



MINISTRY OF LABOUR

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

รายปี ๒๕๕๙

(มกราคม – ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๒/๑๐๕-๑๐๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๐ ๐๒๕๑-๒ โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๐๒๕๑-๒ สื่อสารมหาดไทย ๖๓๕๕๑

e-mail: phetchaburi@mol.mail.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ
แรงงานจังหวัดเพชรบุรี รายปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) วัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์
แรงงานของจังหวัด รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสถิติข้อมูลด้านแรงงานของท หน่วยงานสังกัดกระทรวง
แรงงานจังหวัดเพชรบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลง
ทางสังคม เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า

เนื้อหาประกอบด้วย

๑. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี
๒. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
๓. สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด
เพชรบุรี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพชรบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพชรบุรี
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพชรบุรี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบุรี รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัด เพชรบุรี สำนักงานคลังจังหวัด เพชรบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัด
เพชรบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เพชรบุรี และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด เพชรบุรี เป็นต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบทวิเคราะห์การรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ
ผู้สนใจทั่วไป ที่ต้องการนำข้อมูลด้านแรงงานไปใช้ในการวางแผนการปฏิ บัตงานและดำเนินงานด้านแรงงาน
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
☞ สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี	๗
☞ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๘
☞ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๙
☞ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	๑๐
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๑
สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี	๑๘
☞ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๑๘
☞ การส่งเสริมการมีงานทำ	๒๓
◆ การจัดหางานในจังหวัด	๒๓
◆ แรงงานต่างด้าว	๒๘
◆ การคาดการณ์การกำลังแรงงาน/ผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐
◆ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๓๖
☞ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๓๗
☞ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๓๘
◆ การตรวจแรงงาน	๓๘
◆ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	๔๐
◆ การแรงงานสัมพันธ์	๔๑
◆ การเลิกจ้างแรงงาน	๔๒
◆ การสวัสดิการแรงงาน	๔๓
☞ การประกันสังคม	๔๓
ภาคผนวก - ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี	๔๕-๔๘

บทสรุปสำหรับผู้บริหารจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙

จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดเพชรบุรี ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ “เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดใน ปี ๒๕๕๙ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการขยายตัวของด้านอุปทาน สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ และด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการเพิ่มขึ้นของการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน ประกอบกับการใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัวในอัตราที่ชะลอลง ด้านการเงินขยายตัวจากปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อสะสม เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มขึ้น ด้านการคลังผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณลดลงขณะที่ผลการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ” เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๓๒.๑ ขยายตัวต่อเนื่องจากที่ขยายตัวร้อยละ ๑๒.๔ ในเดือนก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าด้านอุตสาหกรรม หุ่นยนต์และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม ประกอบกับดัชนีผลผลิตภาคบริการ ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักขยายตัวร้อยละ ๑๒.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวในระดับเดียวกันกับเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑๒.๓ ตามการเพิ่มขึ้นของภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม ประกอบกับรายได้จากการขายส่งขายปลีกหดตัวในอัตราที่ลดลง ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ -๓๑.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าว สับปะรด สุก รังไข่ หอยแครง และหอยแมลงภู่ แต่อย่างไรก็ตามผลผลิตภาคการเกษตรหดตัวในอัตราที่ลดลง จากที่หดตัวร้อยละ ๔๕.๘ ในเดือนก่อน

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๔.๔ พลิกกลับมาเป็นบวกจากที่หดตัวร้อยละ -๑๕.๐ ในเดือนก่อนเป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้และจำ นวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ด้านการลงทุน ภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๓.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ได้รับอนุญาต ก่อสร้างใหม่เพื่อที่อยู่อาศัยโดยเฉพาะในเขตพื้นที่อำเภอชะอำ ประกอบกับสินเชื่อสำหรับการลงทุนขยายตัว ร้อยละ ๓.๖ ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๘.๑ เป็นผลจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ ของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนเบิกจ่ายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภาพรวมการเบิกจ่ายหดตัวในอัตราที่ลดลงจากที่หดตัวร้อยละ -๑๘.๔ ในเดือนก่อน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัวร้อยละ -๓๔.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าว สับปะรด สุก รังไข่ หอยแครงและหอยแมลงภู่ แต่อย่างไรก็ตามหดตัวลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๔๕.๘ สำหรับด้านราคาผลผลิตภาคการเกษตร

ลดลงเมื่อเทียบกับเดือนก่อนโดยเฉพาะราคาข้าว ราคาสับปะรด สุกกร ขณะที่ราคาโคเนื้อสูงขึ้นเล็กน้อย ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ ๔.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจาก ธนาคารออมสิน มีปริมาณเงินฝากสะสมเพิ่มขึ้น แต่อย่างไรก็ตามปริมาณเงินฝากรวมมีแนวโน้มชะลอตัวลงจาก เดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๕.๑ สาเหตุหนึ่งมาจากประชาชนเปลี่ยนการออมเงินจากการฝากเป็นการซื้อ พันธบัตรแทน สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๓.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัว ต่อเนื่องจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ สอดคล้องกับด้านการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเช่นกัน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ ๑.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ ตามการเพิ่มขึ้นของเครื่อง ประกอบอาหารผักผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ สัตว์น้ำ อาหารบริโภค คนอกบ้าน ไข่ และผลิตภัณฑ์นม ส่วนหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ ตามการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดยาสูบ เครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่ม การตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล และหมวดพาหนะ การขนส่งการสื่อสาร สำหรับด้านการจ้างงานลดลงร้อยละ -๑.๔ หดตัวในอัตราที่ลดลง จากที่ลดลงร้อยละ -๒.๕ ในเดือนก่อน

ด้านการคลัง ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวม จำนวน ๗๖๐.๖ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๙.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน ๕๐๘.๘ ล้านบาท ลดลงร้อยละ -๒๒.๑ เป็นผลจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ ของหน่วยงาน กองทัพบก และหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเบิกจ่ายได้ลดลง เนื่องจากการ จ่ายตรงเงินเดือนค่าจ้าง และส่วนราชการได้รับจัดสรร งบประมาณลดลง ขณะที่การเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนรวม รายจ่ายปีก่อน จำนวน ๒๕๑.๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๖ เป็นผลจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน เพิ่มขึ้นของหน่วยงานสังกัดกรมชลประทาน สังกัดกรมทางหลวง และมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เนื่องจา ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น สำหรับผลการจัดเก็บรายได้จำนวน ๒๔๙.๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลจากการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและภาษีมูลค่าเพิ่มของ สำนักงานสรรพากรพื้นที่เพชรบุรี และภาษีน้ำมันของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่เพชรบุรีจัดเก็บได้เพิ่มขึ้น ประกอบกับการจัดเก็บภาษีเกี่ยวกับการทำ ธุรกิจ การโอน การซื้อ การขายอสังหาริมทรัพย์และ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดที่เพิ่มขึ้น สำหรับดุลเงินงบประมาณ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขาดดุลจำนวน ๕๐๙.๙ ล้านบาท พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่สูงกว่ารายได้ นำส่งคลัง สะท้อนภาวะการคลังในการสนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัวจากปีก่อนร้อยละ ๗.๒ เป็นผลจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาค การเกษตร หดตัวจากปีก่อนร้อยละ ๓.๙ ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ ๙.๖ ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณ ข้าวนาปี ปริมาณสับปะรดโรงงานที่เก็บเกี่ยวได้เพิ่มขึ้น อีกทั้งปริมาณโรงเนื้อที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน ในส่วนของดัชนี ผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ ๙.๕ ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงจากที่ ขยายตัวร้อยละ ๑๓.๒ ในเดือนก่อน สะท้อนจากการลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในกิจการขนาดใหญ่ แต่อย่างไรก็ตามการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ โดยเฉพาะการลงทุนของโรงผลิตพลังงานไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่จังหวัดมีจำนวนเพิ่มขึ้น สำหรับดัชนีผลผลิตภาคบริการ ซึ่งเป็นโครงสร้างหลัก หดตัวจากปีก่อน ร้อยละ ๑๓.๐ หดตัวต่อเนื่องจากที่หดตัวร้อยละ ๕.๖ ในเดือนก่อน เป็นผลจากการลดลง ของรายได้จากการขายปลีก และพิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากกิจการโรงแรมที่หดตัวเช่นกัน

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวจาก ปีก่อนร้อยละ ๑.๔ ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัว ร้อยละ ๘.๔ ตามการลดลงของการบริโภคภาคเอกชน ที่ขยายตัวจากปีก่อนร้อยละ ๑.๓ ชะลอตัวลงจากที่ ขยายตัวร้อยละ ๑๖.๒ สะท้อนจากจำนวนภาษีมูลค่าที่เก็บจากผู้ประกอบการค้าส่ง ค้าปลีกที่จัดเก็บได้ลดลง รวมถึงจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่ลดลงเช่นกัน



เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อหดตัวจากปีก่อนร้อยละ ๑.๘ หดตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑.๔ เป็นผลจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มหดตัวร้อยละ ๐.๒ ตามการลดลงของดัชนีราคาหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ สัตว์น้ำ ไข่ และผลิตภัณฑ์นม จากที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๙ ในเดือนก่อน สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มหดตัวร้อยละ ๒.๘ ตามการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง การสื่อสาร และน้ำมันเชื้อเพลิง แต่อย่างไรก็ตาม ปรับตัวดีขึ้น จากที่หดตัวร้อยละ ๓.๐ ตามการปรับตัวสูงขึ้นของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหะสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการ สำหรับด้านการจ้างงาน หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๑.๐ ยังคงทรงตัวเมื่อเทียบกับปีที่แล้ว

ด้านการคลัง ปี ๒๕๕๙ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมในปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๘๓๓.๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔ เมื่อเทียบกับปีก่อน และเบิกจ่ายได้เพิ่มขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ ๑.๘ ในเดือนก่อน โดยเป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน ๖๕๒.๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕ เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน รวมรายจ่ายปีก่อนจำนวน ๑๘๑.๓ ล้านบาท ลดลงร้อยละ ๑๒.๑ เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลจากการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นมากเมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจในมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับหมู่บ้าน โดยการให้ สินเชื่อกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบลได้แก่โครงการตำบลละ ๕ ล้านบาท และมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาลทั่วประเทศ โครงการละ ไม่เกิน ๑ ล้านบาท ประกอบกับเป็นช่วงที่ส่วนราชการ อยู่ระหว่างดำเนินจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ ๒๒๒.๓ ล้านบาท ลดลงร้อยละ ๑๐.๒๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีน้ำมันของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บรายได้ลดลง เนื่องจากผู้ผลิตชะลอการผลิตน้ำมัน สาเหตุจากราคาขายปลีกน้ำมันในท้องตลาดต่ำกว่าต้นทุนน้ำมันพื้นฐานที่ผู้ผลิตซื้อจึงต้องหยุดผลิตชั่วคราว

มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๕๘ แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๘ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๙ แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน ๓๗ แห่ง เงินลงทุน ๙๕.๐๐ ล้านบาท (๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๘ แห่ง เงินลงทุน ๒๕ ล้านบาท และ (๓) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการด้านธุรกิจ จำนวน ๑๕ แห่ง เงินลงทุน ๔๔.๐๐ ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการณ์ มีงานทำของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ดำเนินการสำรวจพร้อมนำเสนอข้อมูลเป็น รายไตรมาส และรายปี สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรีจึงดำเนินการคาดการณ์การมีงานทำของประชากรจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ โดยดำเนินการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยจากผลสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี ช่วงไตรมาส ๑ - ๔ ปี ๒๕๕๙ (นำผลรวมข้อมูลช่วงไตรมาส ๑ - ๔ ปี ๒๕๕๙ หาร ๔ จะได้ข้อมูลประมาณการปี ๒๕๕๙) เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูลปี ๒๕๕๙ ผลการวิเคราะห์จึงเป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น ซึ่งพบว่าในช่วงปี ๒๕๕๙ จังหวัดเพชรบุรีมีประชากรจำนวน ๑๕๕,๐๖๘,๑๕๐ คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป) จำนวน ๑,๒๙๒,๕๔๓ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๙๓๒,๕๓๔ คน ผู้มีงานทำ ๙๒๔,๒๙๒ คน ผู้ว่างงาน ๕,๙๘๑ คน ผู้รอฤดูกาล ๒๙,๘๖๓ คน อื่นๆ ๖๙,๘๖๓ คน



การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๙๒๔,๒๙๓ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๒๘๘,๗๘๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๒๔) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๖๓๕,๕๑๒ คน (ร้อยละ ๖๘.๗๖) และเมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน ๖๑๗,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๒๙) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน ๑๑๓,๓๓๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๑) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร ๙๑,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๖) สาขาการก่อสร้าง ๔๓,๑๕๖ คน (ร้อยละ ๖.๗๙) และกิจการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ๒๗,๕๗๙ คน (ร้อยละ ๔.๓๔)

การว่างงาน จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบุรี มีทั้งสิ้น ๕,๗๑๑ คน หรือมีอัตราการว่างงาน (ร้อยละ ๐.๖๑) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ (ข้อมูลการสำรวจครั้งล่าสุดของสำนักงานสถิติปี ๒๕๕๘) มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๗๔,๕๕๐ (ร้อยละ ๕๙.๙๔) จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (๒๙๑,๒๑๙ คน ข้อมูลปี ๒๕๕๘) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน ๗๘,๑๙๖ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๐) ของจำนวนผู้มีงานทำในแรงงานนอกระบบทั้งหมด ทำงาน นอกภาคเกษตร ๙๖,๓๕๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๒๐) สำหรับสถานภาพการทำงานของ แรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๗,๓๑๑ คน (ร้อยละ ๕๕.๗๕) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๗,๑๖๒ คน (ร้อยละ ๒๗.๐๒)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม ปี ๒๕๕๙) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๒,๔๐๖ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๑,๙๘๑ คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒,๒๙๙ คน ส่วนอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง (ร้อยละ ๙๕.๑๘)

ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ต้องการร้อยละ ๔๒.๒๒ (๑,๐๑๖ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ ๒๑.๔๐ (๕๑๕ อัตรา) และระดับปวช. ๑๓.๓๑ (๓๒๑ อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับ อาชีพ ที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ ๑๐.๙๙ (๒๕๓ อัตรา) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ ๑๓.๕๒ (๓๑๑ อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ จากสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน ๒๙ สาขาอุตสาหกรรม จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔๙๐ แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคม ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี ๒๕๕๙ มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๒,๖๕๑ ราย เป็นชาย ๑๙,๕๑๔ ราย (ร้อยละ ๕๙.๗๗) หญิง ๑๓,๑๓๗ ราย (ร้อยละ ๔๐.๒๓) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๒,๒๕๕ ราย (ร้อยละ ๓๗.๕๓) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๑๐,๘๘๘ ราย (ร้อยละ ๓๓.๓๕) กลุ่มแรงงานฝีมือ ๗,๓๐๘ ราย (ร้อยละ ๒๒.๓๘) และกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ๒,๒๐๐ ราย (ร้อยละ ๖.๗๔)

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี ๒๕๕๙ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น ๑,๒๘๔ อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ หรือมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน ๖๐๔ อัตรา (ร้อยละ ๔๗.๐๔) รองลงมาได้แก่ ระดับ ม.๓ หรือมัธยมศึกษาตอนต้น



จำนวน ๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๕.๓๐) ระดับ ม.๖ จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๕.๐๗) ระดับ ปวช. จำนวน ๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๔.๓๗) และระดับปวส. จำนวน ๖ อัตรา ๐.๔๗ ตามลำดับ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านก ารผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๔๔๑ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม .๓ รองลงมาได้แก่อาชีพ เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ จำนวน ๘๙ คน และพนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ ขนาดใหญ่ จำนวน ๔๖ อัตรา

สำหรับการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี ๒๕๕๙ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่า มีการรับ แรงงานใหม่ทั้งสิ้น ๒,๓๗๑ ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๑๙๖ ราย (ร้อยละ ๕๐.๔๔) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๑๗๕ ราย (ร้อยละ ๔๙.๕๖) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขายปลีก ขายส่ง ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน ๔๒๑ ราย (ร้อยละ ๑๗.๗๖) รองลงมา ได้แก่ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๓๗๔ ราย (ร้อยละ ๑๕.๗๗) และกิจการผลิตเสื้อผ้าเครื่อง แต่งกาย ๒๗๕ ราย (ร้อยละ ๑๑.๖๐) ตามลำดับ

สำหรับข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในการศึกษา ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๙,๖๒๕ คน แบ่งเป็นชาย ๔,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๙) และหญิง ๔,๘๙๑ คน ผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปวช. จำนวน ๖๕๑ คน เป็นเพศชาย ๓๓๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๙) เพศหญิง ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๑) ส่วนในระดับ ปวส ./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๓๓๒ คน เป็นเพศชาย ๑๙๙ คน (ร้อยละ ๕๙.๙๔) และเพศหญิง ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๔๐.๐๖) ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จ การศึกษา ๓,๐๔๓ คน เป็นเพศชาย ๙๙๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๑) เพศหญิง ๒,๐๕๐ คน (๖๗.๓๙) ส่วน ระดับปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา ๑๑๕ คน เป็นเพศชาย ๔๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๘๗) เพศหญิง ๖๘ คน (ร้อยละ ๕๙.๑๓) ในขณะที่ระดับปริญญาเอก มีจำนวน ๒๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๖๐) และเพศหญิง ๘ คน (ร้อยละ ๔๐)

แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี ยอดรวม ณ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๓๒ คน แยกเป็นจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๑๓ (๒) (แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑๘,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๖) จำนวน แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ได้แก่ คนประเภทผู้ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการ จ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี : MOU) จำนวน ๑๔,๒๙๙ คน (ร้อยละ ๗๘.๒๑) ผู้รับใบอนุญาตตาม มาตรา ๙ (ประเภทคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว) จำนวน ๗,๐๐๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๐) ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๘๑๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๓) ประเภท มาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๕๒๔ คน (ร้อยละ ๖๔.๓๓) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๔)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี ๒๕๕๙ จังหวัดเพชรบุรีมีผู้ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๒ คน ส่วนใหญ่เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน ๓๐ คน หรือ (ร้อยละ ๙๓.๗๕) และ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕)

ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๓) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๐๐) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๖) และภูมิภาคแอฟริกาจำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ปี ๒๕๕๙ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑,๑๐๘ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๑,๐๕๐ คน (ร้อยละ ๙๔.๗๗) รองลงมา คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๔.๑๐) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๓ (ร้อยละ ๑.๑๗) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๙๔๕ คน (ร้อยละ ๘๕.๒๙) และผู้ไม่ผ่านการฝึก จำนวน ๑๖๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๗)

ส่วนมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๓๙๕ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้าทดสอบ มากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๙๕ คน (ร้อยละ ๗๔.๖๘) รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๓๒)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๒๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๓,๖๕๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ต่ำกว่า ๑๐ คน (ร้อยละ ๕๕.๑๑) โดยสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ (จำนวน ๑๑๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐ (๑๒ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๙๒๑ คน พบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๓๓ แห่ง (ร้อยละ ๖๐.๐๐) และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๔๐.๐๐)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี ๒๕๕๙ จังหวัดเพชรบุรี มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๓๑๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๕๙ คน (ร้อยละ ๘๒.๒๒) หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) เสียชีวิต จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑.๙๐) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๙) ตามลำดับ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดเพชรบุรี ที่เลิกกิจการในปี ๒๕๕๙ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙) มีจำนวน ๑๔๐ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๒๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๗๐.๐๐ (๙๘ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๒๓ คน (ร้อยละ ๖๑.๕) และขนาด ๑๐ คน+ สัดส่วนร้อยละ ๖.๔๓ (๙ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๘๐ คน หรือ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน ๑๑๑ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๖๐๕ คน ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานจำนวน ๑๑๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓,๖๐๕ คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าจังหวัดเพชรบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๒๑๑ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๕๔,๓๑๑ คน ในจำนวนนี้ แยกเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๔๕,๐๐๑ ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑,๙๖๕ ราย และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๗,๓๔๖ ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐)

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน ๕๗๕,๐๒๘,๔๙๖.๐๐ ล้านบาท จ่ายประโยชน์ทดแทน ๒๒๗,๕๘๑,๑๗๔.๗๖ บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน ๒๐,๕๘๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๙๐) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีจำนวน ๑๐,๕๔๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๒๑) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) พบว่าการจ่ายเงินกรณี เสียชีวิตมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง ๑,๒๒๒,๕๗๐.๕๐ บาท หรือร้อยละ ๐.๕๓ ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย





อาณาเขตจังหวัดเพชรบุรี เขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงและประเทศเพื่อนบ้าน ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี และอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอ่าวไทย
- ทิศตะวันตกติดต่อกับสาธารณสุขสงคมนิยมแห่งสหภาพเมียนมาร์ (พม่า)

จังหวัดเพชรบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม พื้นที่ทางด้านทิศตะวันตกในเขตอำเภอแก่งกระจานและอำเภอนองหญ้าปล้อง มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสูงชัน แล้วค่อยๆ ลาดต่ำมาทางทิศตะวันออกเกิดเป็นสันปันน้ำ แบ่งน้ำส่วนหนึ่งให้ไหลลงสู่ประเทศพม่าและอีกส่วนหนึ่งไหลมาทางทิศตะวันออกเป็นต้นน้ำ ของแม่น้ำเพชรบุรีและแม่น้ำปราณบุรี สภาพเช่นนี้ทำให้ทางทิศตะวันตกของจังหวัดเพชรบุรีอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และแร่ธาตุ แต่มีประชากรอาศัยอยู่น้อยเนื่องจากเป็นแดนกันดาร จะมีเพียงชาวกะเหรี่ยงและชาวกะหรั่งที่อพยพข้ามแดนมาจากพม่าเข้ามาอาศัยเท่านั้น

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ผลิตภัณฑ์จังหวัด หรือผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) เป็นข้อมูล รายได้ ประชาชาติที่จำแนกรายการเป็นรายพื้นที่ในขอบเขตจังหวัด สามารถใช้อธิบายทิศทางการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ในช่วงเวลาต่างๆ รวมทั้งสามารถแสดงโครงสร้างการผลิตที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนั้น

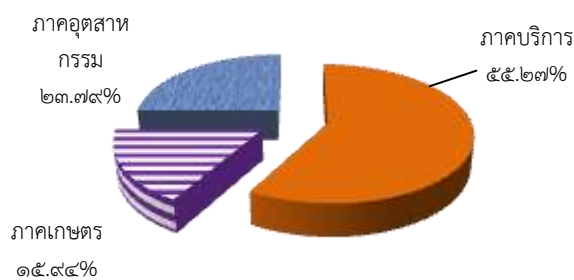
GPP จึง เป็นข้อมูลหลักที่สามารถใช้ในการติดตามภาวะเศรษฐกิจและการนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาจังหวัด ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรีจากข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ

และสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประกาศตัวเลขล่าสุด ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (แบบปริมาณลูกโซ่) จังหวัดเพชรบุรีมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัด (GPP) ๑๖ สาขาการผลิต ณ ราคาประจำปี เท่ากับ ๕๘,๖๖๓ ล้านบาท มีมูลค่า GPP เป็นลำดับที่ ๔๓ ของ ประเทศ เป็นลำดับที่ ๕ ของภาคตะวันตก โดยผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวของจังหวัด เพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๒๓,๓๙๖ บาท/คน/ปี ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวเป็นลำดับที่ ๒๖ ของประเทศ เป็นลำดับที่ ๓ ของภาคตะวันตก (ภาค ตะวันตกในการคำนวณ GPP ของ สศช. ประกอบด้วย ๖ จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม) โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด เพชรบุรี ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วยภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ ๑๕.๙๔ ภาคอุตสาหกรรมมี สัดส่วนร้อยละ ๒๘.๗๙ และภาคบริการมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๕.๒๗

๒.โครงสร้างรายได้ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี

โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย ภาค เกษตรมีสัดส่วนร้อยละ ๑๕.๙๔ ภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนร้อยละ ๒๘.๗๙ และภาคบริการมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๕.๒๗

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างรายได้ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา : ข้อมูล GPP ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ราคาประจำปี จาก สศช.

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

๓. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ .ศ. ๒๕๕๖ หดตัวร้อยละ ๒.๑๓ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๗๑ ในปีก่อนหน้าเป็นผลจากการหดตัวของการผลิตภาคเกษตร และภาคนอกเกษตร โดยภาคเกษตรหดตัวร้อยละ ๑.๙๔ เป็นการลดลงทั้งสาขาเกษตรกรรมฯ และสาขา ประมง เนื่องจากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย และการเกิดโรคระบาด (Early Mortality Syndrome : EMS) ในกุ้ง ส่งผลให้ผลผลิตลดลง สำหรับภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ ๒.๑๗ ตามการหดตัวอย่างต่อเนื่องของสาขา อุตสาหกรรม ซึ่งเป็นสาขาการผลิตหลัก ประกอบกับสาขา บริหารราชการ ฯ สาขาการก่อสร้าง สาขาไฟฟ้า ฯ และสาขาการทำเหมืองแร่ฯ หดตัวจากปีก่อนหน้าเช่นกัน



หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปให้รายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

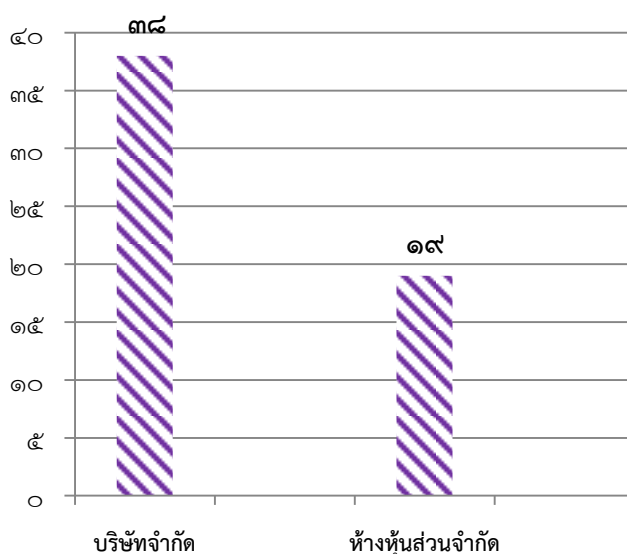
๕. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี ๒๕๕๙ จังหวัดเพชรบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๕๘ แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๘ แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๙ แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ | จำนวน ๓๗ แห่ง |
| | เงินลงทุน ๙๕.๐๐ ล้านบาท |
| (๒) การก่อสร้าง | จำนวน ๑๘ แห่ง |
| | เงินลงทุน ๒๕ ล้านบาท |
| (๓) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการด้านธุรกิจ | จำนวน ๑๕ แห่ง |
| | เงินลงทุน ๔๔.๐๐ ล้านบาท |

แผนภูมิ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙

การจดทะเบียนของนิติบุคคล ๕๘ แห่ง



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๗๖.๑๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๖.๓๙ ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีจำนวน ๙๘.๘๐ ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงาน อุตสาหกรรมใหม่ในจังหวัด ปี ๒๕๕๙ นี้ มีการจดทะเบียน ๗๕ ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม การผลิตทั้งหมด รวมเงินลงทุน ๑๑๘,๔๐๙.๒๒ ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง ๒,๑๐๓ คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการ ปี ๒๕๕๙ นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง



ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด เพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๓ อันดับแรก ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต (อุตสาหกรรม)	๗๕	๑๑๘,๔๐๙.๒๒	๒,๑๐๓	๑๑
การทำเหมืองแร่และ เหมืองหิน	-	-	-	-
เกษตรกรรม การล่า สัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
รวม	๗๕	๑๑๘,๔๐๙.๒๒	๒,๑๐๓	๑๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของผ่านนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้อง ทำให้สนองตอบต่อความต้องการทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี รายปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

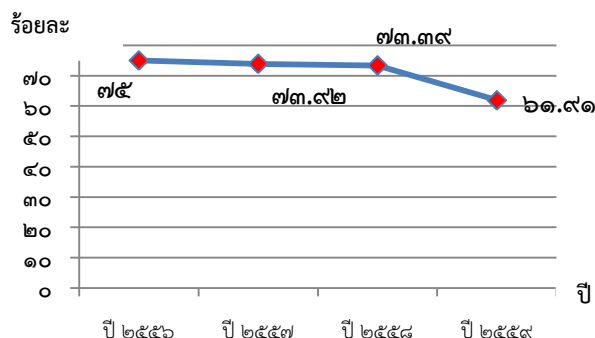
๑.) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี เทียบ



กับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรีจะพบว่าในปี ๒๕๕๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๖๑.๙๑) ลดลงจากปี ๒๕๕๘ เล็กน้อย ที่มีอัตราร้อยละ ๗๓.๓๙

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙



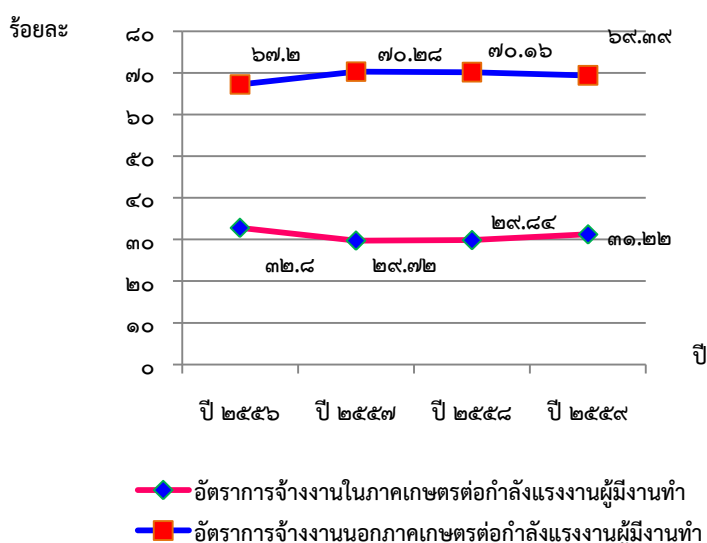
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปในจังหวัด}}$

๒.) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดเพชรบุรี ว่ามีส่วนน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบุรี ซึ่ง คำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานในจ ังหวัดเพชรบุรี ในปี ๒๕๕๙ พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี มีอัตราร้อยละ ๓๑.๒๒ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๕๘ ที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภา คเกษตรกรจังหวัดเพชรบุรี มีสัดส่วน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ ที่มีร้อยละ ๒๙.๘๔ อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อพิจารณาผู้ทำงานนอกภาคเกษตรในปี ๒๕๕๙ นี้มีอัตราร้อยละ ๖๙.๓๙ ลดลง จากปี ๒๕๕๘ เล็กน้อย ที่มีอัตราร้อยละ ๗๐.๑๖ (แผนภูมิ ๔)

แผนภูมิ ๔ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙



— อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ
— อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

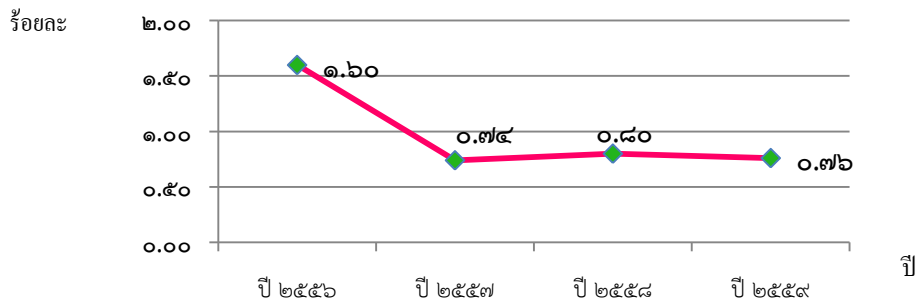
หมายเหตุ: อัตราการมีงานทำในนอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในนอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยค รัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด อื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็น วัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓.) อัตราการว่างงาน

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสถิติ จังหวัดเพชรบุรี โดยเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานของจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัด พบว่าอัตราการว่างงาน ของจังหวัดเพชรบุรี ในปี ๒๕๕๙ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๖ มีสัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อยจากปี ๒๕๕๘ ที่มีร้อยละ ๐.๘๐

แผนภูมิ ๕ อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

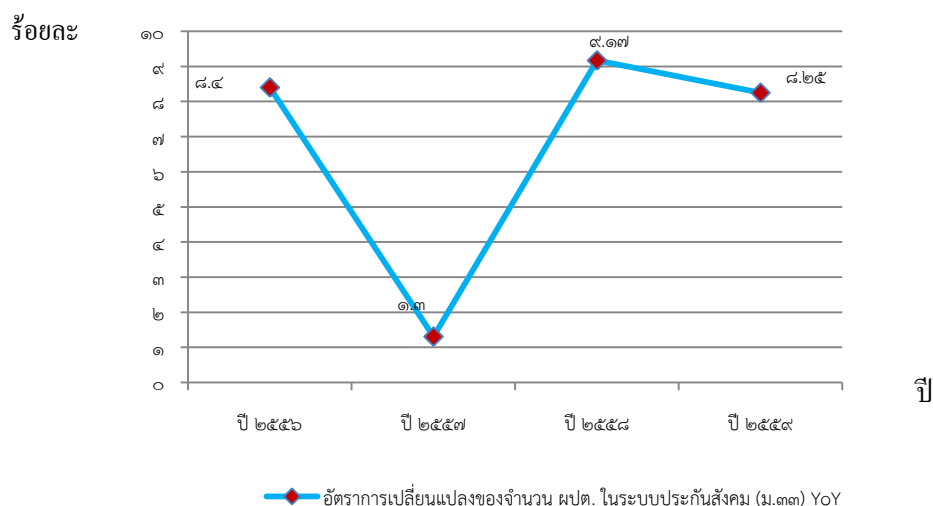
หมายเหตุ: อัตราการว่างงานในจังหวัด : $\frac{\text{ผู้ว่างงานทั้งจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔.) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ ทดแทนกรณีเลิกจ้าง



จำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ของกองทุนประกันสังคม จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๕๔,๓๑๑ คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) (YoY) ขยายตัวร้อยละ ๘.๒๕ ลดลงจากปี ๒๕๕๘ ที่ขยายตัวร้อยละ ๙.๑๗

แผนภูมิ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบุรี



ที่มา : ๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

๕.) อัตราการบรรจุนาน

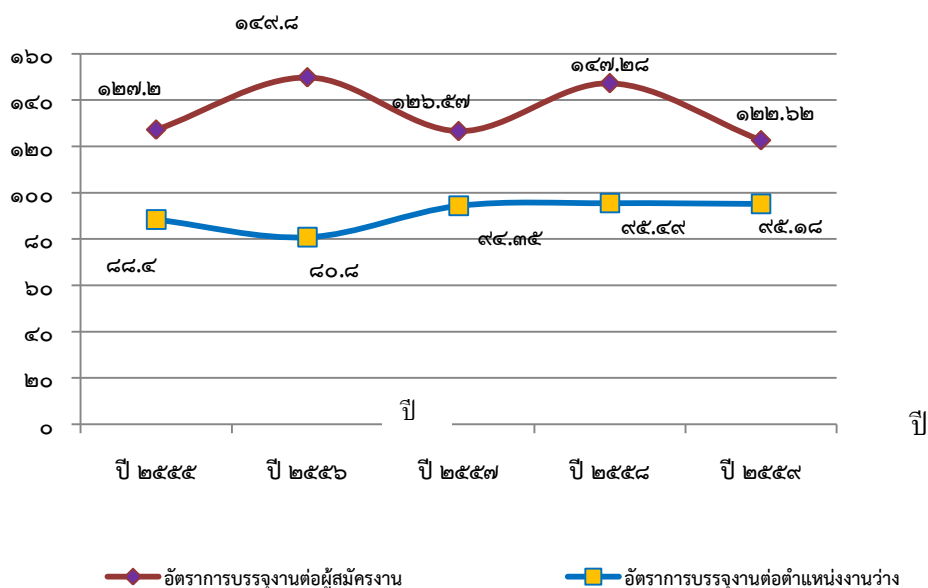
อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๑๘ โดยมีอัตราการลดลงจากปี ๒๕๕๘ ที่มีร้อยละ ๙๕.๔๙

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ ๑๒๒.๖๒ ซึ่งจะพบว่าเมื่ออัตราการลดลงจาก ปี ๒๕๕๘ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๑๔๗.๒๘ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสาเหตุมาจากผู้ได้รับการบรรจุนานส่วนหนึ่ง ได้ลงทะเบียนสมัครงานไว้แล้วในไตรมาส ๑ - ๔ ปีก่อน และได้รับการบรรจุนานในไตรมาส ๑ - ๔ ปี ๒๕๕๙ นี้ (แผนภูมิ ๗)



แผนภูมิ ๗ อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี

ร้อยละ



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ:

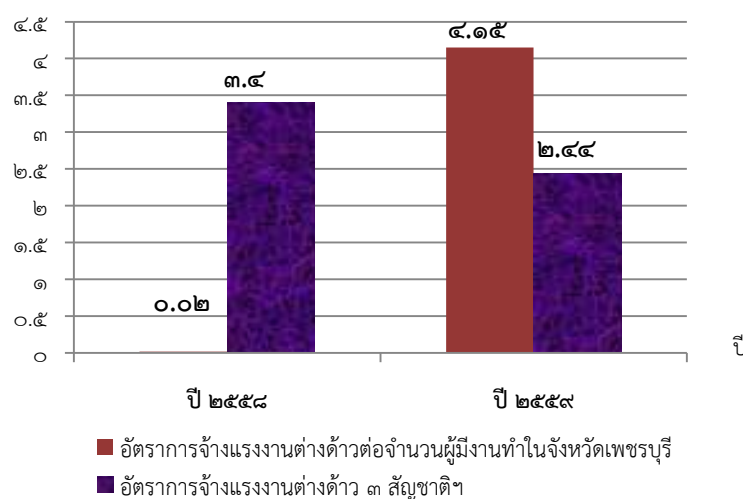
๑. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
๒. อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖.) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๔.๑๕ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวประมาณ ๔ คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๒.๔๔ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๒ - ๓ คน

แผนภูมิ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบุรี

ร้อยละ



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



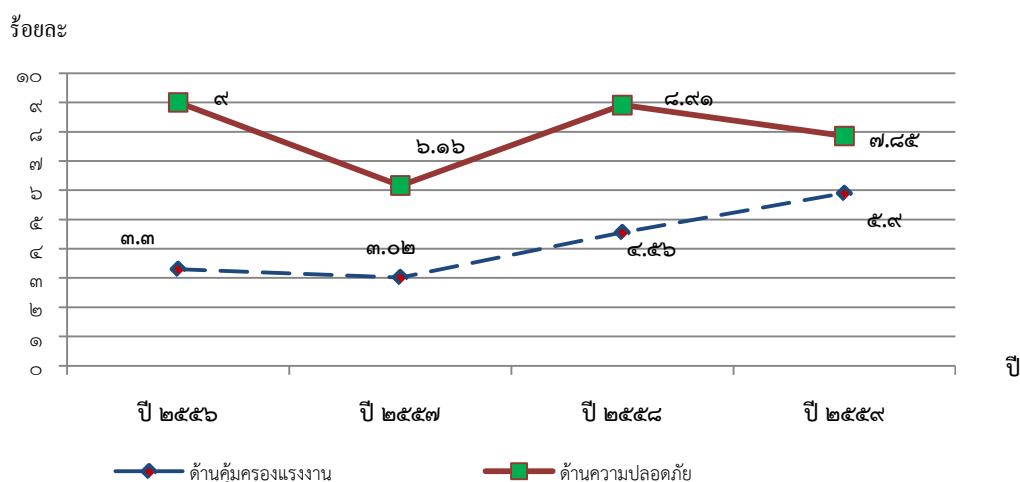
๗.) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราร้อยละ ๕.๙๐ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๔.๕๖ (แผนภูมิ ๙)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ผ่านมาส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดทั้งหมดแล้ว

ในส่วนของการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าปี ๒๕๕๙ อัตรา ร้อยละ ๗.๘๕ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๕๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๘.๙๑ (แผนภูมิ ๙)

แผนภูมิ ๙ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

= จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด x ๑๐๐

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

= จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด x ๑๐๐

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด

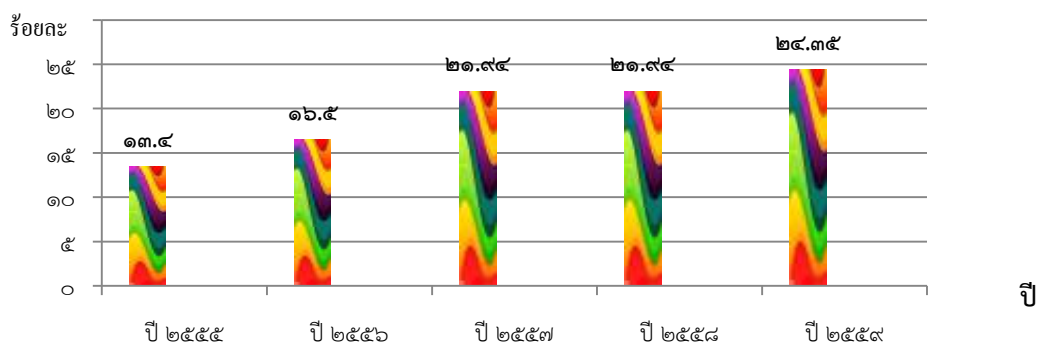
๘.) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบุรี ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง คิดเป็นร้อยละ ๐

๙.) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจาก จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๕๙ (เฉลี่ย ๔ ไตรมาส) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๕ อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ที่มีอัตรา ๑๘.๒๐ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ (แผนภูมิ ๑๐)

แผนภูมิ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดเพชรบุรี



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

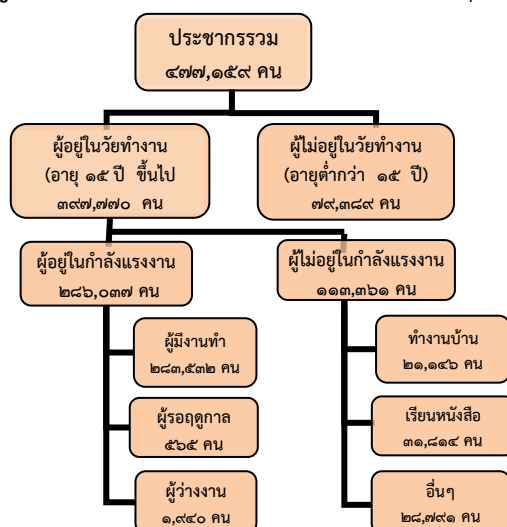
สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบุรี ปี๒๕๕๙ ช่วงเดือนมกราคม- ธันวาคม ๒๕๕๙ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- ๑.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕.) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจ การมีงานทำของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการสำรวจพร้อมนำเสนอข้อมูลเป็นรายไตรมาส และรายปี สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรีจึงดำเนินการคาดการณ์การมีงานทำของประชากรจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ โดยดำเนินการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยจากผลสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติ จังหวัดเพชรบุรี ช่วงไตรมาส ๑ - ๔ ปี ๒๕๕๙ (นำผลรวมข้อมูลช่วงไตรมาส ๑ - ๔ ปี ๒๕๕๙ หาร ๔ จะได้ข้อมูลประมาณการปี ๒๕๕๙) เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูล ปี ๒๕๕๙ ผลการวิเคราะห์ศึกษาจึงเป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น ซึ่งพบว่า โดยในช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดเพชรบุรี มีประชากรทั้งสิ้น ๔๗๗,๑๕๙ คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไปมีจำนวน ๓๙๗,๗๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๖ ขณะที่ผู้มีอายุน้อยกว่า ๑๕ ปี มี ๗๙,๓๘๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๔)

