกษา จำนวน ๑๗,๙๗๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๓) ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๑๓๕ คน (ร้อยละ ๑.๙๑) และไม่ทราบ จำนวน ๒,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑.๓๑) (แผนภูมิ ๑๙ ภาคผนวก ๑๖)

แผนภูมิ ๑๙ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

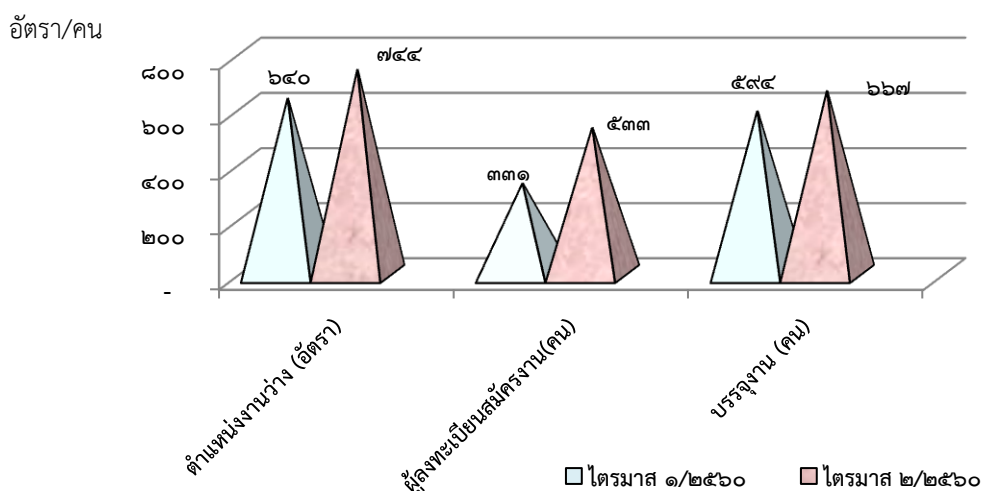


♦ ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดเพชรบุรี ในช่วง ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๗๔๔ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน ๑๐๔ อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๖๔๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน ๕๓๓ คน เพิ่มขึ้น ๒๐๒ คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๓๓๑ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๖๖๗ คน เพิ่มขึ้น ๗๓ คน จากไตรมาสก่อนที่มีจำนวน ๕๙๔ คน (แผนภูมิ ๒๐ ภาคผนวก ๑๗)

แผนภูมิ ๒๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ – ไตรมาส ๒/๒๕๖๐

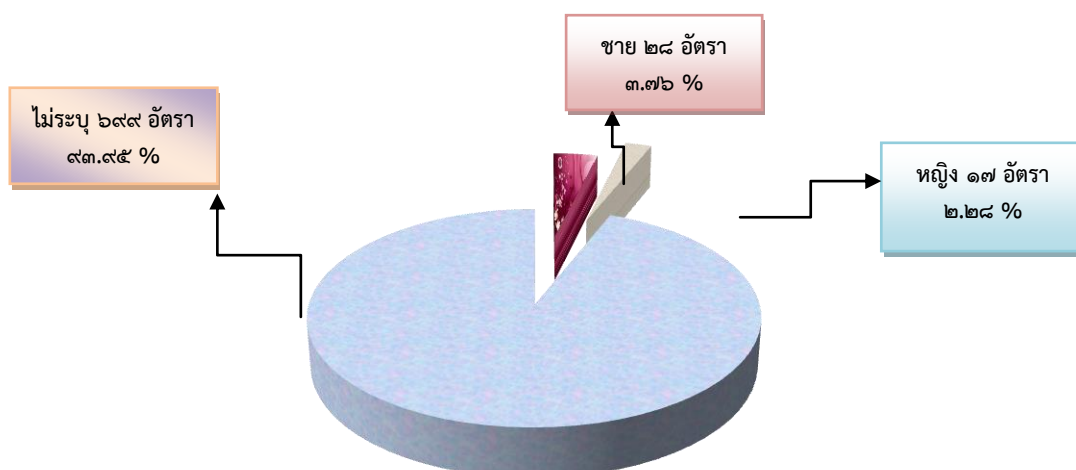


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ พบว่าเป็นชาย ๒๘ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๗๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๑๗ อัตรา (ร้อยละ ๒.๒๘) และไม่ระบุเพศ ๖๙๙ อัตรา (ร้อยละ ๙๓.๙๕) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ ๒๑ ภาคผนวก ๑๗)



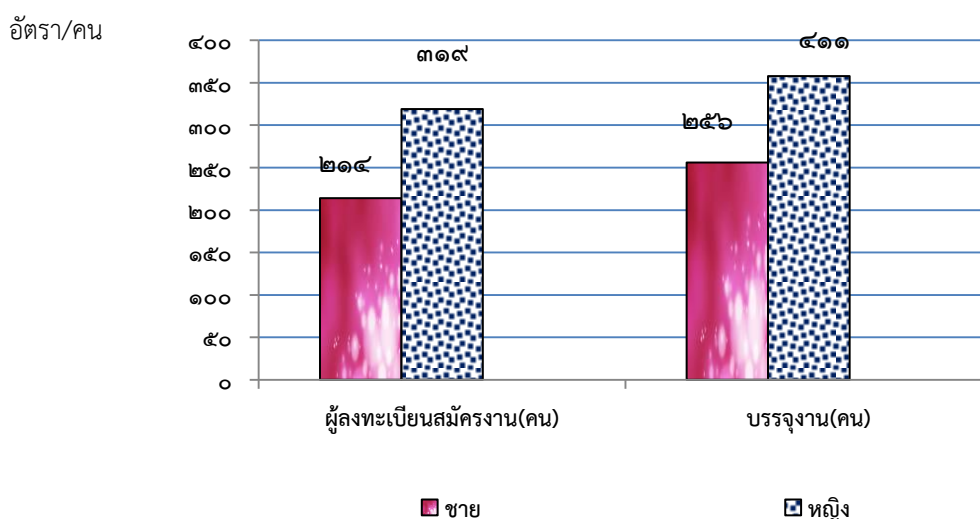
แผนภูมิ ๒๑ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี แยกตามเพศไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๕๓๓ คน เป็นชาย ๒๑๔ คน (ร้อยละ ๔๐.๑๕) และเป็นหญิง ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๕๙.๘๕) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น ๖๖๗ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ ๖๑.๖๒ (๔๑๑ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๓๘.๓๘ (๒๕๖ คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ ๒๒ ภาคผนวก ๑๗)

แผนภูมิ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากที่สุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๙.๖๕ (๒๙๕ อัตรา) รองลงมาคือระดับปวช. ร้อยละ ๑๔.๕๒ (๑๐๘ อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดมีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษา ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ ๕๐.๘๔ (๒๗๑ คน) รองลงมาคือปริญญาตรี ร้อยละ ๒๑.๕๗ (๑๑๕ คน) ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุดร้อยละ ๕๒.๙๒ (๓๕๓ คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๗.๖๙ (๑๑๘ คน) (ตาราง ๔ ภาคผนวก ๑๘)

ตาราง ๔ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๙๕	๑๒.๗๗	๒๓	๔.๓๑	๔๑	๖.๑๕
มัธยมศึกษา	๒๙๕	๓๙.๖๕	๒๗๑	๕๐.๘๔	๓๕๓	๕๒.๙๒
ปวช.	๑๐๘	๑๔.๕๒	๖๑	๑๑.๔๔	๗๒	๑๐.๗๙
ปวส.	๙๔	๑๒.๖๓	๖๓	๑๑.๘๒	๗๘	๑๑.๖๙
อนุปริญญา	๕๙	๗.๙๓	-	-	๑	๐.๑๕
ปริญญาตรี	๘๘	๑๑.๘๓	๑๑๕	๒๑.๕๗	๑๑๘	๑๗.๖๙
ปริญญาโท	๕	๐.๖๗	-	-	๔	๐.๖๐
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๗๔๔	๑๐๐	๕๓๓	๑๐๐	๖๖๗	๑๐๐

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๒๐๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๐๙)
๒) อาชีพพื้นฐาน	จำนวน ๒๐๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๐๒)
๓) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่	จำนวน ๑๐๙ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๖๕)
๔) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๑๐๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๒๕)
๕) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	จำนวน ๔๐ อัตรา (ร้อยละ ๕.๓๘)
สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด ๓ อันดับแรก คือ	
๑) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	จำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๗๗)
๒) อาชีพพื้นฐาน	จำนวน ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๒๘.๓๓)
๓) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่	จำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๓)



ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุด ๓ อันดับแรก คือ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) อาชีพงานพื้นฐาน | จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๓๘) |
| ๒) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๐๘) |
| ๓) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๙) |
- (ตาราง ๕ ภาคผนวก ๑๙)

ตาราง ๕ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย	๔๐	๑๕	๓๓
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๓	๙	๑๘
ช่างเทคนิค	๑๐๖	๕๙	๖๖
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๐๙	๗๐	๑๐๖
พนักงานบริการ	๒๐๙	๑๘๐	๑๙๔
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	๑	๓	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๖	๑๗	๑๔
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	๓๙	๒๙	๓๙
อาชีพพื้นฐาน	๒๐๑	๑๕๑	๑๙๖
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๗๔๔	๕๓๓	๖๖๗

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑) การผลิต | จำนวน ๒๙๐ อัตรา (ร้อยละ ๓๘.๙๘) |
| ๒) การขายส่ง การค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | จำนวน ๒๗๐ อัตรา (ร้อยละ ๓๖.๒๙) |
| ๓) ไม่ทราบ | จำนวน ๙๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๒๓) |
| ๔) โรงแรม และภัตตาคาร | จำนวน ๖๔ อัตรา (ร้อยละ ๘.๖๐) |
| ๕) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ | จำนวน ๑๗ อัตรา (ร้อยละ ๒.๒๘) |

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่ พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุดคือการผลิต จำนวน ๒๗๒ คน (ร้อยละ ๔๐.๗๘) รองลงมาคือ การขายส่ง จำนวน ๒๕๔ คน (ร้อยละ ๓๘.๐๘) และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๙.๑๔) (ตาราง ๖)



ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี แยกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	๒๙๐	๓๘.๙๘	๒๗๒	๗๔๐.๗๘
การขายส่งฯ	๒๗๐	๓๖.๒๙	๒๕๔	๓๘.๐๘
ไม่ทราบ	๙๑	๑๒.๒๓	๕๓	๙.๑๔
โรงแรม และภัตตาคาร	๖๔	๘.๖๐	๖๑	๗.๙๕
การบริหารราชการฯ	๑๗	๒.๒๘	๑๕	๒.๒๕

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘ - ๒๔ ปี ต้องการสูงสุด จำนวน ๓๒๖ อัตรา (ร้อยละ ๔๓.๘๒) รองลงมาคืออายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๐๖ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๖๘) และอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มี ๑๓๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๘๘)

ในส่วนของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่มีอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๑๑ คน (ร้อยละ ๕๖.๗๕) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๐) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๒๔๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๓) รองลงมาคือช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๐๔ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๘) (ภาคผนวกที่ ๒๐)

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรียังมีการจัดกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ มหกรรมอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน ให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน ตลอดไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดกิจกรรม จำนวน ๕ ครั้ง มีผู้สนใจและเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๒ คน เป็นเพศชาย ๒๔๙ คน (ร้อยละ ๗๗.๓๓) เป็นเพศหญิง จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๖) (ภาคผนวก ๒๑) (ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี)

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

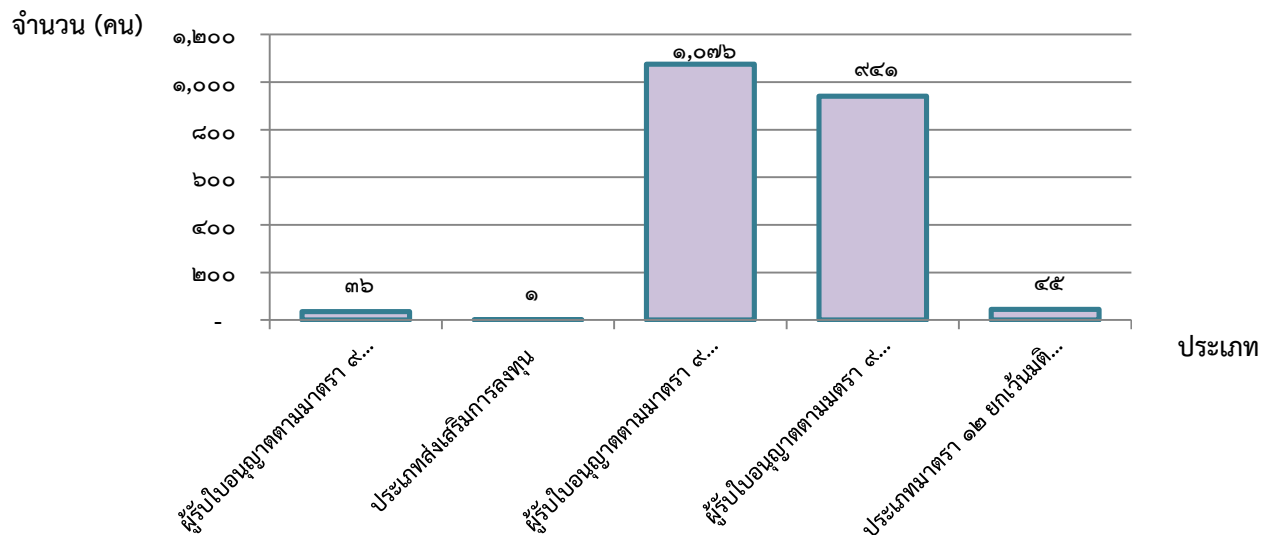
แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี ยอตรวม ณ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๒๘ คน แยกเป็น

๑) ประเภทเข้าเมืองถูกกฎหมาย ๒,๐๙๙ คน ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๑.๗๑) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ผู้ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับคู่ภาคี: MOU) จำนวน ๑,๐๗๖ คน (ร้อยละ ๕๑.๒๖) ประเภทผู้ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาวและกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว) จำนวน ๙๔๑ คน (ร้อยละ ๔๕.๘๓) ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๒.๑๔) (แผนภูมิ ๒๓ ภาคผนวก ๒๒)