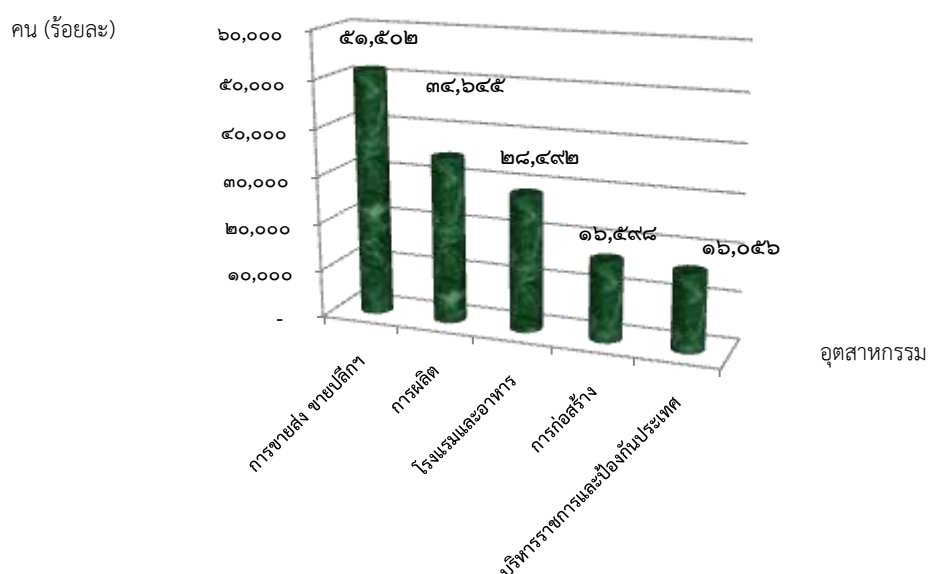
แผนภูมิ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ ๒๘๓,๕๓๒ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๘,๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๒ ในส่วนของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี จำนวน ๑๗๒,๕๑๗ คน (ร้อยละ ๖๐.๘๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ ๗๐.๑๖ และเมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน ๕๑,๕๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๕ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด ๒) สาขาการผลิต จำนวน ๓๔,๖๔๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๘) ๓) สาขาโรงแรมและอาหาร ๒๘,๔๙๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๒) ๔) สาขาการก่อสร้าง ๑๖,๕๙๘ คน (ร้อยละ ๙.๖๒) และ ๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๖,๐๕๖ (ร้อยละ ๙.๓๑) (แผนภูมิ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๕๙

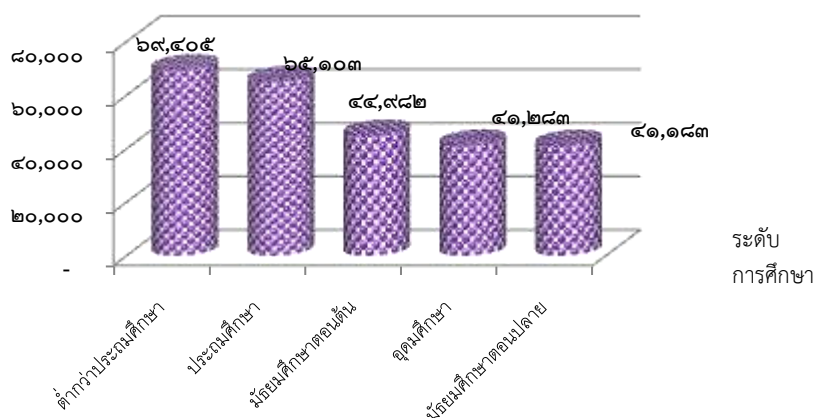


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ ๕ อันดับแรก พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๖๙,๔๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๘ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษา ประถมศึกษา จำนวน ๖๕,๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๗ มัธยมศึกษาตอน ต้น จำนวน ๔๔,๙๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๔๑,๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๖ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๑,๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๓)

แผนภูมิ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาปี ๒๕๕๙

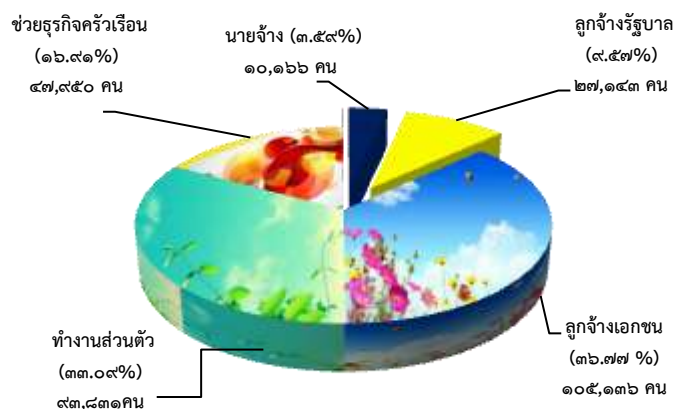
จำนวน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ ๓๖.๗๗ (๑๐๔,๒๕๖ คน) รองลงมาประกอบธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ ๓๓.๐๙ (๙๓,๘๓๑ คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ ๑๖.๙๑ (๔๗,๙๓๐ คน) เป็นลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ ๙.๕๗ (๒๗,๑๔๓ คน) เป็นนายจ้าง ร้อยละ ๓.๕๙ (๑๐,๑๑๖ คน) และการรวมกลุ่มร้อยละ ๐.๐๖ (๑๘๔ คน) (แผนภูมิที่ ๑๔)

แผนภูมิ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี ๒๕๕๙



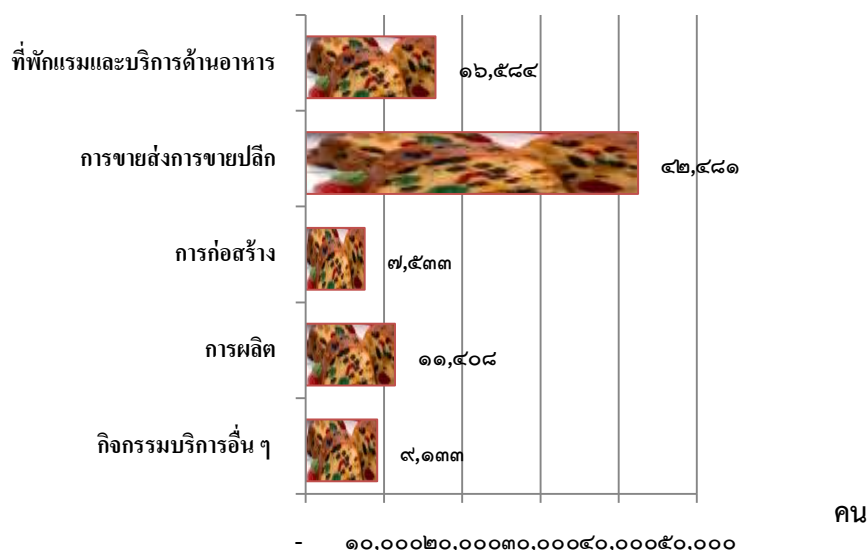
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี ๒๕๕๘ จาก ผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๗๔,๕๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๙๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน ๗๘,๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๐ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๙๖,๓๕๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๒๐) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๔๒,๔๒๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๑) ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๖,๕๘๔ คน (ร้อยละ ๙.๕๐) ๓) ที่การผลิต จำนวน ๑๑,๔๐๘ คน (ร้อยละ ๖.๕๔) ๔) กิจกรรมบริการต่าง ๆ จำนวน ๙,๑๓๓ บาท (ร้อยละ ๕.๒๓) และ ๕) การก่อสร้าง จำนวน ๗,๕๓๓ คน (ร้อยละ ๔.๓๑) (รายละเอียดปรากฏในแผนภูมิ ที่ ๑๕)

แผนภูมิ ๑๕ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก)

อุตสาหกรรม



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

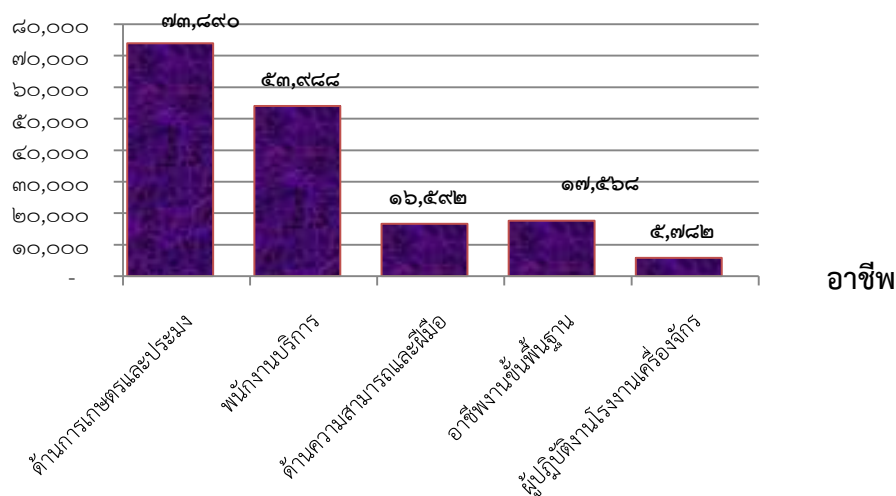
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| ๑) ผู้อาชีพด้านการเกษตรและการประมง | จำนวน ๗๓,๘๙๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๓๓) |
| ๒) อาชีพพนักงานบริการ | จำนวน ๕๓,๙๘๘ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๓) |
| ๓) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ | จำนวน ๑๖,๒๐๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๖) |
| ๔) งานด้านความสามารถทางฝีมือ | จำนวน ๑๖,๕๙๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๐) |
| ๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร | จำนวน ๕,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๓.๓๑) |



แผนภูมิ ๑๖ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๘

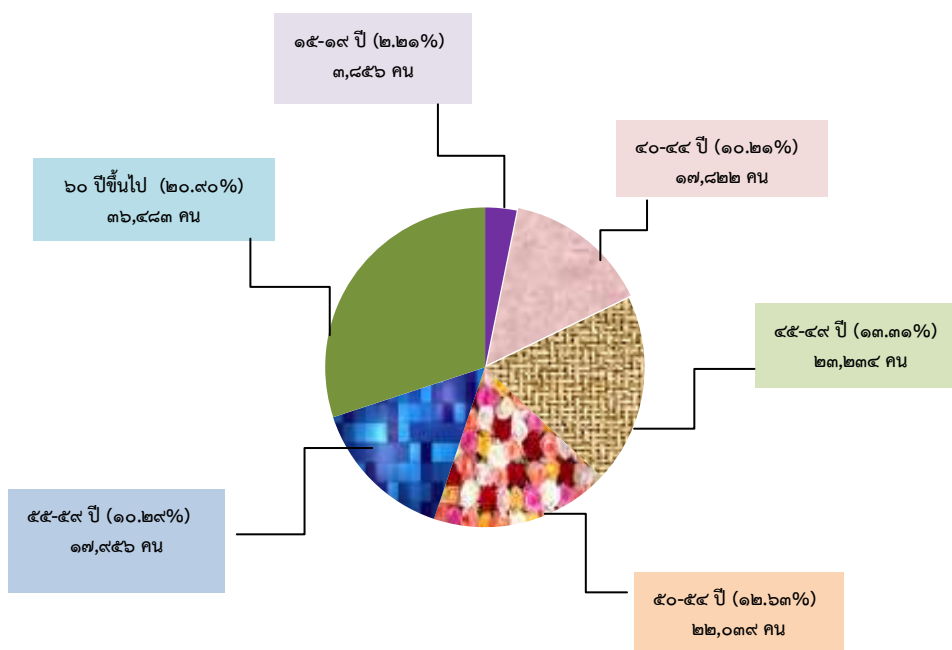
คน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๖๐ ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๖,๔๘๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๐) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๔๕-๔๙ ปี มีจำนวน ๒๓,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๑) และอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๒๒,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๓) ส่วนช่วงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี มีน้อยที่สุด ๓,๘๕๖ คน (ร้อยละ ๒.๒๑)

แผนภูมิ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๘

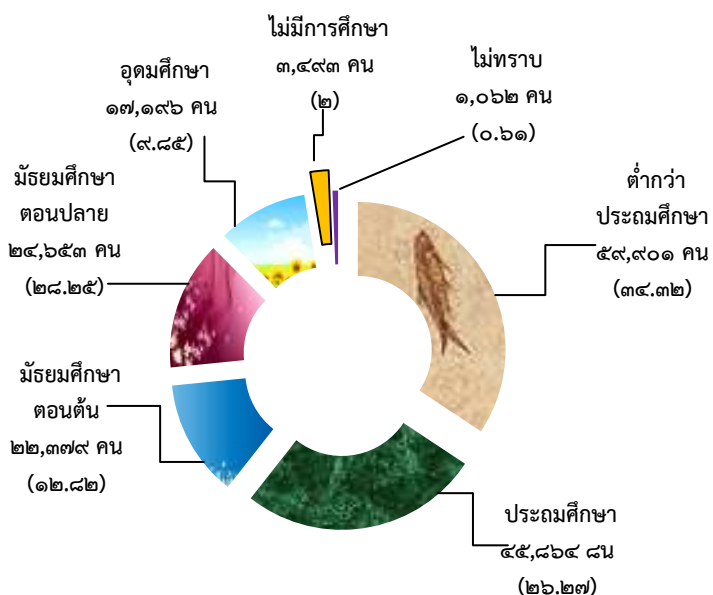


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๕๙,๙๐๑ คน (ร้อยละ ๓๔.๓๒) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๕,๘๖๔ คน (ร้อยละ ๒๖.๒๗) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๔,๖๕๓ คน (ร้อยละ ๒๘.๒๕)