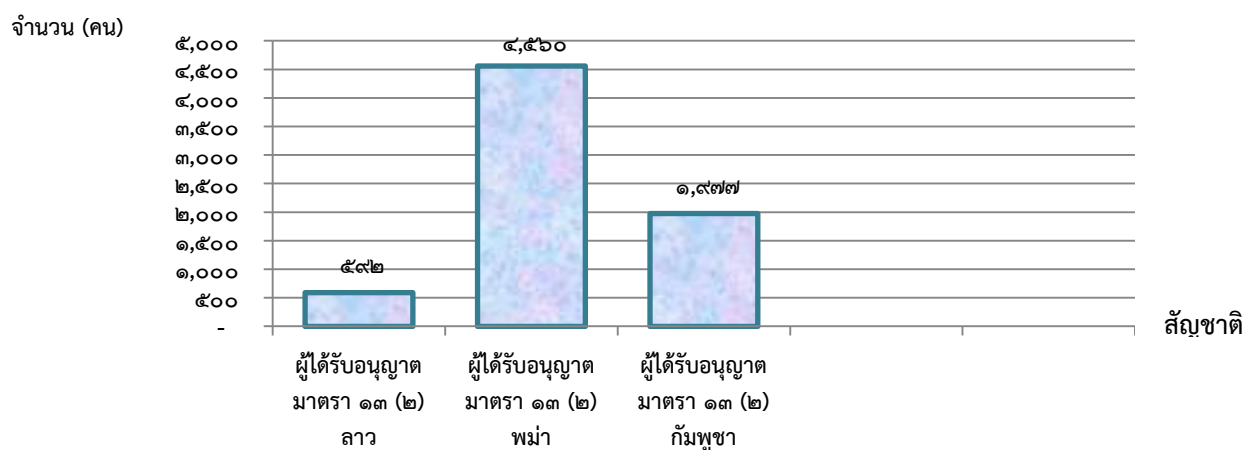
๒) ประเภทเข้าเมืองผิดกฎหมาย ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๗,๑๒๙ คน ลาว จำนวน ๕๙๒ คน (ร้อยละ ๘.๓๐) พม่า จำนวน ๔,๕๖๐ คน (ร้อยละ ๖๓.๙๖) กัมพูชา จำนวน ๑,๙๗๗ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๓) (แผนภูมิ ๒๔ ภาคผนวก ๒๓)

แผนภูมิ ๒๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

แผนภูมิ ๒๔ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐



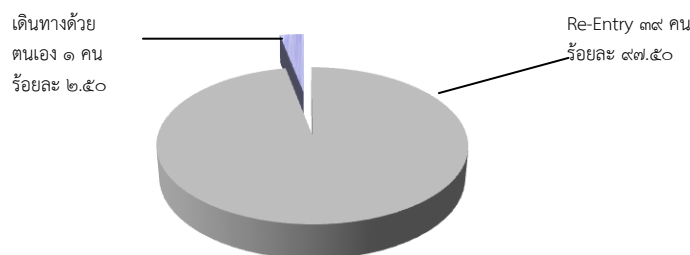
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน อาชีพที่คนงานต่างด้าวทำมากที่สุดจากจำนวน ๓๖ คน ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๗๕.๐๐) ผู้ฝึกงาน จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๙) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑) (ภาคผนวก ๒๔)



๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๐ คน ผู้ได้รับอนุมัติไตรมาสที่แล้ว จำนวน ๓๒ คน ซึ่งผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๐ คน เดินทางวิธี Re-Entry จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๙๗.๕๐) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๕๐) (แผนภูมิ ๒๕ ภาคผนวก ๒๕)

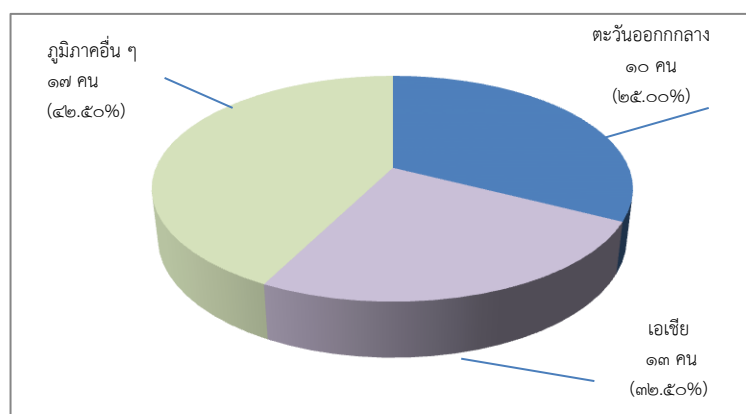
แผนภูมิ ๒๕ แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรีที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔๒.๕๐) ภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๐) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐) (แผนภูมิ ๒๖ ภาคผนวก ๒๖)

แผนภูมิ ๒๖ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๒.๔ การคาดการณ์กำลังแรงงาน/ผู้สำเร็จการศึกษา

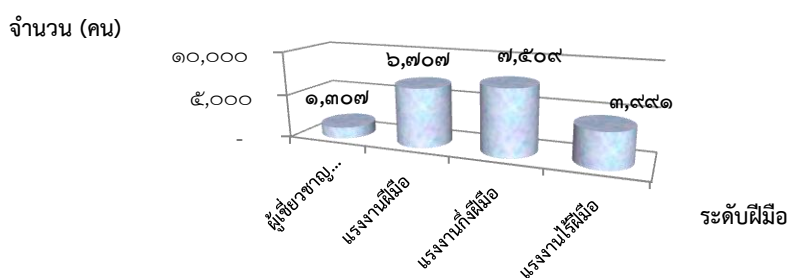
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ+เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการ



คำนวณให้เพื่อ นำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามี จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๒,๖๒๑ ราย เป็นชาย ๑๙,๕๑๔ ราย (ร้อยละ ๕๙.๗๗) หญิง ๑๓,๑๐๗ ราย (ร้อยละ ๔๐.๒๓) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๒,๒๕๕ ราย (ร้อยละ ๓๗.๕๓) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๑๐,๘๘๘ ราย (ร้อยละ ๓๓.๓๕) กลุ่มแรงงานฝีมือ ๗,๓๐๘ ราย (ร้อยละ ๒๒.๓๘) และกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ๒,๒๐๐ ราย (ร้อยละ ๖.๗๔) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๒๗ ภาคผนวก ๒๗)

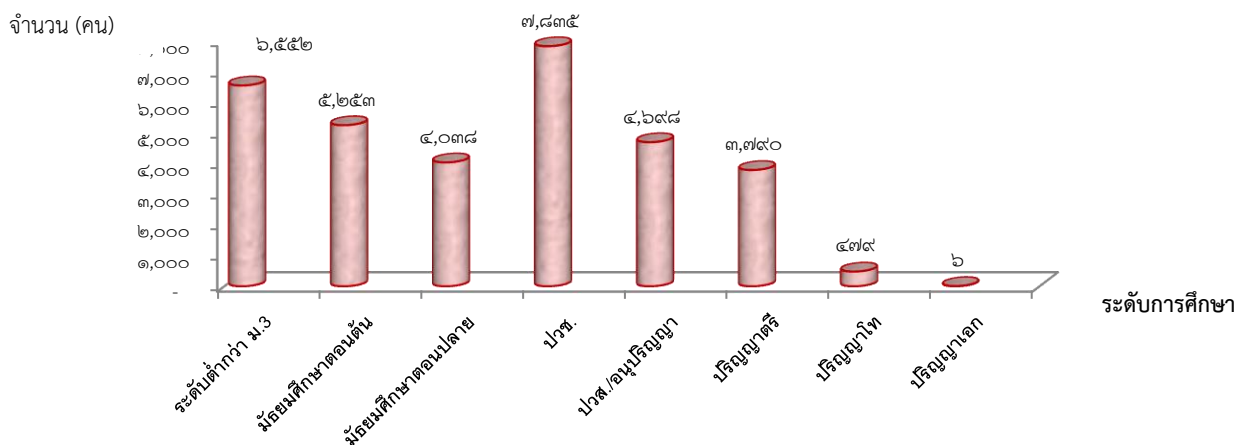
แผนภูมิ ๒๗ จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับ ปวช. จำนวน ๗,๘๓๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๙) รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม. ๓ จำนวน ๖,๕๕๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๖) (แผนภูมิ ๒๘ ภาคผนวกที่ ๒๘)

แผนภูมิ ๒๘ จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับการเข้าออกของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น ๒,๓๗๑ ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๑๙๖ ราย (ร้อยละ ๕๐.๔๔) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๑๗๕ ราย (ร้อยละ ๔๙.๕๖) ซึ่งเมื่อพิจารณาตามรายการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน ๔๒๑ ราย (ร้อยละ ๑๗.๗๖) รองลงมาเป็นกิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓๗๔ ราย



(ร้อยละ ๑๕.๗๗) กิจกรรมผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน ๒๗๕ ราย (ร้อยละ ๑๑.๖๐) การผลิตสิ่งทอ จำนวน ๑๘๖ ราย (ร้อยละ ๗.๘๔) และอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๑๘๐ ราย (ร้อยละ ๗.๕๙) ตามลำดับ (ตาราง ๗ ภาคผนวกที่ ๒๙)

ตารางที่ ๗ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๕๘

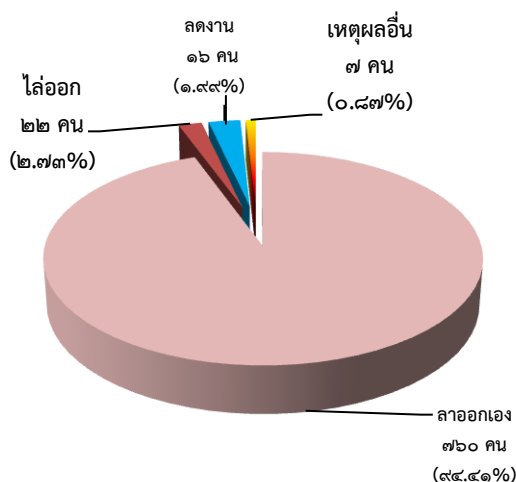
ประเภทกิจการ	ลักษณะความต้องการ		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
๑. กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ	๑๖๕	๒๕๖	๔๒๑
๒. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๕๘	๒๑๖	๓๗๔
๓. ผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๒๙	๑๔๖	๒๗๕
๔. ผลิตสิ่งทอ	๘๗	๙๙	๑๘๖
๕. อาหารและอาหารสัตว์	๑๒๐	๖๐	๑๘๐
๖. อื่น ๆ	๕๓๗	๗๗๗	๑,๓๑๔
รวม	๑,๗๙๖	๑,๑๗๕	๒,๙๗๑

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาแรงงานที่ออกจากงาน ปี ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๘๐๕ ราย โดยส่วนใหญ่ จำนวน ๗๖๐ ราย (ร้อยละ ๙๔.๔๑) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน จำนวน ๑๖ ราย (ร้อยละ ๑.๙๙) ไล่ออก ๒๒ ราย (ร้อยละ ๒.๗๓) และออกจากงานเพราะเหตุผลอื่น ๆ จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๐.๘๗) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการออกจากงานมากถึง ๑๕๑ ราย (ร้อยละ ๑๘.๗๖) รองลงมาได้แก่ กิจการผลิตเสื้อผ้าและการแต่งกาย ๑๐๙ ราย (ร้อยละ ๑๓.๕๔) และกิจการผลิตสิ่งทอ ๗๑ ราย (ร้อยละ ๘.๘๒) (แผนภูมิ ๒๙ ภาคผนวก ๓๐)

แผนภูมิ ๒๙ จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามสาเหตุ การออกจากงาน ปี ๒๕๕๘



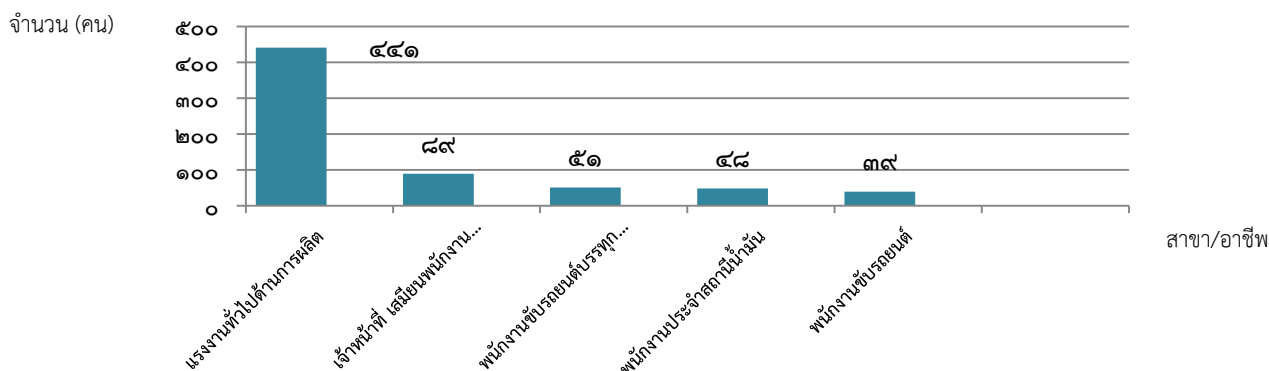
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๔๔๑ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ รองลงมาได้แก่ อาชีพเจ้าหน้าที่เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ จำนวน ๘๙ อัตรา และพนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ ขนาดใหญ่ จำนวน ๔๖ อัตรา (แผนภูมิ ๓๐ ภาคผนวก ๓๑)

แผนภูมิ ๓๐ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้
โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้วยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบุรีเพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ ซึ่งการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๗ จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๗ แห่ง และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๖ แห่ง ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๙,๖๒๕ คน แบ่งเป็นชาย ๔,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๙) และหญิง ๔,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕,๑๐๘ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๕๔๐ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๓) และหญิง ๒,๕๖๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๒๗)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น ๔,๕๑๗ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๑๙๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๕๘) และหญิง ๒,๓๒๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๔๑) (ตารางที่ ๒๘) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ตาราง ๘ ภาคผนวก ๓๒)

ตารางที่ ๘ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี ๒๕๕๘

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวม (คน)
	ชาย	หญิง	
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๕๔๐	๒,๕๖๘	๕,๑๐๘
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒,๑๙๔	๒,๓๒๓	๔,๕๑๗
รวม	๔,๗๓๔	๔,๘๙๑	๙,๖๒๕

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้
โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