แผนภูมิ ๑๘ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๘



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบุรี

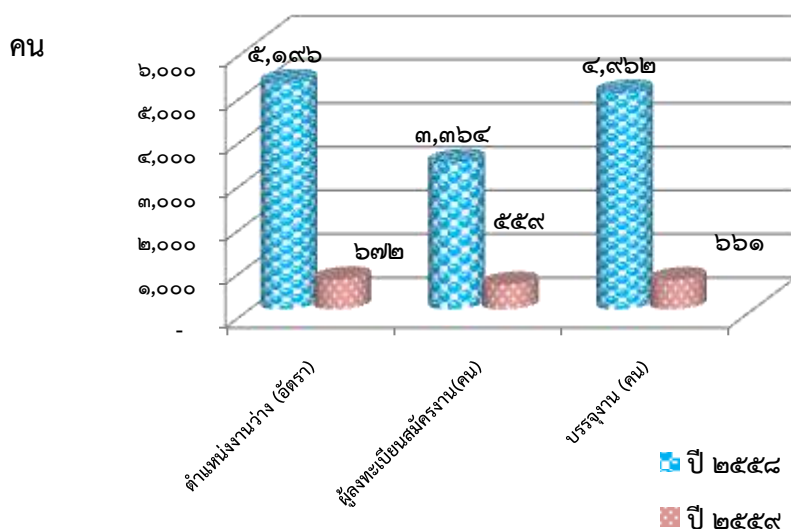
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเพิ่มภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดเพชรบุรีในช่วง ปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖๗๒ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๕,๑๙๖ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามี ๕๕๙ คน ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีสัดส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๓,๓๖๔ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปี ๒๕๕๙ นี้ มีจำนวน ๖๖๑ คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๔,๙๖๒ คน



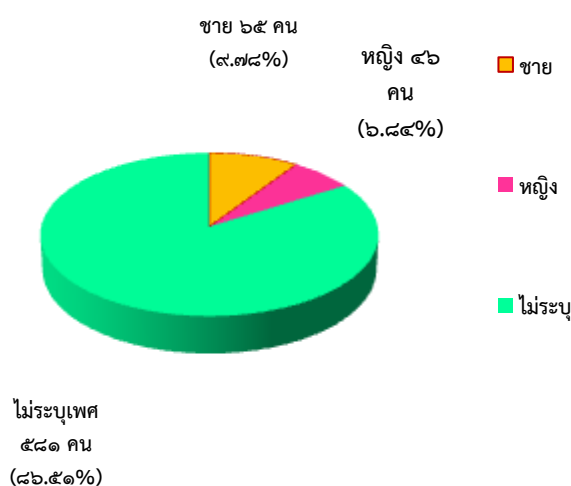
แผนภูมิ ๑๙ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานจังหวัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี ๒๕๕๘ นี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗๒ อัตรา พบว่าเป็นชาย ๖๕ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๙.๗๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมดขณะที่เพศหญิงมี ๔๖ อัตรา (ร้อยละ ๖.๘๔) และไม่ระบุเพศ ๕๘๑ อัตรา ร้อยละ ๘๖.๕๑ การที่ตำแหน่งงานว่างว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกแง่การที่นายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

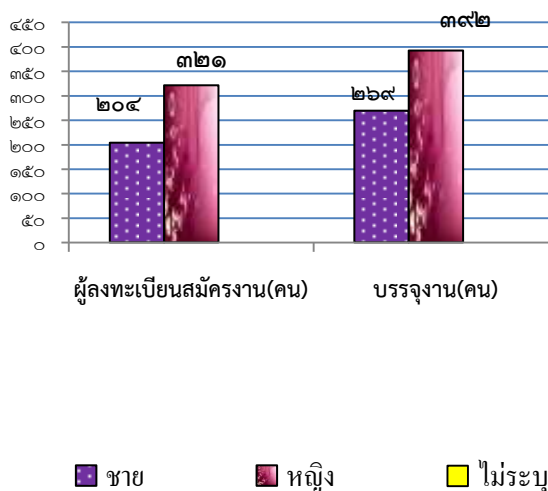
แผนภูมิ ๒๐ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบุรี แยกตามเพศ ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานจังหวัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในปี ๒๕๕๙ นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕๙ คน เป็นชาย ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๙ และเป็นหญิง ๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๑ และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น ๔,๖๗๖ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการ บรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ ๕๗.๙๕ (๓๙๒ คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ ๓๙.๘๐ (๒๖๙ คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

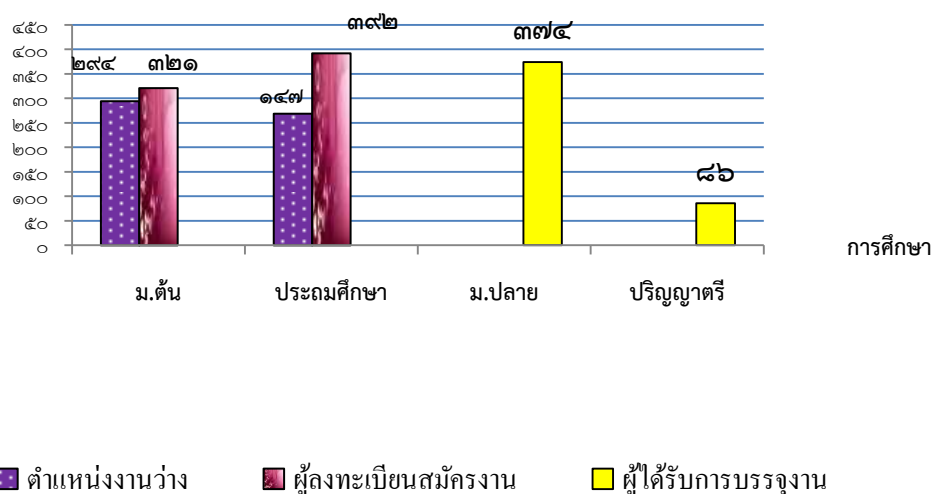
แผนภูมิ ๒๑ ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุนานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามเพศ ปี๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ในปี ๒๕๕๙ นี้ มีความต้องการผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น สูงที่สุด ร้อยละ ๔๓.๘๒ (๒๙๔ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษา ร้อยละ ๒๑.๙๕ (๑๔๗ อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดเพชรบุรีมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีสูงมาก สอดคล้องกับจำนวน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี ๒๕๕๙ นี้ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น เช่นเดียวกัน มีจำนวน ๑,๙๔๘ คน หรือร้อยละ ๕๗.๙๐ ส่วนผู้ได้รับการ บรรจุนาน ก็มีการศึกษาอยู่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเช่นกัน จำนวน ๓๗๔ คน (ร้อยละ ๕๖.๖๖) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๘๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๙)

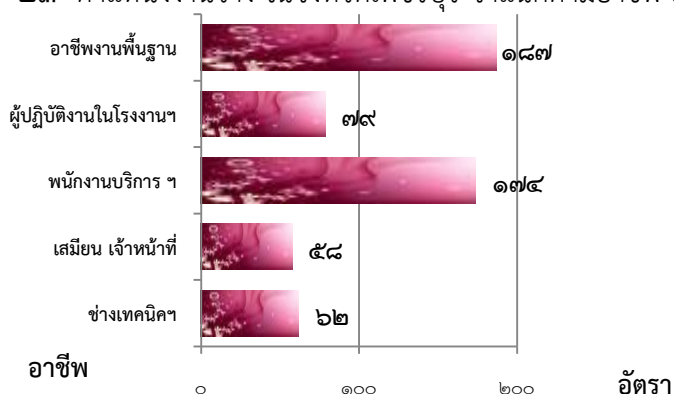
แผนภูมิ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุงานในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ด้านอาชีพพบว่าปีนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ ๒๗.๙๐ (๑๘๗ อัตรา) ๒) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ ๒๖.๐๖ (๑๗๔ อัตรา) ๓) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ ร้อยละ ๑๑.๗๖ (๗๙ อัตรา) ๔) อาชีพช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๙.๒๖ (๖๒ อัตรา) และ ๕) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๘.๖๗ (๕๘ อัตรา)

แผนภูมิ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๕๘ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๐) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๒๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๔๑) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๘) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน ๒,๕๐๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๖) รองลงมาคือพนักงานขายในร้านค้าและตลาดซึ่งมีจำนวน ๙๖๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๗) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ๔๕๐ คน (ร้อยละ ๙.๐๗) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน ๔๓๘ คน (ร้อยละ ๘.๒๓) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๓๐ คน (ร้อยละ ๖.๖๕)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกในปี ๒๕๕๙ คือ ๑) การผลิต ๒,๙๑๖ อัตรา (ร้อยละ ๕๖.๑๒) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ๑,๗๒๗ อัตรา (ร้อยละ ๓๓.๒๔) ๓) ไม่ทราบ ๑๗๑ อัตรา (ร้อยละ ๓.๒๙) ๔) โรงแรมและภัตตาคาร ๑๖๗ อัตรา (ร้อยละ ๓.๒๑) และ ๕) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ ๑๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๒.๒๗) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต ๒,๗๗๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๙๐) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ฯ ๑,๕๗๓ คน (ร้อยละ ๓๑.๗๐)

ตาราง ๔ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
๑.การผลิต	๒,๙๑๖	๕๖.๑๒	๒,๗๗๔	๕๕.๙๐
๒. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-
๓. การก่อสร้าง	๔๖	๐.๘๘	๓๑	๐.๖๒
๔. การขายปลีก ขายส่งฯ	๑,๗๒๗	๓๓.๒๔	๑,๕๗๓	๓๑.๗๐
๕. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	๑๐๐	๑.๙๒	๙๑	๑.๘
๖. การขนส่ง ฯ	๓๔	๐.๖๕	๓๐	๐.๖๐
๗. โรงแรมและภัตตาคาร	๑๖๗	๓.๒๑	๑๕๙	๓.๒๐
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๑	๐.๔๐	๒๒	๐.๔๔
๙. การศึกษา				
๑๐. งานด้านสุขภาพฯ	๓๔	๐.๖๕	๓๓	๐.๖๖
๑๑. การเงินและการประกันภัย	๑๗	๐.๓๒	๑๗	๐.๓๔
๑๒. ลูกจ้างในครัวเรือนฯ	๓๔	๐.๖๕	๓๓	๐.๖๖
๑๓. ลูกจ้างในครัวเรือน				
๑๔. ไม่ทราบ	-	-	-	-
	-	-	-	-
	๑๗๑	๓.๒๙	๑๕๙	๔.๐๑
รวม	๕,๑๙๖	๑๐๐	๔,๙๖๒	๑๐๐

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

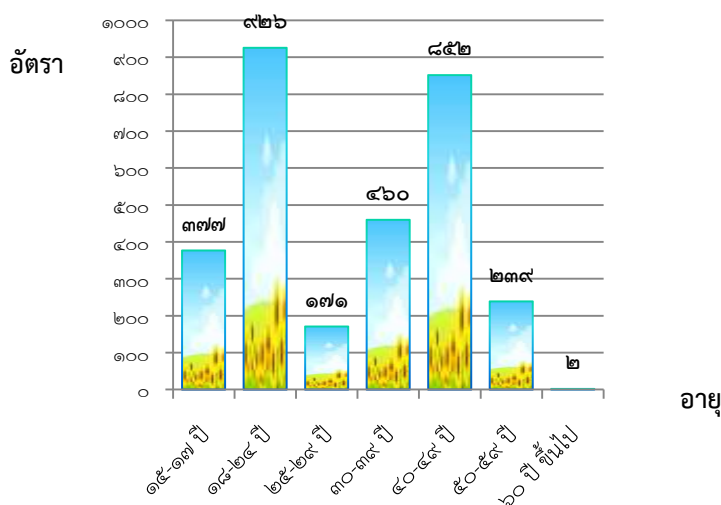


ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๑๘ - ๒๔ ปี ต้องการสูงสุด ๓๒๑ อัตรา (ร้อยละ ๔๘.๖๔) รองลงมาคืออายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๑๑) และอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๘๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๕๒)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีจำนวน ๒๒๑ คน (ร้อยละ ๓๓.๔๗) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๕) และ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๑๑๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๔) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่า ขณะที่ผู้มีอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ได้รับการ บรรจุงานสูงสุด จำนวน ๔๖๐ คน (ร้อยละ ๖๙.๖๓) รองลงมาคือช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๑๗๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๕)

แผนภูมิที่ ๒๔ การบรรจุงานจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๕๙



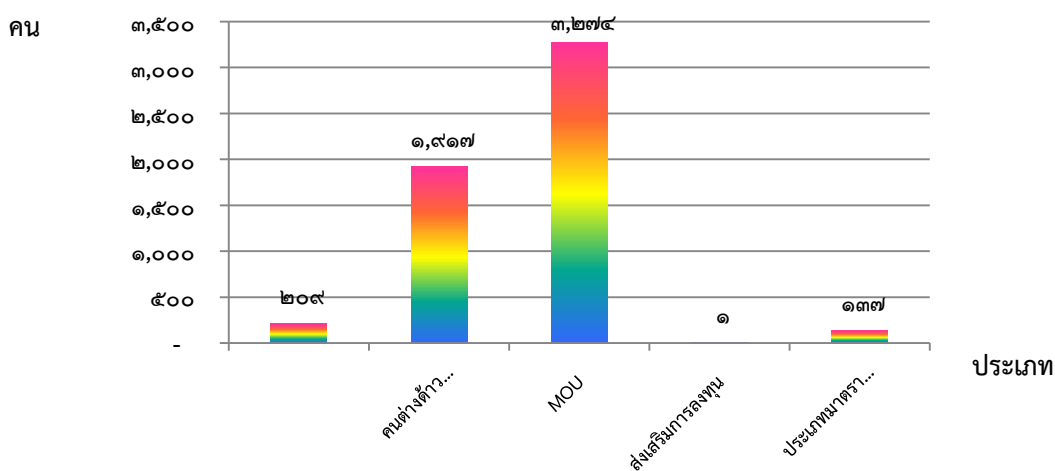
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเพชรบุรี ยอดรวม ณ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙,๖๐๖ คน แยกเป็นผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๒๐๙ คน (ร้อยละ ๒.๑๘) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ประเภทผู้ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี : MOU) จำนวน ๓,๗๒๔ คน (ร้อยละ ๓๘.๗๗) ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ (ประเภทคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว) จำนวน ๑,๙๑๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๖) ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติ ครม. จำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๑.๔๓)



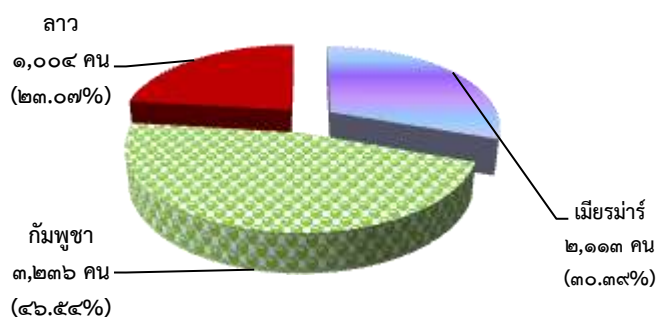
แผนภูมิ ๒๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม . เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานใน จังหวัด และนายจ้างได้นำมาจดทะเบียน มีจำนวนทั้งสิ้น ๖,๙๕๓ คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๒,๑๑๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๙) สัญชาติกัมพูชา จำนวน ๓,๒๓๖ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๔) และสัญชาติลาว จำนวน ๑,๖๐๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๐๗)

แผนภูมิ ๒๖ แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสัญชาติ ปี ๒๕๕๙



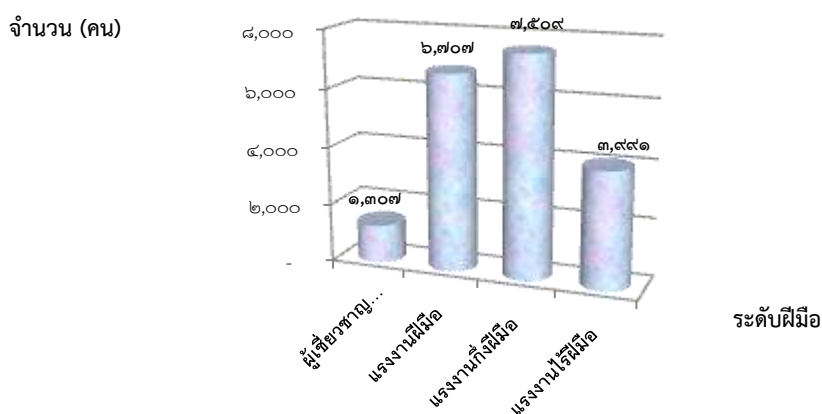
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๒.๔ การคาดประมาณกำลังแรงงาน-ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ + -เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

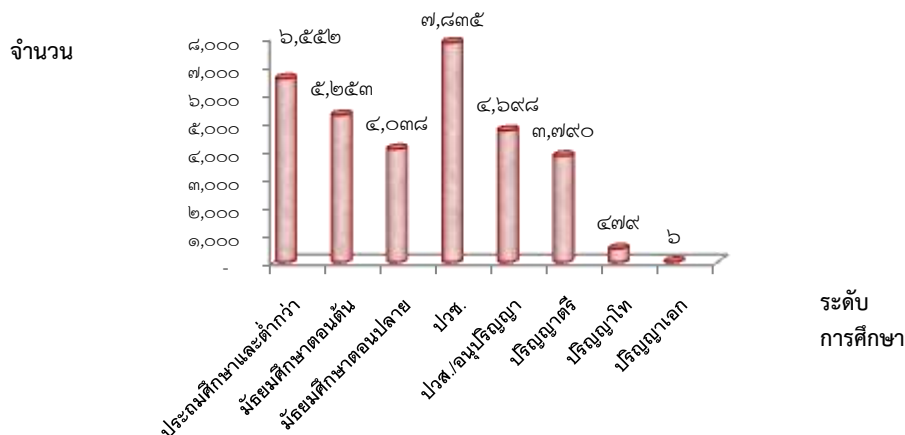
ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPPper Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด สำหรับจำนวนลูกจ้าง / พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๒,๖๒๑ ราย เป็นชาย ๑๙,๕๑๔ ราย (ร้อยละ ๕๙.๗๗) หญิง ๑๓,๑๐๗ ราย (ร้อยละ ๔๐.๒๓) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๒,๒๕๕ ราย (ร้อยละ ๓๗.๕๓) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ๑๐,๘๘๘ ราย (ร้อยละ ๓๓.๓๕) กลุ่มแรงงานฝีมือ ๗,๓๐๘ ราย (ร้อยละ ๒๒.๓๘) และกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ / ผู้บริหาร ๒,๒๐๐ ราย (ร้อยละ ๖.๗๔) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๒๗ จำนวนลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบัน ส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับ ปวช. จำนวน ๗,๘๓๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๙) รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม. ๓ จำนวน ๖,๕๕๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๖) **แผนภูมิ ๒๘** จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับการเข้าออกของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดเพชรบุรี พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น ๒,๓๗๑ ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน ๑,๑๙๖ ราย (ร้อยละ ๕๐.๔๔) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม ๑,๑๗๕ ราย (ร้อยละ ๔๙.๕๖) ซึ่งเมื่อพิจารณาตามรายการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน ๔๒๑ ราย (ร้อยละ ๑๗.๗๖) รองลงมาเป็น กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓๗๔ ราย (ร้อยละ ๑๕.๗๗) กิจการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน ๒๗๕ ราย (ร้อยละ ๑๑.๖๐) การผลิตสิ่งทอ จำนวน ๑๘๖ คน (ร้อยละ ๗.๘๔) และอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๑๘๐ ราย (ร้อยละ ๗.๕๙) ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) และ ลักษณะความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๕๘

ประเภทกิจการ	ลักษณะความต้องการ		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
๑. กิจการขายส่ง ขายปลีก	๑๖๕	๒๕๖	๔๒๑
๒. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๕๘	๒๑๖	๓๗๔
๓. ผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๒๙	๑๔๖	๒๗๕
๔. ผลิตสิ่งทอ	๘๗	๙๙	๑๘๖
๕. อาหารและอาหารสัตว์	๑๒๐	๖๐	๑๘๐
๖. อื่น ๆ	๕๓๗	๗๗๗	๑,๓๑๖
รวม	๑,๗๙๖	๑,๑๗๕	๒,๓๗๑

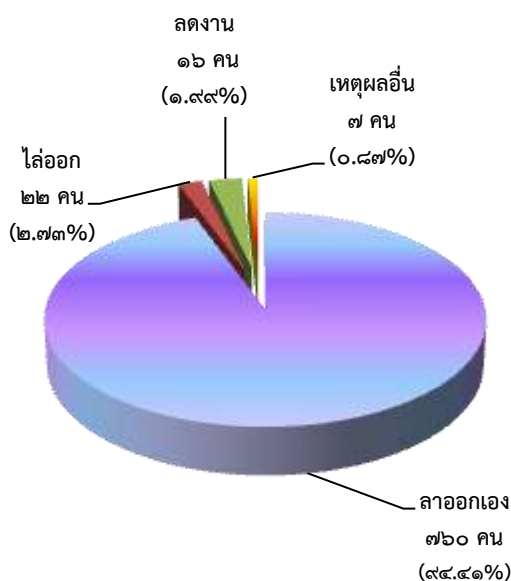
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



เมื่อพิจารณาแรงงานที่ออกจากการงาน ปี ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๘๐๕ ราย โดยส่วนใหญ่ จำนวน ๗๖๐ ราย (ร้อยละ ๙๔.๔๑) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน จำนวน ๑๖ ราย (ร้อยละ ๑.๙๙) ไล่ออก ๒๒ ราย (ร้อยละ ๒.๗๓) และออกจากการงานเพราะเหตุผลอื่น ๆ จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๐.๘๗) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากการงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการออกจากการงานมากถึง ๑๕๑ ราย (ร้อยละ ๑๘.๗๖) รองลงมาได้แก่ กิจการผลิตเสื้อผ้าและการแต่งกาย ๑๐๙ ราย (ร้อยละ ๑๓.๕๔) และกิจการผลิตสิ่งทอ ๗๑ ราย (ร้อยละ ๘.๘๒)

แผนภูมิ ๒๙ จำนวนการเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาเหตุ การออกจากการงาน ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

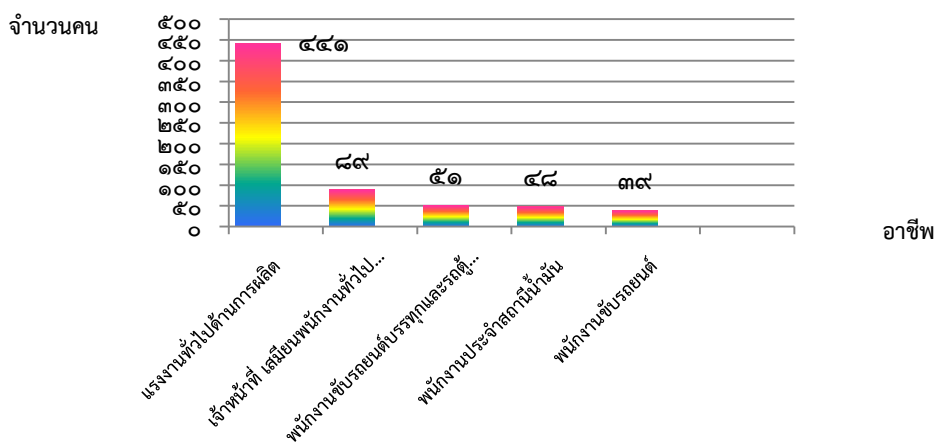
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๔๔๑ อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม .๓ รองลงมาได้แก่ อาชีพเจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ จำนวน ๘๙ คน และพนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ ขนาดใหญ่ จำนวน ๔๖ อัตรา (แผนภูมิที่ ๓๐)

แผนภูมิ ๓๐ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้

โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด

ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบุรีเพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ ซึ่ง การเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๗ จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๗ แห่ง และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๖ แห่งของจังหวัดเพชรบุรี พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๙,๖๒๕ คน แบ่งเป็น เพศชาย ๔,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๙) และหญิง ๔,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕,๑๐๘ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๕๔๐ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๓) และหญิง ๒,๕๖๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๒๗)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น ๔,๕๑๗ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๑๙๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๕๘) และหญิง ๒,๓๒๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๔๓) (ตารางที่ ๖) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

ตารางที่ ๖ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี ๒๕๕๘

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวม (คน)
	ชาย	หญิง	
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒,๕๔๐	๒,๕๖๘	๕,๑๐๘
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒,๑๙๔	๒,๓๒๓	๔,๕๑๗
รวม	๔,๗๓๔	๔,๘๙๑	๙,๖๒๕

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้

โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด

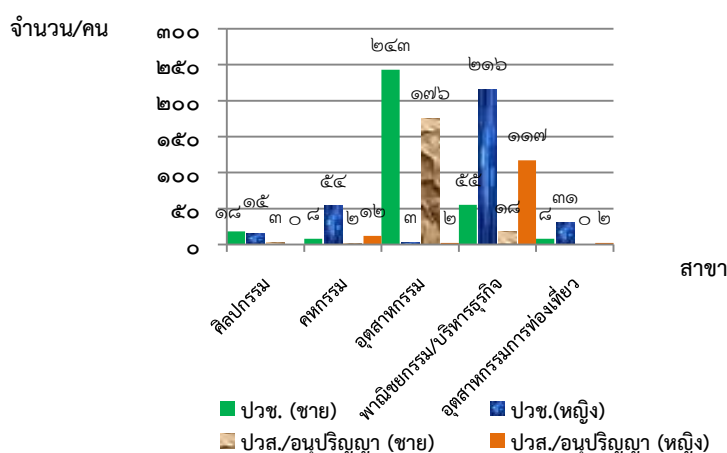
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาสำรวจจากสถานศึกษาระดับ ปวช . ๕ แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา ๔ แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช . จำนวน ๖๕๑ คน เป็นเพศชาย ๓๓๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๙) เพศหญิง ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๑) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๓๓๒ คน เป็นเพศชาย ๑๙๙ คน (ร้อยละ ๕๙.๙๔) และเพศหญิง ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๔๐.๐๖)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช . สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ๒๗๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๖๓) รองลงมาเป็น สาขาอุตสาหกรรม คือ ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๓๗.๗๙) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม โดยมีผู้จบการศึกษา ๑๗๘ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๒) รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ ๑๓๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๖๗) (แผนภูมิ ๓๑)

แผนภูมิ ๓๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาอุดมศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี จากข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี ๓ แห่ง ปริญญาโท ๓ แห่ง และปริญญาเอก ๒ แห่ง พบว่าระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา ๓,๐๔๓ คน เป็นเพศชาย ๙๙๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๑) เพศหญิง ๒,๐๕๐ คน (๖๗.๓๙) ส่วนระดับปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา ๑๑๕ คน เป็นเพศชาย ๔๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๘๗) เพศหญิง ๖๘ คน (ร้อยละ ๕๙.๑๓) ในขณะที่ระดับปริญญาเอก มีจำนวน ๒๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๖๐) และเพศหญิง ๘ คน (ร้อยละ ๔๐)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๙๒๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๔) รองลงมาได้แก่ สาขารัฐศาสตร์ ๔๓๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๗) สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีฯ ๓๘๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๙) และสาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ จำนวน ๓๒๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๗๙) ตามลำดับ

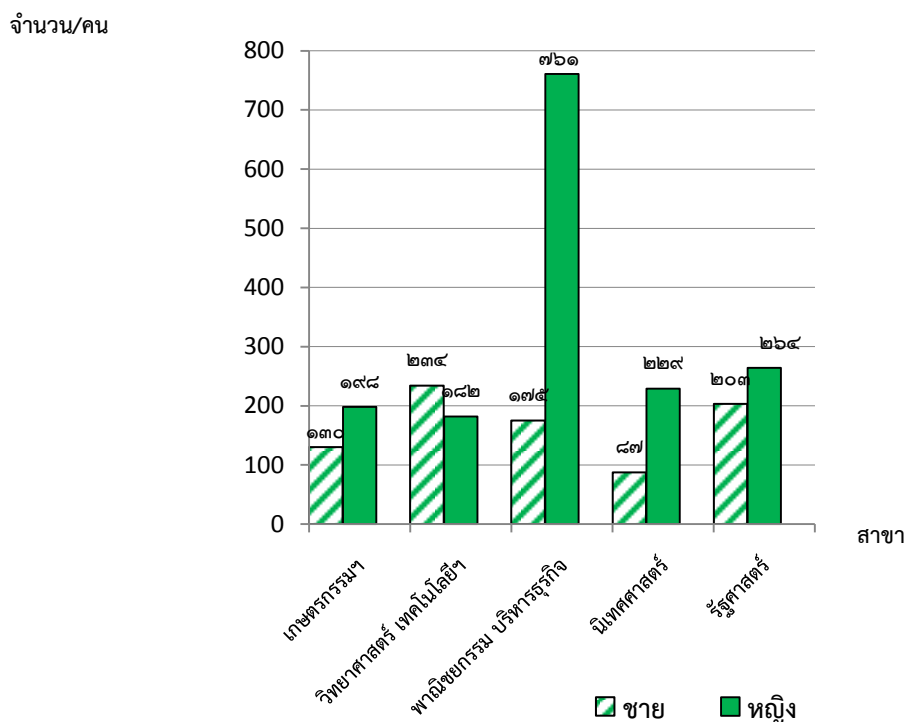
ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๑) รองลงมาเป็นสาขาพลศึกษา การกีฬา จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๗๔) และสาขาสุขภาพและ