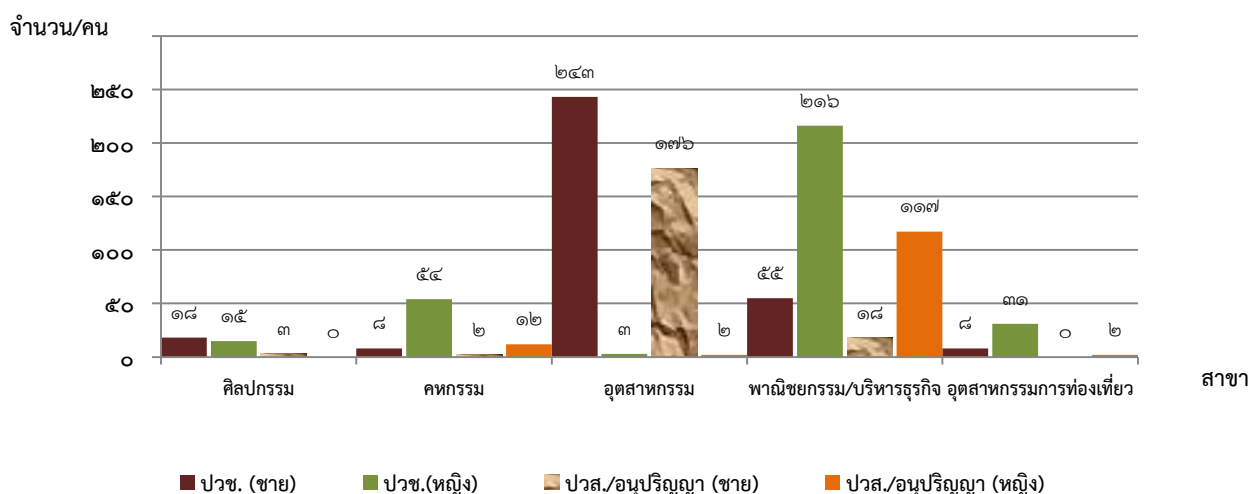


จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาสำรวจจากสถานศึกษาระดับ ปวช. ๕ แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา ๔ แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๖๕๑ คน เป็นเพศชาย ๓๓๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๙) เพศหญิง ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๑) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๓๓๒ คน เป็นเพศชาย ๑๙๙ คน (ร้อยละ ๕๙.๙๔) และเพศหญิง ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๔๐.๐๖)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ๒๗๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๖๓) รองลงมาเป็น สาขาอุตสาหกรรม คือ ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๓๗.๗๙)

ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม โดยมีผู้จบการศึกษา ๑๗๘ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๒) รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ ๑๓๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๖๓) (แผนภูมิ ๓๑ ภาคผนวก ๓๓)

แผนภูมิ ๓๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาในจังหวัดเพชรบุรี จากข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี ๓ แห่ง ปริญญาโท ๓ แห่ง และปริญญาเอก ๒ แห่ง พบว่าระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา ๓,๐๔๓ คน เป็นเพศชาย ๙๙๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๑) เพศหญิง ๒,๐๕๐ คน (๖๗.๓๙) ส่วนระดับปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา ๑๑๕ คน เป็นเพศชาย ๔๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๘๗) เพศหญิง ๖๘ คน (ร้อยละ ๕๙.๑๓) ในขณะที่ระดับปริญญาเอก มีจำนวน ๒๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๖๐) และเพศหญิง จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๔๐)

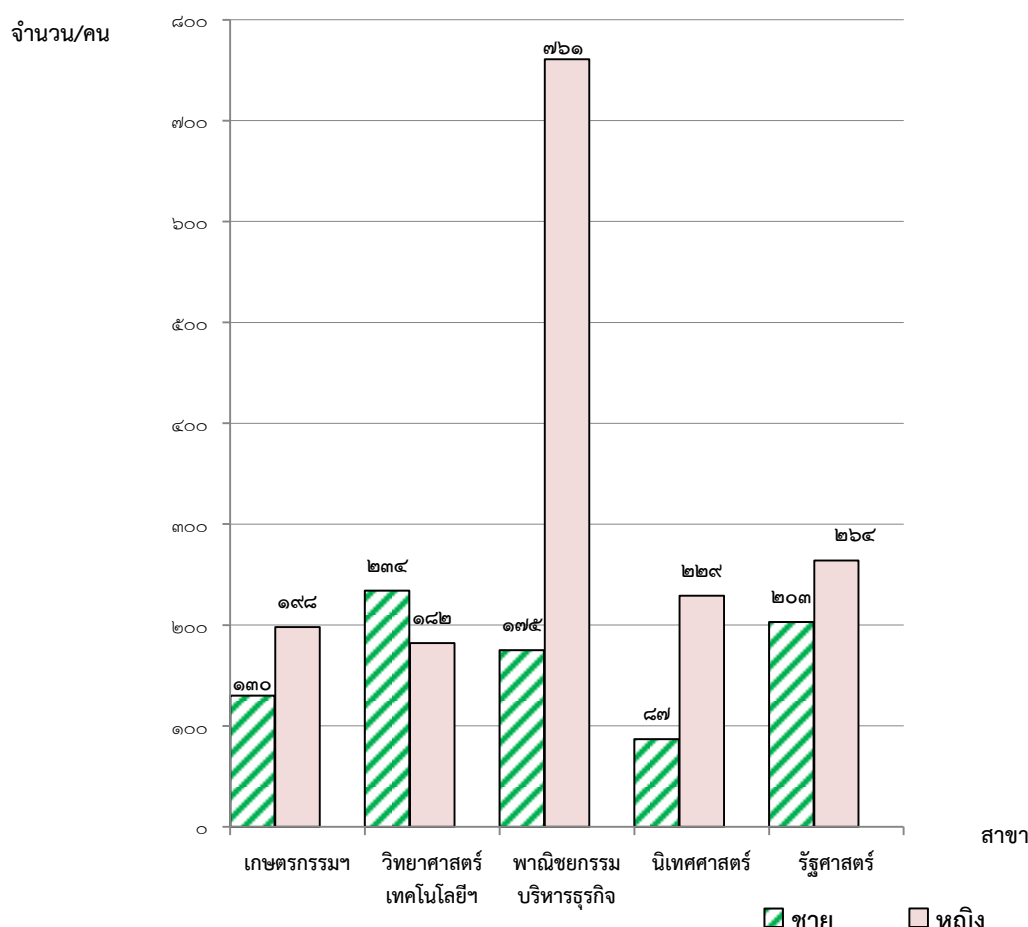
เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๙๒๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๔) รองลงมาได้แก่ สาขารัฐศาสตร์ ๔๓๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๗) สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ๓๘๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๙) และสาขาเกษตรกรรมประมง จำนวน ๓๒๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๗๙) ตามลำดับ



ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๑) รองลงมาเป็นสาขาพลศึกษา การกีฬา จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๗๔) และสาขาสุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๓) สาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ , สาขาพาณิชยกรรม บริการธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ มีจำนวนผู้จบการศึกษาเท่ากัน จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๘.๖๐) ตามลำดับ

ในระดับปริญญาเอก สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๘๕) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ มีจำนวนผู้จบการศึกษา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๕) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๓๒ ภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิ ๓๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ๕ อันดับแรก ปีการศึกษา ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

◆ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้



สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี)

๓.๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๘๙ คน คือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๘๙ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ มีผู้ผ่านการฝึก ๔๘๒ คน หรือร้อยละ ๙๘.๕๗ (แผนภูมิ ๓๓ ภาคผนวก ๓๕)

แผนภูมิ ๓๓ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

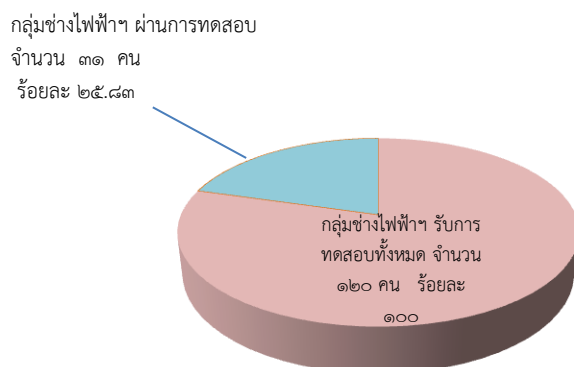


ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

๓.๒ การทดสอบมาตรฐานแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๒๐ คน มีผู้ผ่านการทดสอบ ๓๑ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้าทดสอบ คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการฝึก จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๓ ของจำนวนผู้รับการฝึกทั้งหมด (แผนภูมิ ๓๔ ภาคผนวก ๓๖)

แผนภูมิ ๓๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี





๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๐๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๓,๖๐๗ คน จำแนกเป็นชาย จำนวน ๑,๘๗๑ คน (ร้อยละ ๕๑.๘๗) หญิง จำนวน ๑,๗๓๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๑๓) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๓ (๕๙ แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐ – ๔๙ คน ร้อยละ ๑๕.๗๔ (๑๗ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๑๐ – ๑๙ คน ร้อยละ ๑๒.๐๔ (๑๓ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕๐ – ๙๙ คน ร้อยละ ๙.๒๖ (๑๐ แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ ๑๐๐ – ๔๙๙ คน ขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ ๘.๓๓ (๙ แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๓.๕๒ (๑๐๑ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๖.๔๘ (๗ แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดอันดับแรก ได้แก่ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ (ร้อยละ ๑๗.๖๕) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ รองลงมาได้แก่ ขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน (ร้อยละ ๖๖.๖๗) ตามลำดับ

ตาราง ๙ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาด สปก.	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔	๓๓	๓๓	-
๕ - ๙	๒๖	๒๕	๑
๑๐ - ๑๙	๑๓	๑๓	-
๒๐ - ๔๙	๑๗	๑๔	๓
๕๐ - ๙๙	๑๐	๙	๑
๑๐๐ - ๒๙๙	๖	๖	-
๓๐๐ - ๔๙๙	๓	๑	๒
๕๐๐ - ๙๙๙	-	-	-
๑,๐๐๐ คน +	-	-	-
รวม	๑๐๘	๑๐๑	๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน ๗ แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้ง ๗ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ คณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน ๕ แห่ง ค่าจ้าง จำนวน ๑ แห่ง และข้อบังคับ จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งถ้าพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่

๑) การผลิต	ร้อยละ ๔๒.๘๖ (๓ แห่ง)
๒) โรงแรม และภัตตาคาร	ร้อยละ ๒๘.๕๗ (๒ แห่ง)
๓) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	ร้อยละ ๑๔.๒๘ (๑ แห่ง)
๔) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	ร้อยละ ๑๔.๒๘ (๑ แห่ง)
(ตาราง ๑๐ ภาคผนวก ๓๗)	

ตาราง ๑๐ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)					
	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	กกก.สวัสดิการ	ค่าจ้าง	ข้อบังคับ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
๒. การประมง						
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
๔. การผลิต				๒		๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา						
๖. การก่อสร้าง						
๗. การขายส่ง ขายปลีก					๑	
๘. โรงแรม และภัตตาคาร				๒		
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม						
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน						
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ				๑		
๑๒. การให้บริการชุมชนฯ						
รวม				๕	๑	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบกิจการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๓๓ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๓,๐๙๘ คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบกิจการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน ๓๔ แห่ง (ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๖๗ แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๓,๐๙๘ คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ๖๑๙ คน (ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๓,๗๑๗ คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมีสัดส่วนที่ลดลงและลูกจ้างมีจำนวนลดลง เนื่องจากสถานประกอบกิจการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๓๐) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๑๕) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๙.๐๙) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ และงานด้านสุขภาพฯ เท่ากันอยู่ที่ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๖.๐๖) ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ การผลิต ร้อยละ ๑๐๐ (๘ แห่ง) (ตาราง ๑๑ ภาคผนวกที่ ๓๘)

ตาราง ๑๑ ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
๒. การประมง				
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน				
๔. การผลิต	๑๑	๓	๘	๑๐๐
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา				
๖. การก่อสร้าง	๑๐	๑๐		
๗. การขายส่ง ขายปลีก	๕	๕		
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๓	๓		
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม				
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน				
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	๒	๒		
๑๒. การบริหารราชการ				
๑๓. การศึกษา				
๑๔. งานด้านสุขภาพ	๒			
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน				
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ				
๑๘. ไม่ทราบ				
รวม	๓๓	๒๓	๘	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๘ แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

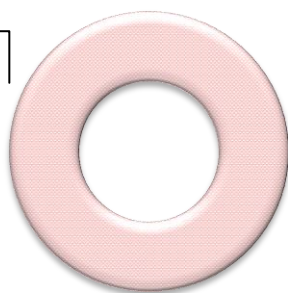


๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าในจังหวัดเพชรบุรีในไตรมาสที่ไม่มีองค์กรนายจ้าง ในส่วนขององค์กรลูกจ้างมี สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ๒ แห่ง (แผนภูมิ ๓๕)

แผนภูมิ ๓๕ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ๒ แห่ง



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในรอบไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง

ตารางที่ ๑๒ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลลงงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยในไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม ๑,๖๐๙ คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๒๒ แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๖๐๙ คน (ตาราง ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

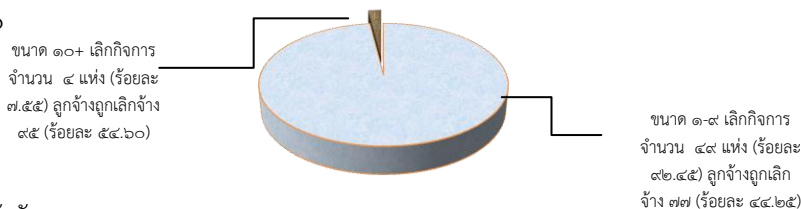
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๒๒	๑,๖๐๙
๒. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	๒๒	๑,๖๐๙

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการจำนวน ๕๓ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๗๔ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ – ๙ คน จำนวน ๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๙๒.๔๕) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า ๑๐ คน ขึ้นไป ๔ แห่ง (ร้อยละ ๗.๕๕) (แผนภูมิ ๓๖ ภาคผนวก ๓๙)

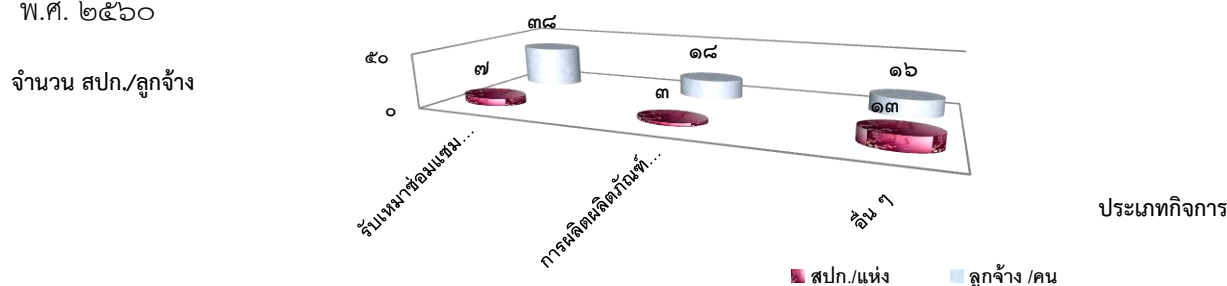
แผนภูมิ ๓๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างในไตรมาสนี้จำนวน ๒๖ กิจการ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ประเภทกิจการอื่นๆ มีจำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๒๓) ของกิจการที่หยุดทั้งหมด ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๖ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) รองลงมาคือ รับเหมารื้อถอนแซมเครื่องจักรที่ใช้งานทั่วไป จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๒๒) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๓๘ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๒) การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกอื่นๆ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๕๒) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๑) (แผนภูมิ ๓๗ ภาคผนวก ๔๐)

แผนภูมิ ๓๗ ประเภทกิจการที่หยุดกิจการจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



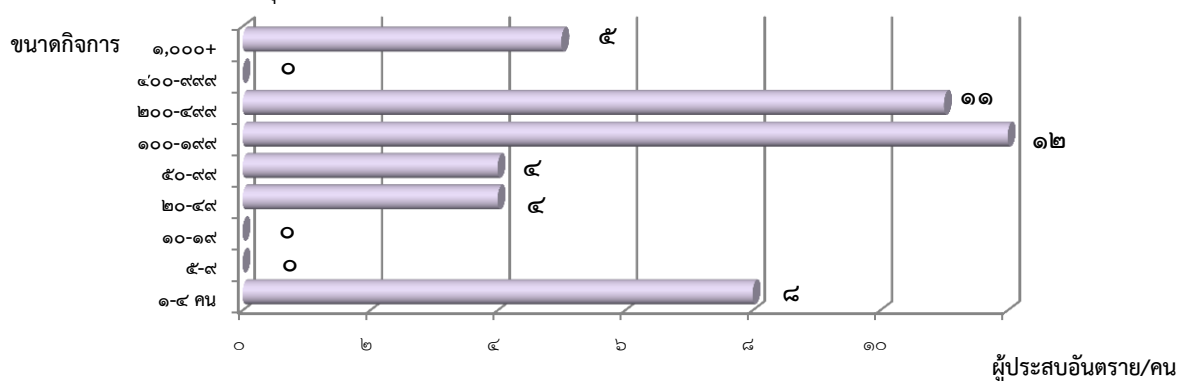
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๔๔ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ – ๑๙๙ คน โดยมีจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ (แผนภูมิ ๓๘ ภาคผนวก ๔๑)

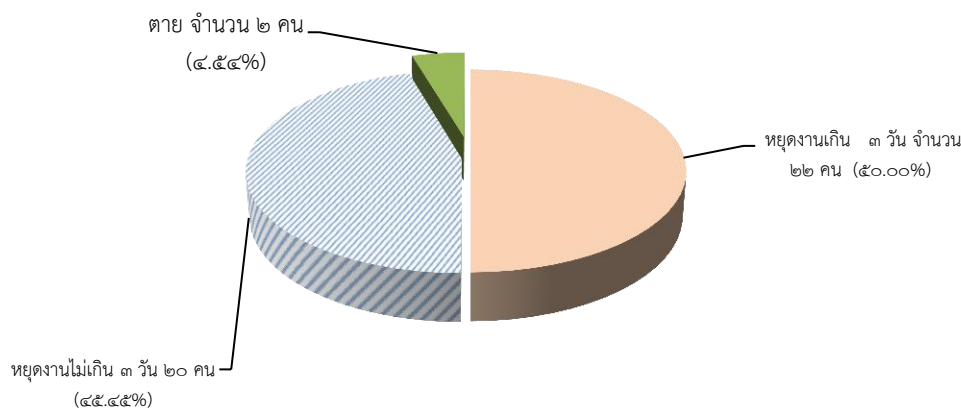
แผนภูมิ ๓๘ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง ๔๔ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานเกิน ๓ วัน มีจำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๐) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๔๕.๔๕) และตาย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๔.๕๕) (แผนภูมิ ๔๑)

แผนภูมิ ๓๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

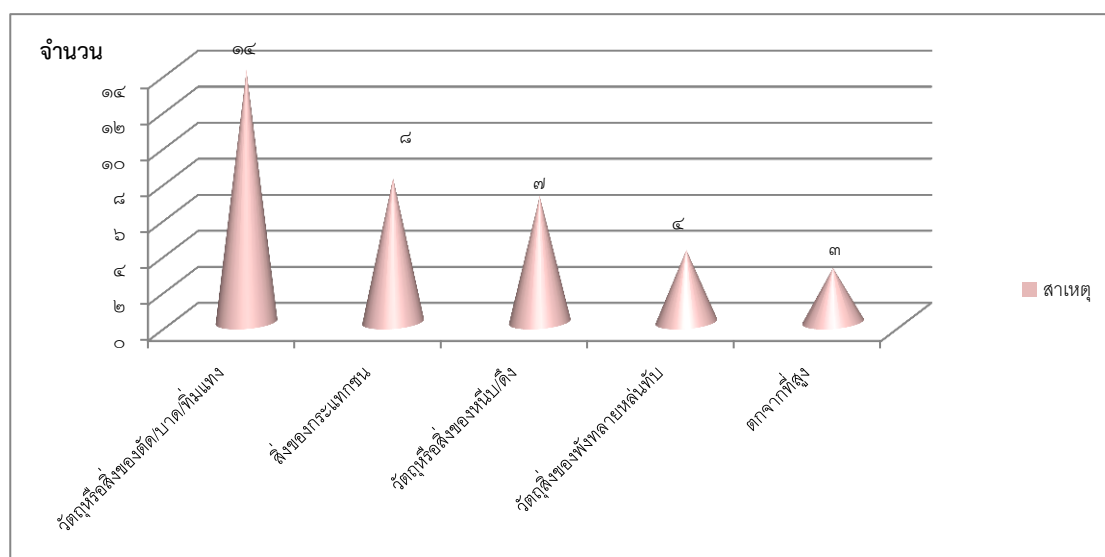


สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน ๕ อันดับแรก คือ

(๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๒)
(๒) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘)
(๓) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๑)
(๔) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๙.๐๙)
(๕) ตกจากที่สูง	จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๖.๘๒)

(แผนภูมิ ๔๐ ภาคผนวก ๔๒)

แผนภูมิที่ ๔๐ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน ดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมเฉพาะภาคบังคับ (มาตรา ๓๓) ทั้งสิ้น ๒,๒๒๒ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นประกอบการต่ำกว่า ๑๐ คน คือมีจำนวน ๑,๕๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๐ สำหรับผู้ประกันตนภาคบังคับ มีจำนวน ๕๓,๐๑๗ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด มากกว่า ๑,๐๐๐ คน จำนวน ๑๑,๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๙ (ตาราง ๑๔)



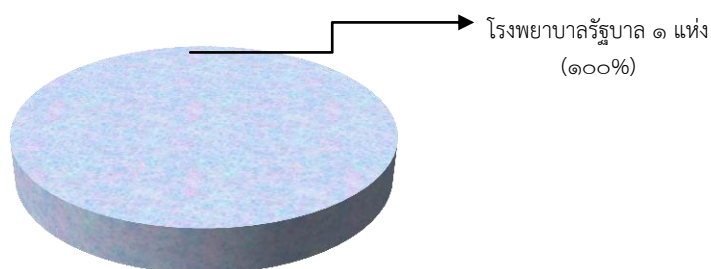
ตาราง ๑๔ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ เฉพาะภาคบังคับ (มาตรา ๓๓) ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=๑๐ คน	๑,๕๖๒	๕,๒๔๔
๑๑ - ๒๐ คน	๒๘๖	๓,๘๕๗
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๖	๖,๐๘๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๙๒	๖,๕๔๖
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๔	๖,๒๓๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๓๖	๑๑,๑๒๖
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๔	๒,๕๓๕
>๑,๐๐๐ คน	๒	๑๑,๓๙๔
รวม	๒,๒๒๒	๕๓,๐๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ปัจจุบันจังหวัดเพชรบุรี มีสถานพยาบาลประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง คือโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี (แผนภูมิ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๔๑ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



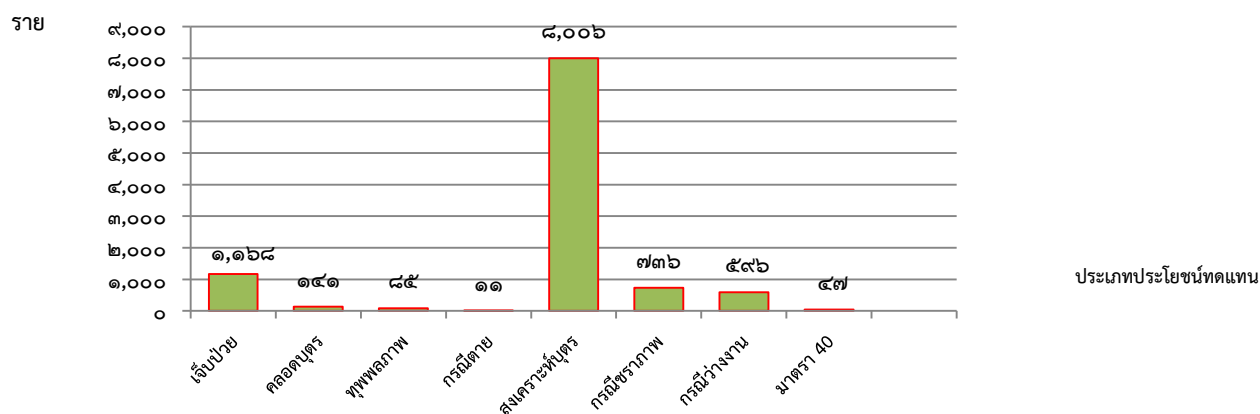
ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๕.๑ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม (การจ่ายประโยชน์ทดแทน)

จำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของการจ่ายประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๘ กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างาน และมาตรา ๔๐ พบว่า ผู้ใช้บริการมีจำนวน ๑๐,๗๙๐ ราย ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๑๖๘ ราย (ร้อยละ ๑๐.๘๒) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๔๑ ราย (ร้อยละ ๑.๓๑) กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๘๕ ราย (ร้อยละ ๐.๗๙) กรณีตาย จำนวน ๑๑ ราย (ร้อยละ ๐.๑๐) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๘,๐๐๖ ราย (ร้อยละ ๗๔.๒๐) กรณีชราภาพ จำนวน ๗๓๖ ราย (ร้อยละ ๖.๘๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๕๙๖ ราย (ร้อยละ ๕.๕๒) และกรณีมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๗ ราย (ร้อยละ ๐.๔๓) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๔๒ ภาคผนวก ๖)



แผนภูมิ ๔๒ ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

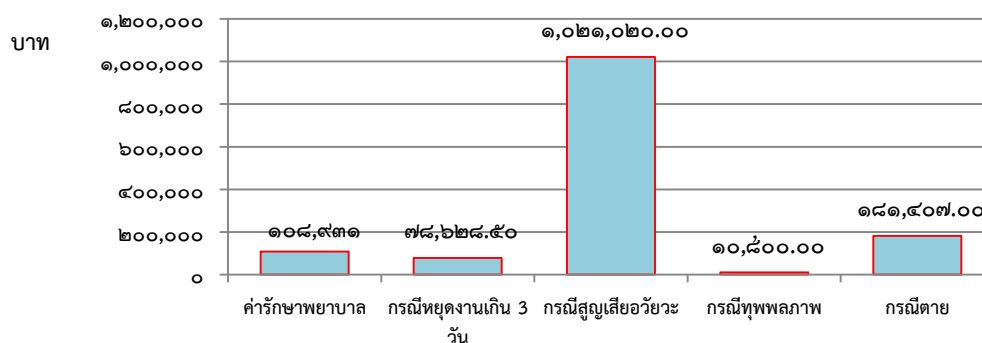


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๕.๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (การจ่ายประโยชน์ทดแทน)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑,๔๐๐,๗๘๖.๕๐ บาท โดยกรณีสูญเสียอวัยวะ มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๑,๐๒๑,๐๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๙ รองลงมาคือกรณีตาย จำนวน ๑๘๑,๔๐๗ บาท (ร้อยละ ๑๒.๙๕) กรณีค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๑๐๘,๙๓๑ บาท (ร้อยละ ๗.๗๘) กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๘,๖๒๘.๕๐ บาท (ร้อยละ ๕.๖๑) และพุพพลภาพ จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๐.๗๗) (ตาราง ๔๓ ภาคผนวก ๖)

แผนภูมิ ๔๓ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทกองทุนเงินทดแทนไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี





๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๒. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ฯ จังหวัดเพชรบุรี
๓. ออกตรวจตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ที่	ประเภทกิจการ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐												รวม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	เกษตรกรรม (ไร่หมุนวน) (แห่ง)	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	-	๑๙	๖	สรจ.พบ.
๒	ปศุสัตว์และเกี่ยวเนื่อง (แห่ง)	-	๑	๑	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑		๑๕	๔	สรจ.พบ.
๓	ประมงและเกี่ยวเนื่อง (ลำ) (คณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ในเรือประมงทะเล)	๑	๑	-	๓	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๑	-	๑๘	๑๗	สคจ.พบ.

ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี





ภาคผนวก

- ตารางข้อมูลประกอบการวิเคราะห์รายงานสถานการณ์แรงงาน
- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๖

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

สาขาการผลิต	โครงสร้าง GPP ณ ราคาประจำปี (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	13.33	14.46	14.83	12.93	12.49	15.86	15.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11.99	13.11	13.05	11.73	11.09	14.55	14.77
การประมง	1.33	1.35	1.78	1.20	1.40	1.31	1.17
ภาคนอกเกษตร	86.67	85.54	85.17	87.07	87.51	84.14	84.06
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4.28	5.12	4.57	3.39	4.10	3.93	3.59
อุตสาหกรรม	23.88	23.63	23.00	24.83	26.99	23.07	22.47
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	2.46	2.24	2.55	2.49	2.50	2.47	2.73
การก่อสร้าง	5.05	5.47	4.50	5.99	4.36	5.15	4.74
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	8.20	8.12	8.61	8.02	7.41	7.23	7.37
โรงแรมและภัตตาคาร	4.65	4.67	4.49	4.63	3.34	3.45	4.13
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	6.92	6.73	6.09	5.56	5.38	5.32	5.38
ตัวกลางทางการเงิน	4.66	4.25	4.03	3.96	4.18	4.24	4.69
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4.48	3.55	4.84	4.66	4.79	4.14	4.41
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	11.95	11.73	11.91	13.65	12.60	12.35	11.23
การศึกษา	6.47	6.40	6.67	6.49	8.34	9.34	9.76
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2.43	2.36	2.71	2.21	2.25	2.19	2.24
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	0.98	1.02	1.00	0.95	1.02	1.02	1.07
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.27	0.26	0.21	0.25	0.26	0.25	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

สาขาการผลิต	อัตราการขยายตัว GPP แบบปริมาณลูกโซ่ (%)						
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
ภาคเกษตร	3.66	-1.49	-1.68	-4.08	-2.34	17.60	-1.94
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2.20	-3.39	-5.02	-0.77	-3.57	19.97	-0.88
การประมง	16.12	15.58	30.82	-28.35	9.71	-1.25	-13.60
ภาคนอกเกษตร	3.05	-2.97	-0.28	7.38	-2.58	5.15	-2.17
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1.23	-30.64	-19.71	3.05	-5.97	-3.89	-4.38
อุตสาหกรรม	1.19	-2.97	-4.07	8.07	3.22	-2.08	-5.60
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	7.80	7.98	7.75	7.68	5.40	11.65	-2.57
การก่อสร้าง	20.52	7.17	-13.38	37.84	-29.98	27.57	-9.47
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	-1.96	-2.54	1.70	-3.35	-7.88	3.71	3.64
โรงแรมและภัตตาคาร	4.53	3.59	3.72	9.28	-25.51	14.05	15.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1.70	-0.14	-7.11	-0.18	-3.33	5.13	1.23
ตัวกลางทางการเงิน	21.09	-8.31	3.18	1.84	3.33	13.03	7.61
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	-5.75	-15.45	37.91	0.97	3.92	-4.95	6.38
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	1.74	-0.41	2.94	19.89	-8.26	5.57	-11.83
การศึกษา	4.65	-0.42	4.02	2.09	23.32	17.59	2.09
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3.00	1.47	16.61	-14.11	2.44	6.70	0.21
การให้บริการด้านชุมชน ฯ	-5.07	5.50	0.74	-1.51	6.17	9.88	3.84
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	21.12	1.41	-11.58	18.52	0.86	-3.86	-12.45
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	3.13	-2.77	-0.49	5.68	-2.55	6.71	-2.13

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวก ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเพชรบุรีไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด	เม.ย.๖๐	พ.ค.๖๐	มิ.ย.๖๐	เม.ย. – มิ.ย. ๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๕	๑๐๑.๗	๑๐๑.๙	๑๐๑.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๑.๘	๑๐๒.๗	๑๐๓.๕	๑๐๒.๗
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๙๔.๙	๙๔.๙	๙๔.๙	๙๔.๙
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๐๗.๖	๑๐๙.๑	๑๑๐.๙	๑๐๙.๒
- เนื้อสัตว์	๙๖.๑	๙๘.๔	๑๐๑.๒	๙๘.๖
- เป็ด ไก่	๙๙.๐	๙๘.๓	๙๘.๐	๙๘.๔
- ปลาและสัตว์น้ำ	๑๒๒.๑	๑๒๓.๖	๑๒๕.๓	๑๒๓.๗
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๙๘.๘	๙๘.๘	๙๘.๘	๙๘.๘
ผักและผลไม้	๙๖.๔	๑๐๐.๗	๑๐๔.๖	๑๐๐.๖
- ผักสด	๘๙.๕	๙๔.๒	๑๑๐.๗	๙๘.๑
- ผลไม้สด	๙๗.๕	๑๐๒.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๑
เครื่องประกอบอาหาร	๑๐๕.๔	๑๐๕.๗	๑๐๕.๗	๑๐๕.๖
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๙๙.๖	๙๙.๔	๙๙.๒	๙๙.๔
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐
อาหารบริโภค – นอกบ้าน	๑๐๔.๘	๑๐๔.๘	๑๐๔.๙	๑๐๔.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๙	๑๐๐.๘	๑๐๐.๗	๑๐๐.๘
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๙	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐
หมวดเคหสถาน	๙๘.๓	๙๘.๙	๙๘.๙	๙๘.๗
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๑.๘	๑๐๒.๐	๑๐๒.๓	๑๐๒.๐
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๐๐.๗	๑๐๐.๐	๙๘.๗	๙๙.๘
- ค่าโดยสารสาธารณะ	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
- ค่าซื้อยานพาหนะ	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๐๑.๐	๙๙.๓	๙๕.๙	๙๘.๗
- การสื่อสาร	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา	๑๐๗.๐	๑๐๗.๑	๑๑๒.๓	๑๐๘.๘
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๑๕.๐	๑๑๕.๐	๑๑๕.๐	๑๑๕.๐
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๑๐๒.๗	๑๐๒.๔
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๙๙.๕	๑๐๐.๑	๑๐๐.๐	๙๙.๙
- อาหารสด	๑๐๐.๙	๑๐๒.๖	๑๐๕.๔	๑๐๒.๖
- พลังงาน	๙๖.๗	๙๖.๑	๙๓.๔	๙๕.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวก ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑.๐๐	๑	๑.๐๐	๒	๒.๐๐
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	๔	๗.๐๐	๒	๑.๑๐	๖	๘.๑๐
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	๓	๓.๐๐	๑๑	๙.๒๐	๑๔	๑๒.๒๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ของส่วนบุคคลฯ	๑๑	๓๒.๐๐	๕	๕.๐๐	๑๖	๓๗.๐๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๑.๐๐	๒	๑.๓๐	๓	๒.๓๐
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้าและการคมนาคม			๑	๐.๒๐	๑	๐.๒๐
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๒	๓.๕๐			๒	๓.๕๐
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา	๒	๒.๐๐			๒	๒.๐๐
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑	๑.๒๕			๑	๑.๒๕
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๘	๑๒.๑๐	๒	๑.๔๐	๑๐	๑๓.๕๐
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวมทั้งสิ้น	๓๓	๖๒.๘๕	๒๔	๑๙.๒๐	๕๗	๘๒.๐๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๔ เลิกกิจการของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน			๑	๒.๐๐	๑	๒.๐๐
การผลิต						
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	๑	๑.๐๐			๑	๑.๐๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ของส่วนบุคคลฯ			๒	๑.๒๐	๒	๑.๒๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๒	๒.๕๐			๒	๒.๕๐
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้าและการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑	๑.๐๐			๑	๑.๐๐
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑	๒๑.๐๐			๑	๒๑.๐๐
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๒	๒.๐๐	๒	๐.๒๐	๔	๒.๒๐
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวมทั้งสิ้น	๗	๒๗.๕๐	๕	๓.๔	๑๒	๓๐.๙๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๕ ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐	ไตรมาส ๒/๒๕๖๐	ข้อมูล
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๗๓.๐๙	๗๐.๘๔	๖๙.๔๕	๗๐.๒๓	สถิติ
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๓๑.๔๒	๓๑.๑๑	๒๙.๙๔	๒๘.๐๕	สถิติ
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๖๘.๕๘	๖๘.๘๙	๗๐.๐๕	๗๑.๙๕	สถิติ
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี	๙๔.๕๐	๙๔.๐๙	๘๙.๖๕	๘๙.๖๕	จัดหางาน ,สถิติ
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี	๑๔๑.๐๔	๑๓๕.๘๘	๑๗๙.๔๖	๑๒๕.๑๔	จัดหางาน ,สถิติ
อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี	๐.๖๗	๐.๘๔	๑.๑๖	๑.๗๘	สถิติ
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี	๘.๔๑	๑๗.๑๑	๕.๐๐	๔.๙๖	สวัสดิการ
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี	๕.๖๑	๒๖	๑๓.๔๓	๕.๖๗	สวัสดิการ
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) YoY	๙.๕๔	๙.๖๘	๑๓.๗๒	๑๗.๕๐	ประกันสังคม
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน YoY	-๙๓.๘๕	-๙๒.๗๓	-๑๓.๕๔	๒๓๘.๖๔	ประกันสังคม
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ม.๓๓,๓๙,๔๐	๔๕.๒๕	๒๔.๕๐	๔๐.๘๙	๒๖.๓๗	ประกันสังคม ,สถิติ
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	๒.๙๐	๓.๗๔	๐.๔๐	๓.๓๕	จัดหางาน ,สถิติ
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดเพชรบุรี	๑.๖๕	๓.๑๑	๒.๘๓	๒.๕๙	จัดหางาน ,สถิติ

ที่มา : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๖ การจ่ายประโยชน์ทดแทนไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐

กองทุนประกันสังคม

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)
๑. เจ็บป่วย	๑,๑๖๘	๘,๖๓๓,๑๒๘.๙๗
๒. คลอดบุตร	๑๔๑	๓,๓๗๒,๖๔๓.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๘๕	๒๔๙,๒๘๐.๕๐
๔. ตาย	๑๑	๖๘๖,๐๙๙
๕. สงเคราะห์บุตร	๘,๐๐๖	๓,๓๒๖,๘๐๐
๖. ชราภาพ	๗๓๖	๕,๓๘๔,๒๐๕.๕๖
- บำเหน็จ	๑๗๐	๔,๒๙๙,๗๐๕.๔๑
- บำนาญ	๕๖๖	๑,๐๘๔,๕๐๐.๑๕
๗. ว่างาน	๕๙๖	๒,๑๒๔,๙๐๕.๓๕
๘. มาตรา ๔๐	๔๗	๖๑,๔๐๑.๐๑
- บำเหน็จชราภาพ	๕	๗,๘๕๑.๐๑
- เจ็บป่วย	๓๗	๓๐,๕๐๐
- ตาย	๑	๒๐,๐๐๐
- ทูพพลภาพ	๔	๓,๑๕๐
รวม	๑๐,๗๙๐	๒๓,๘๓๘,๔๖๒.๘๙

กองทุนเงินทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน (คน)	จำนวน (บาท)
๑. ค่ารักษาพยาบาล	๑๑	๑๐๘,๙๓๑
๒. กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน	๑๙	๗๘,๖๒๘.๕๐
๒. กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	๗	๑,๐๒๑,๐๒๐
๓. กรณีทุพพลภาพ	๒	๑๐,๘๐๐
๔. กรณีตาย	๒๓	๑๘๑,๔๐๗
๕. ค่าทำศพ	-	-
รวม	๖๒	๑,๔๐๐,๗๘๖.๕๐

ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๗ การตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	หยุดการใช้เครื่องจักร
๑ - ๔ คน	๓๓	๓๘	๓๗	-	๗๕	๓๓	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๒๖	๑๑๔	๖๙	-	๑๘๓	๒๕	๑	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๓	๙๙	๘๘	-	๑๘๗	๑๓	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๗	๓๓๓	๒๐๔	-	๕๓๗	๑๔	๓	-	-	๓	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑๐	๒๐๖	๓๘๗	-	๕๙๓	๙	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๕๔๑	๓๘๘	-	๙๒๙	๖	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๓	๕๔๐	๕๖๓	-	๑,๑๐๓	๑	๒	-	-	๒	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๘	๑,๘๗๑	๑,๗๓๖	-	๓,๖๐๗	๑๐๑	๗	-	-	๗	-	-

ภาคผนวก ๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ.๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๓	๒	๕	-	๗	๓	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๑๘	๑๑	-	๒๙	๔	-	-	-	-	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๖๐	๔๐	-	๑๐๐	๗	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๗	๑๔๗	๗๐	-	๒๑๗	๗	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๖	๑๕๖	๒๔๑	-	๓๙๗	๓	๓	-	-	-	๓	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔	๓๒๔	๒๖๑	-	๕๘๕	๑	๓	-	-	-	๓	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๓๙	๑๘๖	-	๓๒๕	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๖๘๓	๗๕๕	-	๑,๔๓๘	-	๑	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๓	๑,๕๒๙	๑,๕๖๙	-	๓,๐๙๘	๒๕	๘	-	-	-	๘	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวกที่ ๙ จำนวนผู้มีงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม			๔๗๗,๔๐๖
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๙๒,๘๖๑	๒๐๖,๑๐๕	๓๙๘,๙๖๖
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๐,๕๐๗	๑๒๙,๖๗๔	๒๘๐,๑๘๑
- ผู้มีงานทำ	๑๔๗,๐๗๗	๑๒๗,๙๓๒	๒๗๕,๐๐๙
- ผู้ว่างงาน	๓,๒๕๓	๑,๗๔๒	๕,๙๙๕
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑๗๘	-	๑๗๘
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๒,๓๕๔	๗๖,๔๓๑	๑๑๘,๗๘๕
- ทำงานบ้าน	๓,๔๘๑	๒๕,๙๖๗	๒๙,๔๔๘
- เรียนหนังสือ	๑๑,๔๖๕	๑๘,๑๔๓	๒๙,๖๐๘
- อื่น ๆ	๒๗,๔๐๘	๓๒,๓๒๑	๕๙,๗๒๙

ที่มา :