การแพทย์ จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๗) สาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ , สาขาพาณิชยกรรม บริการ ธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ มีจำนวนผู้จบการศึกษาเท่ากัน จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๘.๗๐) ตามลำดับ

ในระดับปริญญาเอกสาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๘๕) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ มีจำนวนผู้จบการศึกษามากที่สุด ๓ คน (ร้อยละ ๑๕) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๓๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ๕ อันดับแรก ปีการศึกษา ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

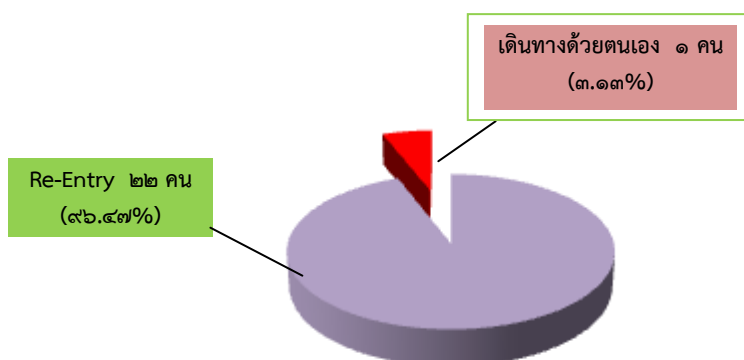
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒.๕ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี ๒๕๕๙ จังหวัดเพชรบุรีมีผู้ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๒ คน ส่วนใหญ่เดินทางไปโดย วิธี Re-Entry มีจำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๙๖.๘๗) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๓.๑๓)

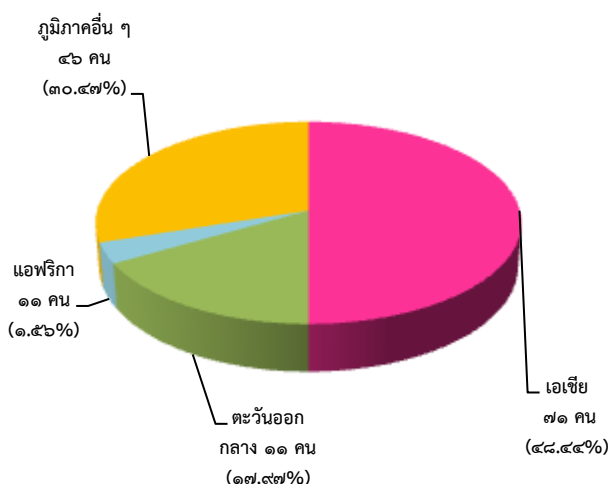
แผนภูมิ ๓๓ แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๔) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๗) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๙) และภูมิภาคแอฟริกาจำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑.๕๖)

แผนภูมิ ๓๔ แรงงานไทยในจังหวัดเพชรบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

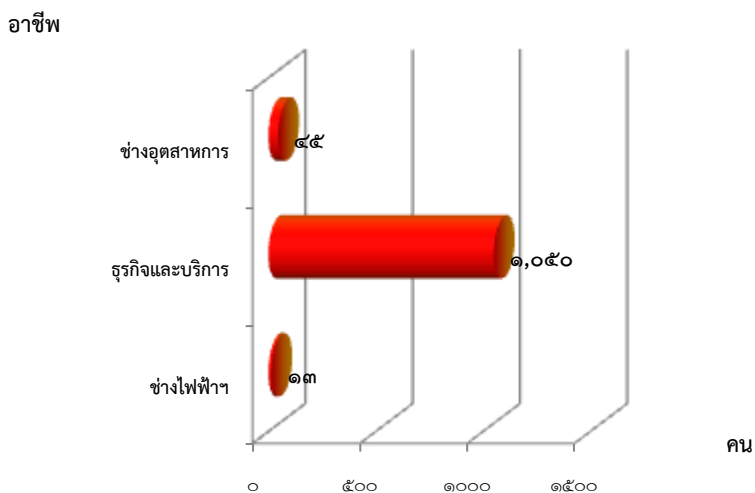


๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี ๒๕๕๙ (เดือนมกราคม- ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ แรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในปี ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๐๓ คน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑,๐๕๐ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๑,๐๕๐ คน (ร้อยละ ๙๔.๗๗) รองลงมา คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๔.๐๖) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๓ (ร้อยละ ๑.๑๗) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๙๔๕ คน (ร้อยละ ๘๕.๒๙) และผู้ไม่ผ่านการฝึก จำนวน ๑๖๓ (ร้อยละ ๑๔.๑๗)

มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๓๙๕ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้าทดสอบ มากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๙๕ คน (ร้อยละ ๗๔.๖๘) รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๓๒)

แผนภูมิ ๓๕ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาสปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้าน การคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ปี๒๕๕๙ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๒๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม๓,๖๙๕ คน จำแนกเป็นชาย ๒,๑๐๑ คน (ร้อยละ๕๖.๘๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง ๑,๕๙๑ คน (ร้อยละ๗๕.๗๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๑ (๗๑ แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๑๗.๐๕ (๒๒ แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ ๓๐๐ คนขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ๒๐ (๕ แห่ง) (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดเพชรบุรี ปี๒๕๕๙

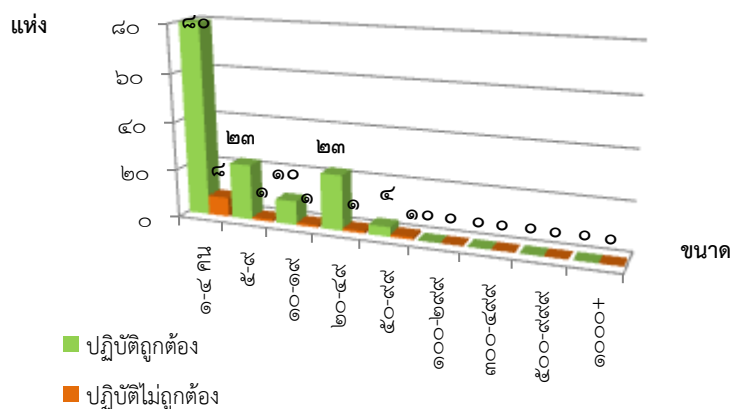
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ปี ๒๕๕๙	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้างผ่านการตรวจ (คน)
๑ - ๙ คน	๗๑	๑,๐๒๐
๑๐ - ๑๙ คน	๒๒	๑๐๐
๒๐ - ๔๙ คน	๑๑	๓๐๐
๕๐ - ๙๙ คน	๑๕	๒,๐๕๔
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕	๑๐๑
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๕	๑๒๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๑๒๙	๓,๖๙๕

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ ๙๐.๗๐ (จำนวน ๑๑๗ แห่ง)
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๙.๓๐ (จำนวน ๑๒ แห่ง)

แผนภูมิที่ ๓๖ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหาการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี ๒๕๕๙ ช่วงเดือน มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน ๕๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๙๒๑ คน โดยในปี นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจาก ปี ๒๕๕๘ (ปี ๒๕๕๘ ตรวจ ๖๐๒ แห่ง)

ตาราง ๘ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก	ปี ๒๕๕๙	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑ - ๔ คน	๑๓	๔๕
๕ - ๙ คน	๑๗	๕๖
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๒๐๖
๒๐ - ๔๙ คน	๖	๑๑๖
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๔๐๐
๑๐๐ - ๒๔๙ คน	๑	๒๔๘
๒๕๐ - ๔๙๙ คน	๑	๓๕๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๕๐๐
๑,๐๐๐ คน ⁺	๐	๐
รวม	๕๕	๑,๙๒๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

หมายเหตุ : ข้อมูล มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙

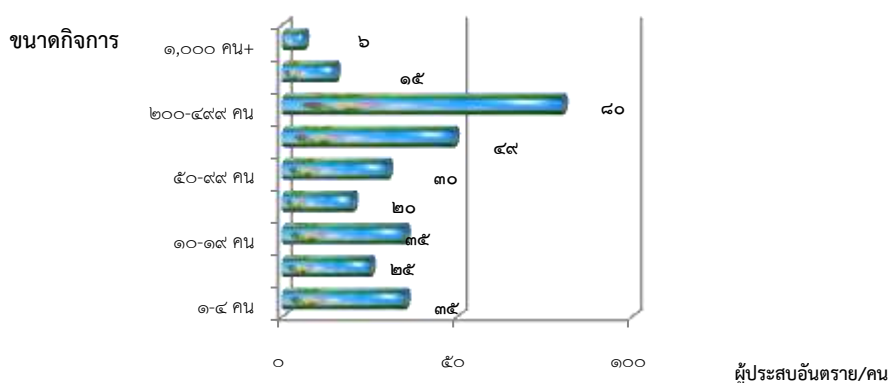


ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดใน ปี ๒๕๕๙ คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๘๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน ๓๐ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๘๕) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบ การที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ๒๐๒ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด จำนวน ๑๘๔ แห่ง (ร้อยละ ๙๑.๐๙)

๔.๒ การประสบอันตรายเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบ ปี ๒๕๕๙ เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๑๕ คน โดยเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๙ คน ไปจนถึง ขนาด ๑,๐๐๐ คน+ โดยสถานประกอบการ ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน มีลูกจ้างได้รับความเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมากที่สุด จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐ รองลงมาคือขนาด ๑๐๐ - ๑๙๙ คน ซึ่งมีสัดส่วนจำนวน ๔๙ คน หรือร้อยละ ๑๕.๕๖ ส่วนสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ - ๙ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ เท่านั้น

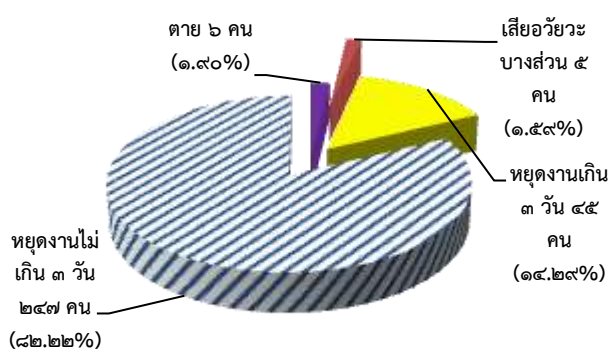
แผนภูมิ ๓๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากจำนวน ๓๑๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๕๙ คน (ร้อยละ ๘๒.๒๒) หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) เสียชีวิต จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑.๙๐) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๙) ตามลำดับ

แผนภูมิ ๓๘ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด เพชรบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี ๒๕๕๙

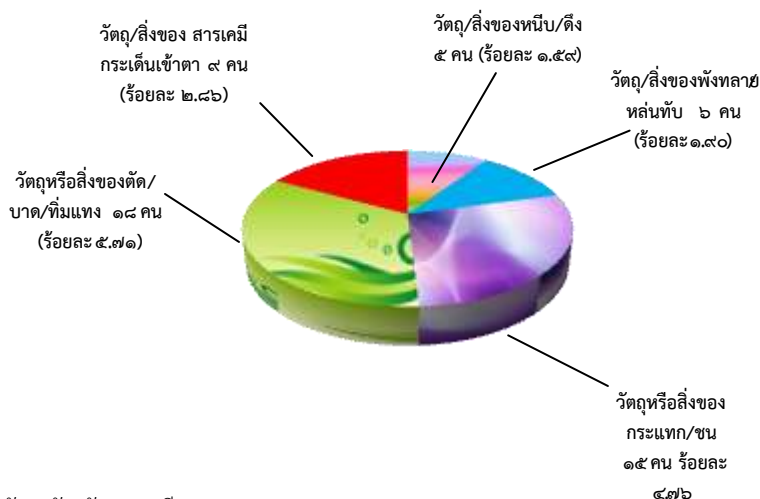


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๑ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด ๒) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) ๓) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒.๘๖) ๔) วัตถุ/สิ่งของ สารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑.๙๐) และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๙) (แผนภูมิ ๓๙) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรู้แรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงไม่เกิน ๓ วันสูงสุด

แผนภูมิ ๓๙ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าในจังหวัดเพชรบุรี มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ๒ แห่ง (แผนภูมิ ๔๐)

แผนภูมิ ๔๐ จำนวนสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ในจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙

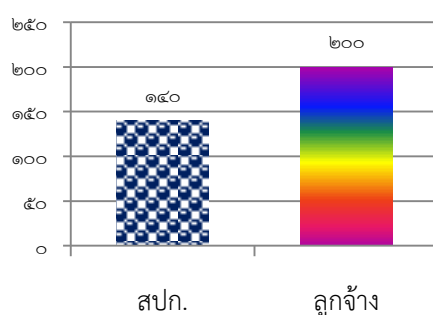
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ๒ แห่ง



๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๔๐ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๒๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดเล็ก ๑-๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๗๐.๐๐ (๙๘ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๒๓ คน (ร้อยละ ๖๑.๕๐) และขนาด ๑๐ คน+ สัดส่วนร้อยละ ๖.๔๓ (๙ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๙๐.๐๐) ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

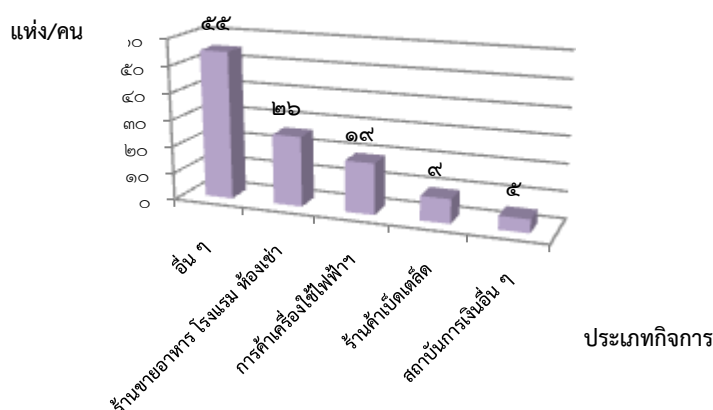
แผนภูมิ ๔๑ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดเพชรบุรี ปี๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง ในปี ๒๕๕๙ สูงสุด ๕ อันดับแรกเรียงลำดับ ได้ดังนี้ ๑) กิจการอื่นๆ จำนวน ๕๕ แห่ง ร้อยละ ๓๙.๒๙ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๙๘ คน หรือร้อยละ ๔๙.๐๐) ๒) ขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๕๗) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๐) ๓) ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ (๗.๑๔) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๐) ๔) ร้านค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็น (ร้อยละ ๖.๔๓) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๔๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๐) และ ๕) สถาบันการเงินอื่น ๆ จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๓.๕๗) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๔๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๐)

แผนภูมิ ๔๒ สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด ๕ อันดับแรกจังหวัดเพชรบุรี ปี๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้ กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานใน สถานประกอบการ โดยใน ปี ๒๕๕๙ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการ ในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน โดยในปี ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการส่งเสริมการให้บริการ ด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๑๑ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๖๐๕ คน ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๑๑ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๖๐๕ คน

๕) การประกันสังคม

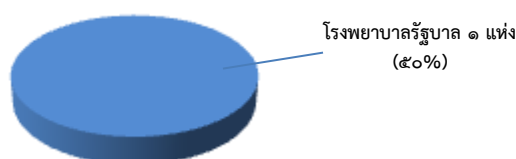
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่ามีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๒,๒๑๑ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า ๑๐ คน มีผู้ประกันตน จำนวน ๑,๕๙๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๔ (รายละเอียดปรากฏตามตาราง ๙)

ตาราง ๙ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดเพชรบุรี

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
<=๑๐ คน	๑,๕๙๗	๕,๗๖๙
๑๑ - ๒๐ คน	๒๔๗	๓๖๒๔
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๕	๖,๑๗๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๘๙	๖,๓๒๕
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๔	๖,๓๙๕
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๓๖	๑๑,๐๘๓
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๒	๑,๗๙๕
>๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	๑	๕,๗๘๔
รวม	๒,๒๑๑	๔๖,๔๗๕

ปัจจุบันจังหวัดเพชรบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด

แผนภูมิที่ ๔๓ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๙



ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี



ภาคผนวก

- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเพชรบุรี



๒. ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดเพชรบุรีอยู่ติดกับอ่าวไทยจึงได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน และอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือในช่วงฤดูหนาว จึงทำให้มีอากาศหนาวเย็นในช่วงเวลาดังกล่าว สำหรับช่วงเวลาที่เหมาะสมกับการท่องเที่ยวมากที่สุด คือช่วงเดือนธันวาคม- เมษายน แบ่งฤดูกาลออกเป็น ๓ ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์-กลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-กลางเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม-กลางเดือนกุมภาพันธ์

๓. แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

อุทยานประวัติศาสตร์พระนครคีรีหรือเขาวัง ตั้งอยู่ตัวเมืองเพชรบุรี มีพระที่นั่ง พระตำหนัก วัด ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถาปัตยกรรมตะวันตกแบบนีโอคลาสสิกผสมสถาปัตยกรรมจีน ได้แก่ วัดมหาสมณาราม วัดพระแก้ว พระธาตุจอมเพชร พระที่นั่งเพชรภูมิไพโรจน์ ฯลฯ และกรมศิลปากรได้จัดสร้างพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติพระนครคีรี ซึ่งเปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน เป็นพระตำหนักที่ประทับริมทะเลที่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว โปรดให้สร้างขึ้นเป็นพระตำหนักไม้สามหลังที่เชื่อมถึงกันโดยตลอดหันหน้าออกสู่ทะเล ได้รับขนานนามว่า “พระราชนิเวศน์แห่งความรักและความหวัง ” ปัจจุบันอยู่ในความดูแลของกองกำกับการ ๑ กองบังคับการฝึกตำรวจตระเวนชายแดน เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ

พระรามราชนิเวศน์ เดิมเรียกว่า พระราชวังบ้านปืนเป็นพระราชนิเวศน์สำหรับประทับแรมในฤดูฝนในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นสถาปัตยกรรมแบบยุโรป เปิดให้นักท่องเที่ยวเข้าชมทุกวันในเวลาราชการ



เขาวังคู่บ้าน ขนมหวานเมืองพระ เลิศล้ำศิลปะ แดนธรรมะ ทะเลงาม



เขabanไดอิฐ อยู่ห่างจากเขาวังประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็นที่ตั้งของวัดเขabanไดอิฐซึ่งเป็นวัดเก่าแก่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เป็นสำนักวิปัสสนากรรมฐานที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ยังมีถ้ำลึกใหญ่หลายคูหา เช่น ถ้ำประทุน ถ้ำพระเจ้าเสือ ถ้ำพระพุทไธยาสน์ ฯลฯ

ถ้ำเขาลวง อยู่บนเขาลวง ห่างจากเขาวังประมาณ ๕ กิโลเมตร ภายในประดิษฐานพระพุทธรูปฉลองพระองค์ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดสร้างถวายพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

วัดกำแพงแลง เดิมเป็นเทวสถานในสมัยขอมมีปรางค์ซึ่งสันนิษฐานว่าเป็นที่ประดิษฐานเทวรูป รอบๆ วัด มีกำแพงที่ก่อด้วยศิลาแลงล้อมรอบอยู่

วัดมหาธาตุวรวิหาร ตั้งอยู่ริมแม่น้ำเพชรบุรีฝั่งตะวันตก สิ่งที่น่าสนใจภายในวัด ได้แก่ ปรางค์ห้ายอด สร้างตามคติมหายาน ถวายพระยานิพุทธทั้งห้า และภาพปูนปั้นต่างๆ ในวิหารหลวง และพระอุโบสถ

วัดใหญ่สุวรรณาราม ภายในพระอุโบสถมีภาพเขียนเทพชุมนุมที่แปลกกว่าที่อื่น มีอายุกว่า ๓๐๐ ปี มีศาลาการเปรียญที่เป็นเรือนไม้สักทั้งหลังมีความสวยงามมาก สำหรับพระอุโบสถและหอไตรเป็นศิลปะสมัยกรุงศรีอยุธยา

หาดเจ้าสำราญ อยู่ห่างจากตลาดเมืองเพชรบุรีประมาณ ๑๕ กิโลเมตร เป็นชายหาดที่เคยเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญมาแต่โบราณ เป็นที่ตั้งของพระตำหนักหาดเจ้าสำราญ

ถ้ำเขาย้อย ตั้งอยู่อำเภอย้อย หากมาจากกรุงเทพฯ อยู่ก่อนถึงตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๒๒ กิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเขาย้อย หลังสถานีรถไฟ ภายในถ้ำมีพระพุทธรูปน้อยใหญ่หลายปางประดิษฐานอยู่

เขาอีโก้ อยู่ทางตอนเหนือของอำเภอย้อย มาจากกรุงเทพฯ เข้าเขตจังหวัดเพชรบุรีประมาณ ๒ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือ บนยอดมีพระเจดีย์สำคัญประดิษฐานอยู่มีมูลนิธิโรงเจ เขาอีโก้ ยอดเขาในเทศกาลสงกรานต์ ชาวบ้านนิยมเดินขึ้นไปไหว้พระบนยอดเขา และในช่วงเดือน๙ ก็จะมีคนมากินเจในโรงเจ

วัดกุฎี ตั้งอยู่บนตำบลบางเค็ม มาจากกรุงเทพฯ จะมี ทางแยกด้านซ้ายมือเข้าไปประมาณ ๒ กิโลเมตร เป็นวัดที่สร้างในสมัยกรุงศรีอยุธยา มีพระอุโบสถที่สร้างด้วยไม้สักทั้งหลัง รอบพระอุโบสถ เบื้องนอกสลักเป็นเรื่องทศชาติ บานประตูแกะสลักอย่างสวยงาม

น้ำพุร้อน อยู่ห่างจากตัวอำเภอนองหญ้าปล้องเข้าไปประมาณ ๑๖ กิโลเมตร มีอ่างน้ำพุร้อนประมาณ ๓ อ่าง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๓ เมตร นักท่องเที่ยวที่เดินทางไปชม สามารถดักน้ำขึ้นมาอาบได้เหมือนกับการอาบน้ำแร่ทั่วไป

วัดเขาตะเครา ตั้งอยู่ ตำบลบางครก สามารถไปได้สองทาง ทางแรกก่อนเข้าตัวเมืองเพชรบุรีจะมีทางแยกซ้ายมือประมาณ ๑๕ กิโลเมตร อีกทางคือ เดินทางจากอำเภอมือง ไปอำเภอบ้านแหลม แล้วขับรถต่อไปอีก ๖ กิโลเมตร เป็นที่ประดิษฐานพระพุทธรูปที่เรียกกันว่าหลวงพ่อตะเครา เป็นพระปางมารวิชัย

แหลมหลวง อยู่ห่างจากทางแยกหาดเจ้าสำราญไปทางเหนือ ๔ กิโลเมตร เป็นปลายแหลมของหาดทราย ที่ยื่นยาวไปในทะเลลึกถึง ๒ กิโลเมตร เป็นบริเวณที่สามารถชมพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก



หมู่บ้านบางขุนไทร บางตะบูน บางแก้ว เป็นหมู่บ้านชาวประมง อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๑๘ กิโลเมตร เป็นแหล่งเพาะเลี้ยงหอยแครงที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีการเก็บหอยต่างๆ หลายชนิดเหมาะสำหรับเที่ยวชม พักผ่อนหย่อนใจ และอาจได้ประสบการณ์หรือได้เห็นสิ่งแปลกใหม่ที่นาดูหลายอย่าง

หาดปึกเตียน หาดเพชร เป็นหาดทรายขาวสะอาด เนื้อหาดมีลำคลองปึกเตียนไหลผ่านอยู่ห่างจากหาดเจ้าสำราญไปทางใต้ประมาณ ๗ กิโลเมตร

ถ้าเขาเตาหม้อ ถ้ามาจากกรุงเทพฯ ถึงทางแยกไปเขื่อนแก่งกระจานบริเวณหลักกิโลเมตรที่ ๑๘๖-๑๘๗ จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีก ๖ กิโลเมตร จะถึงหน่วยงานโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี จากนั้นเลี้ยวซ้ายข้ามสะพานซีเมนต์ จากสะพานนี้จะมีป้ายบอกทางไปวัดพระพุทธรบาทเขา ลูกช้างไปเขาเตาหม้ออีก ๙ กิโลเมตร ภายในถ้ำกว้างขวางใหญ่โตมาก มีลักษณะคล้ายท้องพระโรงมีหินงอก หินย้อยสวยงามมาก

อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน เป็นอุทยานแห่งชาติที่กว้างใหญ่ที่สุดในประเทศ เป็นป่าดิบชื้น และเป็นต้นน้ำลำธารของแม่น้ำหลายสาย เหมาะสำหรับนักท่องเที่ยวผู้รักธรรมชาติและชอบการผจญภัย สถานที่น่าสนใจภายในอุทยานฯ ได้แก่ ทะเลสาบหรืออ่างเก็บน้ำแก่งกระจาน เขาสน เขาพะเนินทุ่ง น้ำตกทอทิพย์ และผาน้ำหยด

เขื่อนแก่งกระจาน อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๕๓ กิโลเมตร เข้าทางอำเภอท่ายางไปประมาณ ๓๐ กิโลเมตร สร้างขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำแล้วส่งไปยังเขื่อนเพชรเพื่อระบายน้ำออกสู่พื้นที่ชลประทานอีกทอดหนึ่ง

หุบกะพง อยู่ก่อนถึงชะอำประมาณ ๔ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปอีกประมาณ ๘ กิโลเมตร นักท่องเที่ยวสามารถซื้อผลผลิตทางการเกษตรและสินค้าในโครงการศิลปาชีพ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทำจากป่านศรนารายณ์

หาดชะอำ อยู่ห่างจากตัวเมืองเพชรบุรีประมาณ ๔๑ กิโลเมตร เป็นชายหาดที่ผู้คนนิยมไปเที่ยวกันมากเพราะนอกจากทัศนียภาพอันสวยงามแล้ว ยังมีสถานที่พักสำหรับนักท่องเที่ยวทุกระดับเหมาะแก่การไปพักผ่อน ปัจจุบันการรถไฟแห่งประเทศไทยได้จัดขบวนรถพิเศษนำเที่ยว กรุงเทพฯ-ชะอำ ทุกวันหยุด

วนอุทยานชะอำ เป็นวนอุทยานแห่งใหม่ของกรมป่าไม้ บนถนนเพชรเกษมทางด้านขวามือจากสี่แยกอำเภอชะอำไปทางใต้ประมาณ ๓ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๔๐๐ ไร่ ภายในวนอุทยานฯ มีสวนหย่อมไว้สำหรับเดินเล่นและนั่งพักผ่อนหย่อนใจ

ศูนย์เพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายาก อยู่ห่างจากแยกอำเภอชะอำไปทางใต้ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร จะมีทางแยกขวามือเข้าไปประมาณ ๔ กิโลเมตร บริเวณนี้จะมีการอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์ป่าหลายชนิดนอกจากนี้ยังเปิดให้นักท่องเที่ยวหรือนักศึกษาที่สนใจเข้าชมสวนสัตว์เปิดอีกด้วย



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

จัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

นายสิทธิอุดม หนูฤทธิ

นางสาวนวลศรี อ่ำพันธ์

นางสาวบุษกร วงศ์สุวรรณ

นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา

นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์

ผู้จัดทำ

นางสาวปภาดา บุญงามปรีดี

นางจรัสพร อรุณโรจน์

นางน้อยทิพย์ เอี่ยมหลี่

นางรินทร์ลภัส ศรีนิติรัตน์

นางสายฝน ศิริพร

นางสาวพจนา เกิดชนะ

นางมานัส อ่ำพันทอง

นางสาวนุชเรจ ชิตประสงค์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

พนักงานธุรการระดับ ส ๓

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฯ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