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๐ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	Q๑/๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
		ชาย	หญิง	รวม
๑.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๑๐,๐๘๗	๖,๖๒๑	๓,๓๑๙	๙,๙๔๐
๒.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑๖,๒๑๕	๖,๖๑๒	๑๑,๑๙๒	๑๗,๘๐๔
๓.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๖,๖๓๔	๔,๒๙๙	๕,๔๔๙	๙,๗๔๘
๔.เสมียน	๘,๗๙๕	๑,๙๘๕	๖,๘๑๐	๘,๘๐๕
๕.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๖๖,๖๙๙	๒๖,๒๕๑	๔๐,๔๔๘	๖๖,๗๐๐
๖.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๑,๒๒๖	๔๑,๗๖๖	๒๙,๓๑๖	๗๑,๐๘๒
๗.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๔๓๓	๒๓,๖๐๖	๙,๕๗๕	๓๓,๑๘๑
๘.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๐,๓๑๑	๑๔,๐๐๙	๓,๔๗๒	๑๗,๔๘๑
๙.อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔๒,๑๔๙	๒๑,๙๒๘	๒๐,๓๑๐	๔๒,๒๓๘
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	๒๗๒,๘๑๕	๑๔๗,๐๗๗	๑๒๕,๗๓๘	๒๗๒,๘๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวก ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ระดับการศึกษา	Q๑/๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๘,๙๖๐	๒,๗๗๙	๒,๖๔๕	๕,๔๒๔
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๑๐,๙๒๔	๓๐,๗๖๗	๓๔,๘๔๘	๖๕,๖๑๕
๓. ประถมศึกษา	๗๕,๘๔๐	๓๑,๖๐๘	๒๕,๔๒๓	๕๗,๐๓๑
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๖๓,๗๐๓	๒๗,๑๗๑	๑๕,๘๖๗	๔๓,๐๓๘
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย				
- สายสามัญ	๕๖,๓๘๘	๒๔,๙๘๗	๑๕,๔๓๒	๔๐,๔๑๙
- สายอาชีวศึกษา	๑๐,๘๗๓	๓,๖๙๔	๓,๔๓๔	๗,๑๒๘
- สายวิชาการศึกษา		-	๔๓	๔๓
๖. อุดมศึกษา				
- สายวิชาการ		๑๕,๔๘๖	๒๐,๔๗๘	๓๕,๙๖๔
- สายวิชาชีพ	๓๙,๒๐๒	๕,๙๑๖	๓,๒๒๐	๙,๑๓๖
- สายวิชาการศึกษา	๑๐,๘๗๘	๒,๑๓๕	๔,๘๘๓	๗,๐๑๘
๗. การศึกษาอื่น ๆ		-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๑๑,๕๘๑	๒,๕๓๔	๑,๖๕๙	๔,๑๙๔
รวม	๓๙๘,๖๓๑	๑๔๗,๐๗๗	๑๒๗,๙๓๒	๒๗๕,๐๐๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ระดับการศึกษา	Q๑/๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
		ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๘,๗๖๐	๖,๐๐๘	๑,๔๓๙	๗,๔๔๘
ลูกจ้างรัฐบาล	๓๑,๗๓๖	๑๘,๖๔๔	๑๗,๘๓๓	๓๖,๔๗๖
ลูกจ้างเอกชน	๑๐๕,๔๒๔	๕๗,๑๐๙	๔๗,๐๒๑	๑๐๔,๑๓๐
ทำธุรกิจส่วนตัว	๘๗,๔๔๓	๔๙,๐๑๕	๓๙,๕๘๗	๘๘,๕๙๓
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๓๙,๔๕๒	๓๘,๓๖๓	๒๒,๐๖๒	๓๘,๓๖๓
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-
รวม	๒๗๒,๘๑๕	๑๔๗,๐๗๗	๑๒๗,๙๓๒	๒๗๕,๐๐๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรีที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ปี พ.ศ.๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๔๔,๒๙๗	๓๔,๖๐๙	๗๘,๙๐๕
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑๕๕	-	๑๕๕
๓. การผลิต	๕,๗๗๔	๖,๐๑๙	๑๑,๗๙๓
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
๕. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	๑๑๒	๑๑๒
๖. การก่อสร้าง	๕,๒๑๖	๑,๔๕๙	๖,๖๗๕
๗. การขายส่ง การขายปลีก ๆ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑๗,๖๖๖	๑๗,๒๕๔	๓๔,๙๑๙
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๕๖๑	๒๓๑	๒,๗๙๒
๙. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๔,๖๘๔	๑๑,๘๙๔	๑๖,๕๗๘
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๒๙	-	๑๒๙
๑๒. กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์	๑๕๖	๘๒๗	๙๘๓
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๗๑๒	-	๗๑๒
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๒๑๗	๕๔	๒๗๑
๑๕. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	๕๓๕	๕๘๔	๑,๑๑๙
๑๖. การศึกษา	๑๓๕	๕๘๓	๗๑๘
๑๗. สุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	๗๔๒	๗๔๒
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๗๘๒	๒๔๙	๑,๐๓๑
๑๙. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	๓,๙๒๗	๒,๘๘๐	๖,๘๐๗
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๔ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดเพชรบุรีที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพและเพศปี ๒๕๕๙

ประเภทอาชีพ	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๘๔๙	๘๘๘	๓,๗๓๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑,๑๙๙	๙๐	๑,๒๘๙
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๖๒๕	๘๑๒	๑,๔๓๘
๔. เสมียน	๒๗๐	๑๕๒	๔๒๒
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๘,๐๖๓	๒๙,๙๔๑	๔๘,๐๐๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๔๓,๒๓๓	๓๓,๑๒๘	๗๖,๓๖๒
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๙,๓๘๐	๕,๖๘๐	๑๕,๐๖๑
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔,๔๗๘	๑,๑๘๑	๕,๖๕๙
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔,๔๗๘	๑,๑๘๑	๕,๖๕๙
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๑๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดเพชรบุรีที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ปี ๒๕๕๙

กลุ่มอายุ	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙	๔,๑๓๖	๒๖๒	๔,๓๙๘
๒๐ - ๒๔	๕,๘๕๔	๓,๕๗๑	๙,๔๒๖
๒๕ - ๒๙	๖,๙๘๘	๕,๑๓๗	๑๒,๑๒๕
๓๐ - ๓๔	๗,๙๘๗	๕,๑๙๙	๑๓,๑๘๗
๓๕ - ๓๙	๗,๕๒๙	๕,๔๒๖	๑๒,๙๕๕
๔๐ - ๔๔	๘,๘๗๙	๙,๗๘๕	๑๘,๖๖๕
๔๕ - ๔๙	๗,๘๙๘	๙,๓๖๐	๑๗,๒๕๘
๕๐ - ๕๔	๙,๒๑๔	๑๓,๓๙๙	๒๒,๖๑๓
๕๕ - ๕๙	๙,๖๒๒	๗,๔๕๑	๑๗,๐๗๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๘,๘๓๗	๑๗,๙๐๕	๓๖,๗๔๑
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระดับการศึกษา	ปี ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๑,๐๔๙	๒,๐๘๗	๓,๑๓๕
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๕,๖๑๓	๓๒,๖๕๖	๕๘,๒๗๐
๓. ประถมศึกษา	๑๘,๐๓๘	๑๕,๔๑๖	๓๓,๔๕๔
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๘,๕๑๙	๗,๖๒๗	๒๖,๑๔๗
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	๑๑,๔๗๒	๘,๔๗๑	๑๙,๙๔๓
- สายอาชีวศึกษา	๒,๐๓๕	๑,๓๓๘	๓,๓๗๓
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
๖. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	๖,๗๑๙	๕,๗๖๐	๑๒,๔๘๐
- สายวิชาชีพ	๑,๗๙๘	๒,๙๓๐	๔,๗๒๘
- สายวิชาการศึกษา	๔๑๒	๓๕๑	๗๖๓
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๑,๒๙๐๐	๘๖๐	
รวม	๘๖,๙๔๕	๗๗,๔๙๖	๑๖๔,๔๔๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวกที่ ๑๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)					ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
เดือน	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เมษายน	๑๘	๑๔	๓๑๓	๓๔๕	๓๘	๙๙	๑๓๗	๑๒๘	๒๐๕	๓๓๓
พฤษภาคม	๕	๓	๑๙๘	๒๐๖	๙๖	๑๖๖	๒๖๒	๖๘	๑๑๖	๑๘๔
มิถุนายน	๕	-	๑๘๘	๑๙๓	๔๐	๕๔	๙๔	๖๐	๙๐	๑๕๐
รวม	๒๘	๑๗	๖๙๙	๓๔๔	๒๑๔	๓๑๙	๕๓๓	๒๕๖	๔๑๑	๖๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๘ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)			รวม	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			รวม	บรรจุงาน (คน)			รวม
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๓๔	๓๑	๓๐	๙๕	๘	๙	๖	๒๓	๑๙	๘	๑๔	๔๑
มัธยมศึกษา	๑๒๑	๗๖	๙๘	๒๙๕	๘๘	๑๒๙	๕๔	๒๗๑	๑๔๙	๑๐๙	๙๕	๓๕๓
ปวช.												
- พาณิชย						๒	๑	๓	๓	๓	๑	๗
- ช่าง						๔		๔	๓	๑	๑	๕
- อื่นๆ	๕๕	๒๖	๒๗	๑๐๘	๒๓	๑๘	๑๓	๕๔	๒๗	๑๗	๑๖	๖๐
ปวส.												
- พาณิชย					๑	๑๓	๓	๑๗	๑๖		๔	๒๐
- ช่าง						๑		๑	๕	๒	๑	๘
- อื่นๆ	๔๘	๒๕	๒๑	๙๔	๑๙	๒๑	๕	๔๕	๒๖	๒๐	๔	๕๐
อนุปริญญา	๓๓	๑๘	๘	๕๙								
ปริญญาตรี	๔๙	๓๐	๙	๘๘	๓๘	๖๕	๑๒	๑๑๕	๘๑	๒๔	๑๓	๑๑๘
ปริญญาโท	๕			๕				๔				๔
ปริญญาเอก												
อื่น ๆ												
รวม	๓๔๕	๒๐๓๖	๑๙๓	๗๔๔	๑๗๗	๒๖๒	๙๔	๕๓๓	๓๓๓	๑๘๔	๑๕๐	๖๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๑๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)			รวม	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			รวม	บรรจุงาน (คน)			รวม
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๒๗	๗	๖	๔๐	๘	๔	๓		๒๑	๗	๕	๓๓
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๙	๑๐	๔	๒๓	๓	๔	๒		๑๑	๓	๔	๑๘
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๖	๑๓	๔๗	๑๐๖	๒๓	๒๘	๘		๔๑	๑๑	๑๔	๖๖
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๗๑	๑๖	๒๒	๑๐๙	๓๑	๒๙	๑๐		๖๘	๑๖	๒๒	๑๐๖
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๑๖	๓๗	๕๖	๒๐๙	๖๕	๘๕	๓๐		๑๑๑	๓๓	๕๐	๑๙๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๑			๑	๒	๑			๑			๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๕	๔	๗	๑๖	๔	๘	๕		๕	๔	๕	๑๔
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓๓	๓	๓	๓๙	๑๘	๓	๘		๒๙	๓	๗	๓๙
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๓๗	๑๑๖	๔๘	๒๐๑	๒๓	๑๐๐	๒๘		๔๖	๑๐๗	๔๓	๑๙๖
T ผู้ฝึกงาน												
รวม	๓๕๔	๒๐๖	๑๙๓	๗๔๔	๑๗๗	๒๖๒	๙๔	๕๓๓	๓๓๓	๑๘๔	๑๕๐	๖๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๐ แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	๑	๐.๙๔	๕	๐.๙๑	๓	๐.๔๕
๑๘-๒๔	๓๒๖	๔๓.๘๒	๓๑๑	๕๖.๗๕	๒๔๑	๓๖.๑๓
๒๕-๒๙	๒๐๖	๒๗.๖๙	๑๐๙	๑๙.๘๙	๑๕๓	๒๒.๙๔
๓๐-๓๙	๑๓๓	๑๗.๘๘	๗๔	๑๓.๕๐	๒๐๔	๓๐.๕๘
๔๐-๔๙	๖๑	๘.๒๐	๓๒	๕.๘๔	๕๔	๘.๑๐
๕๐-๕๙	๑๑	๑.๔๘	๑๕	๒.๗๔	๑๒	๑.๘๐
๖๐ ปีขึ้นไป			๒	๐.๓๖		
รวม	๗๔๔	๑๐๐	๕๔๘	๑๐๐	๖๖๗	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๒๑ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๓	๒๔๙	๕๓	๓๐๒
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	๒	-	๒๐	๒๐
๕. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๒ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทการได้รับอนุญาต	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	รวม	ร้อยละ
๑. ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป)	๘	๕	๒๓	๓๖	๑.๗๑
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑	-	-	๑	๐.๐๕
๓. ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี : MOU)	๕๘๒	๒๙๖	๑๙๘	๑,๐๗๖	๕๑.๒๖
๔. ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว)	๒๗๘	๓๐๙	๓๕๔	๙๔๑	๔๔.๘๓
๕. ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม.	๙	๑๘	๑๘	๔๕	๒.๑๔
รวม	๘๗๘	๖๒๘	๕๙๓	๒,๐๙๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๒๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทการได้รับอนุญาต	สัญชาติ (คน)			รวม
	ลาว	เมียนมา	กัมพูชา	
ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๕๙๒	๔,๕๖๐	๑,๙๗๗	๗,๑๒๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามา
ทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน เมษายน – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	จีน	ฟิลิปปินส์	อเมริกัน	เกาหลีใต้	เยอรมัน	ฟินแลนด์	อังกฤษ	ไต้หวัน	ฝรั่งเศส	ญี่ปุ่น	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ											๙	๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓	๑๔	๑				๒	๑				๒๗
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง												
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่												
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ												
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ												
๙. อาชีพงานพื้นฐาน												
T ผู้ฝึกงาน		๓									๒	๕
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ ได้												
รวม	๓	๑๗	๑				๒	๑			๑๒	๓๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๒๕ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วิธีการเดินทาง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับ ประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-Entry)	๓๙	๙๗.๕๐
๓. เดินทางด้วยตัวเอง	๑	๒.๕๐
๔. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๖ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๑๓	๓๒.๕๐
ตะวันออกกลาง	๑๐	๒๕.๐๐
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป อเมริกา)	๑๗	๔๒.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๒๗ จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำแนกตามระดับฝีมือ
หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	๑,๓๐๗	๖.๖๙	๘๙๓	๖.๘๐	๒,๒๐๐	๖.๗๔
แรงงานฝีมือ	๖,๗๐๗	๓๔.๓๗	๔,๑๘๑	๓๑.๘๓	๑๐,๘๘๘	๓๓.๓๕
แรงงานกึ่งฝีมือ	๗,๕๐๙	๓๘.๔๘	๔,๗๔๖	๓๖.๑๒	๑๒,๒๕๕	๓๗.๕๓
แรงงานไร้ฝีมือ	๓,๙๙๑	๒๐.๔๖	๓,๓๑๗	๒๕.๒๕	๗,๓๐๘	๒๒.๓๘
รวม	๑๙,๕๑๔	๑๐๐	๑๓,๑๓๗	๑๐๐	๓๒,๖๕๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๒๘ จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
๐๐. ต่ำกว่า ม.๓	๕,๕๔๔	๙๖๙	๓๙		๖,๕๕๒
๐๑. ม.๓	๒,๒๙๑	๒,๖๘๑	๒๖๕	๑๖	๕,๒๕๓
๐๑. ม.๖	๑,๒๕๔	๒,๔๑๑	๓๖๓	๑๐	๔,๐๓๘
๐๓. ปวช.	๑,๓๐๖	๔,๐๔๕	๒,๐๗๒	๔๑๒	๗,๘๓๕
๐๓๐๑. เกษตรกรรม	๑๕๒	๒๒๕	๗๒	๓๙	๔๘๘
๐๓๐๒. คหกรรม	๒๓	๒๖๐	๑๗๐	๒	๔๕๕
๐๓๐๓. อุตสาหกรรม	๒๑๒	๗๔๖	๒๔๔	๑๐	๑,๒๑๒
๐๓๐๔. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	๔๕๖	๘๐๙	๖๒๙	๑๕๒	๒,๐๔๖
๐๓๐๕. ศิลปกรรม	๔	๘๔	๖๑	๒๔	๑๗๓
๐๓๐๖. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	๑๐๓	๒๓๖	๑๔๙	๗๔	๕๖๒
๐๓๐๗. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๔๗	๒๘๕	๑๐๙	๕๒	๔๙๓
๐๓๐๘. ประมง	๒	๕๔	๒๓		๗๙
๐๓๐๙. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๒๐	๑๔๒	๘๓		๒๔๕
๐๓๑๐. สาขาอื่นๆ	๒๘๗	๑,๒๐๔	๕๓๒	๕๙	๒,๐๘๒
๐๔. ปวส./อนุปริญญา	๓๑๐	๑,๖๐๐	๒,๒๙๑	๔๙๗	๔,๖๙๘
๐๔๐๑. เกษตรกรรม	๒	๘๑	๔๗	๒	๑๓๒
๐๔๐๒. คหกรรม	๑๐	๙๙	๑๑๖	๑๖	๒๔๑
๐๔๐๓. อุตสาหกรรม	๗๙	๑๘๖	๒๗๐	๓๑	๕๖๖
๐๔๐๔. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	๑๐๑	๓๑๖	๕๘๙	๒๐๑	๑,๒๐๗
๐๔๐๕. ศิลปกรรม		๒๕	๕๙		๘๔
๐๔๐๖. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	๓๐	๑๘๑	๑๐๔	๓๐	๓๔๕
๐๔๐๗. อุตสาหกรรมสิ่งทอ		๑๓	๗๖		๘๙
๐๔๐๘. ประมง		๑๖	๖๔		๘๐
๐๔๐๙. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ		๓๗	๑๓๔	๗๗	๒๔๘
๐๔๑๐. สาขาอื่นๆ	๘๘	๖๔๖	๘๓๒	๑๔๐	๑,๗๐๖
๐๕.ปริญญาตรี	๑๘๓	๕๔๓	๒,๑๒๔	๙๔๐	๓,๗๙๐
๐๕๐๑. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์		๑๒	๑๑๗	๕๑	๑๘๐
๐๕๐๒. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	๑๗	๒๑	๑๘๖	๑๑๗	๓๔๑
๐๕๐๓. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	๑๗	๑๖	๒๐๘	๒๗	๒๖๘
๐๕๐๔. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	๗๓	๑๔๖	๓๑๓	๒๐๔	๗๓๖
๐๕๐๕. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์		๔๖	๙๐	๔๑	๑๗๗
๐๕๐๖. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	๒	๗	๑๑๔	๒๒	๑๔๕
๐๕๐๗. สุขภาพ การแพทย์		๑๑	๙๙	๔๘	๑๕๘
๐๕๐๘. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	๔๓	๔๑	๘๒	๑๔๐	๓๐๖
๐๕๐๙. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์		๑๐	๗๒	๑๕	๙๗

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๒๙ จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี ๒๕๕๘ จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท
กิจการ (อุตสาหกรรม) หน่วย:คน

อุตสาหกรรม	แทนคนเก่า รวม	ตำแหน่งงาน ใหม่ รวม	รวม ทั้งหมด	ร้อยละ		
				แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	รวม
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๘	๑๒	๒๐	๐.๓๔	๐.๕๑	๐.๘๔
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๑๒๐	๖๐	๑๘๐	๕.๐๖	๒.๕๓	๗.๕๙
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๘	๑๒	๒๐	๐.๓๔	๐.๕๑	๐.๘๔
๔. การผลิตสิ่งทอ	๘๗	๙๙	๑๘๖	๓.๖๗	๔.๑๘	๗.๘๕
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๒๙	๑๔๖	๒๗๕	๕.๔๔	๖.๑๖	๑๑.๖๐
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๕	๕	๑๐	๐.๒๑	๐.๒๑	๐.๔๒
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ				๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๔	๔	๘	๐.๑๗	๐.๑๗	๐.๓๔
๙. เฟอร์นิเจอร์	๑๑	๖	๑๗	๐.๔๖	๐.๒๕	๐.๗๒
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๓๑	๑๑	๔๒	๑.๓๑	๐.๔๖	๑.๗๗
๑๑. ปิโตรเลียม	๒		๒	๐.๐๘	๐.๐๐	๐.๐๘
๑๒. ปิโตรเคมี	๑๙	๑๙	๓๘	๐.๘๐	๐.๘๐	๑.๖๐
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๔	๔	๘	๐.๑๗	๐.๑๗	๐.๓๔
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๓๕	๒๐	๕๕	๑.๔๘	๐.๘๔	๒.๓๒
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๗๗	๕๓	๑๓๐	๓.๒๕	๒.๒๔	๕.๔๘
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๓		๓	๐.๑๓	๐.๐๐	๐.๑๓
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๖๓	๔๑	๑๐๔	๒.๖๖	๑.๗๓	๔.๓๙
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๕๘	๒๑๖	๓๗๔	๖.๖๖	๙.๑๑	๑๕.๗๗
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๑๘	๑๗	๓๕	๐.๗๖	๐.๗๒	๑.๔๘
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๒๐	๒๐	๔๐	๐.๘๔	๐.๘๔	๑.๖๘
๒๑. ก่อสร้าง	๕๙	๕๑	๑๑๐	๒.๔๙	๒.๑๕	๔.๖๔
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๖๕	๒๕๖	๔๒๑	๖.๙๖	๑๐.๘๐	๑๗.๗๖
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว				๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๕๓	๔๙	๑๐๒	๒.๒๔	๒.๐๗	๔.๓๐
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๑๕		๑๕	๐.๖๓	๐.๐๐	๐.๖๓
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๑๓		๑๓	๐.๕๕	๐.๐๐	๐.๕๕
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๓๓	๒๘	๖๑	๑.๓๙	๑.๑๘	๒.๕๗
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๒	๑๑	๒๓	๐.๕๑	๐.๔๖	๐.๙๗
๒๙. บริการอื่นๆ	๔๔	๓๕	๗๙	๑.๘๖	๑.๔๘	๓.๓๓
ผลรวมทั้งหมด	๑,๑๙๖	๑,๑๗๕	๒,๓๗๑	๕๐.๔๔	๔๙.๕๖	๑๐๐.๐๐



ภาคผนวก ๓๐ จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี ๒๕๕๘ จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ไล่ออก	ร้อยละ	เหตุผล อื่น ๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
๑. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๗	๐.๙๒	๑	๖.๒๕					๘	๐.๙๙
๒. อาหารและอาหารสัตว์	๖๔	๘.๔๒							๖๔	๗.๙๕
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔	๐.๕๓							๔	๐.๕๐
๔. การผลิตสิ่งทอ	๕๙	๗.๗๖	๖	๓๗.๕๐	๖	๒๗.๒๗			๗๑	๘.๘๒
๕. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๙๕	๑๒.๕๐	๒	๑๒.๕๐	๕	๒๒.๗๓	๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๙	๑๓.๕๔
๖. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๕	๐.๖๖							๕	๐.๖๒
๗. อัญมณีและเครื่องประดับ										๐.๐๐
๘. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๖	๐.๗๙							๖	๐.๗๕
๙. เฟอร์นิเจอร์	๘	๑.๐๕							๘	๐.๙๙
๑๐. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๓๒	๔.๒๑							๓๒	๓.๙๘
๑๑. ปิโตรเลียม	๓	๐.๓๙							๓	๐.๓๗
๑๒. ปิโตรเคมี	๑๙	๒.๕๐							๑๙	๒.๓๖
๑๓. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๒	๐.๒๖							๒	๐.๒๕
๑๔. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๓๕	๔.๖๑							๓๕	๔.๓๕
๑๕. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๕๕	๗.๒๔			๒	๙.๐๙			๕๗	๗.๐๘
๑๖. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๑	๐.๑๓							๑	๐.๑๒
๑๗. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔๘	๖.๓๒	๓	๑๘.๗๕					๕๑	๖.๓๔
๑๘. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๕๑	๑๙.๘๗							๑๕๑	๑๘.๗๖
๑๙. ยานยนต์และชิ้นส่วน	๕	๐.๖๖							๕	๐.๖๒
๒๐. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๑๕	๑.๙๗			๑	๔.๕๕			๑๖	๑.๙๙
๒๑. ก่อสร้าง	๓๐	๓.๙๕			๕	๒๒.๗๓			๓๕	๔.๓๕
๒๒. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยายนต์	๓๐	๓.๙๕							๓๐	๓.๗๓
๒๓. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว										๐.๐๐
๒๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔๑	๕.๓๙	๔	๒๕.๐๐					๔๕	๕.๕๙
๒๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๑๐	๑.๓๒							๑๐	๑.๒๔
๒๖. การเงินและการประกันภัย	๒	๐.๒๖							๒	๐.๒๕
๒๗. อสังหาริมทรัพย์	๑๗	๒.๒๔			๑	๔.๕๕			๑๘	๒.๒๔
๒๘. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๔	๐.๕๓							๔	๐.๕๐
๒๙. บริการอื่นๆ	๑๒	๑.๕๘			๒	๙.๐๙			๑๔	๑.๗๔
ผลรวมทั้งหมด	๗๖๐	๑๐๐.๐๐	๑๖	๑๐๐.๐๐	๒๒	๑๐๐.๐๐	๗	๑๐๐.๐๐	๘๐๕	๑๐๐.๐๐

หน่วย:คน

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๓๑ ๑๐ อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๘

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	434	7					441
2	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	47	27	2	10	3		89
3	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถ ตู้ขนาดใหญ่	46		5				51
4	พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน	46				2		48
5	พนักงานขับรถยนต์		2	37				39
6	ช่างไม้ทั่วไป	9	23			1		33
7	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน		2		25			27
8	เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสาร			5	21			26
9	พนักงานขับรถดั้มพ์พริก ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย		7	16				23
10	ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การ ก่อสร้าง)	22						22

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ภาคผนวก ๓๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา ๒๕๕๘
หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๕๔๐	๔๙.๗๒	๒,๕๖๘	๕๐.๒๘	๕,๑๐๘	๑๐๐.๐๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒,๑๙๔	๔๘.๕๗	๒,๓๒๓	๕๑.๔๓	๔,๕๑๗	๑๐๐.๐๐
รวม	๔,๗๓๔	๔๙.๑๙	๔,๘๙๑	๕๐.๘๑	๙,๖๒๕	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก ๓๓ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๕๗
หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
อุตสาหกรรม	๒๔๓	๓	๒๔๖	๑๗๖	๒	๑๗๘
คหกรรม	๘	๕๔	๖๒	๒	๑๒	๑๔
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๕๕	๒๑๖	๒๗๑	๑๘	๑๑๗	๑๓๕
ศิลปกรรม	๑๘	๑๕	๓๓	๓	-	๓
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	๘	๓๑	๓๙	-	๒	๒
สาขาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๓๒	๓๑๙	๖๕๑	๑๙๙	๑๓๓	๓๓๒



ภาคผนวก ๓๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา ๒๕๕๗
หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
01. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	130	198	328							130	198	328
02. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	217	172	389	7	3	10	10	7	17	234	182	416
03. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	20	2	22							20	2	22
04. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	173	753	926	2	8	10				175	761	936
05. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	56	169	225		10	10	2	1	3	58	180	238
06. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	87	229	316							87	229	316
07. สุขภาพ การแพทย์	12	58	70	9	15	24				21	73	94
08. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	32	105	137							32	105	137
09. ศิลปกรรม จิตรกรรม มณฑนศิลป์	2	4	6							2	4	6
10. นิติศาสตร์	55	17	72							55	17	72
11. รัฐศาสตร์	182	249	431	21	15	36				203	264	467
12. การศึกษา	15	91	106	8	17	25				23	108	131
13. พลศึกษา การกีฬา	11	3	14							11	3	14
14. สาขาอื่นๆ												
ผลรวมทั้งหมด	992	2,050	3,042	47	68	115	12	8	20	1,051	2,126	3,177

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก ๓๕ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ที่ ๒
(เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ไม่ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๔๘๙	๔๘๒	-
๘. ช่างซ่อมรถยนต์	-	-	-
รวม	๔๘๙	๔๘๒	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๓๖ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ
๑. ช่างก่อสร้าง			
๒. ช่างอุตสาหกรรม			
๓. ช่างเครื่องกล			
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๑๒๐	๓๑	
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
๖. เกษตรอุตสาหกรรม			
๗. ธุรกิจและบริการ			
๘. ช่างซ่อมรถยนต์			
รวม	๑๒๐	๓๑	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ภาคผนวก ๓๗ เรื่องที่สถานประกอบกิจการในจังหวัดเพชรบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	คกก.สวัสดิการ	ค่าจ้าง	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้													
๒. การประมง													
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน													
๔. การผลิต									๒		๑		
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา													
๖. การก่อสร้าง													
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ										๑			
๘. โรงแรม และภัตตาคาร									๒				
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม													
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน													
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ									๑				
๑๒. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ													
รวม									๕	๑	๑		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ภาคผนวก ๓๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินค ติ
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้										
๒. การประมง										
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										
๔. การผลิต	๑๑	๒,๕๒๔	๓	๘				๘		
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา										
๖. การก่อสร้าง	๑๐	๑๔๗	๑๐							
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ	๕	๑๐๒	๕							
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๓	๕๑	๓							
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม										
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๒	๑๒๔	๒							
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศฯ										
๑๓. การศึกษา										
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	๒	๑๔								
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก										
๑๘. ไม่ทราบ										
รวม	๓๓	๒,๙๖๓	๒๓	๘				๘		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๓๙ จำนวนสถานประกอบการที่หยุดกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่หยุดกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
๑-๙ คน	๔๙	๗๗
๑๐ คน+	๔	๙๕
รวม	๕๓	๑๗๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๔๐ ประเภทกิจการที่หยุดกิจการจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี ๓ ลำดับแรก ไตรมาสที่ ๒
(เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. รับเหมาซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้งานทั่วไป	๗	๓๘
๒. การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกอื่นๆ	๓	๑๘
๓. อื่นๆ	๑๓	๑๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก ๔๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) รายไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑-๔				๔	๒	๘
๕-๙				-	-	-
๑๐-๑๙				-	-	-
๒๐-๔๙				๓	๑	๔
๕๐-๙๙				๑	๓	๔
๑๐๐-๑๙๙				๖	๖	๑๒
๒๐๐-๔๙๙				๖	๕	๑๑
๕๐๐-๙๙๙				-	-	-
๑,๐๐๐ คน+				๒	๓	๕
รวม				๒๒	๒๐	๔๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ภาคผนวก ๔๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	๑	๓
๒. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	๑	-	๑
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒	๒	๔
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๖	๒	๘
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ค้ำ	-	-	-	๔	๓	๗
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	๒	๑๒	๑๔
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๒	-	๒
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	-	๑
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	๒	-	-	๒	-	๔
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ - สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐





ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ดาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ บ่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกิน ชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิติ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๓ ตอนพิเศษ ๒๔๔ ง ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ” ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตขั้นมูลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๖๙ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

* คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใส่ใจเรียนรู้



๕. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการใช้ข้อมูลภาวะการณ์ครองชีพในช่วงปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เติบโตขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ในไตรมาสแรก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ - ๓.๕ เติบโตขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๒.๘ ในปี ๒๕๕๘^๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ รถเมล์ฟรี การช่วยเหลือค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๗ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บ บรรดาสิ่งหึ่งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กวน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก หอน ขุด ชักลากไม้ ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือ พื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบกิจการ ดำเนินการอยู่

^๖ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

^๗ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ซึ่งได้
ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้น ต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น จะเข้่งเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร



ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดเพชรบุรี



๑. ขนาด ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดเพชรบุรี มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๒๒๕.๑๓๘ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓,๘๙๐,๗๑๑.๒๐ ไร่ ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของภาคกลาง มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี และอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอไทย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพเมียนมาร์ (พม่า)

๒. ลักษณะภูมิประเทศ

ทางด้านทิศตะวันตกในเขตอำเภอแก่งกระจานและอำเภอหนองหญ้าปล้อง มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูงชันแล้วค่อยๆ ลาดต่ำมาทางทิศตะวันออกเกิดเป็นสันปันน้ำ แบ่งน้ำส่วนหนึ่งให้ไหลลงสู่ประเทศพม่า และอีกส่วนหนึ่งไหลมาทางทิศตะวันออกเป็นต้นน้ำของแม่น้ำเพชรบุรีและแม่น้ำปราณบุรี สภาพเช่นนี้ทำให้ทางทิศตะวันตกของจังหวัดเพชรบุรีอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และแร่ธาตุ แต่มีประชากรอาศัยอยู่น้อยเนื่องจากเป็นแดนกันดาร จะมีเพียงชาวกะเหรี่ยงและชาวกระหังที่อพยพข้ามแดนมาจากพม่าเข้ามาอาศัยเท่านั้น



๓. ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดเพชรบุรีอยู่ติดกับอ่าวไทยจึงได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน และอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือในช่วงฤดูหนาว จึงทำให้มีอากาศหนาวเย็นในช่วงเวลาดังกล่าว สำหรับช่วงเวลาที่เหมาะสมกับการท่องเที่ยวมากที่สุด คือช่วงเดือนธันวาคม-เมษายน แบ่งฤดูกาลออกเป็น ๓ ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์-กลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-กลางเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม-กลางเดือนกุมภาพันธ์

๔. แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

อุทยานประวัติศาสตร์พระนครคีรีหรือเขาวัง ตั้งอยู่ตัวเมืองเพชรบุรี มีพระที่นั่ง พระตำหนัก วัด ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถาปัตยกรรมตะวันตกแบบนีโอคลาสสิกผสมสถาปัตยกรรมจีน ได้แก่ วัดมหาสมณาราม วัดพระแก้ว พระธาตุจอมเพชร พระที่นั่งเพชรภูมิไพโรจน์ ฯลฯ และกรมศิลปากรได้จัดสร้างพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติพระนครคีรี ซึ่งเปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน เป็นพระตำหนักที่ประทับริมทะเลที่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว โปรดให้สร้างขึ้นเป็นพระตำหนักไม้สามหลังที่เชื่อมถึงกันโดยตลอดหันหน้าออกสู่ทะเลได้รับขนานนามว่า “พระราชนิเวศน์แห่งความรักและความหวัง” ปัจจุบันอยู่ในความดูแลของกองกำกับการ ๑ กองบังคับการฝึกตำรวจตระเวนชายแดน เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ

พระรามราชนิเวศน์ เดิมเรียกว่า พระราชวังบ้านปืนเป็นพระราชนิเวศน์สำหรับประทับแรมในฤดูฝน ในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นสถาปัตยกรรมแบบยุโรป เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันในเวลาราชการ



เขabanไดอิฐ อยู่ห่างจากเขาวังประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็นที่ตั้งของวัดเขabanไดอิฐซึ่งเป็นวัดเก่าแก่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เป็นสำนักวิปัสสนากรรมฐานที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ยังมีถ้ำลึกใหญ่หลายคูหา เช่น ถ้ำประทุน ถ้ำพระเจ้าเสือ ถ้ำพระพุทธรูปไสยาสน์ ฯลฯ

ถ้ำเขาหลวง อยู่บนเขาหลวง ห่างจากเขาวังประมาณ ๕ กิโลเมตร ภายในประดิษฐานพระพุทธรูปฉลองพระองค์ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดสร้างถวายพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

วัดกำแพงแลง เดิมเป็นเทวสถานในสมัยขอมมีปรangkซึ่งสันนิษฐานว่าเป็นที่ประดิษฐานเทวรูปรอบๆ วัด มีกำแพงที่ก่อด้วยศิลาแลงล้อมรอบอยู่

วัดมหาธาตุวรวิหาร ตั้งอยู่ริมแม่น้ำเพชรบุรีฝั่งตะวันตก สิ่งที่น่าสนใจภายในวัด ได้แก่ ปรangkห้ายอดสร้างตามคติมหายาน ถวายพระยานิพุทธรังษี และภาพปูนปั้นต่างๆ ในวิหารหลวง และพระอุโบสถ

วัดใหญ่สุวรรณาราม ภายในพระอุโบสถมีภาพเขียนเทพชุมนุมที่แปลกกว่าที่อื่น มีอายุกว่า ๓๐๐ ปี มีศาลาการเปรียญที่เป็นเรือนไม้สักทั้งหลังมีความสวยงามมาก สำหรับพระอุโบสถและหอไตรเป็นศิลปะสมัยกรุงศรีอยุธยา

หาดเจ้าสำราญ อยู่ห่างจากตลาดเมืองเพชรบุรีประมาณ ๑๕ กิโลเมตร เป็นชายหาดที่เคยเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญมาแต่โบราณ เป็นที่ตั้งของพระตำหนักหาดเจ้าสำราญ

ถ้ำเขาย้อย ตั้งอยู่อำเภอย้อย หากมาจากกรุงเทพฯ อยู่ก่อนถึงตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๒๒ กิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเขาย้อย หลังสถานีรถไฟ ภายในถ้ำมีพระพุทธรูปน้อยใหญ่หลายปางประดิษฐานอยู่

เขาวัง อยู่ทางตอนเหนือของอำเภอย้อย มาจากกรุงเทพฯ เข้าเขตจังหวัดเพชรบุรี ประมาณ ๒ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือ บนยอดมีพระเจดีย์สำคัญประดิษฐานอยู่มีมูลนิธิโรงเจ เขาวัง ยอดเขาในเทศกาลสงกรานต์ ชาวบ้านนิยมเดินขึ้นไปไหว้พระบนยอดเขา และในช่วงเดือน๙ ก็จะมีคนมากินเจในโรงเจ

วัดกุฎี ตั้งอยู่บนตำบลบางเค็ม มาจากกรุงเทพฯ จะมีทางแยกด้านซ้ายมือเข้าไปประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็นวัดที่สร้างในสมัยกรุงศรีอยุธยา มีพระอุโบสถที่สร้างด้วยไม้สักทั้งหลัง รอบพระอุโบสถ เบื้องนอกสลักเป็นเรื่องทศชาติ บานประตูแกะสลักอย่างสวยงาม

น้ำพุร้อน อยู่ห่างจากตัวอำเภอนองหญ้าปล้องเข้าไปประมาณ ๑๖ กิโลเมตร มีอ่างน้ำพุร้อนประมาณ ๓ อ่าง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๓ เมตร นักท่องเที่ยวที่เดินทางไปชม สามารถดักน้ำขึ้นมาอาบได้ เหมือนกับการอาบน้ำแร่ทั่วไป



วัดเขาตะเครา ตั้งอยู่ ตำบลบางครก สามารถไปได้สองทาง ทางแรกก่อนเข้าตัวเมืองเพชรบุรีจะมีทางแยกซ้ายมือประมาณ ๑๕ กิโลเมตร อีกทางคือ เดินทางจากอำเภอมะนัง ไปอำเภอบ้านแหลม แล้วขับรถต่อไปอีก ๖ กิโลเมตร เป็นที่ประดิษฐานพระพุทธรูปที่เรียกกันว่าหลวงพ่อเขาตะเครา เป็นพระปางมารวิชัย

แหลมหลวง อยู่ห่างจากทางแยกหาดเจ้าสำราญไปทางเหนือ ๔ กิโลเมตร เป็นปลายแหลมของหาดทรายที่ยื่นยาวไปในทะเลถึง ๒ กิโลเมตร เป็นบริเวณที่สามารถชมพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก

หมู่บ้านบางขุนไทร บางตะบูน บางแก้ว เป็นหมู่บ้านชาวประมง อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๑๘ กิโลเมตร เป็นแหล่งเพาะเลี้ยงหอยแครงที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีการเก็บหอยต่างๆ หลายชนิดเหมาะสำหรับเที่ยวชม พักผ่อนหย่อนใจ และอาจได้ประสบการณ์หรือได้เห็นสิ่งแปลกใหม่ที่น่าดูหลายอย่าง

หาดปึกเตียน หาดเพชร เป็นหาดทรายขาวสะอาด เหนือหาดมีลำคลองปึกเตียนไหลผ่านอยู่ห่างจากหาดเจ้าสำราญไปทางใต้ประมาณ ๗ กิโลเมตร

ถ้าเขาเตาหม้อ ถ้ามาจากกรุงเทพฯ ถึงทางแยกไปเขื่อนแก่งกระจานบริเวณหลักกิโลเมตรที่ ๑๘๖ - ๑๘๗ จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีก ๖ กิโลเมตร จะถึงหน่วยงานโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี จากนั้นเลี้ยวซ้ายข้ามสะพานซีเมนต์ จากสะพานนี้จะมีป้ายบอกทางไปวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้างไปเขาเตาหม้ออีก ๙ กิโลเมตร ภายในถ้ำกว้างขวางใหญ่โตมาก มีลักษณะคล้ายท้องพระโรงมีหินงอก หินย้อยสวยงามมาก

อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน เป็นอุทยานแห่งชาติที่กว้างใหญ่ที่สุดในประเทศ เป็นป่าดิบชื้นและเป็นต้นน้ำลำธารของแม่น้ำหลายสาย เหมาะสำหรับนักท่องเที่ยวผู้รักธรรมชาติและชอบการผจญภัย สถานที่ที่น่าสนใจภายในอุทยานฯ ได้แก่ ทะเลสาบหรืออ่างเก็บน้ำแก่งกระจาน เขาสน เขาพะเนินทุ่ง น้ำตกทอทิพย์ และผาน้ำหดย



เขื่อนแก่งกระจาน อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๕๓ กิโลเมตร เข้าทางอำเภอบ้านลาดไปประมาณ ๓๐ กิโลเมตร สร้างขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำแล้วส่งไปยังเขื่อนเพชรเพื่อระบายน้ำออกสู่พื้นที่ชลประทานอีกทอดหนึ่ง

หุบกะพง อยู่ก่อนถึงชะอำประมาณ ๔ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีกประมาณ ๘ กิโลเมตร นักท่องเที่ยวสามารถซื้อผลผลิตทางการเกษตรและสินค้าในโครงการศิลปาชีพ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทำจากป่านศรนารายณ์

หาดชะอำ อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๔๑ กิโลเมตร เป็นชายหาดที่ผู้คนนิยมไปเที่ยวกันมาก เพราะนอกจากทัศนียภาพอันสวยงามแล้ว ยังมีสถานที่พักผ่อนสำหรับนักท่องเที่ยวทุกระดับเหมาะแก่การไปพักผ่อน ปัจจุบันการรถไฟแห่งประเทศไทยได้จัดขบวนรถพิเศษนำเที่ยว กรุงเทพฯ-ชะอำ ทุกวันหยุด

วนอุทยานชะอำ เป็นวนอุทยานแห่งใหม่ของกรมป่าไม้ บนถนนเพชรเกษมทางด้านขวามือจากสี่แยกอำเภอลำพูนไปทางใต้ประมาณ ๓ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๔๐๐ ไร่ ภายในวนอุทยานฯ มีสวนหย่อมไว้สำหรับเดินเล่นและนั่งพักผ่อนหย่อนใจ

ศูนย์เพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าห้วยทราย อยู่ห่างจากแยกอำเภอลำพูนไปทางใต้ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปประมาณ ๔ กิโลเมตร บริเวณนี้จะมีการอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์ป่าหลายชนิดนอกจากนี้ยังเปิดให้นักท่องเที่ยวหรือนักศึกษาที่สนใจเข้าชมสวนสัตว์เปิดอีกด้วย



เขาวังคูบ้าน ขนมหวานเมืองพระ เลิศล้ำศิลปะ แดนธรรมะ ทะเลงาม



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสิทธิอุดม หนูฤทธิ์
นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา
นางสาวนวลศรี อ่ำพันธ์
นางสาวบุษกร วงศ์สุวรรณ

แรงงานจังหวัดเพชรบุรี
จัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวปภาดา บุญงามปรีดี
นางจรัสพร อรุณโรจน์
นางสาวรัตนา ไหมยา
นางสาวณขวัญปาน สุวรรณะชัย
นายอัครเวช ปิ่นน้อย
นายอำนาจ คำฮ้อ
นางสาวมานัส มีพระเดช
นางสาวนุชเรข ชิตประสงค์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
เจ้าพนักงานแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน
สถานการณ์แรงงานจังหวัดฯ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



รายชื่อหน่วยงานเจ้าของข้อมูล

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๑๐๕-๑๐๖ หมู่ ๑ ต.ไร่ส้ม อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๐-๐๒๕๑-๒ โทรสาร ๐-๓๒๔๐-๐๒๕๑-๒

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๖๓๗ หมู่ ๕ ต.บ้านหม้อ อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๑-๙๖๐๗ โทรสาร ๐-๓๒๔๘-๘๘๘๒

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

๕๘ หมู่ ๒ ต.เขาใหญ่ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๗-๐๓๙๑-๓ โทรสาร ๐-๓๒๔๗-๐๓๙๑

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๗๓-๗๔ ถ.เพชรเกษม ต.ไร่ส้ม อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๕๒๐๙ โทรสาร ๐-๓๒๔๑-๑๐๔๐

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๒๖๒ ม.๒ ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๘๖๒๐, ๐-๓๒๔๒-๖๕๐๙ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๖๕๐๙

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

๒๖๓ ถ.ศิริรัฐยา ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๔๒๐๘ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๒๐๗

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี

๒๖๓ หมู่ ๒ ถ.ศิริรัฐยา ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๐-๐๗๗๒-๓ โทรสาร ๐-๓๒๔๐-๐๗๗๓

สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๕๓๐๐ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๑๐๔

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๘๐๔๖ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๖๔๘๖

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

๒๕๘ ถ.ศิริรัฐยา ต.ธงชัย อ.เมือง จ.เพชรบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๒-๖๖๖๖ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๑๙๔

